

**REGLAMENT DEL “PLA DE PENSIONS  
DELS EMPLEATS DE CAIXA CATALUNYA”**

**Aprovat per la Comissió de Control del “Pla de Pensions dels Empleats de Caixa Catalunya” a data 4 de novembre de 2008**

# ÍNDEX.

TÍTOL PRELIMINAR.- DEFINICIONS.....	4
TÍTOL I.- DENOMINACIÓ, ENTRADA EN VIGOR I MODALITAT.....	7
<i>ARTICLE 1. DENOMINACIÓ, OBJECTE I RÈGIM JURÍDIC.....</i>	7
<i>ARTICLE 2. SISTEMA I MODALITAT .....</i>	7
<i>ARTICLE 3. ADSCRIPCIÓ DEL PLA A UN FONS DE PENSIONS .....</i>	7
<i>ARTICLE 4. EXTENSIÓ TEMPORAL.....</i>	8
TÍTOL II - ELEMENTS PERSONALS.....	9
<i>ARTICLE 5. DEFINICIÓ DELS ELEMENTS PERSONALS.....</i>	9
<i>ARTICLE 6. EL PROMOTOR.....</i>	9
<i>ARTICLE 7. DRETS DEL PROMOTOR .....</i>	9
<i>ARTICLE 8. OBLIGACIONS DEL PROMOTOR .....</i>	10
<i>ARTICLE 9. ELS PARTÍCIPS.....</i>	10
<i>ARTICLE 10. ALTA D'UN PARTÍCIP EN EL PLA .....</i>	11
<i>ARTICLE 11. PÈRDUA DE LA CONDICIÓ DE PARTÍCIP .....</i>	12
<i>ARTICLE 12. DRETS DELS PARTÍCIPS .....</i>	13
<i>ARTICLE 13. OBLIGACIONS DELS PARTÍCIPS .....</i>	15
<i>ARTICLE 14. PARTÍCIPS EN SUSPENS .....</i>	16
<i>ARTICLE 15. PÈRDUA DE LA CONDICIÓ DE PARTÍCIP EN SUSPENS .....</i>	17
<i>ARTICLE 16. DRETS I OBLIGACIONS DELS PARTÍCIPS EN SUSPENS.....</i>	17
<i>ARTICLE 17. BENEFICIARIS .....</i>	18
<i>ARTICLE 18. BAIXA DELS BENEFICIARIS .....</i>	19
<i>ARTICLE 19. DRETS DELS BENEFICIARIS .....</i>	19
<i>ARTICLE 20. OBLIGACIONS DELS BENEFICIARIS .....</i>	22

<b>TÍTOL III - ELEMENTS REALS</b> .....	<b>23</b>
<b>ARTICLE 21. APORTACIONS</b> .....	<b>23</b>
<b>ARTICLE 22. LÍMIT DE LES APORTACIONS</b> .....	<b>24</b>
<b>ARTICLE 23. SUSPENSÍO D'APORTACIONS</b> .....	<b>24</b>
<b>ARTICLE 24. DRETS CONSOLIDATS</b> .....	<b>26</b>
<b>ARTICLE 25. MOBILITZACÍO DE DRETS CONSOLIDATS</b> .....	<b>26</b>
<b>ARTICLE 26. LA PRESTACÍO</b> .....	<b>27</b>
<b>ARTICLE 27. CONTINGÈNCIES COBERTES</b> .....	<b>27</b>
<b>ARTICLE 28. PRESTACÍO PER JUBILACÍO</b> .....	<b>28</b>
<b>ARTICLE 29. DISPOSICIONS COMUNES A LES PRESTACIONS MÍNIMES GARANTIDES PER RISC PER DEFUNCIÓ, INCAPACITAT PERMANENT O GRAN INVALIDESA</b> .....	<b>29</b>
<b>ARTICLE 30. PRESTACÍO PER DEFUNCIÓ</b> .....	<b>30</b>
<b>ARTICLE 31. QUANTIA DE LA PRESTACÍO PER DEFUNCIÓ DEL PARTÍCIPI</b> .....	<b>31</b>
<b>ARTICLE 32. QUANTIA DE LA PRESTACÍO PER DEFUNCIÓ, INCAPACITAT PERMANENT O GRAN INVALIDESA DEL PARTÍCIPI EN SUSPENS</b> .....	<b>32</b>
<b>ARTICLE 33. QUANTIA DE LA PRESTACÍO PER DEFUNCIÓ DEL BENEFICIARI D'UNA PRESTACÍO DE JUBILACÍO</b> .....	<b>33</b>
<b>ARTICLE 34. QUANTIA DE LA PRESTACÍO PER DEFUNCIÓ DEL BENEFICIARI D'UNA PRESTACÍO D'INCAPACITAT PERMANENT TOTAL, ABSOLUTA O GRAN INVALIDESA</b> .....	<b>33</b>
<b>ARTICLE 35. QUANTIA DE LA PRESTACÍO PER DEFUNCIÓ DEL BENEFICIARI QUE NO HA ESTAT PARTÍCIPI CAUSANT DE LA CONTINGÈNCIA</b> .....	<b>34</b>
<b>ARTICLE 36. PRESTACÍO PER INCAPACITAT PERMANENT O GRAN INVALIDESA</b> .....	<b>34</b>
<b>ARTICLE 37. SOL·LICITUD I DOCUMENTACÍO PER AL PAGAMENT DE PRESTACIONS</b> .....	<b>36</b>
<b>ARTICLE 38. EXTINCIÓ DE LA PRESTACÍO</b> .....	<b>38</b>
<b>TÍTOL IV – LA COMISSÍO DE CONTROL</b> .....	<b>39</b>
<b>ARTICLE 39. LA COMISSÍO DE CONTROL</b> .....	<b>39</b>
<b>ARTICLE 40. COMPOSICÍO DE LA COMISSÍO DE CONTROL</b> .....	<b>39</b>

<i>ARTICLE 41. GRATUÏTAT DELS CÀRRECS</i> .....	39
<i>ARTICLE 42. REPRESENTANTS DEL PROMOTOR</i> .....	40
<i>ARTICLE 43. REPRESENTANTS DELS PARTÍCIPS I BENEFICIARIS</i> .....	40
<i>ARTICLE 44. SUBSTITUCIÓ I REVOCACIÓ DELS REPRESENTANTS</i> .....	40
<i>ARTICLE 47. RÈGIM D'ACORDS</i> .....	42
TÍTOL V - SISTEMA FINANCER DEL PLA. ....	47
TÍTOL VI – MOBILITZACIÓ DEL PLA. ....	49
TÍTOL VII – MODIFICACIÓ I FINALITZACIÓ DEL PLA.....	50
DISPOSICIÓ ADDICIONAL PRIMERA.....	53
DISPOSICIÓ ADDICIONAL SEGONA.....	55
DISPOSICIÓ ADDICIONAL TERCERA.....	55
DISPOSICIÓ ADDICIONAL QUARTA.....	56
DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA PRIMERA.....	59
DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA SEGONA.....	59
DISPOSICIÓ FINAL.....	59

## **TÍTOL PRELIMINAR.- DEFINICIONS.**

### **1. Pla de Pensions.**

Conjunt de normes que recull el present Reglament i que, d'acord amb la legislació laboral vigent en cada moment, determinen els drets i obligacions de tots els seus elements personals i, en general, les regles de funcionament del mateix.

### **2. Fons de Pensions.**

Patrimoni afecte al Pla, que recull les aportacions en aquest regulades més els rendiments que d'elles es derivin, segons el Reglament del Pla, i amb càrrec al qual s'atendrà al compliment dels drets derivats del present Reglament.

### **3. Entitat Promotora.**

L'Entitat Promotora del Pla de Pensions és Caixa Catalunya.

### **4. Partícip del Pla de Pensions.**

Ostenta la condició de partícip del Pla qualsevol empleat de Caixa Catalunya que, complint els requisits exigits per aquest Reglament, no hagi renunciat expressament a la seva incorporació automàtica al Pla.

### **5. Partícip en suspens.**

Qualsevol persona que, havent estat partícip del Pla, hagi cessat en la realització d'aportacions, mantenint els seus drets consolidats en el mateix.

### **6. Beneficiari.**

Qualsevol persona a favor de la qual, d'acord amb l'establert en aquest Reglament, es generi el dret a alguna o algunes de les prestacions derivades del mateix.

**7. Entitat Gestora.**

L'Entitat responsable de l'administració i gestió del Fons de Pensions en el qual estigui integrat el Pla.

**8. Entitat Dipositària.**

L'Entitat encarregada de la custòdia i dipòsit dels valors mobiliaris i altres actius financers integrats en el Fons de Pensions i de les restants funcions que la normativa d'aplicació li encomani.

**9. Comissió de Control del Pla de Pensions.**

Òrgan màxim de supervisió i control del funcionament i execució del Pla de Pensions.

**10. Comissió de Control del Fons de Pensions.**

Òrgan màxim de supervisió i control del funcionament i execució del Fons de Pensions.

**11. Salari Pensionable.**

El salari pensionable de cada empleat està integrat pels conceptes detallats a la Disposició Addicional Quarta d'aquest Reglament.

**12. Oficina del Pla.**

L'Oficina del Pla (d'ara endavant OP), dependent de la Comissió de Control, exerceix les tasques d'informació i gestió en relació amb els partícips i beneficiaris del Pla.

### **13. Butlletí d'Incorporació i Designació de Beneficiaris.**

Amb la incorporació automàtica al Pla, es posarà a disposició dels nous participants un butlletí on es consignaran les seves dades personals i professionals, així com la designació de beneficiaris. El butlletí quedarà en poder de la Comissió de Control i el participant tindrà obligació de mantenir-lo actualitzat.

# **TÍTOL I.- DENOMINACIÓ, ENTRADA EN VIGOR I MODALITAT.**

## **Article 1. Denominació, objecte i Règim Jurídic**

Sota la denominació de "*Pla de Pensions dels Empleats de CAIXA CATALUNYA*", s'articula un sistema de prestacions socials complementaries en interès dels Partícips i a favor dels qui reuneixin la condició de Beneficiaris del mateix. Aquest Pla de Pensions és el resultat de l'Acord de 27 de desembre de 2000 sobre Exteriorització del Fons Intern Assegurat de Caixa Catalunya.

El Pla de Pensions es regirà per aquest Reglament, pel RD Legislatiu 1/2002 de 29 de novembre, aprovatori de l'actual Text Refós de la Llei de Regulació dels Plans i Fons de Pensions (d'ara endavant LPFP) pel seu Reglament aprovat per RD 304/2004 de 20 de febrer modificat actualment pels RRDD 439/2007 de 30 de març i 1684/2007 de 14 de desembre (d'ara endavant RFPF), pel RD. 1588/1999 de 15 d'octubre, mitjançant el qual s'aprova el Reglament sobre la instrumentació dels compromisos per pensions de les empreses amb els treballadors i beneficiaris, i per les altres normes legals que li siguin d'aplicació.

## **Article 2. Sistema i Modalitat**

Aquest Pla de Pensions es configura com una Institució de previsió de caràcter privat, voluntari, complementari i no substitutiu de les prestacions de la Seguretat Social.

A raó dels seus subjectes constituents, s'enquadra en la modalitat de Sistema d'Ocupació.

A raó de les obligacions estipulades, s'enquadra en la modalitat de mixte, al convinger l'aportació definida per a totes les contingències, amb la prestació definida mínima garantida per la invalidesa, viduitat i orfandat.

## **Article 3. Adscripció del Pla a un Fons de Pensions**

De conformitat amb l'establert a l'article 6 d) de la LPFP i sense perjudici de les facultats de mobilització dels Plans de Pensions, el "*Pla de Pensions dels*

*Empleats de CAIXA CATALUNYA.*” s’integra a -"CAIXA CATALUNYA XV, Fons de Pensions".

L’entitat Gestora del Fons és “ASCAT VIDA S.A. D’ASSEGURANCES I REASSEGURANCES” amb domicili social a Barcelona, C/ Provença 398-404, i inscrita al Registre d’Entitats Gestores de Fons de Pensions de la Direcció General d’Assegurances i Fons de Pensions amb el número G-0210.

L’Entitat Dipositària del Fons és “CAIXA D’ESTALVIS DE CATALUNYA” amb domicili social a Barcelona, plaça Antoni Maura, 6 i inscrita al Llibre Registre Especial de Caixes d’Estalvi Popular del Banc d’Espanya amb el número 16 i Inscrita al Llibre Registre de Caixes d’Estalvi del Departament d’Economia i Finances de la Generalitat de Catalunya amb el número 8.

L’Entitat Asseguradora de les prestacions garantides pel Pla és “ASCAT VIDA S.A. D’ASSEGURANCES I REASSEGURANCES” amb domicili social a Barcelona, carrer Provença 398-404, i inscrita en el Registre de la Direcció General d’Assegurances i Fons de Pensions amb el número C-605.

#### **Article 4. Extensió temporal**

La data d’entrada en vigor del Pla serà la de la seva formalització per la integració en el Fons.

El Pla tindrà una vigència indefinida i sols podrà ser dissolt en les condicions i amb els requisits que en el present Reglament s’estableixin.

## **TÍTOL II - ELEMENTS PERSONALS.**

### **Article 5. Definició dels elements personals**

Són elements personals d'aquest Pla el Promotor, els Partícips, els Partícips en suspens i els Beneficiaris.

## **CAPÍTOL I - DEL PROMOTOR.**

### **Article 6. El Promotor**

El Promotor del Pla de Pensions és CAIXA CATALUNYA, qualsevol que sigui la denominació social que en el futur pugui adoptar, i sense perjudici de les possibles modificacions que poguessin afectar a la seva naturalesa jurídica, derivades de fusions, absorcions, escissions, cessions o altres situacions anàlogues, o per qualsevol altre supòsit de cessió global o parcial del patrimoni, que produiran la subrogació dels drets i obligacions de l'entitat promotora originària per part de la nova o noves empreses.

### **Article 7. Drets del Promotor**

Són drets del Promotor:

#### **A.- POLÍTICS**

Participar en la Comissió de Control del Pla, a través dels membres que designi, i exercir les corresponents funcions en els termes expressats en aquest Reglament.

#### **B.- D'INFORMACIÓ**

1. Rebre les dades necessàries relatives als Partícips per a determinar les seves aportacions al Pla.
2. Estar informat de l'evolució del Pla de Pensions.

### **Article 8. Obligacions del Promotor**

El Promotor estarà obligat a:

- A) Efectuar el desemborsament de les aportacions previstes amb els requisits i en la quantia, forma i terminis establerts en aquest Reglament. Aquestes aportacions tindran el caràcter d'irrevocables des del moment en que resultin exigibles, amb independència del seu desemborsament efectiu.
- B) Facilitar a tots els treballadors que compleixin els requisits per a la seva incorporació al Pla de Pensions, el Butlletí d'Incorporació i Designació de Beneficiaris i donar trasllat dels mateixos, una vegada complimentats, a la Comissió de Control.
- C) Les altres obligacions que estableixi el present Reglament i la normativa vigent.

## **CAPÍTOL II – DELS PARTÍCIPS.**

### **Article 9. Els Partícips**

1. Accediran a la condició de partícips del present Pla els treballadors/as contractats pel Promotor des de la data de formalització del contracte, sempre que no hagin manifestat a la Comissió de Control del Pla, en un termini no superior a 15 dies, la seva voluntat de renunciar al mateix.

La renúncia en el seu cas, haurà de presentar-se al Promotor, perquè aquest, la remeti d'immediat a la Comissió de Control, o bé directament davant aquesta en el termini màxim de 15 dies des de la formalització del contracte.

La manca de presentació de la renúncia a termini implicarà l'acceptació de la incorporació al Pla i l'obligació consegüent per part del partípic de complimentar el Butlletí d'Incorporació i Designació de Beneficiaris i de presentar-lo per les vies i en els terminis assenyalats en el paràgraf precedent.

2. També mantindran la condició de partícips les persones que hagin suspès la relació laboral amb el Promotor, exclusivament en els casos següents:

- a) Permís de maternitat, paternitat, adopció o acolliment, risc durant l'embaràs o decisió derivada de la condició de víctima de violència de gènere.

- b) Excedència per maternitat, paternitat, atenció a la cura de familiars fins al segon grau i adopció o acolliment, preadoptiu o permanent, de menors de 6 anys, durant el primer any de la mateixa.
- c) Suspensió de contracte motivada per incapacitat temporal del partícip en els termes que prevegi la legislació laboral vigent.
- d) Suspensió de contracte per l'exercici del dret de vaga i per suspensió de sou i feina per causa disciplinària, si bé en ambdós supòsits i mentre duri la suspensió del contracte de treball, seran partícips del Pla únicament amb dret a les cobertures de risc previstes en el present Reglament i sense que el promotor estigui obligat a fer les aportacions per a cobrir la contingència de jubilació.
- e) Suspensió del contracte de treball per la prestació de serveis en altres empreses en aquells casos que així s'acordi entre el partícip i el Promotor, excepte en el cas que aquestes persones s'adhereixin al Pla de Pensions d'Ocupació que pogués existir a l'empresa de destí, moment en el qual automàticament adquiririen la condició de partícip en suspens, mantenint tal condició mentre continuïn adherides al Pla de l'empresa de destí.
- f) Suspensió del contracte de treball per procediments judicials que s'hagin causat per l'exercici professional en nom del Promotor, i que no hagin originat un expedient disciplinari per la comissió de faltes laborals.

3. Es mantindrà igualment la condició de partícip del Pla als empleats que havent extingit la seva relació contractual laboral amb el Promotor, per als supòsits que per pacte col·lectiu o acord individual subsisteixi per al mateix l'obligació de realitzar aportacions econòmiques.

#### **Article 10. Alta d'un Partícip en el Pla**

1. Les persones definides com a partícips a l'article anterior quedaran incorporades al Pla a partir de la data d'inici de la seva relació laboral començant des del citat moment la cobertura de les contingències de risc, i seguint les aportacions de jubilació la següent regulació:

- Partícips, qualsevol que sigui la seva modalitat contractual, que hagin superat el període de prova, respecte dels quals la primera aportació per jubilació que efectuarà el Promotor es farà després d'aquesta superació i pel nombre de mesos treballats des del primer dia d'alta. Quins no hagin superat el període de prova, no tindran aportació per jubilació.

- Partícips que haguessin renunciat a la seva adhesió després de superar el període de prova, però sol·licitin la incorporació amb posterioritat, respecte dels quals les aportacions s'efectuaran a partir del mes següent a aquell en el qual sol·licitin la seva incorporació al Pla.

2. En el moment de la contractació, el Promotor comunicarà al nou empleat el règim d'incorporació automàtica al Pla, assenyalant-li la disponibilitat d'un exemplar del Reglament a través dels mitjans de comunicació interns a l'Empresa (Intranet) i entregant-li un exemplar del Butlletí d'Incorporació i Designació de Beneficiaris per a la seva complimentació.

3. El Promotor informarà mensualment de les noves contractacions i de les seves incidències a la Comissió de Control, i a l'Entitat Gestora, a fi de que aquella, confirmi l'alta al Pla i aquesta última emeti, en el seu cas, el corresponent certificat de pertinença, del qual es donarà trasllat al Promotor, perquè realitzi les aportacions corresponents.

#### **Article 11. Pèrdua de la condició de Partícip**

La condició de Partícip es perd per:

A) Adquirir la condició de Beneficiari no derivada d'altres partícips:

- Per passar a la situació de jubilació total.
- Per passar a la situació d'invalidesa.

B) Causar baixa al Pla per algun dels següents motius:

1. Defunció.
2. Mobilització dels Drets Consolidats a altre Pla o altre instrument de previsió legalment autoritzat per cessament de la relació laboral amb el promotor.
3. Mobilització dels Drets Consolidats a altre Pla o altre instrument de previsió legalment autoritzat per dissolució o acabament del Pla segons l'establert a l'article 56 d'aquest Reglament.

## **Article 12. Drets dels Partícips**

Corresponen als partícips del Pla els següents drets:

### **A. POLÍTICS:**

1. A participar en el desenvolupament del Pla a través dels seus representants a la Comissió de Control i a ostentar la condició d'electors i elegibles com a representants en la mateixa.
2. Realitzar per escrit, a la Comissió de Control del Pla, les consultes, suggeriments, reclamacions i aclariments que cregui convenients sobre el funcionament del Pla.

### **B. ECONÒMICS:**

1. A les contribucions a càrrec del promotor, en els termes establerts en aquest Reglament.
2. A la titularitat de la quota, part que li correspongui dels recursos patrimonials en que, a través del Fons en el qual estigui integrat, es materialitzi i instrumenti el Pla.
3. A mobilitzar els seus Drets Consolidats en les circumstàncies i condicions previstes en el present Reglament, i en la legislació vigent.
4. A causar dret a les prestacions del Pla en els casos i circumstàncies previstes en aquest Reglament.
5. A mantenir els Drets Consolidats en el Pla de Pensions amb la consideració de partícip en suspens.

### **C. D'INFORMACIÓ:**

- a) Rebre, amb la seva alta i incorporació al Pla, un certificat de pertinença emès per l'Entitat Gestora si així es sol·licita, i tenir a la seva disposició el contingut íntegre del present Reglament, com a documentació acreditativa dels seus drets i obligacions en el mateix, i així mateix el contingut íntegre de la declaració dels principis de la política d'inversió del fons de pensions a través de la Intranet de l'Empresa i, en tot cas, en el domicili social de la Comissió de Control i a la xarxa d'oficines del

Promotor es posarà a disposició una còpia d'aquests documents a qui això ho sol·liciti.

Igualment, es farà entrega pel Promotor del Butlletí d'Incorporació i Designació de Beneficiaris on s'informarà de les previsions contingudes a l'article 5.1 de la Llei Orgànica 15/1999 de 13 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter Personal.

- b) Obtenir de l'Entitat Gestora, trimestralment, informació sobre:
  - b 1. L'evolució i situació dels drets consolidats, amb desglossament de les contribucions obligatòries, mobilització d'aquests drets, tot això per data valor i rendibilitats del període.
  - b 2. Modificacions normatives, canvis del contingut del Reglament, de les normes de funcionament del fons o de la seva política d'inversions, i de les comissions de gestió i de dipòsit, que s'hagin produït en aquest període.
  - b 3. L'evolució i situació dels actius del fons, costos i rendibilitat obtinguda, que serà comprensiva de la rendibilitat obtinguda a l'últim exercici econòmic, la rendibilitat acumulada en l'exercici fins a la data de l'informació i la rendibilitat mitjana anual dels tres, cinc, deu i quinze últims exercicis econòmics i, en el seu cas, sobre la contractació de la gestió amb terceres entitats, així com, de la totalitat de les despeses del fons a la part imputable al Pla expressats en percentatge sobre el compte de posició.
- c) Informació anual a través d'un estat-resum dels comptes anuals, memòria i informe d'auditoria del Fons de Pensions, així com de l'estat i moviments del compte de posició del Pla, mitjançant la posada a disposició d'aquests documents en el domicili social de la Comissió de Control.
- d) Rebre de l'Entitat gestora, amb periodicitat anual, les certificacions següents:
  - d.1.) Certificació anual, al primer quadrimestre de cada exercici, sobre les aportacions, realitzades en l'exercici.

- d.2) Certificació anual del valor, al final de l'any natural dels drets consolidats en el Pla. L'esmentada certificació anual haurà de ser comprensiva d'un resum de les contingències cobertes, les regles d'incompatibilitats aplicables, el destí de les aportacions i indicació de les formes de cobrament de les prestacions. A més, en el seu cas, la certificació indicarà la quantia dels excessos d'aportació del partícip i l'obligació de comunicar el mitjà per l'abonament de la devolució.”
  
- e) Es garantirà en tot cas l'absoluta confidencialitat de les dades i informació aportats i requerits de conformitat amb les previsions de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter Personal.

### **Article 13. Obligacions dels Partícips**

Són obligacions dels Partícips:

- a) Complir les prescripcions del present Reglament així com els acords que adopti, en el marc de les seves competències, la Comissió de Control.
  
- b) Comunicar per escrit a la Comissió de Control del Pla, complimentant el Butlletí d'Incorporació i Designació de Beneficiaris, les circumstàncies personals i familiars que siguin requerides per a determinar les aportacions que en cada moment s'hagin de realitzar o per al reconeixement de les prestacions que s'hagin meritat, així com qualsevol modificació que es produeixi sobre aquelles circumstàncies. Es garantirà en tot cas l'absoluta confidencialitat de les dades i informació referides de conformitat amb les previsions de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter personal.
  
- c) Facilitar el domicili i els seus canvis, entenent-se vàlides i suficients a tots els efectes les comunicacions dirigides a l'últim domicili notificat pel Partícip.

## **CAPÍTOL III – DELS PARTÍCIPS EN SUSPENS.**

### **Article 14. Partícips en Suspens**

1. S'entén per partícip en suspens als partícips que han cessat en la realització d'aportacions, però mantenen els seus drets consolidats dins del Pla.

2. Adquiriran la condició de partícips en suspens:

- a) Els partícips en situació d'excedència o suspensió del contracte de treball amb el Promotor qualsevol que sigui la causa de les mateixes, amb excepció de les suposicions regulades a l'article 9.2.
- b) Els partícips que cessin en la seva relació laboral amb l'empresa promotora, excepte que hagin mobilitzat els seus drets consolidats a un altre Pla de Pensions.

3. Conservació dels drets consolidats.

Els drets consolidats del partícip calculats en el moment de la suspensió conforme l'article 24 del present Reglament es mantindran en la seva totalitat en el fons de capitalització constituït. Aquests drets consolidats es veuran ajustats pels resultats positius o negatius que els hi corresponguin durant els exercicis del seu manteniment en el Pla, sent el seu import en cada moment la quota del fons de capitalització que li correspongui al partícip en funció dels drets consolidats que tenia en el moment de la suspensió més els rendiments generats pels recursos invertits, en el seu cas, als menyscapes de diners i despeses que s'hagin produït.

Si en el moment de produir-se alguna de les contingències que donen dret a prestació, segons aquest Reglament el partícip continués en suspens, la persona o persones sobre les quals recaigui la condició de beneficiari/a de la prestació corresponent conforme a la designació realitzada amb caràcter previ, únicament tindran dret, pel que fa al Pla de pensions, a percebre la prestació que els hi correspongui pels drets econòmics consolidats a que siguin creditors en el moment del cobrament de la prestació.

Al partícip en suspens que torni a assumir la categoria de partícip li correspondrà d'ara endavant i des del moment de la seva reincorporació al Pla com a partícip, les aportacions i drets respecte de cada contingència del Pla, amb les limitacions generals previstes en el present Reglament.

**Article 15. Pèrdua de la condició de Partícip en suspens**

Un Partícip en suspens del Pla causarà baixa de tal situació per alguna de les causes següents:

- a) Per extinció de la seva relació laboral i adhesió a un altre Pla de Pensions, al qual sol·liciti la mobilització dels seus Drets Consolidats.
- b) Per passar de nou a Partícip del Pla per recuperació dels requisits establerts en aquest Reglament.
- c) Per passar a la situació de Beneficiari no derivada d'altres Partícips.
- d) Per defunció.
- e) Per dissolució o acabament del Pla, mobilitzant-se els seus Drets Consolidats a un altre Pla de Pensions.

**Article 16. Drets i obligacions dels Partícips en Suspens**

Els drets i obligacions dels Partícips en suspens seran els mateixos que els de la resta de Partícips, excepte en el següent:

- a) No disposaran de la cobertura de risc mínim garantit per les contingències de mort o invalidesa del partícip. Per tant, l'import de la prestació, un cop es produeixi la contingència, correspondrà al valor dels drets consolidats que el partícip en suspens mantingui en el Pla de Pensions, que podrà percebre d'acord amb la modalitat que esculli d'entre les regulades en aquest Reglament.
- b) No rebran aportacions del Promotor.
- d) No podran ser designats membres de la Comissió de Control els partícips en suspens per extinció o suspensió de la relació laboral.

## **CAPÍTOL IV – DELS BENEFICIARIS.**

### **Article 17. Beneficiaris**

1. Tenen tal condició, aquelles persones que, havent estat o no participants del Pla, tinguin dret a la percepció de les prestacions establertes en aquest Reglament.

L'alta com beneficiari/a tindrà lloc quan es produeixi el fet causant que doni dret a les prestacions contemplades en el Pla.

2. A la contingència de jubilació i invalidesa tindrà la condició de beneficiari qui ostenti la condició de participant o particip en suspens.

3. Beneficiaris de la prestació de viduïtat.

a) Tindrà dret a la prestació de viduïtat el cònjuge legal supervivent.

b) En el supòsit en que el participant estigues divorciat/ada tindrà dret a la prestació de viduïtat el beneficiari/a que el participant hagi designat prèviament a la Comissió de Control.

Per a tenir dret a la prestació de viduïtat, aquest beneficiari/a haurà d'acreditar la convivència com a parella de fet amb el participant o beneficiari, segons els casos, amb els requisits i condicions següents: acreditar la seva convivència durant un període de 2 anys mitjançant la seva inscripció com a parella de fet en un registre oficial i públic, o mitjançant prova fefaent.

c) En qualsevol cas, el Pla de Pensions sols abonarà una prestació de viduïtat, ja sigui al cònjuge o al beneficiari/a designat pel participant a la Comissió de Control. Per aquest motiu, el participant eximirà a la Comissió de Control, al Promotor i a l'Entitat Gestora de qualsevol responsabilitat amb relació a aquesta designació.

4. Beneficiaris de la prestació d'orfandat.

a) En la contingència de defunció del participant tindran dret a la prestació d'orfandat els fills/es menors de 22 anys d'edat i els fills/es menors de 24 anys en cas d'orfandat absoluta, sempre que percebin pensió per aquest concepte de la Seguretat Social.

Si el beneficiari d'una prestació d'orfandat estigués en situació d'incapacitat permanent absoluta o gran invalidesa en els termes previstos a la normativa de la Seguretat Social, i aquesta situació d'incapacitat permanent absoluta o gran invalidesa s'hagués causat abans de complir els 21 anys d'edat, la renda es pagarà mentre persisteixi la situació d'incapacitat permanent absoluta o gran invalidesa.

b) A la contingència de defunció del beneficiari d'una prestació d'incapacitat permanent tindran dret a la prestació d'orfandat els fills/es que percebin una pensió per aquest concepte de la Seguretat Social.

c) En tot cas, la prestació d'orfandat es suspèn mentre els beneficiaris/es percebin rendes superiors al nivell establert a l'efecte per la normativa de la Seguretat Social.

5. Si un cop cobertes les prestacions de viduïtat o orfandat garantides en els articles 31 i 34 existissin excessos dels drets consolidats, aquests, llevat de designació específica pel partícip o beneficiari/a de la prestació d'incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa, es satisfaran a parts iguals entre els beneficiaris/es d'aquestes prestacions de viduïtat o orfandat. En cas d'absència d'aquests beneficiaris/es els hereus legals.

6. En cas de no meritar-se prestació de viduïtat o orfandat, serà beneficiari/a dels drets consolidats acumulats en el Pla, qui designi específicament el partícip. En cas d'absència d'aquests, seran beneficiaris/es els hereus legals.

En cas de defunció del partícip en suspens serà beneficiari dels drets econòmics acumulats en el Pla qui designi específicament l'esmentat partícip. En cas d'absència d'aquests, seran beneficiaris/es els hereus legals.

#### **Article 18. Baixa dels Beneficiaris**

Un beneficiari/a causarà baixa en el Pla:

- a) Per defunció.
- b) Per acabament de la prestació.
- c) Per altres causes recollides en el present Reglament.

#### **Article 19. Drets dels Beneficiaris**

Són drets dels Beneficiaris:

## **A. POLÍTICS**

1. Participar en el desenvolupament del Pla a través dels seus representants a la Comissió de Control i a ostentar la condició d'electors i elegibles com representants en la mateixa, en els termes assenyalats en aquest Reglament.
2. Realitzar per escrit a la Comissió de Control del Pla, les consultes, suggeriments, reclamacions i aclariments que creguin convenients sobre el funcionament del Pla.

## **B. ECONÒMICS**

1. Causar dret a les prestacions corresponents d'acord amb el previst en aquest Reglament.
2. Percebre les prestacions derivades del Pla quan es produeixi una contingència coberta en el termini i forma estipulats en aquest Reglament, prèvia entrega de la documentació sol·licitada.
3. Ostentar la titularitat dels recursos patrimonials afectes al Pla en funció dels seus drets econòmics.

## **C. D'INFORMACIÓ**

- a) Els Beneficiaris que no hagin estat partícips del Pla hauran d'obtenir de l'Entitat Gestora del Fons en el termini d'un mes a comptar des de la data de comunicació de l'esdeveniment de la contingència, si així es sol·licita, el Certificat de Pertinença al Pla.
- b) Tindran a la seva disposició, el contingut del present Reglament així com de la declaració de principis de la política d'inversió del Fons de Pensions a través dels mitjans interns de comunicació del Promotor i de la xarxa d'oficines del mateix, tenint dret en tot cas a la tramesa d'un exemplar d'aquests documents per l'Entitat Gestora, prèvia sol·licitud dels mateixos a la Comissió de Control.
- c) Obtenir de la Comissió de Control del Pla, informació sobre la prestació i les seves possibles reversions, sobre les opcions de cobrament corresponents i respecte del grau de garantia o del risc de compte del Beneficiari un cop produïda i comunicada la contingència, amb entrega, en el seu cas, del corresponent certificat individual d'assegurança.

- d) Obtenir de l'Entitat Gestora del Fons, en el termini màxim de quinze dies hàbils des de la comunicació de l'esdeveniment de la contingència, el reconeixement del dret a la prestació indicant la seva forma, modalitat i quantia, la seva periodicitat i venciments, formes de revaloració, possibles reversions, i grau d'assegurament o garantia, informant en el seu cas del risc a càrrec del Beneficiari i altres elements definitoris de la prestació, d'acord a l'opció assenyalada per aquell.
- e) Obtenir de l'Entitat Gestora del Fons, amb periodicitat trimestral, la informació següent:
  - e.1 Estat de posició trimestral amb desglossament de les rendes pagades i de les retencions a compte practicades, així com de l'evolució i situació dels seus drets econòmics en el Pla.
  - e.2 Extrems que poguessin afectar-los, especialment les modificacions normatives, canvis del present Reglament, de les normes de funcionament del Fons de Pensions o de la seva política d'inversions, i de les comissions de gestió i dipòsit.
  - e.3 Estat-resum de l'evolució i situació dels actius del Fons de Pensions, els costos i la rendibilitat obtinguda, que serà comprensiva de la rendibilitat obtinguda en l'últim exercici econòmic, la rendibilitat acumulada en l'exercici fins la data de la informació i la rendibilitat mitja anual dels tres, cinc, deu i quinze últims exercicis econòmics. Informant, en el seu cas, sobre la contractació de la gestió amb terceres entitats. L'estat-resum corresponent al quart trimestre de cada any natural podrà incloure la informació referida a tot l'exercici.
  - e.4 Totalitat de les despeses del Fons de Pensions, en la part que siguin imputables al Pla, expressades en percentatge sobre el compte de posició d'aquest en el Fons.
- f) Obtenir de l'Entitat Gestora del Fons, amb periodicitat anual, la següent informació:
  - f.1 Certificació sobre el valor dels seus drets econòmics en el Pla a final de l'any natural.

- f.2 Estat-resum dels comptes anuals, memòria i informe d'auditoria del Fons de Pensions, així com l'estat i moviments del compte de posició del Pla, indicant, si no es dóna trasllat d'aquests documents, la posada a disposició dels mateixos en el domicili de la Comissió de Control.
- g) Es garantirà en tot cas l'absoluta confidencialitat de les dades i circumstàncies aportades i requerits de conformitat amb les previsions de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter Personal.

### **Article 20. Obligacions dels Beneficiaris**

Són obligacions dels Beneficiaris:

- a) Complir les prescripcions del present Reglament així com els acords que adopti, en el marc de les seves competències, la Comissió de Control.
- b) Comunicar per escrit a la Comissió de Control del Pla, emplenant el Butlletí d'Incorporació i Designació de Beneficiaris, les circumstàncies personals i familiars que siguin requerides per a determinar el reconeixement de les prestacions que s'hagin meritat, així com qualsevol modificació que es produeixi sobre aquelles circumstàncies.
- c) Facilitar el seu domicili i els seus canvis. A aquests efectes, s'entendran vàlides i suficients les comunicacions dirigides a l'últim domicili notificat pel Beneficiari.
- d) Notificar i acreditar l'esdeveniment de les contingències que donin lloc a les prestacions, dins del termini màxim de sis mesos.
- e) Comunicar dins dels 15 dies següents després d'haver-se produït, aquells fets que originen l'extinció, suspensió o variació de la prestació que estigüés percebent.
- f) Aportació anual de Fe de Vida o altra acreditació que permeti constatar la supervivència de l'interessat, des de la data d'inici de cobrament de la renda o en el seu cas de qualsevol altra documentació comprovatòria que la Comissió de Control pogués exigir.

## **TÍTOL III - ELEMENTS REALS.**

### **CAPÍTOL I - DE LES APORTACIONS.**

#### **Article 21. Aportacions**

1. Únicament el Promotor Pot realitzar aportacions al Pla de Pensions.
2. Quantia de l'aportació anual al Pla de Pensions.

A partir de l'any 2001 i en els anys successius, l'aportació anual es quantifica en el 5,5% del salari pensionable anual del partícip, amb un mínim de 1.082 euros, tal i com aquest es defineix a la Disposició Addicional Quarta d'aquest Reglament.

Les aportacions anuals corresponents als partícips adherits s'efectuaran proporcionalment al nombre de mesos en la qual s'ha ostentat la condició de partícip. A aquests efectes, les fraccions iguals o superiors a 15 dies es computaran com mesos sencers.

La cobertura de les prestacions mínimes garantides de risc per defunció i incapacitat del partícip pot donar lloc a aportacions del Promotor addicionals a les previstes en els paràgrafs anteriors, d'acord amb l'establert a l'article 29 d'aquest Reglament.

3. Les aportacions anuals d'efectuaran per semestres vençuts.

La primera aportació per jubilació que efectuarà Promotor al Partícip es farà pel nombre de mesos treballats i des del primer dia d'alta del període de prova, un cop superat aquest. A aquests efectes, les fraccions iguals o superiors a 15 dies es computaran com mesos sencers.

4. Aportació inicial de constitució del Pla de Pensions.

El Promotor farà una aportació inicial al Pla de Pensions per serveis passats reconeguts als empleats/es que a 31 de desembre de 2000 formessin part de la plantilla de Caixa Catalunya i s'adhereixin abans de 30 de juny de l'any 2001.

La quantia d'aquesta aportació inicial es regula a la Disposició Addicional Primera d'aquest Reglament. La forma de pagament de la mateixa es regula a la Disposició Addicional Segona, de conformitat amb el Pla de Reequilibri que es presentarà a l'efecte davant la Direcció General d'Assegurances.

### **Article 22. Límit de les aportacions**

Quan l'aportació anual resultant d'aplicar el que estableix l'article 21 superi el límit legal o fiscal vigent en cada moment, el Promotor aportarà l'excés a una o diverses pòlisses d'assegurança complementària del sistema de previsió social dels empleats/es Caixa Catalunya subscrietes amb Ascat Vida, SA, en compliment de l'Acord de 27 de desembre de 2000.

Les aportacions destinades a la contingència de jubilació tindran prioritat en el Pla, per la qual cosa, en el seu cas, l'esmentat excés s'aplicarà inicialment al pagament de la prima corresponent a les prestacions de risc i, si una vegada coberta aquesta primera continua havent excés, s'aplicarà al pagament d'una prima complementària per a la cobertura de les prestacions de jubilació.

Sempre que el límit legal ho permeti, el Promotor rescatarà les quantitats que hagi aportat a les pòlisses d'assegurança complementària a les quals es refereixen els paràgrafs anteriors, amb la finalitat d'aportar-les al Pla de Pensions fins al límit legal existent en cada anualitat.

### **Article 23. Suspensió d'aportacions**

El Promotor deixarà de realitzar aportacions:

1. Quan el partícip causi baixa a l'empresa, excepte en els supòsits de l'article 9.2 y 9.3 d'aquest Reglament.
2. Quan el partícip passi a la situació de partícip en suspens, i mentre no recuperi la plena condició de partícip d'acord amb els requisits establerts en aquest Reglament.
3. Quan el partícip arribi a l'edat de 65 anys. En aquest supòsit el Promotor suspendrà les aportacions encara que el partícip retrassi la seva edat de jubilació, llevat que la Seguretat Social amplii l'edat legal de jubilació, en aquest cas s'estarà a aquesta última.

4. No es suspendran les aportacions si l'empleat/ada segueix treballant per a arribar al mínim d'anys necessaris per al cobrament de prestació de Seguretat Social.

## **CAPÍTOL II – DELS DRETS CONSOLIDATS.**

### **Article 24. Drets Consolidats**

Els Drets Consolidats dels Partícips consistiran en la quota part del fons de capitalització que li correspongui, determinada en funció de les aportacions, directes i imputades, i les rendes generades pels recursos invertits, atenent, en el seu cas, als menyscapes de diners i despeses que s'hagin produït.

### **Article 25. Mobilització de drets consolidats**

1. Els Drets Consolidats únicament podran mobilitzar-se a un altre Pla de Pensions en els casos següents:

- a) Per cessament de la relació laboral amb el Promotor.
- b) Per acabament del Pla, d'acord amb el previst a l'article 58 d'aquest Reglament.

2. La sol·licitud de mobilització haurà de dirigir-se a l'Entitat Gestora o Asseguradora de destí juntament amb una comunicació i autorització a la fi de que aquesta sol·liciti a l'Entitat Gestora d'aquest Pla, en el termini de dos dies, que s'efectuï la mobilització i es traslladi al seu torn tota la informació financera i fiscal necessària.

En el termini màxim de vint dies hàbils des de la recepció de la sol·licitud amb la documentació corresponent l'Entitat Gestora del Pla ordenarà la transferència bancària i remetrà a l'Entitat Gestora o Asseguradora de destí i al partípic tota la informació rellevant necessària.

3. Per les seves especials característiques, el Pla no permet que els seus partícips mobilitzin els seus drets consolidats des d'un altre o altres Plans de Pensions dels empleats de Caixa Catalunya.

## **CAPÍTOL III - DE LA PRESTACIÓ.**

### **Article 26. La Prestació**

La prestació consisteix en el reconeixement d'un dret econòmic a favor dels beneficiaris del Pla de Pensions, com a resultat de l'esdeveniment d'una contingència coberta pel citat Pla.

### **Article 27. Contingències Cobertes**

1.- Les contingències cobertes pel Pla de Pensions en els termes previstos en el present capítol són els següents:

A) Jubilació.

- 1) Del partícip.
- 2) Del partícip en suspens.

B) Defunció.

- 1) Del partícip.
- 2) Del partícip en suspens.
- 3) Del beneficiari:
  - a) Per jubilació.
  - b) Per incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa.
  - c) Que no hagi estat partícip causant de la contingència.

C) Incapacitat permanent:

- 1) Del partícip:
  - a) Incapacitat permanent total.
  - b) Incapacitat permanent absoluta.
  - c) Gran invalidesa.
- 2) Del partícip en suspens.

2.- Les prestacions recollides als apartats A) i C) es concediran quan es reconegui la prestació equivalent a càrrec de la Seguretat Social, i les recollides a l'apartat B) al produir-se el fet causant d'acord amb el previst en aquest Reglament.

**Article 28. Prestació per Jubilació.**

1. El dret a la prestació per jubilació es meritara a favor del partícip o del partícip en suspens des del moment de la seva jubilació. El fet causant es determinarà conforme amb la normativa vigent de la Seguretat Social.
2. La quantia de la prestació de jubilació del partícip o partícip en suspens es quantificarà en funció del dret consolidat que tingués reconegut pel Pla de Pensions en el moment de la seva meritació.
3. La prestació de jubilació es podrà rebre, a opció del beneficiari/a, mitjançant alguna de les següents modalitats:
  - a) Capital en forma immediata
  - b) Capital en forma diferida.
  - c) Renda financera, consistent en la percepció de quantitats successives amb periodicitat regular, incloent al menys un pagament a cada anualitat.
  - d) Renda assegurada, temporal o vitalícia, amb possibilitat de reversió a una o més persones.
  - e) Una combinació de les anteriors, sempre que resulti possible conforme a les disposicions vigents.
  - f) Pagaments sense periodicitat regular.

En cas d'optar per una renda assegurada a més d'una vida, la identitat del beneficiari/a (primer assegurat/ada) de la mateixa, haurà de correspondre necessàriament amb la de l'antic partícip.

En el moment en què es produeixi la contingència i es causi dret a la prestació, el beneficiari/a o els beneficiaris/es hauran de comunicar de manera fefaent a la Comissió de Control del Pla l'opció escollida i les seves característiques.

Les prestacions en forma de renda podran ser, a opció del beneficiari, revalorables o no.

Per a poder percebre les prestacions en forma de renda o capital diferit serà imprescindible acreditar que el beneficiari/a no ha mort, bé mitjançant la presentació anual d'una fe de vida del mateix o mitjançant altre sistema alternatiu adequat a la seva finalitat.

L'opció de cobrament en forma de capital diferit o renda financera permetran la lliure sol·licitud d'anticipació o modificació de termes i quanties inicialment previstes.

4. La Comissió de Control del Pla subscriurà un o varis contractes d'assegurança col·lectiva amb l'entitat asseguradora Ascat Vida, SA, en nom i representació del Pla de Pensions, amb l'objectiu d'instrumentar les prestacions que es percebin en forma de renda assegurada per aquells beneficiaris/es que així ho sol·licitin.

**Article 29. Disposicions Comunes a les Prestacions mínimes garantides per Risc per Defunció, Incapacitat permanent o gran invalidesa**

1. Les prestacions mínimes garantides de defunció i incapacitat permanent total, o gran invalidesa contemplades a les disposicions següents s'asseguraran, quan això resulti precís, pel Pla de Pensions.

Les prestacions de risc cobertes pel Pla, per les contingències de defunció en situació d'actiu, o incapacitat permanent o gran invalidesa, així com els seus derivats, que es trobin definides en els articles següents, seran minorades en els imports corresponents a les cobertures d'aquestes mateixes prestacions de risc, originades a les pòlisses d'assegurança col·lectiva vinculades a l'Acord de 27 de desembre de 2000.

En conseqüència, la cobertura addicional pels mencionats riscos en el Pla, serà necessària quan els drets consolidats del partícip més, en el seu cas, les prestacions derivades de les pòlisses d'assegurança col·lectiva vinculades a l'Acord de 27 de desembre de 2000, resultin insuficients per a finançar les prestacions de risc definides a continuació, tenint el Pla l'obligació exclusiva d'atendre les prestacions ajustades per les pòlisses que resultin.

2. Les primes d'assegurança que, si escau, hagi de satisfer el Pla de Pensions seran finançades íntegrament pel Promotor, mitjançant contracte d'assegurança col·lectiva subscripta amb l'entitat Ascat Vida, SA.

El prenedor i beneficiari de l'assegurança serà el Pla de Pensions, actuant en la seva representació la Comissió de Control.

3. Si la suma dels drets consolidats i les prestacions procedents dels contractes d'assegurança vinculats a l'Acord de 27 de desembre de 2000, és suficient per a satisfer les prestacions de defunció o incapacitat permanent o gran invalidesa, no es generarà obligació addicional per al Promotor.

Quan la suma al·ludida en el paràgraf anterior sigui superior a les prestacions de viduïtat i orfanat garantides en els articles 31 i 34 d'aquest Reglament, tals prestacions s'abonaran als beneficiaris/es en primer lloc amb càrrec als drets consolidats en el Pla de Pensions.

4. En el cas que hi hagi més d'un beneficiari/a amb dret a prestació d'orfanat, s'abonaran les rendes per a cadascun dels beneficiaris/es.

No obstant per a aquest càlcul s'haurà de tenir en compte que en cap cas podrà superar el 100 per cent del salari pensionable del causant la suma dels percentatges aplicats per la determinació de la prestació d'orfanat, juntament amb l'establert per a la determinació de la renda de viduïtat.

De produir-se la limitació anterior, les rendes d'orfanat es reduiran proporcionalment fins que la suma coincideixi amb aquest 100 per cent. En aquest cas, si algun dels beneficiaris/es deixés de percebre la prestació d'orfanat, creixerà la prestació corresponent als restants beneficiaris en la mateixa proporció que la reducció efectuada fins a la seva eliminació, sempre que no es superi el 100 per cent del salari pensionable del causant.

5. En cas d'inexistència o defunció del beneficiari/a de prestació de viduïtat d'acord amb aquest article, els percentatges a aplicar per a la determinació de les rendes d'orfanat es veuran incrementades proporcionalment al nombre de fills amb dret a prestació en cada moment pel percentatge de viduïtat que hagués correspost.

### **Article 30. Prestació per Defunció**

1. El dret a percebre aquesta prestació del Pla de Pensions se merita a favor del beneficiari/s des de la defunció del partícip, partícip en suspens, beneficiari d'una prestació de jubilació o del beneficiari d'una prestació per incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa.

2. En tot cas els drets consolidats del partícip, existents en el moment de la seva defunció es destinaran en primer lloc al pagament de les prestacions regulades en els articles 31 i 34.

En el supòsit de no generar-se dret a prestació de viduïtat o orfanat, o un cop cobertes les prestacions de viduïtat i orfanat garantides en els articles 31 i 34, els drets consolidats que existeixin en el Pla seran percebuts pel/s beneficiari/a/s designat/a/s en virtut de l'establert a l'article 17.6 d'aquest Reglament. La prestació es satisfarà en forma de capital, llevat que el

beneficiari/a opti per una altra modalitat de pagament de les previstes en aquest Reglament mitjançant petició dirigida a la Comissió de Control.

3. Les quanties de les prestacions per defunció es determinaran en funció de les següents contingències cobertes:

Defunció del Partícip

Defunció del Partícip en Suspens

Defunció del Beneficiari d'una Prestació de Jubilació.

Defunció del Beneficiari de Prestació d'Incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa.

### **Article 31. Quantia de la Prestació per Defunció del Partícip**

#### **1. Prestació de viduïtat**

El Pla de Pensions satisfarà una renda vitalícia de dotze mensualitats més dues extraordinàries, que pagarà per mesos vençuts els dies 25 de cada mes, i juny i novembre, respectivament, al beneficiari/a establert a l'article 17.3 d'aquest Reglament.

Aquesta renda assolirà el 50 per cent dels conceptes salarials pensionables contemplats a l'apartat 1 de la Disposició Addicional Quarta d'aquest Reglament percebuts pel partícip en els 12 mesos precedents dividint-se entre 14. D'aquesta quantitat es descomptarà el 45 per cent de la suma de bases de cotització dels 24 mesos previs a la defunció del Partícip dividides entre 28. Aquesta diferència, en cas de ser negativa, es considerarà igual a zero. Aquesta magnitud resultarà actualitzable en funció del mateix percentatge d'increment salarial que s'apliqui anualment pels empleats/es en actiu, amb el límit de l'Índex de Preus al Consum (IPC) de l'any, si aquest fos igual o inferior al 4%. En el cas que l'IPC s'excedís d'un 4%, es revisarà en un 70% de l'IPC registrat, amb el límit mínim del 4%.

A la quantitat resultant anterior es sumarà el 50 per cent dels restants conceptes salarials pensionables no revalorables recollits a l'apartat 2 de la Disposició Addicional Quarta d'aquest Reglament percebuts en els 12 mesos precedents dividint-los entre 14. Aquesta quantitat addicional romandrà invariable i no serà actualitzable.

## **2. Prestació d'orfandat**

El Pla de Pensions abonarà la prestació d'orfandat al/els/les beneficiari/a/s establerts a l'article 17.4 d'aquest Reglament.

Aquesta prestació consistirà en una renda temporal de dotze mensualitats més dues extraordinàries, pagadores per mesos vençuts els dies 25 de cada mes, i juny i novembre, respectivament, fins a la seva extinció.

La quantia de la prestació d'orfandat es determinarà de la manera següent:

(i) Els beneficiaris/es amb dret a prestació rebran cadascun d'ells mensualment el 20 per cent dels conceptes salarials pensionables contemplats a l'apartat 1 de la Disposició Addicional Quarta d'aquest Reglament percebuts pel Partícip en els 12 mesos precedents dividint-los entre 14.

(ii) D'aquesta quantitat es descomptarà el 20 per cent de la suma de bases de cotització dels 24 mesos previs a la defunció del Partícip dividides entre 28. Aquesta diferència, de ser negativa, es considerarà igual a zero. Aquesta magnitud resultarà actualitzable en funció del mateix percentatge d'increment salarial que s'apliqui anualment per als empleats en actiu, amb el límit de l'Índex de Preus al Consum (IPC) de l'any, si aquest fos igual o inferior al 4%. En el supòsit que l'IPC excedís d'un 4%, es revisarà en un 70% de l'IPC registrat, amb el límit mínim del 4%.

(iii) A la quantitat resultant anterior es sumarà el 20 per cent dels restants conceptes salarials pensionables no revalorables recollits a l'apartat 2 de la Disposició Addicional Quarta d'aquest Reglament percebuts en els 12 mesos precedents dividint-se entre 14. Aquesta quantitat addicional romandrà invariable i no serà actualitzable.

### **Article 32. Quantia de la Prestació per Defunció, Incapacitat Permanent o Gran Invalidesa del Partícip en Suspens**

La prestació a favor del beneficiari designat es limitarà als drets consolidats existents en el moment de la meritació, considerant la seva evolució fins la percepció de quanties.

La quantia de la prestació es percebrà en forma anàloga a la de jubilació i amb les mateixes modalitats de pagament.

**Article 33. Quantia de la Prestació per Defunció del Beneficiari d'una Prestació de Jubilació**

En el supòsit de defunció d'un beneficiari de la prestació de jubilació i, sempre que aquesta prestació fos reversible en funció de la modalitat de pagament de la prestació que hagués elegit el partícip, es seguiran les regles següents:

- ◆ Si el beneficiari causant havia contractat una renda assegurada reversible, es satisfarà als beneficiaris designats.
- ◆ Si era beneficiari d'un capital en forma diferida o una renda financera, els drets consolidats romanents s'abonaran als beneficiaris que corresponguin conforme a l'establert a l'article 17. Aquests beneficiaris podran optar per alguna de les modalitats contemplades a la prestació per jubilació.

En conseqüència, quan el partícip hagués escollit percebre la prestació de jubilació en forma de capital o renda vitalícia no reversible no es generarà prestació alguna per causa de defunció del beneficiari d'una prestació de jubilació.

**Article 34. Quantia de la Prestació per Defunció del Beneficiari d'una Prestació d'Incapacitat Permanent Total, Absoluta o gran Invalidesa**

El Pla de Pensions reconeix les següents prestacions si es produís la defunció del Beneficiari d'una prestació d'incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa:

**1. Prestació de viduïtat**

Es generarà una renda de viduïtat al beneficiari/a establert a l'article 17.3 d'aquest Reglament.

Aquesta renda serà del 50 per cent de la que fos percebuda del Pla el beneficiari/a en situació d'incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa amb anterioritat de la seva defunció. Si aquesta prestació era per gran invalidesa, el resultat es dividiria per 1'5.

La renda s'actualitzarà distingint l'origen revalorable o no de cadascun dels conceptes que la integren. La magnitud actualitzable ho serà en funció del mateix percentatge d'increment salarial que s'apliqui anualment per als empleats en actiu, amb el límit de l'Índex de Preus al Consum (IPC) de l'any, si

aquest fos igual o inferior al 4%. En el supòsit que l'IPC excedís d'un 4%, es revisarà en un 70% de l'IPC registrat, amb el límit mínim del 4%.

## 2. Prestació d'orfandat

El Pla de Pensions abonarà, de forma complementaria, en el seu cas, a la contemplada a l'apartat anterior, la prestació d'orfandat al/als/es beneficiari/a/s establerts a l'article 17.4 d'aquest Reglament.

Aquesta renda serà del 20 per cent de la que fos percebuda del Pla el beneficiari/a en situació d'incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa amb anterioritat de la seva defunció. Si aquesta prestació era per gran invalidesa, el resultat es dividiria per 1'5.

La renda s'actualitzarà distingint l'origen revalorable o no de cadascun dels conceptes que la integren. La magnitud actualitzable ho serà en funció del mateix percentatge d'increment salarial que s'apliqui anualment per als empleats en actiu, amb el límit de l'Índex de Preus al Consum (IPC) de l'any, si aquest fos igual o inferior al 4%. En el supòsit que l'IPC excedís d'un 4%, es revisarà en un 70% de l'IPC registrat, amb el límit mínim del 4%.

### **Article 35. Quantia de la Prestació per Defunció del Beneficiari que no ha estat partícip causant de la contingència.**

L'import d'aquesta prestació es limitarà al romanent de drets econòmics podent disposar en la forma i contingències que la llei determini en cada moment.

### **Article 36. Prestació per Incapacitat permanent o Gran Invalidesa**

1. El dret a percebre la prestació que concedeix el Pla de Pensions s'origina amb la incapacitat permanent o gran invalidesa del Partícip sempre que es produeixi alguna de les següents situacions d'incapacitat contemplades en aquest Reglament.

2. El pagament de la prestació per incapacitat permanent o gran invalidesa en qualsevol dels supòsits contemplats requerirà el previ reconeixement d'aquesta situació per la Seguretat Social o l'organisme públic corresponent d'acord amb la legislació vigent en cada moment.

3. La prestació consistirà en una renda de dotze mensualitats més dues extraordinàries pagadores per mesos vençuts els dies 25 de cada mes i a juny i novembre, respectivament, mentre persisteixi la situació d'incapacitat permanent o gran invalidesa.

4. La renda que abonarà el Pla estarà en funció del grau d'incapacitat reconegut, d'acord amb els següents percentatges:

– Incapacitat Permanent Total	55%
– Incapacitat Permanent Total Qualificada	75%
– Incapacitat Permanent Absoluta	100%
– Gran Invalidesa	150%

Aquests percentatges s'aplicaran sobre els conceptes salarials pensionable contemplats a l'apartat 1 de la Disposició Addicional Quarta d'aquest Reglament percebuts pel particip en els 12 mesos precedents dividint-se entre 14. D'aquesta quantitat es descomptarà el percentatge corresponent a la suma de les bases de cotització dels 24 mesos previs al reconeixement de l'incapacitat permanent o gran invalidesa dividides entre 28. Aquesta diferència, en cas de ser negativa, es considerarà igual a zero. Aquesta magnitud resultarà actualitzable en funció del mateix percentatge d'increment salarial que s'apliqui anualment pels empleats/es en actiu, amb el límit de l'Índex de Preus al Consum (IPC) de l'any, si aquest fos igual o inferior al 4%. En el cas que l'IPC s'excedís d'un 4%, es revisarà en un 70% de l'IPC registrat, amb el límit mínim del 4%.

A la quantitat anterior s'addicionarà el percentatge relatiu a la situació d'incapacitat permanent o gran invalidesa (55%, 75%, 100%, 150%, segons correspongui) dels restants conceptes salarials pensionables recollits a l'apartat 2 de la Disposició Addicional Quarta d'aquest Reglament percebuts en els 12 mesos precedents dividint-los entre 14. Aquesta quantitat addicional romandrà invariable i no serà actualitzable.

5. Si el sistema de Seguretat Social vigent en cada moment revisés el grau d'incapacitat permanent o gran invalidesa del beneficiari/a de la prestació, ja sigui per greuge o millora de l'esmentat estat, la prestació corresponent s'adequarà a la nova situació, efectuant-se el reajustament pel Pla de Pensions mitjançant la corresponent pòlissa d'assegurança prevista en aquest Reglament. El Beneficiari de la prestació té l'obligació de comunicar la revisió del grau d'incapacitat permanent o gran invalidesa al Promotor o a la Comissió de Control.

6. En el supòsit de que no es mantingués la contingència d'incapacitat permanent o gran invalidesa, si el particip es reincorporés a la plantilla del Promotor, el Pla de Pensions cessarà en el pagament de la prestació al

beneficiari/a i rescatarà de la pòlissa d'assegurança la provisió matemàtica romanent de la mateixa. L'import rescatat s'assignarà íntegrament en el Pla al partícip, amb el límit dels drets consolidats existents en el moment d'originar-se la prestació, capitalitzats amb la mateixa rendibilitat obtinguda pel Pla fins al moment de la reincorporació del beneficiari com a partícip del Pla. El contracte d'assegurança contemplarà que els excessos sobre aquest rescat disminuiran les primes d'assegurança que hagi de satisfer el Pla i, consegüentment, les aportacions futures del Promotor.

7. En el supòsit, que una vegada cobertes les prestacions descrites en el punt 4 d'aquest article, existissin drets consolidats sobrants en el Pla, aquests seran percebuts pel beneficiari/partícip en qualsevol de les formes previstes a l'article 28.3 d'aquest Reglament.

### **Article 37. Sol·licitud i Documentació per al Pagament de Prestacions**

1. Per al reconeixement de les prestacions pel Pla de Pensions serà necessària la seva sol·licitud pels potencials beneficiaris/es o els seus representants legals. Aquesta sol·licitud s'haurà d'efectuar a la Comissió de Control en el model que es facilitarà a l'efecte i s'haurà d'acompanyar de la documentació pertinent en cada cas.

Un cop produïda i comunicada la contingència, el beneficiari/a o el seu representant legal rebrà de la Comissió de Control del Pla, informació sobre la prestació i les seves possibles reversions, sobre les opcions de cobrament corresponents i respecte del grau de garantia o del risc de compte del Beneficiari conforme l'article 19 C). c. d'aquest Reglament.

2. La Comissió de Control, a la vista de la sol·licitud amb l'opció efectuada, procedirà al seu reconeixement si concorda amb el previst en aquest Reglament i, en cas afirmatiu, donarà instruccions per a l'inici del pagament en el termini màxim de 15 dies des de la presentació de la documentació corresponent. Si es tractés d'un capital immediat, haurà de ser abonat al beneficiari dins del termini de 7 dies hàbils des de que aquest presentés la documentació corresponent.

La Comissió de Control del Pla podrà delegar la competència per a conèixer i resoldre qualsevol sol·licitud, sense perjudici de la ratificació a la primera reunió que es celebri. També podrà recaptar informació al respecte de l'Entitat Gestora. L'Entitat Gestora i la Comissió de Control s'informarà amb una periodicitat almenys mensual, de tots els expedients de comunicació de contingència i de reconeixement del dret a la prestació que hagi reconegut i resolt, del sentit de les resolucions i dels altres detalls dels mateixos.

3. La resolució de reconeixement del dret a la prestació indicarà la forma, modalitat i quantia de la prestació, la seva periodicitat i termes, del seu diferiment en el seu cas, revaloració, reversions, assegurament o garantia, informant dels elements definitoris de la prestació, tot això conforme a les opcions i contingudes en aquest Reglament. En cas de denegació de la prestació es comunicarà per escrit al sol·licitant, incloent els motius de la mateixa.

4. L'abonament de les prestacions s'efectuarà per l'Entitat Gestora al beneficiari/a/s mitjançant abonament a l'Entitat de Crèdit designada. Si arribat el venciment, el beneficiari/a s'oposés o no assenyalés compte en Entitat de Crèdit, l'Entitat Gestora dipositarà el seu import per compte del beneficiari/a a Caixa Catalunya entenent-se així satisfeta la prestació a càrrec del Pla de Pensions. En aquest supòsit, l'Entitat Gestora dipositarà el capital equivalent a la prestació coberta amb independència de la forma de pagament de la prestació que estableixi aquest Reglament.

5. Juntament amb la sol·licitud s'haurà d'acompanyar en tots els casos de fotocòpia del DNI del beneficiari, quan aquest sigui diferent del partícip.

6. Juntament amb la sol·licitud del pagament de prestacions per defunció s'haurà d'aportar:

- Certificat de defunció del partícip o del beneficiari.
- Si el difunt és el partícip, el promotor facilitarà totes les dades necessàries per a determinar l'import i la forma de la prestació a percebre pel beneficiari/a.
- Documentació acreditativa del dret a percebre la prestació corresponent. En el cas que no hi hagués designació expressa de beneficiaris/es i la prestació correspongués als hereus legals, de conformitat amb el disposat a l'article 17 punts 6 i 7 d'aquest Reglament, s'adjuntarà certificat expedit pel Registre d'Actes d'Última Voluntat i, si escau, còpia de l'últim testament del causant mort, Acta de Notorietat o l'Acte Judicial de Declaració d'Hereus ab intestato.

7. Juntament amb la sol·licitud del pagament de prestacions per incapacitat permanent o gran invalidesa s'haurà d'aportar:

- (i) Certificat de l'entitat promotora en el qual consti la baixa del partícip per incapacitat permanent o gran invalidesa i
- (ii) Resolució definitiva acreditativa de la situació d'incapacitat permanent o gran invalidesa expedida per l'Institut Nacional de la

Seguretat Social o organisme competent que el substitueixi en el futur.

8. En qualsevol supòsit la Comissió de Control podrà requerir del Promotor o del Beneficiari/a informació addicional per al seu trasllat a l'Entitat Gestora si així ho considera necessari.

9. Al beneficiari/a que rebi els Drets Consolidats en forma de capital amb cobrament diferit o en forma de renda financera, podrà sol·licitar lliurement, l'anticipació de termes o quanties inicialment previstes, sense que això alteri la qualificació de la prestació originàriament prevista.

### **Article 38. Extinció de la Prestació**

1. La prestació en forma de capital s'extingirà en el moment en el qual es materialitzi.

2. La prestació en forma de renda vitalícia s'extingirà per la defunció dels beneficiaris/es.

3. La prestació en forma de renda temporal assegurada s'extingirà pel transcurs del temps previst per la seva duració, o per la defunció dels beneficiaris/es si ocorregués abans.

4. La prestació en forma de renda financera s'esgotarà a l'extinció dels drets econòmics del beneficiari/a.

## **TÍTOL IV – LA COMISSIÓ DE CONTROL.**

### **Article 39. La Comissió de Control**

La Comissió de Control del Pla és l'òrgan col·legiat que supervisa el funcionament i execució del Pla de Pensions. Estarà integrada per representants dels partícips, dels beneficiaris i del promotor.

La Comissió de Control tindrà el seu domicili a la mateixa seu social que l'Entitat Promotora.

De la mateixa dependrà l'Oficina del Pla (OP), que estarà dotada per part de la Promotora amb tots els mitjans humans i materials necessaris amb l'objectiu de que en tot moment pugui complir de forma adequada la funció de canalitzar sota la direcció i supervisió de la Comissió de Control del Pla de Pensions, l'atenció dels partícips i beneficiaris del mateix. La seva regulació interna s'incorpora com Annex IV d'aquest Reglament.

### **Article 40. Composició de la Comissió de Control**

1. La Comissió de Control estarà composta per 14 membres, dels quals 10 seran representants dels partícips i beneficiaris i 4 de l'Entitat Promotora.
2. La Comissió de Control elegirà un President i un Secretari, el primer, d'entre els representants dels Partícips, i el Secretari d'entre els representants del Promotor.

### **Article 41. Gratuïtat dels càrrecs**

L'exercici de càrrec a la Comissió de Control del Pla no serà retribuït, sense perjudici de la compensació per les despeses en les quals incorrin en el desenvolupament de les seves funcions. Aquestes despeses hauran d'imputar-se al Pla i quedaran compensades amb càrrec al Fons de Pensions en el qual estigui adscrit.

#### **Article 42. Representants del Promotor**

Els representants del Promotor seran les persones designades a l'efecte pel mateix en cada moment, havent de ser confirmats o substituïts quan portin quatre anys en el càrrec conforme al règim previst a l'article 44.

#### **Article 43. Representants dels Partícips i Beneficiaris**

Els representants dels partícips i dels beneficiaris seran designats per acord majoritari de les representacions sindicals a Caixa Catalunya, que haurà d'establir la distribució dels llocs assignats a les diferents Seccions Sindicals guardant la proporcionalitat conforme als resultats electorals per als òrgans de representació directa considerats globalment. Un cop acordada la distribució de llocs assignats a cada Secció Sindical, aquesta tindrà la capacitat de designació individual dels membres que li correspongui, així com de la seva revocació.

#### **Article 44. Substitució i revocació dels representants**

La condició de membre de la Comissió de Control del Pla es perd per dimissió, cessament o revocació, inhabilitació o incapacitat, ambdues declarades judicialment, mort, o pèrdua de la condició de partípic o beneficiari. Si alguns dels membres d'aquesta Comissió, causa baixa al Pla abans de que finalitzi el termini per al qual ha estat elegit, el substitut serà designat pel temps que resti de mandat, sense perjudici, si escau, de la seva posterior renovació.

Tots els membres de la Comissió de Control podran ser revocats en qualsevol moment per les parts respectives que els van designar, que hauran d'immediat procedir a designar als substituïts. Per als representants dels partícips, la capacitat de revocació l'ostentarà la respectiva Secció Sindical que hagués efectuat la designació.

Operada la substitució, el substitut ostentarà els drets i realitzarà les funcions inherents al membre de la Comissió de Control del Pla al qual substitueix, llevat que tingués el càrrec de President o Secretari, en aquest cas la Comissió de Control elegirà, conforme a l'article 48, als seus substituïts.

#### **Article 45. Duració i garanties.**

Els representants a la Comissió de Control es renovaran cada 4 anys, podent ser novament designats per un altre mandat. Els representants de partícips i beneficiaris comptaran amb les prerrogatives i garanties reconegudes a l'article 68 de l'Estatut dels Treballadors als representants directes, així com en els acords que s'adoptin al respecte.

#### **Article 46. Règim de reunions**

La Comissió de Control es reunirà com a mínim quadrimestralment amb caràcter ordinari, degudament convocada pel seu President.

També podrà reunir amb caràcter extraordinari tantes vegades com sigui convocada per iniciativa del President o per una quarta part dels membres que integren la Comissió. En aquest últim cas, la reunió haurà de ser realitzada dins el termini màxim d'un mes.

L'ordre del dia serà establert pel President o en el seu cas pels membres que insten legalment la convocatòria.

La convocatòria de les reunions de la Comissió s'haurà de realitzar pel President de la mateixa, amb almenys una setmana d'antelació, acompanyant a la convocatòria l'ordre del dia proposat. En cas d'urgència la convocatòria podrà cursar-se per qualsevol mitjà idoni amb una antelació de 24 hores. La reunió s'haurà d'efectuar a la seu central del promotor.

La Comissió de Control quedarà vàlidament constituïda quan, convocats de manera fefaent, concorrin la majoria dels seus membres presents o representats.

No obstant això, si es reunissin tots els membres de la Comissió de Control i per unanimitat decidissin celebrar una reunió, podran fer-ho vàlidament prescindint de la prèvia convocatòria.

En absència per qualsevol supòsit del President, assumirà les seves funcions el membre de més edat de la Comissió de Control d'entre els representants dels Partícips, i en absència del Secretari assumirà les seves funcions el membre més jove d'entre els representants del Promotor.

La representació es podrà delegar sempre per escrit amb signatura original i per a cada sessió en un altre membre de la Comissió de Control.

#### **Article 47. Règim d'Acords**

Cada membre de la Comissió de Control tindrà un vot, que podrà delegar-lo en un altre membre de la Comissió. La Comissió de Control adoptarà els seus acords per majoria simple.

Sense perjudici del previst en el paràgraf anterior, es precisarà el vot favorable del 80% dels components que integren la Comissió de Control per adoptar decisions en relació amb:

1. La contractació d'assegurances o altres garanties de les prestacions.
2. Règim d'acords de la Comissió de Control.
3. La ratificació del canvi d'Entitat Gestora, Dipositària o Asseguradora acordat per la Comissió de Control del Fons.
4. Causes de finalització del Pla.
5. Les modificacions del Reglament que afecten al sistema de finançament i cobertura de qualsevol contingència, règim d'aportacions i prestacions, sistema financer del Pla, així com el càlcul, mobilitat o liquiditat de drets consolidats.
6. El nomenament, si escau, dels representants de la Comissió de Control del Pla en el del Fons.
7. Decidir la mobilització del compte de posició del Pla a altre Fons.
8. Anticipar el transvasament de fons establert al Pla de Reequilibri.
9. Per al nomenament de l'actuari independent que hagi de realitzar la revisió financera actuarial.
10. Per a les decisions que afectin a la política d'inversió del fons de pensions. Necessàriament es consideren decisions que afectin a la política d'inversió els acords que, si escau, correspongui adoptar a la Comissió de Control del Pla relatiu a:
  - La delegació en l'entitat gestora de funcions i facultats relatives als drets derivats de les inversions, així com la

contractació de la gestió i/o dipòsit d'actius de terceres entitats.

- La selecció, adquisició, disposició, realització o garantia d'actius això com l'exercici dels drets inherents als títols, per a la seva ratificació per la Comissió de Control del Fons.
- La canalització de recursos del Pla a altre fons o adscripció del Pla a varis fons.

La modificació de l'Annex IV així com qualsevol altre acord o pacte de caràcter laboral vàlidament constituït i signat per la representació majoritària dels treballadors i de Caixa Catalunya, que afecti al present Reglament, quedarà automàticament incorporat al mateix. La Comissió de Control adoptarà d'immediat l'acord de formalització de la modificació normativa aprovada.

De cada sessió s'aixecarà una acta que haurà de ser aprovada pels assistents, i que haurà d'estar signada pel Secretari amb el vistiplau del President.

#### **Article 48. President i Secretari de la Comissió**

A la reunió de nomenament i presa de possessió de cada renovació de la Comissió, s'escollirà d'entre els seus membres al President i Secretari, essent el primer escollit entre els vocals que representen als Partícips, i el segon entre els vocals que representen al Promotor. El seu mandat serà de quatre anys amb possible reelecció.

##### 1. Seran funcions del President:

- Representar legalment a la Comissió de Control del Pla, en interès dels partícips i beneficiaris, exercitant quantes accions administratives i judicials s'estimen oportunes, i sense perjudici de la possibilitat d'atorgar poders a tercers, conforme decideixi la pròpia Comissió.
- Executar els acords de la Comissió.
- Convocar, presidir i dirigir les reunions de la Comissió.
- Donar el vistiplau a les actes que practiqui el Secretari de cada reunió.
- Les altres que pugui delegar-li la Comissió de Control.

## 2. Seran funcions del Secretari:

- Confeccionar l'ordre del dia de les reunions, d'acord amb l'establert pel President o, si escau, pels representants que sol·licitin legalment la convocatòria.
- Aixecar acta de cada reunió i emetre certificacions sobre els acords adoptats, amb el vistiplau del President.
- Vigilar el compliment de les directrius emeses per la Comissió, i servir d'enllaç entre la pròpia Comissió, el Promotor i les Entitats que participen a l'administració, o donen garantia al Fons.
- Guardar els llibres, arxius, segells i documentació general del Pla.
- Rebre la correspondència dirigida a la Comissió de Control, segons l'establert en aquest Reglament i traslladar-la al President de la mateixa o a l'Entitat Gestora segons correspongui.
- Les altres que puguin delegar-li el President o, si escau, la mateixa Comissió de Control.

### **Article 49. Funcions**

#### 1. Correspon a la Comissió de Control del Pla:

- a) Supervisar l'acompliment de les clàusules del Pla i de la legalitat present i futura en tot el que es refereix als drets dels partícips i beneficiaris, en relació amb la resta d'elements personals del Pla, això com en relació amb el Fons al que el Pla s'adscriu i Entitats Gestora i Dipositària que intervinguin en la seva administració.
- b) Designar l'actuari independent que hagi de realitzar la revisió financera actuarial del Pla de Pensions i, d'així acordar-se, seleccionar l'actuari que, intervingui en el desenvolupament ordinari del Pla.
- c) Modificar el Reglament del Pla de Pensions, de conformitat amb el procediment establert a l'article 47.
- d) Supervisar l'adequació del saldo del compte de posició del Pla en el respectiu Fons de Pensions, així com l'estricta compliment de les Entitats Gestora i Dipositària de les seves obligacions amb els interessos dels Partícips i Beneficiaris del Pla, de conformitat amb els contractes

que a tal efecte s'estableixin entre aquestes i el Fons al qual el Pla s'adscrigui.

- e) Adaptar obligatòriament el Reglament del Pla de Pensions als futurs acords que es poguessin assolir en matèria de previsió social el Promotor i la representació legal dels treballadors.
  - f) Representar judicial i extrajudicialment en qualsevol instància, els interessos col·lectius dels Partícips i Beneficiaris del Pla.
  - g) Resoldre les reclamacions que formulin els partícips i beneficiaris, instant, en el seu cas, el que procedeixi davant el Fons de Pensions o l'Entitat Gestora.
  - h) Acordar, si escau, la mobilització del compte de posició del Pla en el fons en què s'integri, així com decidir la seva integració en un altre Fons diferent.
  - i) Proposar i, si escau, decidir sobre quantes qüestions els hi atribueixi la normativa legal vigent.
2. Els membres de la Comissió de Control, individual o col·lectivament, tindran accés a tota informació i documentació que sigui necessària per a l'exercici de les seves funcions i estaran obligats a guardar confidencialitat i reserva. Aquesta obligació roman fins i tot després de cessar en les seves funcions.
  3. El Promotor posarà a disposició els mitjans materials i humans per què la Comissió de Control compleixi amb les seves funcions. En particular assumeix el finançament dels recursos materials de tota índole i humans necessaris per al funcionament de l'Oficina del Pla tal com es regula en l'Annex IV d'aquestes Especificacions.

#### **Article 50. Publicitat i incompatibilitats.**

Els nomenaments dels integrants de la Comissió de Control del Pla gaudiran de la publicitat que en cada moment exigeixi la legislació que li sigui d'aplicació.

No podran ostentar aquesta condició les persones incurses en incapacitat, inhabilitació o prohibició conforme a la normativa general o especial vigent.

No podran ser membres de la Comissió de Control del Pla de Pensions les persones físiques que ostentin, directa o indirectament, una participació a

l'Entitat Gestora del Fons de Pensions, superior al 5% del capital desemborsat per aquesta Entitat.

Els membres de la Comissió de Control del Pla no podran adquirir drets ni accions de l'Entitat Gestora del Fons de Pensions durant el desenvolupament del seu càrrec a la Comissió. De mitjançar aquesta adquisició procedirà el seu cessament com a membre de la Comissió de Control.

## **TÍTOL V - SISTEMA FINANCER DEL PLA.**

### **Article 51. Sistema de capitalització**

El sistema serà el de capitalització financera individual per a les prestacions associades a jubilació. Les prestacions mínimes garantides de viduitat, orfandat i incapacitat permanent i gran invalidesa estaran assegurades en tot moment per la companyia d'assegurances Ascat Vida d'Assegurances i Reassegurances SA.

### **Article 52. Fons de capitalització**

Es constituirà un fons de capitalització en el qual s'integraran les aportacions de l'Entitat Promotora destinades a la cobertura de les contingències de jubilació, incapacitat permanent o gran invalidesa i mort en el seu cas, i els resultats de les inversions atribuïbles a les mateixes. Al seu torn, del mateix li seran deduïdes les despeses que li siguin imputables.

### **Article 53. Compte de Posició**

1. Les contribucions econòmiques del Promotor s'incorporaran immediata i necessàriament al Fons de Pensions al qual està adscrit el Pla.
2. Aquestes aportacions, els seus rendiments i, si escau, els béns i drets adquirits, es recolliran al compte de posició d'aquest Pla en el Fons amb càrrec a la qual s'atendrà al compliment de les prestacions derivades de l'execució del Pla, així com de les despeses suportades.
3. L'adequació d'aquest compte al Fons en qüestió serà supervisada anualment per la Comissió de Control del Pla de Pensions.

**Article 54. Imputació Financera de Rendiments i Despeses**

La imputació financera de rendiments i despeses serà efectuada conformement a les normes de funcionament del Fons de Pensions, i d'acord amb la Llei i normes d'aplicació.

**Article 55. Revisió financera actuarial del Pla.**

Almenys cada tres anys, o en el termini legalment establert en cada moment, el sistema financer i actuarial del Pla de Pensions serà revisat per un actuari d'assegurances que haurà de dictaminar expressament sobre l'adequació del mateix al Reglament mitjançant la certificació de la seva situació i dinàmica i, si escau, proposar les actuacions pertinents per a la seva correcció.

## TÍTOL VI – MOBILITZACIÓ DEL PLA.

### **Article 56. Mobilització del Pla**

El Pla podrà mobilitzar el seu compte de posició a altres Fons de Pensions exclusivament en els supòsits següents:

- a) Quan lliurement ho decideixi la Comissió de Control del Pla.
- b) Quan es produeixi la substitució de l'Entitat Gestora i/o Dipositària en els supòsits contemplats a l'article 23 de la LPFP.
- c) Quan es produeixin canvis en el control de les Entitats Gestora i Dipositària en quantia superior al 50% del seu capital.

En qualsevol, per a dur a terme la integració del present Pla en altre Fons de Pensions es requerirà a més de l'acceptació pel mateix, que l'acord de la Comissió de Control sigui adoptat amb una majoria qualificada del 80% prevista a l'article 47 d'aquest Reglament.

## **TÍTOL VII – MODIFICACIÓ I FINALITZACIÓ DEL PLA**

### **Article 57. Modificació del Pla**

1. El Pla es podrà modificar a instància del Promotor o de la Comissió de Control, presentant-se les propostes i aprovant-se en Comissió de Control, segons el procediment assenyalat a l'article 47.
2. Quan ho requereixi la naturalesa de les modificacions proposades, aquestes seran sotmeses a dictamen actuarial.
3. La modificació de l'Annex IV així com qualsevol altre acord o pacte de caràcter laboral vàlidament constituït i signat per la representació majoritària dels treballadors i de Caixa Catalunya, que afecti al present Reglament, quedarà automàticament incorporat al mateix, havent de ser adoptat d'immediat per la Comissió de Control l'acord de formalització de la modificació normativa aprovada.
4. Les modificacions que s'efectuïn del present Reglament seran comunicades als partícips, partícips en suspens i beneficiaris del Pla de Pensions d'Ocupació a través dels mitjans ordinaris de comunicació amb els mateixos.

### **Article 58. Finalització del Pla**

Seràn causes de finalització o extinció del present Pla de Pensions les següents:

- a) Per deixar de complir els principis bàsics dels Plans i Fons de Pensions.
- b) No assolir, en el seu cas, el mínim absolut de marge de solvència establert a la legislació.
- c) Impossibilitat manifesta de dur a terme les variacions necessàries derivades de la revisió del Pla segons l'article 55 d'aquest Reglament.
- d) Inexistència de partícips i beneficiaris. Es produirà l'extinció del Pla per inexistència de partícips i beneficiaris quan aquest estigui mancat dels mateixos i no es produeixin noves adhesions transcorregut un any des

del pagament de l'última prestació. Per a la vàlida extinció per aquesta causa es necessari que es transfereixin a un altre Pla de Pensions o altre instrument de previsió legalment autoritzat els drets dels Partícips en suspens, si n'hi hagués.

- e) Per la paralització de la seva Comissió de Control, de manera que resulti impossible el seu funcionament. S'entendrà que concorre aquesta causa en el supòsit d'impossibilitat manifesta d'adoptar acords imprescindibles per al desenvolupament efectiu del Pla, de manera que es paralitzi o impossibiliti el seu funcionament.
- f) Extinció del promotor del Pla, excepte en el previst a l'article 6 del present Reglament. En aquestes situacions el Pla no es podrà acabar, mantenint la seva plena vigència, realitzant-se exclusivament els canvis formals derivats de les modificacions, és a dir, denominació del Pla i representants del promotor a la Comissió de Control.
- g) Les altres causes establertes a la normativa vigent en matèria de Plans i Fons de Pensions.
- h) Per decisió de la Comissió de Control, previ acord del Promotor del Pla i els representants legals dels treballadors.

En tot cas seran requisits previs per a l'acabament del Pla la garantia individualitzada de les prestacions causades i la integració dels Drets Consolidats dels Partícips en un altre Pla de Pensions en el qual l'esmentat Partícip ostenti aquesta condició, o en un altre instrument de previsió legalment autoritzat.

En qualsevol dels supòsits serà requisit imprescindible a l'acord a tal efecte de la Comissió de Control del Pla, segons el procediment establert a l'article 47.

#### **Article 59. Liquidació del Pla**

1. Pressa la decisió de finalització del Pla, el procediment de liquidació del Pla de Pensions es durà a terme per la Comissió Liquidadora, escollida per acord del promotor, els representants dels treballadors i pels últims actuaris intervinents en el Pla. Aquesta Comissió Liquidadora estarà sota la supervisió de la Comissió de Control del Pla, amb observança de l'establert a les disposicions generals aplicables.

2. La Comissió Liquidadora disposarà d'un termini de sis mesos per a procedir a la integració dels drets consolidats dels partícips, i en el seu cas dels drets

derivats de les prestacions causades que romanguin en el Pla, en un altre pla de Pensions d'Ocupació en els quals els partícips puguin ostentar tal condició o en un Pla de Previsió Social Empresarial. De no ser possible la integració en un Pla de Pensions d'Ocupació o en un Pla de Previsió Social Empresarial, s'efectuarà en altres Plans de Pensions del sistema Individual o Associat o en un Pla de Previsió Assegurat que trien els interessats, previ requeriment a l'efecte abans de finalitzat el cinquè mes. Totes les despeses de transferències aniran a càrrec del Pla.

3. Si, transcorreguts els sis mesos, no s'hagués designat cap altre Pla de Pensions en el qual integrar als partícips i beneficiaris, el Dret Consolidat individual i la garantia també individualitzada de les prestacions causades es traspassaran al Pla de Pensions Individual que seleccioni a l'efecte la Comissió de Control.

#### **Article 60. Responsabilitat Financera del Promotor**

La responsabilitat financera del Promotor està limitada a la seva obligació d'aportacions contemplades en aquest Reglament.

## **DISPOSICIÓ ADDICIONAL PRIMERA.**

### **1. Quantificació dels serveis passats pels empleats ingressats a Caixa Catalunya abans del 29 de maig de 1986 y assimilats.**

Per als empleats que s'adhereixin al Pla de Pensions, es reconeixen al 31 de desembre de 2000 drets per serveis passats d'import igual a la dotació que correspondria a 31 de desembre de 1999, més un 4% de rendibilitat financera corresponent a l'any 2000. Sobre la base de l'establert en l'Annex 1 de l'Acord de 27 de desembre de 2000, per al càlcul de la dotació a 31 de desembre de 1999 han d'aplicar-se les següents hipòtesis:

- Augment salarial: 2,75% anual (s'aplica per a la projecció de la part de salari revaloritzable).
- IPC: 1,75% anual (s'aplica per a la projecció de les bases màximes de cotització a la Seguretat Social).
- Revalorització de pensions: 1,75% anual (s'aplica com creixement de la renda revaloritzable).
- Tipus d'interès: 4,5% anual.
- Taules de mortalitat: GR-95.
- Sistema de valoració: mètode de l'edat d'entrada.

Com edat de jubilació es considera els 65 anys.

En els casos en què l'import que ja es va dotar a 31 de desembre de 1999 sigui superior al que resulta de l'aplicació de les anteriors hipòtesis se li mantindrà l'import superior constituït.

També, segons el que estableix l'Annex 1 de l'Acord de 27 de desembre de 2000, per als empleats que durant l'exercici 2000 tenen complerta l'edat de 50 anys, s'augmentaran els seus drets per serveis passats per aconseguir que, amb les mateixes hipòtesis abans reflectides, arribin com a mínim a un 85% als 65 anys –en termes actuals- del seu salari pensionable.

Aquesta renda es determinarà de forma teòrica com el 85% dels conceptes salarials contemplats a l'apartat 1 de la Disposició Addicional Quarta d'aquest Reglament, percebuts pel partícip en els 12 mesos precedents a 31.12.1999 i projectats a la jubilació als 65 anys, dividint-se entre catorze. D'aquesta quantitat es descompta la suma de les bases de cotització dels últims 24 mesos precedents a 31.12.1999 dividit per 28 i projectat aquest resultat a la jubilació als 65 anys. A aquesta quantitat se li afegirà el 100% dels restants conceptes salarials pensionables no revaloritzables recollits en l'apartat 2 de la Disposició

Adicional Quarta d'aquest Reglament, percebuts en els 12 mesos precedents a 31.12.1999 i dividit per catorze. Aquesta quantitat addicional romandrà invariable i no serà revaloritzable.

L'aportació definida anual del 5,5% del salari pensionable per als empleats d'aquest col·lectiu que s'adhereixin al Pla de Pensions s'assigna a partir de l'1 de gener de 2001.

**2. Quantificació dels serveis passats per als empleats ingressats a Caixa Catalunya a partir del 29 de maig de 1986 i empleats ingressats a Caixa Catalunya procedents del Banc de l'Exportació, SA que no tinguessin una antiguitat reconeguda en banca anterior al 8 de març de 1980.**

Per als empleats que s'adhereixin al Pla de Pensions, es reconeixen al 31 de desembre de 2000 els següents drets per serveis passats, en base a l'establert a l'article 13 de l'Acord de 27 de desembre de 2000:

- (i) Un import igual a la dotació que correspondria a 31 de desembre de 1999, complementada amb una aportació del 5'5% del seu salari pensionable amb un mínim de 180.000.- pessetes.
- (ii) A la quantitat resultant del punt anterior (i) se li afegirà un 4% de rendibilitat financera corresponent a tot l'any 2000.

**3. Quantificació dels serveis passats per als empleats ingressats a Caixa Catalunya procedents del Banc de l'Exportació, SA que tinguessin una antiguitat reconeguda en banca anterior al 8 de març de 1980.**

Per als empleats que s'adhereixin al Pla de Pensions, es reconeixen al 31 de desembre de 2000 els següents drets per serveis passats: un import igual a la dotació consolidada que correspondria a 31 de desembre de 1999 incrementada en un 20%, a la qual s'afegirà un 4% de rendibilitat financera corresponent a l'any 2000, en base a l'establert a l'article 13 de l'Acord de 27 de desembre de 2000.

L'aportació definida anual del 5,5% del salari pensionable per als empleats d'aquest col·lectiu que s'adhereixin al Pla de Pensions s'assigna a partir de l'1 de gener de 2001.

## **DISPOSICIÓ ADDICIONAL SEGONA.**

Per pla de reequilibri s'entendrà l'acord assolit, a l'empara del règim establert en la disposició transitòria quinzena de la llei 30/1995, per la Comissió Promotora d'aquest Pla de Pensions, en virtut del qual dins del Pla de Pensions s'integren drets per serveis passats a 31.12.2000 corresponents als compromisos per pensions per al personal actiu. El transvasament de fons s'efectuarà en un termini de deu anys des de la formalització del Pla. Les posicions creditors del Pla de Pensions derivades del pla de Transferència dels fons constituïts es remunerarà a un tipus d'interès del 4'5% des de l'1 de gener de 2001.

A la data de referència del Pla de Reequilibri es produirà la imputació individualitzada en el Pla de Pensions de la totalitat dels drets per serveis passats reconeguts, tenint el Pla de Reequilibri la consideració d'un actiu més del patrimoni del Fons de Pensions. D'aquesta manera la remuneració de les posicions creditors és una rendibilitat del Fons en la seva globalitat i no exclusivament dels partícips amb reconeixement de drets per serveis passats, sent la rendibilitat dels drets per serveis passats reconeguts l'obtinguda pel fons.

Els drets per serveis passats pendents de transvasar, per al cas que un partícip extingeixi la seva relació laboral i es mantingui com a partícip en suspens, seguiran el mateix règim previst de forma general. Si el partícip extingeix la seva relació laboral i sol·licita la mobilització a un altre Pla de pensions, el promotor anticiparà al Pla els drets consolidats pendents de transvasar.

La Comissió de Control, amb majoria del 80%, tindrà la facultat d'anticipar el procés de transvasament dels fons sense que això suposi una modificació del pla de reequilibri.

## **DISPOSICIÓ ADDICIONAL TERCERA.**

Els empleats amb drets per serveis passats que no s'adhereixin al Pla de Pensions dels empleats de Caixa Catalunya abans del 30 de juny de l'any 2001, podran fer-ho en qualsevol moment d'acord amb el procediment establert a l'article 10.3 d'aquest Reglament. En aquest cas, perdran els drets per serveis passats que els hagués correspost per aplicació del que disposa la DISPOSICIÓ ADDICIONAL PRIMERA d'aquest Reglament, llevat d'error degudament justificat i acreditat.

## **DISPOSICIÓ ADDICIONAL QUARTA.**

### **1.- SALARI PENSIONABLE REVALORITZABLE**

SOU BASE:	18,5 Pagues Actualitzades
ANTIGUITAT:	12 Pagues Actualitzades
COMPLEMENT DE CLASSIFICACIÓ:	18,5 Pagues Actualitzades
PLUS CAIXA CATALUNYA:	La totalitat de l'import del Plus Caixa Catalunya del Complement de Classificació en cada moment (1) (A) (B)
PLUS DE RESIDÈNCIES:	12 Pagues Actualitzades
COMPLEMENT ASSIMILACIÓ BANEX:	12 Mens. Actualitzades

### **2.- SALARI PENSIONABLE NO REVALORITZABLE.**

PLUS CAIXA CATALUNYA: La totalitat de l'import, excepte el Plus Caixa Catalunya Complement de Classificació, no revaloritzable en import congelat segons quantia de l'any 1996, de conformitat amb el que estableix la clàusula 5ª de l'acord de 8-7-2005 (1) (A) (B)

ANTIGUITAT: 6,5 Pagues no revaloritzables en imports congelats segons import de l'any 1996.

PLUS DE RESIDÈNCIA: 6,5 Pagues no revaloritzables en imports congelats segons import de l'any 1996.

#### COMPLEMENT PERSONAL

ANTIGA COMPLEMENTARIA: 12 mensualitats no revaloritzables en imports congelats segons import de l'any 2000, i de conformitat amb el disposat a l'acord de 8-7-2005 (3)

MATRIMONI: 18,5 Pagues no revaloritzables en imports congelats segons import de l'any 1996.

#### GRATIFICACIÓ PER

APODERAMENT: 12 mensualitats no revaloritzables en imports congelats segons import de l'any 2000.

#### COMPLEMENT PERSONAL

(PENSIONABLE): 12 mensualitats no revaloritzables en imports congelats segons quantia de l'any 1996, de conformitat amb l'acord signat el 8-7-2005 (3) (6)

PLUS FUNCIONAL

(PENSIONABLE): 12 mensualitats no revaloritzables en imports congelats segons import de l'any 1996 (6).

ANTIC IRTP: Per l'import anual dels 4 pagaments trimestrals congelats des del 1979.

PLUS XOFER: 12 mensualitats no revaloritzables en imports congelats segons import de l'any 1996, de conformitat amb l'establert a l'acord de 8-7-2005 (3)

COMPLEMENT PERSONAL

ANTIGA AJUDA PER FILLS: 12 mensualitats no revaloritzables en imports congelats segons import de l'any 1996 (3) (4)

PLUS FUNCIO

DIRECTOR OFICINA: 12 mensualitats no revaloritzables de conformitat amb el disposat a l'acord de data 8-7-2005 (5)

- (1) *El 14,865% de les 18,5 Pagues del Plus Caixa Catalunya, excepte el Plus Caixa Catalunya Complement de Classificació, no revaloritzables en imports congelat segons quantia de l'any 1996, es converteixen en 16,217%, per als empleats que van ingressar entre el 1.1.1979 i el 29.5.1982, de conformitat amb el que estableix el pacte de 8-7-2005.*
- (2) *El 14,865% de les 18'5 pagues del Complement de Classificació que s'ostenten en cada moment, es converteix en el 16,217% per als empleats que van ingressar entre el 1.1.1979 i el 29.5.1982 de conformitat amb el que estableix el pacte de 8-7-2005.*
- (3) *En els termes que s'estableixen a la lletra D) de la clàusula 5ª de l'acord de 8-7-2005.*
- (4) *El Complement Personal Antiga Ajuda per Fills, es deixa de percebre quan aquest arriba a l'edat de 23 anys.*
- (5) *El concepte Plus Director Oficina, segons acord de data 8-7-2005, es tindrà en compte a efectes de l'aportació, però no serà tinguda en compte a efectes de determinació dels serveis passats.*
- (6) *El Complement Personal (Pensionable) i el Plus Funcional (Pensionable) són pensionables exclusivament per al personal que els vingués percebent en la data de la seva congelació en l'exercici 1996, i mantingués la seva percepció en la data de l'exteriorització.*
- (A) *El concepte PLUS CAIXA CATALUNYA l'integren la suma dels següents conceptes: Plus Base Caixa Catalunya, Plus Antiguitat Caixa Catalunya, Plus Matrimoni Caixa Catalunya, Plus Residència Caixa Catalunya, Plus Complement Classificació, en els termes que es contenen en l'acord de data 8-7-2005.*
- (B) *Plus Caixa Catalunya, es correspondrà amb el realment percebut per l'empleat, segons la clàusula 6 lletra B de l'acord de 8-7-2005.*

## **DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA PRIMERA.**

Els empleats de Caixa Catalunya que reuneixin les condicions per ser partícips podran adherir-se al Pla de Pensions des del mateix dia de la seva formalització.

Amb independència d'això, els empleats de Caixa Catalunya que estiguin en plantilla a 31 de desembre de l'any 2000, per tant amb drets per serveis passats, podran manifestar el seu desig d'adherir-se al Pla de Pensions en qualsevol moment a partir del dia 28 de desembre l'any 2000.

## **DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA SEGONA.**

Els empleats en els casos de suspensió o excedència de la relació laboral previstos a l'article 9.2 podran adherir-se al Pla de Pensions en els mateixos terminis i amb les mateixes condicions que els empleats que estiguin en plantilla a 31 de desembre de l'any 2000.

## **DISPOSICIÓ FINAL.**

L'actualització del present Reglament ha estat aprovada per Acord del ple de la Comissió de Control de data 4 de novembre de 2008, quedant substituït i derogat el Reglament vigent fins a la data esmentada.

## **ANNEX 1. PROCEDIMENT ELECTORAL.**

Amb caràcter subsidiari, i en defecte d'acord de la representació legal dels treballadors per a la designació previst a l'article 43 d'aquest Reglament, s'aplicarà el següent procediment d'elecció a membres de la Comissió de Control del Pla, en representació dels partícips i beneficiaris

### **1.- PROCÉS ELECTORAL.**

Amb una antelació de dos mesos a l'acabament del mandat dels representants a la Comissió del Pla, quedarà automàticament oberta la convocatòria electoral. En cas d'haver cessat un titular i haver-se esgotat els seus suplents, no es convocaran noves eleccions, quedant vacant el lloc a la Comissió de Control fins a la finalització del mandat de la resta dels membres de la Comissió.

No obstant això i el que disposa l'art. 45 del present Reglament, la Comissió de Control podrà acordar, per causa justificada, i amb la unanimitat dels representants dels partícips i beneficiaris, la renovació anticipada dels seus membres i la corresponent celebració d'eleccions amb antelació al venciment del mandat.

La Comissió de Control farà pública la convocatòria, assenyalant el nombre de llocs a cobrir. Sense perjudici de les competències que tenen les Taules Electorals, el Promotor del Pla de Pensions s'encarregarà de donar el suport i l'assistència administrativa necessària per a l'organització i coordinació de tot el que afecti al procés electoral.

### **2.- ELECTORS I ELEGIBLES.**

Tindran la condició d'electors i elegibles els qui el dia que estableixi el Calendari Electoral per a la publicació del cens provisional tinguessin la condició de partícip, partícip en suspens o beneficiari, sempre que tinguin una edat superior a 16 anys, per ser elector, i 18 anys, per ser elegible. No obstant no podran ser elegibles els partícips en suspens conforme autoritza l'article 31.3 del RFPF.

### **3.- COL-LEGIS ELECTORALS.**

Els electors i elegibles s'agruparan en dos col-legis electorals, un per als participis i un altre per als beneficiaris, quan procedeixi de conformitat amb el que disposa l'art. 43 del present Reglament.

### **4.- CALENDARI ELECTORAL.**

En qualsevol moment del procés, la Taula Electoral Central fixarà el Calendari Electoral, tenint en compte que, entre la data de constitució de la Taula Electoral Central i la data de votació, no transcorrerà més de 60 dies hàbils. No es podrà celebrar la votació en dissabtes, diumenges i festius ni en el període comprès entre el 15 de juny i el 15 de setembre.

### **5.- CENS ELECTORAL.**

El dia que determini el Calendari Electoral la Taula Electoral Central sol·licitarà de la Comissió de Control del Pla, el cens electoral de participis i beneficiaris, procedint a la seva comprovació i publicitat –exposant-se a aquest efecte, almenys, a la seu d'aquesta Comissió- durant un termini de 7 dies hàbils, durant el qual es rebran les reclamacions, procedint a la seva resolució per part de la Taula en els 3 dies hàbils següents.

La Taula Electoral Central recaptarà de la Comissió de Control del Pla certificació del nombre de llocs a cobrir per cada col·legi electoral.

Resoltes les impugnacions, cas d'haver-se presentat, el Cens es proclamarà com a definitiu i serà el que determini la llista d'electors i, si escau, els col·legis electorals.

### **6.- CANDIDATURES.**

#### **6.1.- Candidats:**

Adquiriran la condició de candidats als qui sent elegibles i, prèvia declaració de conformitat mitjançant la seva firma, siguin presentats en una llista per un sindicat de treballadors legalment constituït, o quan la presentació de la llista resulti avalada per un nombre de signatures d'electors igual o superior al 10% del total d'integrants del col·legi electoral.

Els candidats són individuals, a efectes de votació i escrutini, encara que s'agrupin en llistes, a efectes de presentació i campanya electoral. La renúncia

o pèrdua de la condició d'elegible no suposarà en cap cas que la resta de la llista quedi invalidada, si bé després de la proclamació definitiva, no s'admetrà cap renúncia de candidats electorals.

Els candidats no podran formar part de cap taula electoral.

### **6.2.- Presentació de llistes:**

Les llistes de candidats es podran presentar durant un termini de 7 dies hàbils a comptar des de la proclamació del cens definitiu.

Les llistes es presentaran a la seu social de la Comissió de Control del Pla, si bé s'admetrà la presentació de candidatures a través de fax sempre que aquest sigui correctament rebut dins el termini establert en el Calendari Electoral. La validesa d'aquesta presentació estarà supeditada a la concordança amb el document original, que s'enviarà posteriorment.

Les llistes presentades, contindran tants candidats com llocs a cobrir i cada candidat podrà anar acompanyat fins a un màxim de dos suplents.

Un mateix elector, no podrà avalar més d'una candidatura.

### **6.3.- Proclamació:**

Durant els dos dies hàbils següents a la proclamació provisional de les candidatures, es podran presentar les possibles impugnacions. En el termini previst en el mateix Calendari, la Taula Electoral Central decidirà sobre la seva procedència, proclamant definitivament les candidatures.

Si tancat el període d'impugnacions cap de les llistes de candidatures hagués resultat impugnada, la Taula procedirà igualment a la proclamació definitiva de les mateixes.

En cas de proclamar una sola candidatura, es procedirà a atribuir a la mateixa el resultat de les eleccions i a donar per celebrat amb això el procés electoral.

## **7.- TAULA ELECTORAL CENTRAL.**

La Taula Electoral Central és un òrgan col·legiat que s'institueix a l'efecte d'impulsar el procés electoral i verificar la seva legalitat.

La Taula Electoral Central haurà de constituir-se en el termini de 3 dies hàbils a partir de l'inici del procés electoral i en el domicili social de la Comissió de Control del Pla. Estarà formada per tres membres titulars i altres tants suplents, que es designaran d'entre els participis que no ho siguin en suspens. D'entre aquests, ostentarà el càrrec de president el participi elector de major edat, el càrrec de secretari el de menys edat, i el càrrec de vocal el de major antiguitat en l'empresa.

Els acords de la taula s'adoptaran per majoria simple. De cada sessió s'aixecarà l'acta corresponent, amb la signatura del secretari, i la ratificació del president.

La Taula Electoral Central serà una i única per a tots els col·legis electorals.

## **8.- TAULES ELECTORALS ITINERANTS I DE VOT PER CORREU.**

A més de la Taula Electoral Central, i d'acord amb la Comissió de Control, el Promotor del Pla establirà quantes Taules Electorals fixes, itinerants o de vot per correu siguin necessàries perquè es garanteixi que tots els electors puguin exercir el seu dret de vot.

### **8.1 Funcions:**

Aquestes Taules tindran les funcions següents:

- a) Recollir el vot dels electors que figurin en el cens que tinguin assignat i, en el cas que així es determini, el dels electors que puguin trobar desplaçats de la seva taula originària per causa justificada.
- b) Els membres de les Taules seran responsables del bon ordre dels actes que configuren la votació i l'escrutini referits a l'àmbit de la seva competència.
- c) Presidiran la votació i vigilaran la seva regularitat, mantenint l'ordre i adoptant les mesures que creguin convenients per resoldre les incidències que es puguin produir.
- d) Fer l'escrutini dels vots del seu àmbit vetllant per la legalitat del sufragi i estenent Acta del resultat.

### **8.2 Composició:**

Cada Taula estarà formada per un President que serà l'elector més antic, un Vocal que serà el de més edat, i un Secretari que serà el de menor edat, tots ells d'entre els pertanyents al cens de la seva circumscripció o àmbit

corresponent. Seran designats, a més, com suplents, els que els segueixin en l'ordre respectiu.

No podrà ser membre de la Taula cap component que figuri com a candidat a les llistes presentades. En aquest supòsit, serà substituït pel suplent.

### **8.3.- Constitució:**

Aquestes Taules Electorals es constituïran formalment el mateix dia de la votació en el lloc designat pel promotor, d'acord amb la Comissió de Control. Els membres titulars de cada taula es personaran amb antelació suficient per complimentar l'Acta corresponent.

No serà necessària la presència prèvia dels suplents a menys que siguin expressament requerits per absència dels titulars. En cas de no personar-se alguns dels titulars, la Taula Electoral iniciarà igualment la seva comesa, incorporant-se a ella, el o els suplents el més aviat possible. En qualsevol cas, i a l'hora de prendre qualsevol resolució s'exigirà la presència dels tres membres titulars de la Taula.

Prèviament a la proclamació provisional de les candidatures, el Promotor del Pla facilitarà a les candidatures que així ho sol·licitin un llistat en el qual es detallaran totes les Taules que s'hagin establert i els àmbits o centres de treball que aquestes tinguin assignats.

### **9.- INTERVENTORS.**

Formaran igualment part de les Taules Electorals (de qualsevol tipus), els interventors designats per les candidatures i els representants del Promotor del Pla.

Cadascuna de les candidatures proclamades podrà nomenar un interventor per a cada Taula Electoral, que podrà assistir, amb veu però sense vot, tant al desenvolupament de la votació com al posterior escrutini i que tindrà dret a obtenir una còpia adverada de les actes o, en el seu cas, certificació dels acords de la taula. El promotor del Pla podrà igualment designar un representant, amb veu però sense vot, davant de cada una de les Taules Electorals.

Els noms dels Interventors de les candidatures hauran de ser comunicats al Promotor del Pla com a mínim 5 dies hàbils abans a l'inici de les votacions.

La condició d'Interventor serà compatible amb la de candidat i serà acreditada per un certificat expedit per la Taula Electoral.

## **10.-CAMPANYA ELECTORAL.**

La campanya electoral tindrà la durada que estableixi el Calendari Electoral.

La distribució de propaganda electoral es realitzarà a través dels mitjans habituals de l'Empresa.

Durant la jornada electoral i dins de les vint-i-quatre hores immediatament anteriors, no podrà haver activitats de propaganda.

## **11.- EXERCICI DEL DRET DE VOT.**

El vot serà personal, lliure, directe i secret. No s'admetrà el vot delegat i no es podrà votar més d'una vegada en cada elecció.

### **11.1 Votació en taules fixes o itinerants:**

Votaran per aquest sistema tots els electors que no votin per correu.

L'acte de votació es realitzarà en centres de treball del Promotor i durant la jornada laboral.

El sufragi s'iniciarà a les 8 hores del dia assenyalat en el Calendari Electoral i finalitzarà al final de la jornada matinal continuada.

El dret a votar s'acreditarà amb la comprovació que es consta com a elector en el cens i s'exercirà en la forma indicada en el paràgraf anterior.

El votant introduirà la papereta al sobre i, prèvia identificació seva, el lliurarà al President de la Taula, que el dipositarà en l'urna tan aviat com el Secretari hagi pres nota del votant, i comprovat que es troba inclòs en el cens corresponent a aquella Taula.

Tant les paperetes com els sobres, estaran a disposició dels votants en el lloc on es realitzi la votació.

Electors en situació d'excedència, permisos, i empleats adscrits a centres amb horaris especials: podran optar entre votar en el centre de treball del promotor on es trobin adscrits quan l'urna visiti aquella oficina, personar-se a un centre final de ruta, o bé per votar per correu.

## **11.2 Votació per correu.**

El vot per correu s'emetrà preferentment a través de cartera interna, si bé s'admetrà també el vot per correu extern sempre que aquest s'emeti amb els impresos oficials aprovats per la Taula Electoral Central.

El vot per correu serà incompatible amb el vot a través d'una altra modalitat.

Votaran per correu els electors que ho sol·licitin a la Taula Electoral Central amb una anticipació mínima de quinze dies laborables anteriors a la data de celebració de la votació general. Els votants que s'acullen a aquesta modalitat no podran votar posteriorment a través de les taules fixes o itinerants que es constitueixin.

Es facilitarà als votants per correu un joc de papereta i sobres electorals amb la suficient anticipació que, com a mínim, serà en temps no inferior al cinquè dia anterior laborable al de la data de votació.

L'elector dipositarà la papereta al sobre oficial de vot. Aquest sobre, conjuntament amb una fotocòpia del carnet d'identitat, serà dipositat a l'interior del sobre oficial de vot per correu, el qual haurà de ser enviat a la Taula Electoral Central, a fi que el rebi abans de l'inici de l'escrutini per part de la mateixa.

Els sobres corresponents als votants per correu seran custodiats per la Taula Electoral Central fins al dia de la votació general.

## **12.- PAPERETA.**

Tots els candidats, i els seus suplents, figuraran en una única papereta, agrupats per candidatures. Un requadre en blanc figurarà a l'esquerra del nom i cognoms, susceptible de ser complimentat amb el símbol "X". A la dreta del nom figurarà, entre parèntesis, la sigla de la candidatura sota la que es presenta o la denominació de "independent". Cada elector pot assenyalar com a màxim, tants candidats com llocs a cobrir.

En tot cas, la Taula Electoral Central fixarà les dimensions, color, tipografia i símbols dels sobres electorals (de vot i de vot per correu) i de la papereta de vot. També determinarà el número i característiques de les urnes a utilitzar i qualsevol altre tipus de material electoral. El sobre de vot per correu, en qualsevol cas, haurà d'incloure un espai a la part anterior del mateix, destinada a la signatura de l'elector, a fi d'autenticar el vot d'aquest.

Els sobres, urnes i paperetes seran confeccionats i posats a disposició de la Taula pel promotor. A instàncies de les candidatures, es confeccionaran paperetes de vot complimentades, per tal de facilitar als electors que ho desitgin l'opció a escollir.

Les candidatures que tinguin la intenció de concórrer a les eleccions comunicaran amb la major anticipació possible a la Taula Electoral Central els noms, sigles i logotips que figuraran en els impresos, tot això per tal de facilitar l'elaboració dels mateixos.

### **13.- ESCRUTINI.**

#### **13.1- Escrutini de les taules itinerants:**

Des del centre final de ruta i una vegada complert l'horari de votació, les Taules Electorals Itinerants es dirigiran, el més aviat possible, al centre on es trobi la Seu Central de la Circumscripció a fi de fer el recompte de vots, així com per fer lliurament de la documentació (actes, paperetes, etc.), resoldre les possibles incidències i comunicar a la Taula Electoral Central els resultats corresponents a la seva circumscripció.

Procediment d'escrutini:

El President de cada Taula procedirà a l'obertura de l'urna i a continuació es durà a terme el recompte dels vots emesos. El Vocal i el Secretari prendran nota dels vots de cada candidatura i dels vots en blanc o nuls.

Un cop finalitzat aquest recompte, s'aixecarà acta que signaran tots els membres de la Taula juntament amb els interventors i el representant de la Promotora. En aquesta Acta es reflectiran, en el seu cas, les possibles incidències.

Criteris d'escrutini:

L'escrutini es verificarà d'acord amb els següents criteris:

#### **A) VOTS VÀLIDS:**

- Els vots complimentats: Aquells correctament emesos a favor dels candidats. També es consideraran vàlids els vots quan un mateix sobre contingui dos o més paperetes que reproduïxin la mateixa designació de candidats, computa com un sol vot.

- Els vots en blanc: Tindran aquesta consideració tant els sobres que no continguin cap papereta com aquells que continguin un paper sense inscripcions ni senyals.

#### B) VOTS NULS:

- Els que no reproduïxin les candidatures proclamades o no siguin del model oficial.
- Els continguts en sobres on hagi més d'una papereta amb designació diferent de candidats.
- Les paperetes amb esmenes o inscripcions, excepte per correccions lingüístiques.
- Si es formulï alguna objecció respecte a l'escrutini, la Taula resoldrà per majoria.

### 13.2.- Escrutini del vot per correu:

#### A- PRIMERA FASE (Recepció de vots):

Els membres de la Taula Electoral Central, un cop rebuts els sobres, faran la distribució dels mateixos a la taula corresponent.

No seran acceptats a escrutini els vots següents:

- a) Els que no s'hagin emès amb els sobres i impresos oficials.
- b) Els que no adjuntin la fotocòpia a dues cares del DNI, o aquest no es correspongui amb les dades identificatives del sobre postal.
- c) Els que no presentin la signatura del votant a l'anvers del sobre oficial de vot de correu.
- d) L'acceptació o no de sobres amb signatures dubtoses es farà, arribat el cas, segons criteri de la Taula Electoral.
- e) En el cas que s'hagin rebut dos sobres postals corresponents a un mateix votant, seran nuls.
- f) Els sobres postals que continguin més d'un sobre de votació.
- g) Els sobres postals que presentin la papereta fora del sobre de votació.

Confirmada l'autenticitat de la identificació del vot i la validesa del mateix, es procedirà a introduir els vots acceptats dins l'urna corresponent.

#### B- SEGONA FASE (Escrutini de vots):

La verificació es realitzarà llegint un membre de la Taula, en veu alta, les paperetes que extraurà dels sobres introduïts en l'urna, treien-los d'un en un i d'acord amb els criteris establerts per a les Taules Itinerants.

### **13.3.- Acta electoral:**

Un cop finalitzat l'escrutini, cada Taula aixecarà acta que signaran tots els membres de la mateixa, juntament amb els interventors i el representant de l'empresa i en la qual s'especificarà el nombre de votants, el de vots vàlids, el de paperetes en blanc, els vots nuls i el nombre de vots obtinguts per cada candidat, així com les possibles incidències que s'hagin pogut produir.

L'original de l'Acta serà subscrit per tots els membres de la Taula i els Interventors, serà enviat a la Taula Electoral central juntament amb l'acta de constitució, les paperetes anul·lades o que hagin estat objecte de reclamació, i el cens, en el qual constaran els electors que han emès el seu vot.

Un cop acabat l'escrutini i signada l'Acta, es procedirà a la destrucció de les paperetes vàlides.

A efectes de poder donar a conèixer una estimació dels resultats, els Presidents de les Taules, tan aviat com hagin efectuat l'escrutini, ho comunicaran a la Taula Electoral Central pel mitjà més idoni al seu abast (Fax, Telèfon, a mà, etc.), sense perjudici de complimentar degudament tot allò disposat en aquest capítol.

### **13.4 Escrutini global.**

Amb les dades obtingudes de l'escrutini de totes les Taules, la Taula Electoral Central anunciarà el resultat global, amb l'especificació corresponent i proclamarà provisionalment els resultats.

La Taula Electoral central atribuirà els llocs a cobrir als candidats que hagin obtingut major nombre de vots. En cas d'empat, resultarà elegit el candidat de més edat d'entre els empats.

De tot això la Taula Central donarà fe en una Acta que signaran tots els membres de la mateixa, juntament amb els interventors i el representant de la promotora i en la qual s'especificarà el nombre de votants, el de vots vàlids, el de paperetes en blanc, els vots nuls i el nombre de vots obtinguts per cada candidat, així com les possibles incidències que s'hagin pogut produir.

### **14.- PUBLICACIÓ DE RESULTATS.**

Els resultats de la votació seran comunicats a tots els electors mitjançant el mitjà de comunicació que resulti adequat.

#### **15.- IMPUGNACIÓ DE RESULTATS.**

Aquestes reclamacions es presentaran davant la Taula Electoral Central en el termini de 3 dies hàbils des del moment en que es va produir la publicació. Contra els acords de la Taula Electoral, que haurà de resoldre en 3 dies hàbils, podrà acudir davant la jurisdicció competent.

#### **16.- CREDENCIALS I CERTIFICACIONS.**

La taula electoral expedirà, en el termini màxim de 10 dies hàbils des de que es van realitzar les votacions, les corresponents credencials a favor dels candidats electes, quedant facultats per exercir tots els drets inherents a la condició de membre de la Comissió de Control del Pla, prèvia constitució de la mateixa en el termini màxim abans al·ludit.

La nova composició de la Comissió de Control es comunicarà a les entitats gestora i dipositària, així com a l'autoritat que prevegi la llei en cada moment.

Un cop finalitzat el procés electoral, la Comissió de Control serà la dipositària de tota la documentació original relativa al mateix.

#### **17.- DRET SUPLETORI.**

Per a la interpretació d'aquesta normativa electoral s'estableix com a dret supletori el que regeixi per a les eleccions sindicals en cada moment i, en el seu defecte, el règim electoral general.

## ANNEX 2. TAULA SALARIAL DE 1996

NIVELLS	SOU BASE CONVENI EN PESSETES	SOU BASE CONVENI EN EUROS
<b><u>GRUP 1</u></b>		
NIVELL I.	325.382	<b>1.955,59</b>
NIVELL I	286.082	<b>1.719,39</b>
NIVELL II.	266.987	<b>1.604,62</b>
NIVELL II	240.858	<b>1.447,59</b>
NIVELL III.	219.514	<b>1.319,31</b>
NIVELL III	213.759	<b>1.284,72</b>
NIVELL IV.	207.943	<b>1.249,76</b>
NIVELL IV	202.127	<b>1.214,81</b>
NIVELL V.	198.634	<b>1.193,81</b>
NIVELL V	195.700	<b>1.176,18</b>
NIVELL VI	189.272	<b>1.137,55</b>
NIVELL VII	180.698	<b>1.086,02</b>
NIVELL VIII	174.637	<b>1.049,59</b>
NIVELL IX	165.503	<b>994,69</b>
NIVELL X + COMPL.	157.740	<b>948,04</b>
NIVELL X	157.740	<b>948,04</b>
NIVELL XI	140.677	<b>845,49</b>
NIVELL XII + COMPL.	133.978	<b>805,22</b>
NIVELL XII	120.258	<b>722,77</b>
NIVELL XIII	96.206	<b>578,21</b>
<b><u>GRUP 2</u></b>		
NIVELL I -G2	152.193	<b>914,70</b>
NIVELL II. - G2	146.134	<b>878,28</b>
NIVELL II - G2	144.122	<b>866,19</b>
NIVELL III. - G2	138.590	<b>832,94</b>
NIVELL III - G2	135.971	<b>817,20</b>
NIVELL IV. - G2	125.105	<b>751,90</b>
NIVELL IV - G2	119.131	<b>715,99</b>
NIVELL V -G2	114.033	<b>685,35</b>
NETEJA	96.285	<b>578,68</b>

<b>CATEGORÍAS</b>	<b>SUELDO BASE CONVENIO EN PESETAS</b>	<b>SUELDO BASE CONVENIO EN EUROS</b>
JEFE 1	325.382	<b>1.955,59</b>
JEFE 2	286.082	<b>1.719,39</b>
JEFE 3 A	240.858	<b>1.447,59</b>
JEFE 3 B ESP	240.858	<b>1.447,59</b>
JEFE 3 B	240.858	<b>1.447,59</b>
JEFE 4 A	219.514	<b>1.319,31</b>
JEFE 4 B	213.759	<b>1.284,72</b>
JEFE 5 A	207.943	<b>1.249,76</b>
JEFE 5 B	202.127	<b>1.214,81</b>
JEFE 6 A	198.634	<b>1.193,81</b>
JEFE 6 B	195.700	<b>1.176,18</b>
JEFE 6	197.837	<b>1.189,02</b>
JEFE 7	193.558	<b>1.163,31</b>
OF. SUP. TEC.	189.272	<b>1.137,55</b>
OF. SUPERIOR	189.272	<b>1.137,55</b>
OFICIAL 1	180.698	<b>1.086,02</b>
OFICIAL 2 23	165.503	<b>994,69</b>
OFICIAL 2 22	157.740	<b>948,04</b>
OFICIAL 2 21	157.740	<b>948,04</b>
AUXILIAR A	140.677	<b>845,49</b>
AUXILIAR B	133.978	<b>805,22</b>
AUXILIAR C	120.258	<b>722,77</b>
CONSERJE	152.192	<b>914,69</b>
SUBCONSERJE	143.162	<b>860,42</b>
AYUDANTE A	138.590	<b>832,94</b>
AYUDANTE B	131.990	<b>793,28</b>
AYUDANTE ***	116.350	<b>699,28</b>
TELEFONISTA A	135.971	<b>817,20</b>
TELEFONISTA B	119.131	<b>715,99</b>
OFIC. 1 OF. DIV.	146.134	<b>878,28</b>
OFIC. 2 OF. DIV.	138.505	<b>832,43</b>
AYUDANTE OF.	125.105	<b>751,90</b>
PEON OF. DIV.	114.032	<b>685,35</b>
TIT. SUP. A	242.716	<b>1.458,75</b>
TIT. MEDIO B	183.752	<b>1.104,37</b>
SECRET. TEC.	266.987	<b>1.604,62</b>
LIMPIEZA	96.285	<b>578,68</b>

## **ANNEX 3. CONCEPTE DE SALARI PENSIONABLE.**

### **1. CONCEPTE DE SALARI PENSIONABLE.**

#### **Definició:**

El salari pensionable és la base de càlcul de les prestacions d'incapacitat permanent, viduïtat i orfandat, derivades del Pla de Pensions d'Ocupació.

També és la base sobre la qual es calcula l'aportació anual del 55% al Pla de Pensions d'Ocupació.

El salari pensionable anual de cada empleat s'obté de la suma de les quantitats detallades en l'apartat 2 d'aquest annex.

#### **Requisits:**

És requisit imprescindible, perquè les quanties que es detallen en l'apartat 2 d'aquest annex siguin pensionables, percebre durant tot l'any el corresponent concepte salarial.

En el cas de percebre aquests conceptes en períodes inferiors a l'any, la pensió serà proporcional a les quantitats efectivament percebudes.

Si no es perceben els conceptes detallats, no es pensionaran.

Els conceptes salarials no recollits en l'apartat 2 d'aquest annex, no seran pensionables, llevat dels que es puguin incorporar en el futur per convenis col·lectius o pactes d'empresa.

El Complement Personal i el Plus Funcional no seran pensionables si no tenen tal qualitat.

### **2. FÓRMULA DE CàLCUL DEL SALARI PENSIONABLE ANUAL.**

El salari pensionable anual de cada empleat és la suma de les quantitats següents:

- 18'5 pagues de Sou base que es perceben en cada moment.
- 12 pagues d'Antiguitat que es percep en cada moment.
- 8'5 pagues de Complement de Classificació que es percep en cada moment.

- La totalitat de l'import del Plus Caixa Catalunya Complement de Classificació, en cada moment, de conformitat amb el que estableix l'acord de 8-7-2005. (1) (2) (A)
- 12 pagues del Plus de Residència que es percep en cada moment.
- 12 mensualitats de Complement Assimilació Banex que es percep en cada moment.
- La totalitat de l'import del Plus Caixa Catalunya, excepte el Plus Caixa Catalunya Complement de Classificació no revalorables en imports congelats segons quantia de l'any 1996, de conformitat amb el que estableix la clàusula 5ª de l'acord de 8-7-2005. (1) (A)
- 6'5 pagues d'Antiguitat del nivell retributiu que es té en cada moment, calculades amb els imports recollits a la taula salarial de 1996.
- 6'5 pagues en concepte de Plus de Residència, del nivell retributiu que es té en cada moment, amb els imports recollits en taula salarial per l'any 1996.
- 18'5 pagues de Matrimoni del nivell retributiu i antiguitat que es té en cada moment, calculades amb els imports recollits en la taula salarial de 1996, en els termes que es fixen en l'acord de 8-7-2005.
- 12 mensualitats de Plus xofer que es té en cada moment, calculades amb els imports recollits en la taula salarial de 1996 i de conformitat amb el que disposa l'acord de 8-7-2005.
- 12 mensualitats del Complement Personal Antiga Ajuda per Fills calculades amb els imports recollits en la taula salarial de 1996 i de conformitat amb el que disposa l'acord de 8-7-2005.
- 12 mensualitats de Complement Personal Antiga Complementària, en l'import corresponent a l'any 2000, i de conformitat amb l'acord de data 8-7-2005.
- 12 mensualitats pel Complement Personal (pensions tal com estableix la Disposició Addicional IV), en l'import corresponent a l'any 1996 i de conformitat amb el que estableix l'acord de data 8-7-2005.
- 12 mensualitats pel concepte de Plus Funció Director Oficina en els termes establerts en l'acord de 8-7-2005.
- 12 mensualitats de Plus Funcional (pensions, tal com estableix la Disposició Addicional IV), en l'import corresponent al 1996, de conformitat amb el que estableix el pacte de 8-7-2005.
- Antic IRTP, en l'import corresponent a l'any 1979.
- 12 mensualitats de Gratificació per Apoderament, en l'import corresponent a l'any 2000.

### **3. BASE DE CàLCUL DELS CONCEPTES DETALLATS EN L'APARTAT 2.**

L'annex 2 d'aquest Reglament recull la Taula Salarial de 1996, que serveix de base de càlcul per a les pagues de Sou base, Antiguitat, Matrimoni i Plus de Residència, tal com estableix el Conveni Col·lectiu i el Pacte de 25 de juny de 1997 . (S'adjunta tant l'annex 2 del Reglament de data 30-3-2001 com l'annex 2 de l'adaptació d'especificacions del Reglament de data [...]).

La quantia de la Gratificació per Apoderament en l'any 2000 és igual a 300'51 euros anuals (50.000 .- pessetes anuals).

Aquells empleats adscrits a la funcionalitat d'informàtica amb expectatives d'arribar al Nivell retribuïdor I a V, en el moment de consolidar aquesta expectativa, percebran el Plus Funcional de Càrrec en la quantia de 48'08 euros (8.000 .- pessetes) per paga.

La resta de conceptes detallats (Complement Personal Antiga Ajuda per Fills, Complement Personal Antiga Complementària, Complement Personal Pensions, Plus Funcional pensions, i Antic IRTP) tenen caràcter personal, i s'estarà a la quantia percebuda efectivament en les dates indicades a l'apartat 2.

- (1) *El 14,865% de les 18,5 Pagues del Plus Caixa Catalunya, excepte el Plus Caixa Catalunya Complement de Classificació, no revalorables en imports congelats segons quantia de l'any 1996, es converteixen en 16,217%, per als empleats que van ingressar entre el 1.1.1979 i el 29.5.1982, de conformitat amb el que estableix el pacte de 8-7-2005.*
- (2) *El 14,865% de les 18'5 pagues del Complement de Classificació que es tenen en cada moment, es converteix en el 16,217% per als empleats que van ingressar entre el 1.1.1979 i el 29.5.1982 de conformitat amb el que estableix el pacte de 8-7-2005.*
- (A) *El concepte PLUS CAIXA CATALUNYA l'integren la suma dels següents conceptes: Plus Base Caixa Catalunya, Plus Antiguitat Caixa Catalunya, Plus Matrimoni Caixa Catalunya, Plus Residència Caixa Catalunya, Plus Complement Classificació, en els termes que es contenen en l'acord de data 8-7-2005.*
- (B) *El Plus Caixa Catalunya, es correspondrà amb el realment percebut per l'empleat, segons la clàusula 6 lletra B de l'acord de 8-7-2005.*

## **ANNEX 4. OFICINA DEL PLA**

### **ACORD COL·LECTIU DE CREACIÓ DE L'OFICINA DEL "PLA DE PENSIONS DELS EMPLEATS DE CAIXA CATALUNYA" (OP)**

Barcelona, a 3 de novembre de 2008.

#### **REUNITS**

D'una part, la Senyora Elionora Solé Romeu amb de DNI 33.939.671-C, Directora de l'Àrea de Persones.

D'una altra part,

Per Comissions Obreres el Senyor Víctor Valls i Andrés, amb DNI 43.426.248V, Secretari de la Secció Sindical.

Per la Federació SEC la Senyora Raquel Puig i Pérez, amb DNI 36.980.744X, Secretària de la Secció Sindical.

Per Unió General de Treballadors el Senyor Francesc Almagro Marín, amb DNI 40.509.864X.

Per Confederació Sindical Independent de Caixes d'Estalvis, el Senyor Vicenç Personat Pallares, amb DNI. 77.267.882-A, Secretari de la Secció Sindical.

#### **ACTUEN**

La primera, en nom i representació de la CAIXA D'ESTALVIS DE CATALUNYA.

Els segons, en nom i representació de les seves respectives Seccions Sindicals.

#### **INTRODUCCIÓ**

Després de més de 5 anys de funcionament, la Comissió de Control del Pla de Pensions dels empleats de CAIXA CATALUNYA ha analitzat la conveniència d'incorporar millores en el seu funcionament administratiu, de gestió i d'atenció al

particip i beneficiari, i per això, en virtut de la legitimació de les parts que intervenen abans ressenyades d'acord amb les previsions dels articles 82, 87 i concordants del RD Legislatiu 1/1995 de 24 de març,

#### **ACORDEN:**

**1.-** La creació d'una **Oficina del Pla de Pensions d'empleats de Caixa Catalunya** (d'ara endavant OP), que dependrà de la Comissió de Control, per exercir les tasques d'informació i gestió en relació amb els partícips i beneficiaris del Pla, que estarà atesa per empleat o empleats de plantilla de Caixa Catalunya i les despeses de la qual seran sufragades per la Caixa.

**2.-** Aquesta oficina, estarà dotada per part de Caixa Catalunya, amb mitjans materials i humans suficients, per tal que en tot moment pugui complir de manera adequada la seva funció. Serà l'encarregada de canalitzar, sota la direcció i supervisió de la Comissió de Control del Pla de Pensions, l'atenció als partícips i beneficiaris del mateix. En cap cas, podrà suplir les funcions pròpies de la Comissió de Control.

**3.-** L'aplicació i interpretació de les Especificacions del Pla de Pensions correspon a la Comissió de Control.

Qualsevol interpretació que impliqui una ampliació sobre les Especificacions, o bé s'incorporarà en una acta interpretativa o bé, si així ho considerés convenient la Comissió de Control, es modificaran les pròpies Especificacions.

**4.- CONTINGUTS FUNCIONALS I RECURSOS.** Els continguts funcionals i recursos de l'Oficina del Pla de Pensions dels Empleats de Caixa Catalunya (OP) seran els següents:

#### **4.1. FUNCIONS**

L'OP integrarà totes les funcions d'aplicació pràctica relacionades amb el funcionament del Pla de Pensions, comptant-se entre elles i sense ànim exhaustiu:

**4.1.a.** Sol·licitud de la documentació acreditativa del reconeixement de prestacions.

**4.1.b.** Preparació d'expedients de prestacions.

**4.1.c.** Recepció dels Butlletins d'Incorporació i Designació de Beneficiaris i en el seu cas, comunicacions de renúncia, així com recepció de les comunicacions ulteriors, tant de modificació o rectificació de dades que

puguin realitzar els partícips o beneficiaris; i gravació de les mateixes en el sistema informàtic del Promotor.

- 4.1.d.** Preparació de documentació per a les reunions de la Comissió Tècnica del Pla, de la Comissió de Control, i dels seus membres amb els professionals que intervenen en el seu assessorament.
- 4.1.i.** Custòdia de la documentació del Pla de Pensions: Especificacions, Bases Tècniques, Dictàmens, Revisions, Comunicació de la Direcció General d'Assegurances i Fons de Pensions, etc.
- 4.1.f.** Arxiu de les Actes.
- 4.1.g.** Comunicació de les incidències en matèria d'aportacions que siguin detectades mitjançant el circuit que s'acordi.
- 4.1.h.** Constatació de les incidències que puguin succeir en prestacions per a la seva resolució en les reunions periòdiques amb el President i el Secretari o, si correspon, trasllat a la Comissió de Control.
- 4.1.i.** Identificació de les incidències o millores en les relacions amb els departaments del Promotor relacionats amb el funcionament del Pla de Pensions: aportacions, altes i baixes, etc.
- 4.1.j.** Relació d'altres i baixes en el Pla de Pensions.
- 4.1.k.** Atenció telefònica a partícips i beneficiaris, portant relació detallada de data, motiu, persona, resolució, pendent, etc.
- 4.1.l.** Altes i baixes de beneficiaris en el servei informàtic, així com custòdia dels butlletins de beneficiaris.
- 4.1.m.** Acumulació documental de les matèries que s'hagin de tractar per la Comissió Tècnica o per la Comissió de Control.
- 4.1.n.** Introducció en l'Escriptori Corporatiu de Caixa Catalunya de la comunicació entre el Pla i els seus partícips o beneficiaris.
- 4.1.o.** Totes les tasques que siguin delegades per la Comissió de Control a aquesta Oficina.
- 4.1.p.** Elaboració dels certificats que hagi d'emetre la Comissió de Control.
- 4.1.q.** Informació a beneficiaris de potencials requisits i prestacions de la Seguretat Social.

- 4.1.r. Simulació de prestacions del Pla de Pensions, per al que disposarà de mitjans materials.
- 4.1.s. Agenda de la Comissió de Control i les seves Comissions Delegades, i del President i Secretari.
- 4.1.t. Verificació i supervisió dels expedients de mobilització de drets consolidats.
- 4.1.u. Mantenir actualitzada de manera continua la base de dades dels partícips i beneficiaris.

En cap cas no es podrà encomanar a l'Oficina del Pla, funcions i cometes no previstes en el present Acord, en la Llei i Reglament de Fons i Plans de Pensions, en les Especificacions, Normes de Funcionament del Fons de Pensions o en els protocols de funcionament.

Tots els escrits, documents i certificacions propis de l'activitat de l'OP hauran de ser signats pel President i Secretari de la Comissió de Control en prova de conformitat.

## **4.2. RECURSOS HUMANS**

L'OP estarà dotada inicialment per una persona, el perfil professional de la qual haurà de respondre a un empleat de Caixa Catalunya, amb coneixement dels acords laborals i Especificacions del Pla de Pensions, normativa de Seguretat Social, i experiència en tasques administratives. Si fos necessari se li facilitarà la formació que requereixi per exercir les seves funcions.

La persona que s'adscriu a aquesta OP serà considerat Secretari Tècnic administratiu del Pla de Pensions i gaudirà de les mateixes garanties que els membres de la Comissió de Control, establertes a l'Acord entre Caixa Catalunya i els Secretaris de les Seccions Sindicals amb representació en l'Entitat, de data 30 de març de 2001.

Se li exigiran els mateixos requisits de confidencialitat que a qualsevol membre de la Comissió de Control.

## **4.3. MITJANS MATERIALS DE L'OP**

Caixa Catalunya dotarà de tots els mitjans materials necessaris a l'OP, i per a això es disposaran almenys dels següents elements:

- Un espai delimitat per al Secretari Tècnic.
- Un espai delimitat per tenir la documentació relativa als beneficiaris i expedients de prestacions, així com tota la documentació relativa al Pla de Pensions (Especificacions, etc.).
- Un espai delimitat on es puguin atendre les consultes de partícips i beneficiaris amb privacitat, així com també permeti les diferents reunions que puguin celebrar el President i/o el Secretari de la Comissió de Control, i el Secretari Tècnic de l'OP.
- Habilitació telefònica i telemàtica exclusiva per a l'accés de partícips i beneficiaris.
- Accés a les fitxes de partícips i beneficiaris gravades en l'escriptori corporatiu de Caixa Catalunya, quan calgui per a la seva pròpia feina o perquè hi accedeixin els membres de la Comissió de Control amb les particularitats previstes en el punt 2 d'aquest document.
- Accés a l'escriptori corporatiu de Caixa Catalunya a través dels canals habituals de la Caixa, per informar a partícips i beneficiaris sobre procediments de consultes, membres de la Comissió de Control, Especificacions del Pla, política d'inversions, pòlisses de cobertura, informes mensuals, trimestrals i anuals, comunicats de la Comissió de Control, etc.
- Accés al procediment que s'habilitarà per a la gravació de les dades en les fitxes personals.
- Ordinador, impressora, fotocopiadora, fax, mobiliari i tots els consumibles necessaris per al seu funcionament, en conjunt al mateix nivell de dotació i actualització tecnològica que qualsevol altre departament de Caixa Catalunya.
- Un simulador per a prestacions financeres.

Els mitjans materials i espais habilitats per a l'OP estaran ubicats inicialment a l'Àrea de Persones de la seu central de Caixa Catalunya, sense perjudici de posteriors decisions que es puguin prendre en aquesta matèria.

#### **4.4. DOCUMENTACIÓ**

Tota la documentació relativa al Pla de Pensions tal com Especificacions, Bases Tècniques, Pla de Reequilibri, Dictàmens, Informes de Revisió, Informes de

seguiment financer, Pòlisses, comunicacions de la DGSFP, etc., es conservarà en un sol lloc, on es guardaran els originals i almenys una còpia.

El lloc d'ubicació serà un espai delimitat en l'OP. De la relació d'aquesta documentació es mantindrà una base actualitzada la responsabilitat de la qual recau en el Secretari de la Comissió de Control, auxiliat pel Secretari Tècnic.

#### **4.5. BASES DE DADES**

La base de dades del Pla de Pensions contindrà tres fitxes:

Fitxa de dades personals directes: nom, NIF, domicili, telèfon, nivell, direcció professional, funció.

Fitxa de dades econòmiques: salari pensionable de cada exercici, data d'alta en el Pla de Pensions, períodes de suspensió en les aportacions, moviments laborals, drets consolidats o econòmics, prima de risc anual, capitals de risc i aportacions de jubilació.

Fitxa de dades de beneficiaris: informació que consti en l'últim butlletí de designació de beneficiaris.

#### **4.6. INTRANET**

Tots els partícips i beneficiaris tindran accés a la seva informació continguda en les tres fitxes abans descrites o bé a través de l'escriptori corporatiu de Caixa Catalunya o bé d'Internet amb codis d'accés i canals codificats de transferència d'informació.

**5.- ACCÉS A LA INFORMACIÓ PER LA COMISSIÓ DE CONTROL.** Els membres de la Comissió de Control tindran accés a tota la documentació relativa al Pla de Pensions, així com a la informació continguda en la Base de Dades. La Comissió de Control disposarà de mitjans materials per poder accedir a la informació continguda en les fitxes dels partícips i beneficiaris abans descrites.

De l'accés a la informació de les fitxes es guardarà registre documental de la persona que hi accedeixi i el motiu, d'acord amb la L.O. 15/1999 de Protecció de Dades de naturalesa personal.

L'accés es realitzarà des de l'OP i el procediment manual administratiu serà realitzat pel seu personal.

## **DISPOSICIÓ ADDICIONAL**

Amb l'objectiu de traslladar a la pràctica el contingut d'aquest acord, la Comissió de Control aprovarà els Protocols i Circuits necessaris per a l'òptim funcionament del Pla de Pensions. L'OP estarà operativa a partir de l'1 de gener de 2009.

## **DISPOSICIÓ FINAL**

El present document es signa en versió catalana i castellana. En cas de discrepància entre ambdós documents, les parts signants acorden la prevalença de la versió catalana.

La qual cosa s'acorda, al lloc i data indicats a l'encapçalament.

**Elionora Solé**  
Caixa  
Catalunya

**Víctor Valls**  
CCOO

**Raquel Puig**  
Federació  
Sec

**Francesc Almagro**  
UGT  
CSICA

**Vicenç Personat**