

REGLAMENT DEL “PLA DE PENSIONS
DE PROMOCIÓ CONJUNTA DELS EMPLEATS
DE CATALUNYA CAIXA I CATALUNYA BANC
S.A.”

ANNEX B: CATALUNYA BANC S.A

ARTICLE 1.- ELEMENTS PERSONALS

ARTICLE 1.1. EL PROMOTOR

1. El Promotor de l'Annex B del Pla de Pensions de Promoció Conjunta dels Empleats de Catalunya Caixa i Catalunya Banc SA és CATALUNYA BANC SA, qualsevol que sigui la denominació social que en el futur pugui adoptar, i sense perjudici de les possibles modificacions que poguessin afectar a la seva naturalesa jurídica en el termes establerts en l'article 6 del Reglament del Pla.

ARTICLE 1.2. ELS PARTÍCIPS I BENEFICIARIS

1. **Els partícips** de l'Annex B del Pla de Pensions de Promoció Conjunta dels Empleats de Catalunya Caixa i Catalunya Banc SA seran tots els empleats/es transferits des de Catalunya Caixa l'1 d'octubre de 2011 a Catalunya Banc SA com a conseqüència del procés de desenvolupament de l'activitat financera a través d'aquesta entitat bancària. Els referits empleats mantindran en el present Annex idèntica situació a la que ostentaven en el Pla de Pensions dels Empleats de Catalunya Caixa, subrogant-se Catalunya Banc SA en la posició de Promotor a tots els efectes i en especial en el referent al dret a aportacions de jubilació per als empleats/es de recent incorporació establert en l'article 10 del Reglament del Pla.
2. També s'incorporaran com a partícips de l'Annex B del Pla tots els partícips amb el contracte extingit amb Catalunya Caixa que mantenen drets d'aportació d'acord als apartats 3 i 4 de l'article 9 del Reglament del Pla, així com tots els partícips en suspens de l'antic Pla de Pensions d'Empleats de Catalunya Caixa.
3. Seran igualment partícips de l'Annex A tots els empleats/es contractats a partir de l'1 d'octubre de 2011 pel Promotor Catalunya Banc SA, des de la data de formalització del contracte, en els termes establerts en l'article 9 del Reglament del Pla i sense perjudici dels efectes de l'alta per les diferents contingències prevista en l'article 10 d'aquest Reglament.
4. Seran **beneficiaris** de l'Annex B del Pla aquelles persones que, havent estat o no partícips del Pla, tinguin dret a la percepció de les prestacions establertes en aquest Annex A. Igualment s'incorporen com a beneficiaris del present Annex B tots els que ostentaven aquesta condició al Pla de Pensions d'Empleats de Catalunya Caixa.

ARTICLE 2 - ELEMENTS REALS.

DE LES APORTACIONS.

ARTICLE 2.1. APORTACIONS

2. Únicament el Promotor pot realitzar aportacions al Pla de Pensions.
3. La quantia de l'aportació anual al Pla de Pensions d'acord a cada Col·lectiu serà el següent:

2.1. Col·lectiu 1.

Per als partícips procedents del Pla de Pensions dels Empleats de CAIXA CATALUNYA l'aportació anual es quantifica en el 5,5% del salari pensionable anual del partípic, tal com aquest es defineix a la Disposició Addicional Primera d'aquest Reglament, amb un mínim de 1.200 euros a partir de l'exercici 2010.

Els partícips de nou ingrés així com per als procedents de Caixa Tarragona i Caixa Manresa tindran una aportació anual per a la contingència de jubilació sobre el salari pensionable definit en la Disposició Addicional Primera d'aquest annex d'un 3,5% el 2011, d'un 4,5% el 2012 i d'un 5,5% el 2013 i següents, i l'aportació mínima per a aquests partícips de 1.200 euros, import mínim que es tindrà en compte a partir de l'exercici 2013. Si algun empleat provinent de Caixa Manresa o Caixa Tarragona té dret a una aportació superior en els seus plans de pensions d'origen a la resultant de l'aplicació d'aquests percentatges, mantindrà el dret a l'esmentat import.

Les aportacions anuals corresponents als partícips adherits s'efectuaran proporcionalment al nombre de mesos en la qual s'ha ostentat la condició de partípic. A aquests efectes, les fraccions iguals o superiors a 15 dies es computaran com mesos sencers.

La cobertura de les prestacions mínimes garantides de risc per defunció i incapacitat del partípic pot donar lloc a aportacions del Promotor addicionals a les previstes en els paràgrafs anteriors, d'acord amb l'establert a l'article 3.4 d'aquest Annex.

2.2. Col·lectiu 2.

L'aportació anual per a la contingència de jubilació definida d'aquest col·lectiu serà la determinada actuarialment conforme a la normativa vigent i recollida a la Base Tècnica. En cas que un partípic causi baixa en el pla per causa diferent de

l'esdeveniment d'una contingència de risc o passi a la situació de partícip en suspens, el Promotor efectuarà les aportacions previstes que s'hagin meritat fins a la data en què es va produir el canvi de situació esmentat, anticipant la seva aportació al moment en què es constata aquest canvi.

En el cas de rehabilitació d'un partícip, les aportacions per a jubilació es reprendran en el mateix any en què es produeixi la reincorporació com a partícip en actiu, determinant les mateixes atenent a la prestació definida prevista, els drets en el moment de la seva reincorporació i el període en què romanguí en aquesta situació.

4. Les aportacions anuals s'efectuaran per semestres vençuts, llevat l'aportació de jubilació del Col·lectiu 2 que es realitzarà a final de l'exercici.

La primera aportació per jubilació que efectuarà el Promotor al Partícip es farà pel nombre de mesos treballats i des del primer dia d'alta del període de prova, un cop superat aquest. A aquests efectes, les fraccions iguals o superiors a 15 dies es computaran com mesos sencers.

5. Les aportacions a realitzar pel Promotor en el supòsit de l'article 9.4 del Reglament del Pla s'ajustaran al previst a la Disposició Transitòria Primera d'aquest Annex.

ARTICLE 2.2. LÍMIT DE LES APORTACIONS

Quan l'aportació anual resultant d'aplicar l'establert en l'article 2.1 d'aquest Annex superi el límit legal o fiscal vigent en cada moment, el Promotor aportarà l'excés a una o diverses pòlisses d'assegurança complementàries del sistema de previsió social dels empleats/es Catalunya Banc subscrietes amb Catalunya Caixa Vida, SA.

Les aportacions destinades a la contingència de jubilació tindran prioritat en el Pla, per la qual cosa, en el seu cas, l'esmentat excés s'aplicarà inicialment al pagament de la prima corresponent a les prestacions de risc i, si una vegada coberta aquesta prima continua havent excés, s'aplicarà al pagament d'una prima complementària per a la cobertura de les prestacions de jubilació.

Això determinarà la corresponent reducció de prestacions i la cobertura d'aquest diferencial per la pòlissa d'excessos fiscals.

Sempre que el límit legal ho permeti, el Promotor rescatarà les quantitats que hagi aportat a les pòlisses d'assegurança complementàries a les quals es refereixen els paràgrafs anteriors, amb la finalitat d'aportar-les al Pla de Pensions fins al límit legal existent en cada anualitat.

ARTICLE 2.3. SUSPENSÍO D'APORTACIONS

El Promotor deixarà de realitzar aportacions:

1. Quan el partícip causi baixa a l'empresa, excepte en els supòsits de l'article 9.2, 9.3 i 9.4 del Reglament del Pla.
2. Quan el partícip passi a la situació de partícip en suspens, i mentre no recuperi la plena condició de partícip d'acord amb els requisits establerts en aquest Reglament.
3. Quan el partícip assoleixi l'edat de 65 anys. En aquest supòsit el Promotor suspendrà les aportacions encara que el partícip retardi la seva edat de jubilació, llevat que la Seguretat Social amplii l'edat legal de jubilació, en aquest cas s'estarà a aquesta última.
4. No es suspendran les aportacions si l'empleat/ada segueix treballant per a arribar al mínim d'anys necessaris per al cobrament de prestació de Seguretat Social.

DELS DRETS CONSOLIDATS.

ARTICLE 2.4. DRETS CONSOLIDATS

Els Drets Consolidats dels partícips del col·lectiu 1 consistiran en la quota part del fons de capitalització que li correspongui, determinada en funció de les aportacions imputades, i les rendes generades pels recursos invertits, atenent, en el seu cas, als menyscapes de diners i despeses que s'hagin produït.

Per als partícips del col·lectiu 2 els drets consolidats estaran constituïts per les Provisions Matemàtiques individuals de les seves prestacions definides de jubilació més el marge de solvència mínim, afegint o traient la quota part dels excedents o del dèficit del Pla que li correspongui al partícip.

ARTICLE 2.5. MOBILITZACÍO DE DRETS CONSOLIDATS

1. Els Drets Consolidats únicament podran mobilitzar-se a un altre Pla de Pensions en els casos següents:
 - a) Per cessament de la relació laboral amb el Promotor.

b) Per acabament del Pla, d'acord amb el previst a l'article 40 del Reglament del Pla.

2. La sol·licitud de mobilització per cessament de la relació laboral, podrà ser total o parcial, havent d'expressar-se en aquest últim cas l'import exacte que es vol mobilitzar. En tot cas la sol·licitud haurà de dirigir-se a l'Entitat Gestora o Asseguradora de destí juntament amb una comunicació i autorització a la fi de que aquesta sol·liciti a l'Entitat Gestora d'aquest Pla, en el termini de dos dies, que s'efectuï la mobilització i es traslladi al seu torn tota la informació financera i fiscal necessària.

En el termini màxim de vint dies hàbils des de la recepció de la sol·licitud amb la documentació corresponent l'Entitat Gestora del Pla ordenarà la transferència bancària i remetrà a l'Entitat Gestora o Asseguradora de destí i al partícip tota la informació rellevant necessària.

3. Per les seves especials característiques, el Pla no permet que els seus partícps mobilitzin els seus drets consolidats des d'un altre o altres plans de pensions al Pla de Pensions dels Empleats de Catalunya Caixa.

ARTICLE 2.5 BIS. LIQUIDITAT DELS DRETS CONSOLIDATS PER DESOCUPACIÓ DE LLARGA DURADA

1. Els drets consolidats es podran fer efectius, en la seva totalitat o en part, amb caràcter excepcional, en el supòsit d'atur de llarga durada.

Als efectes previstos en el present article, tindrà consideració d'atur de llarga durada la situació d'atur del partícip, sempre que, estant inscrit com a demandant d'ocupació en l'organisme públic competent, no percebi prestacions per desocupació en el seu nivell contributiu, ja sigui per no tenir-ne dret, o bé per haver esgotat la seva percepció.

S'entendrà com a situació legal d'atur la derivada de l'extinció de la relació laboral del Partícip de conformitat amb el que estableix l'article 208.1.1 i 2 del Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei General de la Seguretat Social, i normes complementàries i de desenvolupament.

ARTICLE 3 - ELEMENTS REALS:

DE LES PRESTACIONS.

ARTICLE 3.1. LA PRESTACIÓ

La prestació consisteix en el reconeixement d'un dret econòmic a favor dels beneficiaris del Pla de Pensions, com a resultat de l'esdeveniment d'una contingència coberta per l'esmentat Pla.

Les prestacions dels partícips inclosos en el supòsit de l'article 9.4 del Reglament del Pla s'ajustaran a l'establert a la Disposició Transitòria Primera.

ARTICLE 3.2. CONTINGÈNCIES COBERTES

1. Les contingències cobertes pel Pla de Pensions en els termes previstos en el present capítol són les següents:

A) Jubilació.

- 1) Del partícp.
- 2) Del partícp en suspens.

B) Defunció.

- 1) Del partícp.
- 2) Del partícp en suspens.
- 3) Del beneficiari:
 - a) Per jubilació.
 - b) Per incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa.
 - c) Que no hagi estat partícp causant de la contingència.

C) Incapacitat permanent:

- 1) Del partícp:
 - a) Incapacitat permanent total.
 - b) Incapacitat permanent absoluta.
 - c) Gran invalidesa.
- 2) Del partícp en suspens.

2. Les prestacions recollides als apartats A) i C) es concediran quan es reconegui la prestació equivalent a càrrec de la Seguretat Social, i les recollides a l'apartat B) al produir-se el fet causant d'acord amb el previst en aquest Reglament.

ARTICLE 3.3. PRESTACIÓ PER JUBILACIÓ.

1. Col·lectiu 1.

- 1.1 El dret a la prestació per jubilació es meritirà a favor del partícip o del partícip en suspens des del moment de la seva jubilació. El fet causant es determinarà de conformitat amb la normativa vigent de la Seguretat Social.
- 1.2 La quantia de la prestació de jubilació del partícip o partícip en suspens es quantificarà en funció del dret consolidat que tingués reconegut pel Pla de Pensions en el moment de la seva meritació.
- 1.3 La prestació de jubilació es podrà rebre, a opció del beneficiari/a, mitjançant alguna de les següents modalitats:
 - a) Capital en forma immediata
 - b) Capital en forma diferida.
 - c) Renda financera, consistent en la percepció de quantitats successives amb periodicitat regular, incloent almenys un pagament a cada anualitat.
 - d) Renda assegurada, temporal o vitalícia, amb possibilitat de reversió a una o més persones.
 - e) Una combinació de les anteriors, sempre que resulti possible conforme a les disposicions vigents.
 - f) Pagaments sense periodicitat regular.

En cas d'optar per una renda assegurada a més d'una vida, la identitat del beneficiari/a (primer assegurat/ada) de la mateixa, haurà de correspondre necessàriament amb la de l'antic partícip.

En el moment en què es produeixi la contingència i es causi dret a la prestació, el beneficiari/a o els beneficiaris/es hauran de comunicar de manera fefaent a la Comissió de Control del Pla l'opció escollida i les seves característiques.

Les prestacions en forma de renda podran ser, a opció del beneficiari, revaloritzables o no.

Per a poder percebre les prestacions en forma de renda o capital diferit serà imprescindible acreditar que el beneficiari/a no ha mort, bé mitjançant la presentació anual d'una fe de vida del mateix o mitjançant altre sistema alternatiu adequat a la seva finalitat.

L'opció de cobrament en forma de capital diferit o renda financera permetran la lliure sol·licitud d'anticipació o modificació de termes i quanties inicialment previstes.

- 1.4 La Comissió de Control del Pla subscriurà un o diversos contractes d'assegurança col·lectiva amb l'entitat asseguradora Catalunya Caixa Vida, SA, en nom i representació del Pla de Pensions, amb l'objectiu d'instrumentar les prestacions que es percebin en forma de renda assegurada per aquells beneficiaris/es que així ho sol·licitin.

2. Col·lectiu 2.

La prestació de jubilació dels partícips del Col·lectiu 2 es regirà per les següents regles:

- 2.1 El partípic tindrà dret a aquesta prestació si es jubila a l'Empresa Promotora havent complert els 65 anys i acredita com a mínim 25 anys de servei prestats com a empleat en plantilla, tot això sense perjudici del que indica la Disposició Transitòria Segona d'aquest Reglament.
- 2.2 La prestació es concedirà amb efectes des de la data en què es reconegui la pensió de jubilació de la Seguretat social i en els mateixos casos i termes en què s'atorgui aquesta de conformitat amb les disposicions vigents.
- 2.3 Aquesta prestació consistirà en una renda vitalícia, revaloritzable i complementària a la pensió de jubilació de la Seguretat Social.
- 2.4 L'import anual inicial d'aquesta prestació s'obtindrà aplicant la fórmula:

$$P_{\text{jub}} = p_j \times S_{\text{jub}} - p_{\text{ss}} \times BR_{\text{jub}}$$

On:

P_{jub}: Import inicial anual de la prestació de jubilació.

P_j: Percentatge a complementar del salari pensionable. Aquest percentatge serà el 100%.

Sjub: Salari anual pensionable definit en la Disposició Addicional Primera d'aquest Reglament.

pss: Percentatge de la base reguladora que s'aplica per calcular la prestació de jubilació de la Seguretat Social en funció dels anys de cotització a la mateixa.

BRjub: Base reguladora de jubilació. És el resultat de dividir per dos la suma de les bases mensuals de cotització a la Seguretat Social per contingències comunes cotitzades durant els últims 24 mesos immediatament anteriors a la data de la jubilació.

2.5 L'import de la prestació de jubilació resultarà actualitzable en funció del mateix percentatge d'increment salarial que s'apliqui anualment per als empleats en actiu, amb el límit de l'Índex de Preus al Consum (IPC) de l'any, si aquest és igual o inferior al 4%. En el cas que l'IPC excedís d'un 4%, es revisarà en un 70% de l'IPC registrat, amb el límit mínim del 4%.

2.6 Si un cop complerta l'edat de 65 anys, o la legalment establerta en cada moment per l'ordenament jurídic, el partípic no accedeix a la jubilació, el Promotor deixarà d'efectuar aportacions per ell i tindrà dret a una prestació consistent en un fons de capitalització on la quantia inicial serà l'import de la provisió matemàtica de jubilació i derivades que el partípic tingués constituïdes en aquesta data.

ARTICLE 3.4. DISPOSICIONS COMUNES A LES PRESTACIONS MÍNIMES GARANTIDES DE RISC PER DEFUNCIÓ, INCAPACITAT PERMANENT O GRAN INVALIDESA

1. Les prestacions mínimes garantides de defunció i incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa contemplades a les disposicions següents s'asseguraran, quan això resulti precís, pel Pla de Pensions.

En el cas del Col·lectiu 1, les prestacions de risc cobertes pel Pla, per les contingències de defunció en situació d'actiu, o incapacitat permanent o gran invalidesa, així com les seves derivades, que es trobin definides en els articles següents, seran minorades en els imports corresponents a les cobertures d'aquestes mateixes prestacions de risc, originades a les pòlisses d'assegurança col·lectiva vinculades a l'Acord de 27 de desembre de 2000.

En conseqüència, la cobertura addicional pels mencionats riscos en el Pla, serà necessària quan els drets consolidats del partípic més, en el seu cas, les prestacions derivades de les pòlisses d'assegurança col·lectiva vinculades a

l'Acord de 27 de desembre de 2000, resultin insuficients per a finançar les prestacions de risc definides a continuació, tenint el Pla l'obligació exclusiva d'atendre les prestacions ajustades per les pòlisses que resultin.

No es tindran en compte de cara a la cobertura d'aquestes prestacions mínimes els Drets Consolidats en règim de capitalització actuarial del Col·lectiu 2.

2. Les primes d'assegurança que, si escau, hagi de satisfer el Pla de Pensions seran finançades íntegrament pel Promotor, mitjançant contracte d'assegurança col·lectiva subscripta amb l'entitat Catalunya Caixa Vida, SA.

El prenedor i beneficiari de l'assegurança serà el Pla de Pensions, actuant en la seva representació la Comissió de Control.

3. Si la suma dels drets consolidats i les prestacions procedents dels contractes d'assegurança vinculats a l'Acord de 27 de desembre de 2000 és suficient per a satisfer les prestacions de defunció o incapacitat permanent o gran invalidesa, no es generarà obligació addicional per al Promotor.

Quan la suma al·ludida en el paràgraf anterior sigui superior a les prestacions de viduïtat i orfanat garantides en els articles 3.6 i 3.9 d'aquest Annex, tals prestacions s'abonaran als beneficiaris/es en primer lloc amb càrrec als drets consolidats en el Pla de Pensions.

4. En el cas que hi hagi més d'un beneficiari/a amb dret a prestació d'orfanat, s'abonaran les rendes per a cadascun dels beneficiaris/es.

No obstant per a aquest càlcul s'haurà de tenir en compte que en cap cas podrà superar el 100 per cent del salari pensionable del causant la suma dels percentatges aplicats per la determinació de la prestació d'orfanat, juntament amb l'establert per a la determinació de la renda de viduïtat.

De produir-se la limitació anterior, les rendes d'orfanat es reduiran proporcionalment fins que la suma coincideixi amb aquest 100 per cent. En aquest cas, si algun dels beneficiaris/es deixés de percebre la prestació d'orfanat, creixerà la prestació corresponent als restants beneficiaris en la mateixa proporció que la reducció efectuada fins a la seva eliminació, sempre que no es superi el 100 per cent del salari pensionable del causant.

5. En cas d'inexistència o defunció del beneficiari/a de prestació de viduïtat d'acord amb aquest article, els percentatges a aplicar per a la determinació de les rendes d'orfanat es veuran incrementats proporcionalment al nombre de fills amb dret a prestació en cada moment pel percentatge de viduïtat que hagués correspost.

ARTICLE 3.5. PRESTACIÓ PER DEFUNCIÓ

1. El dret a percebre aquesta prestació del Pla de Pensions es merita a favor del beneficiari/s des de la defunció del partícip, partícip en suspens, beneficiari d'una prestació de jubilació o del beneficiari d'una prestació per incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa.
2. En tot cas, els drets consolidats del partícip en el moment de la seva defunció es destinaran en primer lloc al pagament de les prestacions regulades en els articles 3.6 i 3.9 d'aquest Annex.

Per al cas del col·lectiu 1, en el supòsit de no generar-se dret a prestació de viduïtat o orfanat, o un cop cobertes les prestacions de viduïtat i orfanat garantides en els articles 3.6 i 3.9 d'aquest Annex, els drets consolidats que existeixin en el Pla seran percebuts pel el/los beneficiari/a/s designat/da/s en virtut de l'establert en l'article 17.6 del Reglament del Pla. La prestació se satisfarà en forma de capital, llevat que el beneficiari/a opti per una altra modalitat de pagament de les previstes en aquest Reglament mitjançant petició dirigida a la Comissió de Control.

3. Les quanties de les prestacions per defunció es determinaran en funció de les següents contingències cobertes:

Defunció del Partícip

Defunció del Partícip en Suspens

Defunció del Beneficiari d'una Prestació de Jubilació.

Defunció del Beneficiari de Prestació d'Incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa.

ARTICLE 3.6. QUANTIA DE LA PRESTACIÓ PER DEFUNCIÓ DEL PARTÍCIPI

1. Prestació de viduïtat

El Pla de Pensions satisfarà la prestació de viduïtat, a opció del beneficiari de la mateixa, en una de les dues modalitats de cobrament següents:

- a) Una renda vitalícia de dotze mensualitats més dues extraordinàries, que pagarà per mesos vençuts els dies 25 de cada mes, i juny i novembre, respectivament, al beneficiari/a establert en l'article 17.3 del Reglament del Pla.

Aquesta renda assolirà el 50 per cent dels conceptes salarials pensionables contemplats a l'apartat 1 de la Disposició Addicional Primera d'aquest Reglament percebuts pel partícip en els 12 mesos precedents dividint-se entre 14. D'aquesta quantitat es descomptarà el 45 per cent de la suma de bases de cotització dels 24 mesos previs a la defunció del Partícip dividides entre 28. Aquesta diferència, en cas de ser negativa, es considerarà igual a zero. Aquesta magnitud resultarà actualitzable en funció del mateix percentatge d'increment salarial que s'apliqui anualment pels empleats/es en actiu, amb el límit de l'Índex de Preus al Consum (IPC) de l'any, si aquest fos igual o inferior al 4%. En el cas, que l'IPC s'excedís d'un 4%, es revisarà en un 70% de l'IPC registrat, amb el límit mínim del 4%.

A la quantitat resultant anterior es sumarà el 50 per cent dels restants conceptes salarials pensionables no revaloritzables recollits a l'apartat 2 de la Disposició Addicional Primera d'aquest Reglament percebuts en els 12 mesos precedents dividint-se entre 14. Aquesta quantitat addicional romandrà invariable i no serà actualitzable.

- b) Un capital equivalent a la prestació definida en l'apartat anterior, que el beneficiari podrà cobrar en qualsevol de les formes legalment establertes en cada moment per a les prestacions en règim de capitalització financera.

Un cop la Comissió de Control hagi aprovat la prestació de viduïtat, l'import del capital es determinarà transformant la renda de viduïtat d'acord amb l'aplicació financera-actuarial resultant de les variables biomètriques i financeres utilitzades per l'Entitat Asseguradora per a l'assegurament de la renda de viduïtat, a l'endemà de la data en que el beneficiari comuniqui per escrit a l'Oficina del Pla que ha optat per cobrar en forma de capital i aquesta ho faci arribar per escrit a l'Entitat Asseguradora. Si tal data coincidís en dissabte o festiu, la valoració referida s'efectuarà al següent dia hàbil. Posteriorment, el capital es pagarà el primer dia de pagament setmanal un cop rebuda tota la documentació. En la determinació del capital es consideraran els Drets Consolidats valorats amb el valor liquidatiu del dia hàbil anterior de pagament.

En tot cas, quan s'exerciti aquesta opció, en la determinació del capital equivalent es preservarà el dret a la percepció de la prestació de renda a favor dels orfes que en siguin beneficiaris.

2. Prestació d'orfandat

El Pla de Pensions abonarà la prestació d'orfandat al/els/les beneficiari/a/s establerts a l'article 17.4 del Reglament del Pla.

Aquesta prestació consistirà en una renda temporal de dotze mensualitats més dues extraordinàries, pagadores per mesos vençuts els dies 25 de cada mes, i juny i novembre, respectivament, fins a la seva extinció. Aquesta renda no es podrà capitalitzar, ni pels orfes ni pel cònjuge superstite.

La quantia de la prestació d'orfandat es determinarà de la manera següent:

(i) Els beneficiaris/es amb dret a prestació rebran cadascun d'ells mensualment el 20 per cent dels conceptes salarials pensionables contemplats a l'apartat 1 de la Disposició Addicional Primera d'aquest Reglament percebuts pel Partícip en els 12 mesos precedents dividint-se entre 14.

(ii) D'aquesta quantitat es descomptarà el 20 per cent de la suma de bases de cotització dels 24 mesos previs a la defunció del Partícip dividides entre 28. Aquesta diferència, de ser negativa, es considerarà igual a zero. Aquesta magnitud resultarà actualitzable en funció del mateix percentatge d'increment salarial que s'apliqui anualment per als empleats en actiu, amb el límit de l'Índex de Preus al Consum (IPC) de l'any, si aquest fos igual o inferior al 4%. En el supòsit que l'IPC excedís d'un 4%, es revisarà en un 70% de l'IPC registrat, amb el límit mínim del 4%.

(iii) A la quantitat resultant anterior es sumarà el 20 per cent dels restants conceptes salarials pensionables no revaloritzables recollits a l'apartat 2 de la Disposició Addicional Primera d'aquest Reglament percebuts en els 12 mesos precedents dividint-se entre 14. Aquesta quantitat addicional romandrà invariable i no serà actualitzable.

3. Prestació complementària per defunció.

El Pla de Pensions abonarà als beneficiaris designats a l'efecte pel partícip difunt, dues mensualitats de l'últim salari percebut pel causant.

ARTICLE 3.7. QUANTIA DE LA PRESTACIÓ PER DEFUNCIÓ, INCAPACITAT PERMANENT O GRAN INVALIDESA DEL PARTÍCIP EN SUSPENS

La prestació en favor del beneficiari designat es limitarà als drets consolidats existents en el moment de la meritació, considerant la seva evolució fins la percepció de quanties.

La quantia de la prestació es percebrà en forma anàloga a la de jubilació i amb les mateixes modalitats de pagament.

ARTICLE 3.8. QUANTIA DE LA PRESTACIÓ PER DEFUNCIÓ DEL BENEFICIARI D'UNA PRESTACIÓ DE JUBILACIÓ

1. Col·lectiu 1.

En el cas de defunció d'un beneficiari de la prestació de jubilació procedent del Col·lectiu 1, i sempre que aquesta prestació fos reversible en funció de la modalitat de pagament de la prestació que hagués triat el partícip, es seguiran les regles següents:

- ◆ si el beneficiari causant havia contractat una renda assegurada reversible, es satisfarà als beneficiaris designats.
- ◆ si era beneficiari d'un capital en forma diferida o una renda financera, els drets consolidats remanents s'abonaran als beneficiaris que corresponguin conforme a l'establert a l'article 17 del Reglament del Pla. Aquests beneficiaris podran optar per alguna de les modalitats contemplades a la prestació per jubilació.

En conseqüència, quan el partícip hagués escollit percebre la prestació de jubilació en forma de capital o renda vitalícia no reversible no es generarà prestació alguna per causa de defunció del beneficiari d'una prestació de jubilació.

2. Col·lectiu 2.

Per a aquest Col·lectiu les prestacions per defunció de beneficiari seran les següents:

2.1. Prestació de viduïtat

Es generarà al beneficiari/a establert en l'article 17.3 del Reglament del Pla la prestació següent.

Una renda vitalícia de viduïtat del 50 per cent de la que estigués percebent del Pla, el beneficiari/a en situació de jubilat en el moment de la seva defunció.

Aquesta renda s'actualitzarà en funció del mateix percentatge d'increment salarial que s'apliqui anualment pels empleats en actiu, amb el límit de l'Índex de Preus al Consum (IPC) de l'any, si aquest fos igual o inferior al 4%. En el cas que l'IPC excedís d'un 4%, es revisarà en un 70% de l'IPC registrat, amb el límit mínim del 4%.

2.2. Prestació d'orfandat

El Pla de Pensions abonarà, de forma complementària, si s'escau, a la prevista en l'apartat anterior, la prestació d'orfandat al/els/les beneficiari/a/s establerts en l'article 17.4 del Reglament del Pla.

Una renda temporal o vitalícia d'orfandat del 20 per cent de la que estigués percebent del Pla, el beneficiari/a en situació de jubilat en el moment de la seva mort.

Aquesta renda s'actualitzarà en funció del mateix percentatge d'increment salarial que s'apliqui anualment per als empleats en actiu, amb el límit de l'Índex de Preus al Consum (IPC) de l'any, si aquest fos igual o inferior al 4%. En el cas que l'IPC excedís d'un 4%, es revisarà en un 70% de l'IPC registrat, amb el límit mínim del 4%.

La suma de les prestacions anuals de viduïtat i orfandat de jubilats causades per la mort del mateix beneficiari, no podrà superar el 100% de la pensió de jubilació a la data de defunció, sense perjudici de les revaloracions que procedeixin.

ARTICLE 3.9. QUANTIA DE LA PRESTACIÓ PER DEFUNCIÓ DEL BENEFICIARI D'UNA PRESTACIÓ D'INCAPACITAT PERMANENT TOTAL, ABSOLUTA O GRAN INVALIDESA

El Pla de Pensions reconeix les següents prestacions derivades de la defunció del Beneficiari:

1. Prestació de viduïtat

Es generarà al beneficiari/a establert en l'article 17.3 del Reglament del Pla una de les dues prestacions següents.

- a) Una renda de viduïtat del 50 per cent de la que fos percebuda del Pla el beneficiari/a en situació d'incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa amb anterioritat de la seva defunció. Si aquesta prestació era per gran invalidesa, el resultat es dividiria per 1'5. Aquesta renda s'actualitzarà distingint l'origen revaloritzable o no de cadascun dels conceptes que la integren. La magnitud actualitzable ho serà en funció del mateix percentatge d'increment salarial que s'apliqui anualment per als empleats en actiu, amb el límit de l'Índex de Preus al Consum (IPC) de l'any, si aquest fos igual o inferior al 4%. En el supòsit que l'IPC excedís d'un 4%, es revisarà en un 70% de l'IPC registrat, amb el límit mínim del 4%.

- b) Un capital equivalent a la prestació definida en l'apartat anterior, que el beneficiari podrà cobrar en qualsevol de les formes legalment establertes en cada moment per a les prestacions en règim de capitalització financera.

Un cop la Comissió de Control hagi aprovat la prestació de viduïtat, l'import del capital es determinarà transformant la renda de viduïtat d'acord amb l'aplicació financera-actuarial resultant de les variables biomètriques i financeres utilitzades per l'Entitat Asseguradora per a l'assegurament de la renda de viduïtat, a l'endemà de la data en que el beneficiari comuniqui per escrit a l'Oficina del Pla que ha optat per cobrar en forma de capital i aquesta ho faci arribar per escrit a l'Entitat Asseguradora. Si tal data coincidís en dissabte o festiu, la valoració referida s'efectuarà al següent dia hàbil. Posteriorment, el capital es pagarà el primer dia de pagament setmanal un cop rebuda tota la documentació. En la determinació del capital es consideraran els Drets Consolidats valorats amb el valor liquidatiu del dia hàbil anterior de pagament.

En tot cas, quan s'exerciti aquesta opció, en la determinació del capital equivalent es preservarà el dret a la percepció de la prestació de renda a favor dels orfes que en siguin beneficiaris

2. Prestació d'orfandat

El Pla de Pensions abonarà, de forma complementaria, en el seu cas, a la contemplada en l'apartat anterior, la prestació d'orfandat al/als/les beneficiari/a/s establerts en l'article 17.4 del Reglament del Pla.

Aquesta renda serà del 20 per cent de la que fos percebuda pel Pla el beneficiari/a en situació d'incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa amb anterioritat a la seva defunció. Si aquesta prestació era per gran invalidesa, el resultat es dividirà per 1'5. Aquesta renda no es pot capitalitzar, ni pels orfes ni pel cònjuge superstite.

La renda s'actualitzarà distingint l'origen revaloritzable o no de cadascun dels conceptes que la integren. La magnitud actualitzable ho serà en funció del mateix percentatge d'increment salarial que s'apliqui anualment per als empleats en actiu, amb el límit de l'Índex de Preus al Consum (IPC) de l'any, si aquest fos igual o inferior al 4%. En el supòsit que l'IPC excedís d'un 4%, es revisarà en un 70% de l'IPC registrat, amb el límit mínim del 4%.

ARTICLE 3.10. QUANTIA DE LA PRESTACIÓ PER DEFUNCIÓ DEL BENEFICIARI QUE NO HA ESTAT PARTÍCIPI CAUSANT DE LA CONTINGÈNCIA.

L'import d'aquesta prestació es limitarà al romanent de drets econòmics podent disposar en la forma i contingències que la llei determini en cada moment.

ARTICLE 3.11. PRESTACIÓ PER INCAPACITAT PERMANENT O GRAN INVALIDESA

1. El dret a percebre la prestació que concedeix el Pla de Pensions s'origina amb l'incapacitat permanent o gran invalidesa del Partícip sempre que es produeixi alguna de les següents situacions d'incapacitat contemplades en aquest Reglament.
2. El pagament de la prestació per incapacitat permanent o gran invalidesa en qualsevol dels supòsits contemplats requerirà el previ reconeixement d'aquesta situació per la Seguretat Social o l'organisme públic corresponent d'acord amb la legislació vigent en cada moment.
3. La prestació es podrà percebre, a elecció del Beneficiari, en forma de renda actuarial o en capital, de conformitat amb les següents regles

a) En forma de renda actuarial:

Renda de dotze mensualitats més dues extraordinàries pagadores per mesos vençuts els dies 25 de cada mes i a juny i novembre, respectivament, mentre persisteixi la situació d'incapacitat permanent o gran invalidesa.

La renda que abonarà el Pla estarà en funció del grau d'incapacitat reconegut, d'acord amb els següents percentatges:

– Incapacitat Permanent Total	55%
– Incapacitat Permanent Total Qualificada	75%
– Incapacitat Permanent Absoluta	100%
– Gran Invalidesa	150%

Aquests percentatges s'aplicaran sobre els conceptes salarials pensionables contemplats a l'apartat 1 de la Disposició Addicional Primera d'aquest Reglament percebuts pel partícip en els 12 mesos precedents dividint-se entre 14. D'aquesta quantitat es descomptarà el percentatge corresponent de la suma de les bases de cotització dels 24 mesos previs al reconeixement de l'incapacitat permanent o gran invalidesa dividides entre 28. Aquesta diferència, en cas de ser negativa, es considerarà igual a zero. Aquesta magnitud resultarà actualitzable en funció del mateix percentatge d'increment salarial que s'apliqui anualment pels empleats/es en actiu, amb el límit de l'Índex de Preus al Consum (IPC) de l'any, si aquest fos igual o inferior al 4%.

En el cas que l'IPC s'excedís d'un 4%, es revisarà en un 70% de l'IPC registrat, amb el límit mínim del 4%.

A la quantitat anterior s'addicionarà el percentatge relatiu a la situació d'incapacitat permanent o gran invalidesa (55%, 75%, 100%, 150%, segons correspongui) dels restants conceptes salarials pensionables recollits a l'apartat 2 de la Disposició Addicional Primera d'aquest Reglament percebuts en els 12 mesos precedents dividint-los entre 14. Aquesta quantitat addicional romandrà invariable i no serà actualitzable.

Si el sistema de Seguretat Social vigent en cada moment revisés el grau d'incapacitat permanent o gran invalidesa del beneficiari/a de la prestació, ja sigui per greuge o millora de l'esmentat estat, la prestació corresponent s'adequarà a la nova situació, efectuant-se el reajustament pel Pla de Pensions mitjançant la corresponent pòlissa d'assegurança prevista en aquest Reglament. El Beneficiari de la prestació té l'obligació de comunicar la revisió del grau d'incapacitat permanent o gran invalidesa al Promotor o a la Comissió de Control.

En el supòsit de que no es mantingués la contingència d'incapacitat permanent o gran invalidesa, si el partípic es reincorporés a la plantilla del Promotor, el Pla de Pensions cessarà en el pagament de la prestació al beneficiari/a i rescatarà de la pòlissa d'assegurança la provisió matemàtica romanent de la mateixa. L'import rescatat s'assignarà íntegrament en el Pla al partípic, amb el límit dels drets consolidats existents en el moment d'originar-se la prestació, capitalitzats amb la mateixa rendibilitat obtinguda pel Pla fins al moment de la reincorporació del beneficiari com a partípic del Pla. El contracte d'assegurança contemplarà que els excessos sobre aquest rescat disminuiran les primes d'assegurança que hagi de satisfer el Pla i, consegüentment, les aportacions futures del Promotor.

En el supòsit que, una vegada cobertes les prestacions existissin drets consolidats sobrants en el Pla, aquests seran percebuts pel beneficiari/partípic en qualsevol de les formes previstes a l'article 3.3.1.3 de cadascun dels annexes del Reglament del Pla.

b) En forma de capital:

Un capital que el beneficiari podrà percebre en qualsevol de les formes legalment establertes en cada moment per les prestacions en règim de capitalització financera. Aquest capital serà equivalent a la prestació definida a l'apartat anterior sense contemplar ni la reversió per viduitat ni orfandat.

Un cop la Comissió de Control hagi aprovat la prestació d'incapacitat permanent o gran invalidesa, l'import del capital es determinarà transformant la renda actuarial de l'apartat anterior amb l'aplicació financera-actuarial resultant de les variables biomètriques i financeres utilitzades per l'Entitat Asseguradora per a l'assegurament de la renda d'incapacitat permanent o gran invalidesa, a l'endemà de la data en que el beneficiari comuniqui per escrit a l'Oficina del Pla que ha optat per cobrar en forma de capital i aquesta ho faci arribar per escrit a l'Entitat Asseguradora. Si tal data coincidís en dissabte o festiu, la valoració referida s'efectuarà al següent dia hàbil. Posteriorment, el capital es pagarà el primer dia de pagament setmanal un cop rebuda tota la documentació. En la determinació del capital es consideraran els Drets Consolidats valorats amb el valor liquidatiu del dia hàbil anterior de pagament.

En tot cas, es preservarà el dret a la percepció de la prestació de renda a favor de la vídua i els orfes que tinguin dret a la mateixa, en el supòsit de mort del beneficiari de la prestació d'invalidesa percebuda en forma de capital.

En el supòsit de mort d'un beneficiari incapacitat que hagi rebut la seva prestació en forma de capital, als efectes de determinació de l'import de la renda de viduïtat i orfandat, es considerarà l'import de la renda que correspondria a l'incapacitat en moment de cobrament del capital incrementat amb les revaloritzacions anyals de les pensions que amb caràcter general s'hagin aplicat als beneficiaris des del moment en que es va cobrar el capital fins la data d'efecte de la pensió de viduïtat i orfandat.

La prestació d'incapacitat permanent o gran invalidesa rebuda en forma de capital no es retornarà al Pla pel seu beneficiari ni tan sols en el supòsit de que el sistema de Seguretat Social vigent en cada moment revisés el grau d'incapacitat permanent o gran invalidesa, per millora del grau d'incapacitat o rehabilitació a vàlid.

Si el sistema de Seguretat Social vigent en cada moment revisés el grau d'incapacitat permanent o gran invalidesa del beneficiari/a de la prestació per agreujament de l'esmentat estat, la prestació corresponent s'adequarà a la nova situació, efectuant-se el reajustament pel Pla de Pensions mitjançant la corresponent pòlissa d'assegurança prevista en aquest Reglament. El Beneficiari de la prestació té l'obligació de comunicar la revisió del grau d'incapacitat permanent o gran invalidesa al Promotor o a la Comissió de Control.

Si una vegada rebut el capital, com a conseqüència de revisió, l'antic incapacitat, no mantingués la situació d'incapacitat i s'incorporés a la plantilla

de qualsevol dels Promotors, en el supòsit de que li fos reconeguda novament una incapacitat, en qualsevol dels seus graus, de la prestació resultant es deduirà l'import que en el seu dia va rebre ajustat al mateix tipus de rendibilitat obtingut pel Pla entre la data de cobrament i la data d'aplicació.

Conseqüentment, si rep la corresponent prestació en forma de capital, l'import a rebre serà la diferència entre el capital actuarialment equivalent a la nova renda i el capital rebut ajustat segons la rendibilitat del Pla. En el supòsit que triés el cobrament de la prestació en forma de renda, l'import de la mateixa que li correspondria segons el que es contempla en el Pla de Pensions quedaria reduït en la proporció que representi el capital que va rebre ajustat per la rendibilitat del Pla i el valor actual actuarial de la renda que correspon a la nova situació d'incapacitat.

En els casos d'Incapacitat Permanent Total per a beneficiaris amb edat inferior a 55 anys (55%), l'opció de percebre la prestació en forma de capital incorporarà el càlcul al 75% que se establiria a partir del compliment de la citada edat (Incapacitat Permanent Total Qualificada).

ARTICLE 3.12. SOL·LICITUD I DOCUMENTACIÓ PER AL PAGAMENT DE PRESTACIONS

1. Per al reconeixement de les prestacions pel Pla de Pensions serà necessària la seva sol·licitud pels potencials beneficiaris/es o els seus representants legals. Aquesta sol·licitud s'haurà d'efectuar a la Comissió de Control en el model que es facilitarà a l'efecte i s'haurà d'acompanyar de la documentació pertinent en cada cas.

Un cop produïda i comunicada la contingència, el beneficiari/a o el seu representant legal rebrà de la Comissió de Control del Pla, informació sobre la prestació i les seves possibles reversions, sobre les opcions de cobrament corresponents i respecte del grau de garantia o del risc de compte del Beneficiari conforme l'article 19 C). c del Reglament del Pla.

2. La Comissió de Control, a la vista de la sol·licitud amb l'opció efectuada, procedirà al seu reconeixement si concorda amb el previst en aquest Reglament i, en cas afirmatiu, donarà instruccions per a l'inici del pagament en el termini màxim de 15 dies des de la presentació de la documentació corresponent. Si es tractés d'un capital immediat, haurà de ser abonat al beneficiari dins del termini de 7 dies hàbils des de que aquest presentés la documentació corresponent.

La Comissió de Control del Pla podrà delegar la competència per a conèixer i resoldre qualsevol sol·licitud, sense perjudici de la ratificació a la primera reunió que es celebri. També podrà recaptar informació al respecte de l'Entitat Gestora. L'Entitat Gestora i la Comissió de Control s'informarà amb una periodicitat almenys mensual, de tots els expedients de comunicació de contingència i de reconeixement del dret a la prestació que hagi reconegut i resolt, del sentit de les resolucions i dels altres detalls dels mateixos.

3. La resolució de reconeixement del dret a la prestació indicarà la forma, modalitat i quantia de la prestació, la seva periodicitat i termes, del seu diferiment en el seu cas, revaloració, reversions, assegurament o garantia, informant dels elements definitoris de la prestació, tot això conforme a les opcions i contingudes en aquest Reglament. En cas de denegació de la prestació es comunicarà per escrit al sol·licitant, incloent els motius de la mateixa.
4. L'abonament de les prestacions s'efectuarà per l'Entitat Gestora al beneficiari/a/s mitjançant abonament a l'Entitat de Crèdit designada. Si arribat el venciment, el beneficiari/a s'oposés o no assenyalés compte en Entitat de Crèdit, l'Entitat Gestora dipositarà el seu import per compte del beneficiari/a a Catalunya Caixa o a Catalunya Banc SA entenent-se així satisfeta la prestació a càrrec del Pla de Pensions. En aquest supòsit, l'Entitat Gestora dipositarà el capital equivalent a la prestació coberta amb independència de la forma de pagament de la prestació que estableixi aquest Reglament.
5. Juntament amb la sol·licitud s'haurà d'acompanyar en tots els casos de fotocòpia del DNI del beneficiari, quan aquest sigui diferent del partícip.
6. Juntament amb la sol·licitud del pagament de prestacions per defunció s'haurà d'aportar:
 - Certificat de defunció del partícip o del beneficiari.
 - Si el difunt és el partícip, el Promotor facilitarà totes les dades necessàries per a determinar l'import i la forma de la prestació a percebre pel beneficiari/a.
 - Documentació acreditativa del dret a percebre la prestació corresponent. En el cas que no hi hagués designació expressa de beneficiaris/es i la prestació correspongués als hereus legals, de conformitat amb el disposat a l'article 17 punt 6 del Reglament del Pla, s'adjuntarà certificat expedit pel Registre d'Actes d'Última Voluntat i, si escau, còpia de l'últim testament del causant mort, Acta de Notorietat o l'Acte Judicial de Declaració d'Hereus ab intestato.

7. Juntament amb la sol·licitud del pagament de prestacions per incapacitat permanent o gran invalidesa s'haurà d'aportar:
 - (i) certificat de l'Entitat Promotora en el qual consti la baixa del partícip per incapacitat permanent o gran invalidesa i
 - (ii) resolució definitiva acreditativa de la situació d'incapacitat permanent o gran invalidesa expedida per l'Institut Nacional de la Seguretat Social o organisme competent que el substitueixi en el futur.
8. En qualsevol supòsit la Comissió de Control podrà requerir del Promotor o del Beneficiari/a informació addicional per al seu trasllat a l'Entitat Gestora si així ho considera necessari.
9. Al beneficiari/a que rebi els Drets Consolidats en forma de capital amb cobrament diferit o en forma de renda financera, podrà sol·licitar lliurement, l'anticipació de termes o quanties inicialment previstes, sense que això alteri la qualificació de la prestació originàriament prevista.

ARTICLE 3.13. EXTINCIÓ DE LA PRESTACIÓ

1. La prestació en forma de capital s'extingirà en el moment en el qual es materialitzi.
2. La prestació en forma de renda vitalícia s'extingirà per la defunció dels beneficiaris/es.
3. La prestació en forma de renda temporal assegurada s'extingirà pel transcurs del temps previst per la seva duració, o per la defunció dels beneficiaris/es si ocorre abans.
4. La prestació en forma de renda financera s'esgotarà a l'extinció dels drets econòmics del beneficiari/a.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL PRIMERA.

1.- SALARI PENSIONABLE REVALORITZABLE.

SOU BASE:	18,5 Pagues Actualitzades
ANTIGUITAT:	12 Pagues Actualitzades
COMPLEMENT DE CLASSIFICACIÓ:	18,5 Pagues Actualitzades
PLUS CATALUNYACAIXA:	La totalitat de l'import del Plus CatalunyaCaixa del Complement de Classificació en cada moment (1) (A) (B)
PLUS DE RESIDÈNCIA:	12 Pagues Actualitzades
COMPLEMENT ASSIMILACIÓ BANEX:	12 Mens. Actualitzades
PLUS FUSIÓ REVISABLE Y PENSIONABLE:	12 Mens. Actualitzades
PLUS AJUDA FAMILIAR – FILLS:	12 Mens. Actualitzades (7)
PLUS AJUDA FAMILIAR – ESPÒS/A:	12 Mens. Actualitzades (8)

2.- SALARI PENSIONABLE NO REVALORITZABLE.

PLUS CATALUNYACAIXA: La totalitat de l'import, excepte el Plus CatalunyaCaixa Complement de Classificació, no revaloritzable en import congelat segons quantia de l'any 1996, de conformitat amb el que estableix la clàusula 5^a de l'acord de 8-7-2005 (1) (A) (B)

ANTIGUITAT: 6,5 Pagues no revaloritzables en imports congelats segons import de l'any 1996.

PLUS DE RESIDÈNCIA: 6,5 Pagues no revaloritzables en imports congelats segons import de l'any 1996.

COMPLEMENT PERSONAL ANTIGA COMPLEMENTARIA: 12 mensualitats no revaloritzables en imports congelats segons import de l'any 2000, i de conformitat amb el disposat a l'acord de 8-7-2005 (3)

MATRIMONI: 18,5 Pagues no revaloritzables en imports congelats segons import de l'any 1996.

GRATIFICACIÓ PER APODERAMENT: 12 mensualitats no revaloritzables en imports congelats segons import de l'any 2000.

COMPLEMENT PERSONAL (PENSIONABLE): 12 mensualitats no revaloritzables en imports congelats segons quantia de l'any 1996, de conformitat amb l'acord signat el 8-7-2005 (3) (6)

PLUS FUNCIONAL (PENSIONABLE): 12 mensualitats no revaloritzables en imports congelats segons import de l'any 1996 (6).

COMPLEMENT ANTIC IRTP: 12 mensualitats no revaloritzables de conformitat a l'acord d'Integració de 12-03-2010

PLUS XOFER: 12 mensualitats no revaloritzables en imports congelats segons import de l'any 1996, de conformitat amb l'establert a l'acord de 8-7-2005 (3)

COMPLEMENT PERSONAL ANTIGA AJUDA PER FILLS: 12 mensualitats no revaloritzables en imports congelats segons import de l'any 1996 (3) (4)

PLUS FUNCIO DIRECTOR OFICINA: 12 mensualitats no revaloritzables de conformitat amb el disposat a l'acord de data 8-7-2005 (5)

PLUS FUSIO NO REVISABLE I PENSIONABLE: 12 mensualitats no revaloritzables de conformitat a l'acord d'Integració de 12-03-2010

3.- SALARI PENSIONABLE (Condicionat a l'article 3.2 de l'Acord Laboral de 12 de març de 2010).

PLUS UNIVERSAL: 18,5 Pagues actualitzades i revaloritzables, més el 14,865% o 16,217% addicional que es percebrà sota el concepte PLUS CATALUNYACAIXA (2). Tots els conceptes del PLUS UNIVERSAL, s'inclouran amb els conceptes de naturalesa revaloritzable. (9)

ANTIC PLUS MATRIMONI: Concepte salarial per als empleats provinents de l'antiga Caixa Catalunya. Es percebrà de la mateixa manera i amb la mateixa naturalesa que el PLUS UNIVERSAL. (9)

ANTIC PLUS AJUDA FAMILIAR: Concepte salarial per als empleats provinents de l'antiga Caixa Manresa. Es percebrà de la mateixa manera i amb la mateixa naturalesa que el PLUS UNIVERSAL. (9)

- (1) El 14,865% de les 18,5 Pagues del Plus CatalunyaCaixa, excepte el Plus CatalunyaCaixa Complement de Classificació i l'Antic Plus Matrimoni, no revaloritzable en imports congelat segons quantia de l'any 1996, es converteixen en 16,217%, per als empleats que van ingressar entre el 1.1.1979 i el 29.5.1982, de conformitat amb el que estableix el pacte de 8-7-2005. (empleats provinents de l'antiga Caixa Catalunya)
- (2) El 14,865% de les 18'5 pagues del Complement de Classificació, del Plus Universal i de l'Antic Plus Matrimoni que s'ostenten en cada moment, es converteix en el 16,217% per als empleats que van ingressar entre el 1.1.1979 i el 29.5.1982 de conformitat amb el que estableix el pacte de 8-7-2005. (empleats provinents de l'antiga Caixa Catalunya)
- (3) En els termes que s'estableixen a la lletra D) de la clàusula 5ª de l'acord de 8-7-2005.
- (4) El Complement Personal Antiga Ajuda per Fills, es deixa de percebre quan aquest arriba a l'edat de 23 anys , i per la part corresponent a aquest en cas d'existir altres fills menors d'aquesta edat. (empleats provinents de l'antiga Caixa Catalunya)
- (5) El concepte Plus Director Oficina, segons acord de data 8-7-2005, es tindrà en compte a efectes de l'aportació, però no serà tinguda en compte a efectes de determinació dels serveis passats.
- (6) El Complement Personal (Pensionable) i el Plus Funcional (Pensionable) són pensionables exclusivament per al personal que els vingués percebent en la data de la seva congelació en l'exercici 1996, i mantingués la seva percepció en la data de l'exteriorització.
- (7) El Plus Ajuda Familiar – Fills per a empleats provinents de l'antiga Caixa Manresa, es deixa de percebre quan el fill arriba a l'edat de 18 anys ,i per la part corresponent a aquest en cas d'existir altres fills menors d'aquesta edat.
- (8) El Plus Ajuda Familiar és per a empleats provinents de l'antiga Caixa Manresa
- (9) El Plus Universal definit a l'article 3.1.c) de l'Acord de 12 de març de 2010, es percebrà com pensionable a partir de l'1 de gener de 2015 en funció que es compleixin els pressupostos establerts a l'article 3.2 del citat Acord. Si es compleixen els esmentats pressupostos, per als empleats provinents de l'antiga Caixa Catalunya, això determinarà la percepció del concepte Antic Plus Matrimoni i, en el seu cas, per als empleats provinents de l'antiga Caixa Manresa del concepte Antic Plus Ajuda Familiar, tot això en els termes establerts en el citat apartat 3.2 de l'Acord de 12 de març de 2010, és a dir, amb naturalesa revisable, pensionable, no absorbible ni compensable.

A) El concepte PLUS CATALUNYACAIXA l'integren la suma dels següents conceptes: Plus Base CatalunyaCaixa, Plus Antiguitat CatalunyaCaixa, Plus Matrimoni CatalunyaCaixa, Plus Residència CatalunyaCaixa, Plus Complement Classificació CatalunyaCaixa, Plus Universal CatalunyaCaixa, en els termes que es contenen en l'acord de data 8-7-2005, (Determinació de l'antic Plus Caixa Catalunya), més el Plus CatalunyaCaixa Antic Plus Matrimoni i el Plus CatalunyaCaixa Antic Plus Ajuda Familiar (apartat 3.2 de l'acord d'integració de 12-03-2010).

(B) Plus CatalunyaCaixa, es correspondrà amb el realment percebut per l'empleat, segons l'acord d'integració de 12-03-2010 Homologació 3.1 F.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA PRIMERA.

Per als partícips prejubilats d'acord amb el punt 2.1.5 de l'Acord Laboral d'Integració de les entitats de Caixa d'Estalvis de Catalunya, Caixa d'Estalvis de Tarragona i Caixa d'Estalvis de Manresa, subscrit a Barcelona en data de 12 de març de 2010, que conservin exclusivament el dret de l'abonament de les aportacions periodificades, s'entendrà que són partícips del Pla amb els mateixos drets i obligacions que els reconeguts per aquest Reglament, excepte en el següent:

- a) No disposaran de la cobertura de risc mínima garantida per a les contingències de mort i invalidesa del partícip. Per tant, l'import de la prestació, un cop es produeixi la contingència, correspondrà al valor dels drets consolidats mantinguts en el Pla de Pensions, que podrà percebre d'acord amb la modalitat que triï d'entre les regulades en aquest Reglament..
- b) Únicament, els correspon percebre l'import de les aportacions per la contingència de jubilació i durant el període comprés entre l'extinció del contracte de treball fins al compliment de l'edat de 64 anys, agafant com a salari pensionable l'existent a 31 de desembre de l'any anterior a l'extinció de la relació laboral.

El Promotor realitzarà per aquests partícips, anualment, les aportacions que corresponguin al "Pla de Pensions dels Empleats de Caixa Catalunya" "Pla de Pensions dels empleats de Caixa Tarragona" i "Pla de Pensions dels empleats de Caixa Manresa" o, en el seu moment, al Pla únic resultant de l'integració de Caixa d'Estalvis de Catalunya, Caixa d'Estalvis de Tarragona i Caixa d'Estalvis de Manresa.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA SEGONA

Els partícips del **Col·lectiu 2** que la data d'ingrés a **CAIXA DE MANRESA** sigui anterior al 24 de febrer de 1972, no necessitaran acreditar 25 anys de servei prestats com a empleats en plantilla per tenir dret a la prestació de jubilació.

Els partícips que, havent ingressat en plantilla a la CAIXA DE MANRESA amb posterioritat al 23 de febrer de 1972, estiguessin en plantilla el 31 de desembre de 1981, podran jubilar als 65 anys amb menys de 25 anys de servei. Les seves prestacions de jubilació, calculades segons l'article 28 a), es reduiran aplicant un coeficient corrector d'acord amb el següent quadre:

<u>Anys de servei</u>	<u>Coefficient corrector</u>
24	75%
23	70%
22	65%
21	60%
20	55%
Menys de 20	0%

Els partícips amb data d'ingrés a la CAIXA DE MANRESA anterior al 24 de febrer de 1972 i tinguin dret a jubilar-se per la Seguretat Social abans d'haver complert els 65 anys, podran jubilar-se en el Pla entre els 60 i els 64 anys. Les seves prestacions de jubilació, la quantia inicial es calcula segons l'article 28 a), es reduiran aplicant un coeficient corrector d'acord amb el següent quadre:

<u>Edat en jubilar-se</u>	<u>Coefficient corrector</u>
60	60%
61	68%
62	76%
63	84%
64	92%

Els partícips amb data d'ingrés a la CAIXA DE MANRESA posterior al 23 de febrer de 1972 i tinguin dret a jubilar-se per la Seguretat Social abans de haver complert els 65 anys, podran jubilar-se en el Pla entre els 60 i els 64 anys sempre que acreditin almenys 20 anys de servei. Les seves prestacions de jubilació, la quantia inicial es calcula segons l'article 28 a), es reduiran aplicant un coeficient corrector d'acord amb el següent quadre:

<u>Edat en jubilar-se</u>	<u>Mínim anys servei</u>	<u>Coefficient corrector</u>
60	20	60%
61	21	68%
62	22	76%
63	23	84%
64	24	92%

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA TERCERA

Per als partícips procedents del "Pla de pensions dels Empleats de CAIXA TARRAGONA", que a la data d'efectes de la integració dels plans, el 31 de desembre de 2010, tinguin acreditada una convivència marital superior a dos anys mitjançant la comunicació expressa de la mateixa a la Comissió de Control del seu Pla, es reconeixerà el dret a generar beneficiaris de viduitat acord amb el sistema de càlcul establert en l'article 31 del Reglament.

ANNEX I. TAULA SALARIAL DE 1996

NIVELLS	SOU BASE CONVENI EN PESSETES	SOU BASE CONVENI EN EUROS
<u>GRUP 1</u>		
NIVELL I.	325.382	1.955,59
NIVELL I	286.082	1.719,39
NIVELL II.	266.987	1.604,62
NIVELL II	240.858	1.447,59
NIVELL III.	219.514	1.319,31
NIVELL III	213.759	1.284,72
NIVELL IV.	207.943	1.249,76
NIVELL IV	202.127	1.214,81
NIVELL V.	198.634	1.193,81
NIVELL V	195.700	1.176,18
NIVELL VI	189.272	1.137,55
NIVELL VII	180.698	1.086,02
NIVELL VIII	174.637	1.049,59
NIVELL IX	165.503	994,69
NIVELL X + COMPL.	157.740	948,04
NIVELL X	157.740	948,04
NIVELL XI	140.677	845,49
NIVELL XII + COMPL.	133.978	805,22
NIVELL XII	120.258	722,77
NIVELL XIII	96.206	578,21
<u>GRUP 2</u>		
NIVELL I -G2	152.193	914,70
NIVELL II. - G2	146.134	878,28
NIVELL II - G2	144.122	866,19
NIVELL III. - G2	138.590	832,94
NIVELL III - G2	135.971	817,20
NIVELL IV. - G2	125.105	751,90
NIVELL IV - G2	119.131	715,99
NIVELL V -G2	114.033	685,35
NETEJA	96.285	578,68

CATEGORIES	SOU BASE CONVENI EN PESSETES	SOU BASE CONVENI EN EUROS
CAP 1	325.382	1.955,59
CAP 2	286.082	1.719,39
CAP 3 A	240.858	1.447,59
CAP 3 B ESP	240.858	1.447,59
CAP 3 B	240.858	1.447,59
CAP 4 A	219.514	1.319,31
CAP 4 B	213.759	1.284,72
CAP 5 A	207.943	1.249,76
CAP 5 B	202.127	1.214,81
CAP 6 A	198.634	1.193,81
CAP 6 B	195.700	1.176,18
CAP 6	197.837	1.189,02
CAP 7	193.558	1.163,31
OF. SUP. TEC.	189.272	1.137,55
OF. SUPERIOR	189.272	1.137,55
OFICIAL 1	180.698	1.086,02
OFICIAL 2 23	165.503	994,69
OFICIAL 2 22	157.740	948,04
OFICIAL 2 21	157.740	948,04
AUXILIAR A	140.677	845,49
AUXILIAR B	133.978	805,22
AUXILIAR C	120.258	722,77
CONSERGE	152.192	914,69
SUBCONSERGE	143.162	860,42
AJUDANT A	138.590	832,94
AJUDANT B	131.990	793,28
AJUDANT ***	116.350	699,28
TELEFONISTA A	135.971	817,20
TELEFONISTA B	119.131	715,99
OFIC. 1 OF. DIV.	146.134	878,28
OFIC. 2 OF. DIV.	138.505	832,43
AJUDANT OF.	125.105	751,90
PEÓ OF. DIV.	114.032	685,35
TIT. SUP. A	242.716	1.458,75
TIT. MIT B	183.752	1.104,37
SECRET. TEC.	266.987	1.604,62
NETEJA	96.285	578,68

ANNEX 2. CONCEPTE DE SALARI PENSIONABLE.

1. CONCEPTE DE SALARI PENSIONABLE.

Definició:

El salari pensionable és la base de càlcul de les prestacions d'incapacitat permanent, viduïtat i orfandat, derivades del Pla de Pensions d'Ocupació.

També és la base sobre la qual es calcula l'aportació anual del 5'5% al Pla de Pensions d'Ocupació (*Transitòriament 3,5% en 2011 i 4,5% en 2012 per al personal que prové de les antigues C.Tarragona i C.Manresa, així com per al personal de nova entrada de Catalunya Caixa*).

El salari pensionable anual de cada empleat s'obté de la suma de les quantitats detallades en l'apartat 2 d'aquest annex.

Requisits:

És requisit imprescindible, perquè les quanties que es detallen en l'apartat 2 d'aquest annex siguin pensionables, percebre durant tot l'any el corresponent concepte salarial.

En el cas de percebre aquests conceptes en períodes inferiors a l'any, la pensionabilitat serà proporcional a les quantitats efectivament percebudes.

Si no es perceben els conceptes detallats, no es pensionaran.

Els conceptes salarials no recollits en l'apartat 2 d'aquest annex, no seran pensionables, llevat dels que es puguin incorporar en el futur per convenis col·lectius o pactes d'empresa.

El Complement Personal i el Plus Funcional no seran pensionables si no tenen tal qualitat.

2. FÓRMULA DE CàLCUL DEL SALARI PENSIONABLE ANUAL.

El salari pensionable anual de cada empleat és la suma de les quantitats següents:

- 18'5 pagues de Sou base que es perceben en cada moment.
- 12 pagues d'Antiguitat que es percep en cada moment.

- 18'5 pagues de Complement de Classificació que es percep en cada moment.
- La totalitat de l'import del Plus CatalunyaCaixa Complement de Classificació, en cada moment, de conformitat amb el que estableix l'acord de 8-7-2005. (1) (2) (A) (B)
- 12 pagues del Plus de Residència que es percep en cada moment.
- 12 mensualitats de Complement Assimilació Banex que es percep en cada moment.
- La totalitat de l'import del Plus CatalunyaCaixa, excepte el Plus CatalunyaCaixa Complement de Classificació i els Antics Plus Matrimoni i Plus Ajuda Familiar, no revaloritzable en imports congelats segons quantia de l'any 1996, de conformitat amb el que estableix la clàusula 5^a de l'acord de 8-7-2005. (1) (A) (B)
- 6'5 pagues d'Antiguitat del nivell retributiu que es té en cada moment, calculades amb els imports recollits a la taula salarial de 1996.
- 6'5 pagues en concepte de Plus de Residència, del nivell retributiu que es té en cada moment, amb els imports recollits en taula salarial per l'any 1996.
- 18'5 pagues de Matrimoni del nivell retributiu i antiguitat que es té en cada moment, calculades amb els imports recollits en la taula salarial de 1996, en els termes que es fixen en l'acord de 8-7-2005, pels empleats que provenen de l'antiga Caixa Catalunya i amb anterioritat a 01/07/2010.
- 12 mensualitats de Plus xofer que es té en cada moment, calculades amb els imports congelats segons import de l'any 1996, i de conformitat amb el que disposa l'acord de 8-7-2005.
- 12 mensualitats del Complement Personal Antiga Ajuda per Fills calculades amb els imports recollits en la taula salarial de 1996 i de conformitat amb el que disposa l'acord de 8-7-2005, pels empleats que provenen de l'antiga Caixa Catalunya.
- 12 mensualitats de Complement Personal Antiga Complementària, en l'import corresponent a l'any 2000, i de conformitat amb l'acord de data 8-7-2005, pels empleats que provenen de l'antiga Caixa Catalunya.
- 12 mensualitats pel Complement Personal (pensionable tal com estableix la Disposició Addicional Primera), en l'import corresponent a l'any 1996 i de conformitat amb el que estableix l'acord de data 8-7-2005.
- 12 mensualitats pel concepte de Plus Funció Director Oficina en els termes establerts en l'acord de 8-7-2005.
- 12 mensualitats de Plus Funcional (pensionable, tal com estableix la Disposició Addicional Primera), en l'import corresponent al 1996, de conformitat amb el que estableix el pacte de 8-7-2005.
- Complement Antic IRTP, tal com estableix l'acord d'Integració de 12-03-2010.
- 12 mensualitats de Gratificació per Apoderament, en l'import corresponent a l'any 2000.

- 12 mensualitats de Plus Fusió Revisable i Pensionable que es percep en cada moment.
- 12 mensualitats de Plus Fusió No Revisable i Pensionable que es percep en cada moment.
- 12 mensualitats de Plus Ajuda Familiar Fills que es percep en cada moment, pels empleats que provenen de l'antiga Caixa Manresa.
- 12 mensualitats de Plus Ajuda Familiar Espòs/a que es percep en cada moment, pels empleats que provenen de l'antiga Caixa Manresa.
- La totalitat de l'import del Plus Universal que es percebrà com pensionable a partir l'1 de gener de 2015 en funció que s'acompleixin els pressupostos de l'article 3.2 del Acord de 12 de març de 2010. Si es produeix la seva percepció apareixerà també el concepte Antic Plus Matrimoni (empleats provinents de l'antiga Caixa Catalunya) i pot aparèixer el concepte Antic Plus Ajuda Familiar (empleats provinents de l'antiga Caixa Manresa), i seran tots ells revisables, pensionables, no absorbibles ni compensables.

3. BASE DE CàLCUL DELS CONCEPTES DETALLATS EN L'APARTAT 2.

L'annex 2 d'aquest Reglament recull la Taula Salarial de 1996, que serveix de base de càlcul per a les pagues de Sou base, Antiguitat, Matrimoni i Plus de Residència, tal i com estableix el Conveni Col·lectiu i el Pacte de 25 de juny de 1997.

La quantia de la Gratificació per Apoderament en l'any 2000 és igual a 300'51 euros anuals (50.000 pessetes anuals).

Aquells empleats adscrits a la funcionalitat d'informàtica amb expectatives d'arribar al Nivell retributiu I a V, en el moment de consolidar aquesta expectativa, percebran el Plus Funcional de Càrrec en la quantia de 48'08 euros (8.000 pessetes) per paga, pels empleats que provenen de l'antiga Caixa Catalunya.

La resta de conceptes detallats (Complement Personal Antiga Ajuda per Fills, Complement Personal Antiga Complementària, Complement Personal Pensionable, Plus Funcional pensionable, i Complement Antic IRTP) tenen caràcter personal, i s'estarà a la quantia percebuda efectivament en les dates indicades a l'apartat 2.

(1) El 14,865% de les 18,5 Pagues del Plus CatalunyaCaixa, excepte el Plus CatalunyaCaixa Complement de Classificació, no revaloritzable en imports congelats segons quantia de l'any 1996, es converteixen en 16,217%, per als empleats que van ingressar entre el 1.1.1979 i el 29.5.1982, de conformitat amb el que estableix el pacte de 8-7-2005. (empleats provinents de l'antiga Caixa Catalunya)

- (2) *El 14,865% de les 18'5 pagues del Plus CatalunyaCaixa Complement de Classificació que es tenen en cada moment, es converteix en el 16,217% per als empleats que van ingressar entre el 1.1.1979 i el 29.5.1982 de conformitat amb el que estableix el pacte de 8-7-2005. (empleats provinents de l'antiga Caixa Catalunya)*
- (A) *El concepte PLUS CATALUNYACAIXA l'integren la suma dels següents conceptes: Plus Base CatalunyaCaixa, Plus Antiguitat CatalunyaCaixa, Plus Matrimoni CatalunyaCaixa, Plus Residència CatalunyaCaixa, Plus Complement Classificació CatalunyaCaixa, en els termes que es contenen en l'acord de data 8-7-2005 (Determinació de l'antic Plus Caixa Catalunya).*
- (B) *El Plus CatalunyaCaixa, es correspondrà amb el realment percebut per l'empleat, segons l'acord d'integració de 12-03-2010 Homologació 3.2 A.*