

**REGLAMENT DEL “PLA DE PENSIONS DE
PROMOCIÓ CONJUNTA DELS EMPLEATS DE
CATALUNYA CAIXA I CATALUNYA BANC SA”**

**Aprovat per acord de transformació de la Comissió de Control del “Pla de Pensions dels
Empleats de Catalunya Caixa” en data 10 d’octubre de 2011.**

ÍNDEX.

TÍTOL PRELIMINAR.- DEFINICIONS	3
TÍTOL I.- DENOMINACIÓ, ENTRADA EN VIGOR I MODALITAT	6
<i>ARTICLE 1. DENOMINACIÓ, OBJECTE I RÈGIM JURÍDIC</i>	6
<i>ARTICLE 2. SISTEMA I MODALITAT</i>	6
<i>ARTICLE 3. ADSCRIPCIÓ DEL PLA A UN FONS DE PENSIONS</i>	7
TÍTOL II - ELEMENTS PERSONALS.....	9
<i>ARTICLE 5. DEFINICIÓ DELS ELEMENTS PERSONALS</i>	9
<i>ARTICLE 6. ELS PROMOTORS</i>	9
<i>ARTICLE 7. DRETS DELS PROMOTORS</i>	9
<i>ARTICLE 8. OBLIGACIONS DELS PROMOTORS</i>	10
<i>ARTICLE 9. ELS PARTÍCIPS</i>	10
<i>ARTICLE 10. ALTA D'UN PARTÍCIP EN EL PLA</i>	12
<i>ARTICLE 11. PÈRDUA DE LA CONDICIÓ DE PARTÍCIP</i>	12
<i>ARTICLE 12. DRETS DELS PARTÍCIPS</i>	13
<i>ARTICLE 13. OBLIGACIONS DELS PARTÍCIPS</i>	15
<i>ARTICLE 14. PARTÍCIPS EN SUSPENS</i>	16
<i>ARTICLE 15. PÈRDUA DE LA CONDICIÓ DE PARTÍCIP EN SUSPENS</i>	17
<i>ARTICLE 16. DRETS I OBLIGACIONS DELS PARTÍCIPS EN SUSPENS</i>	17
<i>ARTICLE 17. BENEFICIARIS</i>	17
<i>ARTICLE 18. BAIXA DELS BENEFICIARIS</i>	19
<i>ARTICLE 19. DRETS DELS BENEFICIARIS</i>	19
<i>ARTICLE 20. OBLIGACIONS DELS BENEFICIARIS</i>	21
TÍTOL III – LA COMISSIÓ DE CONTROL.....	23
<i>ARTICLE 21. LA COMISSIÓ DE CONTROL</i>	23
<i>ARTICLE 22. COMPOSICIÓ DE LA COMISSIÓ DE CONTROL</i>	23
<i>ARTICLE 23. GRATUÏTAT DELS CÀRRECS</i>	23
<i>ARTICLE 24. REPRESENTANTS DEL PROMOTOR</i>	24
<i>ARTICLE 25. REPRESENTANTS DELS PARTÍCIPS I BENEFICIARIS</i>	24
<i>ARTICLE 26. SUBSTITUCIÓ I REVOCACIÓ DELS REPRESENTANTS</i>	24
<i>ARTICLE 27. DURACIÓ I GARANTIES</i>	25
<i>ARTICLE 28. RÈGIM DE REUNIONS</i>	25
<i>ARTICLE 29. RÈGIM D'ACORDS</i>	26
<i>ARTICLE 30. PRESIDENT I SECRETARI DE LA COMISSIÓ</i>	27
<i>ARTICLE 31. FUNCIONS</i>	28

<i>ARTICLE 32. PUBLICITAT I INCOMPATIBILITATS.....</i>	<i>29</i>
TÍTOL IV - SISTEMA FINANCER DEL PLA.....	31
<i>ARTICLE 33. SISTEMA DE CAPITALITZACIÓ</i>	<i>31</i>
<i>ARTICLE 34. FONS DE CAPITALITZACIÓ.....</i>	<i>31</i>
<i>ARTICLE 35. COMPTE DE POSICIÓ</i>	<i>31</i>
<i>ARTICLE 36. IMPUTACIÓ FINANCERA DE RENDIMENTS I DESPESES.....</i>	<i>31</i>
<i>ARTICLE 37. REVISIÓ FINANCERA ACTUARIAL DEL PLA.</i>	<i>32</i>
TÍTOL V – MOBILITZACIÓ DEL PLA.	33
<i>ARTICLE 38. MOBILITZACIÓ DEL PLA</i>	<i>33</i>
TÍTOL VI – MODIFICACIÓ I FINALITZACIÓ DEL PLA.....	34
<i>ARTICLE 39. MODIFICACIÓ DEL PLA</i>	<i>34</i>
<i>ARTICLE 40. FINALITZACIÓ DEL PLA</i>	<i>34</i>
<i>ARTICLE 41. LIQUIDACIÓ DEL PLA.....</i>	<i>35</i>
<i>ARTICLE 42. RESPONSABILITAT FINANCERA DELS PROMOTORS.....</i>	<i>36</i>
DISPOSICIÓ FINAL.....	37
ANNEX 1.....	57
ANNEX 2.....	49
ANNEX 3.....	57

TÍTOL PRELIMINAR.- DEFINICIONS.

1. Pla de Pensions.

Conjunt de normes que recull el present Reglament i que, d'acord amb la legislació laboral vigent en cada moment, determinen els drets i obligacions de tots els seus elements personals i, en general, les regles de funcionament del mateix.

2. Fons de Pensions.

Patrimoni afecte al Pla, que recull les aportacions en aquest regulades més els rendiments que d'elles es derivin, segons el Reglament del Pla, i amb càrrec al qual s'atendrà al compliment dels drets derivats del present Reglament.

3. Entitats Promotores i Annexes.

Les Entitats Promotores del Pla de Pensions són Caixa d'Estalvis de Catalunya, Tarragona i Manresa, en endavant "Catalunya Caixa", i Catalunya Banc SA. Per cada Entitat Promotora s'incorpora un Annex identificant els partícips i beneficiaris que l'integren així com el règim de contribucions i prestacions del mateix.

4. Partícp del Pla de Pensions.

Ostenta la condició de partícp del Pla qualsevol empleat de qualsevol de les Entitats Promotores que, complint els requisits exigits per aquest Reglament, no hagi renunciat expressament a la seva incorporació automàtica al Pla.

4. bis Col·lectius.

Cada conjunt de partícips distribuïts en funció dels diferents compromisos d'aportació i prestació derivats de la seva procedència de les caixes fusionades en 2010, de conformitat a l'article 24 f) del RFPF.

5. Partícp en suspens.

Qualsevol persona que, havent estat partícp del Pla, hagi cessat en la realització d'aportacions, mantenint els seus drets consolidats en el mateix.

6. Beneficiari.

Qualsevol persona a favor de la qual, d'acord amb l'establert en aquest Reglament, es generi el dret a alguna o algunes de les prestacions derivades del mateix.

7. Entitat Gestora.

L'Entitat responsable de l'administració i gestió del Fons de Pensions en el qual estigui integrat el Pla.

8. Entitat Dipositària.

L'Entitat encarregada de la custòdia i dipòsit dels valors mobiliaris i altres actius financers integrats en el Fons de Pensions i de les restants funcions que la normativa d'aplicació li encomani.

9. Comissió de Control del Pla de Pensions.

Òrgan màxim de supervisió i control del funcionament i execució del Pla de Pensions.

10. Comissió de Control del Fons de Pensions.

Òrgan màxim de supervisió i control del funcionament i execució del Fons de Pensions.

11. Salari Pensionable.

El salari pensionable de cada empleat està integrat pels conceptes detallats a la Disposició Addicional Primera dels Annexes d'aquest Reglament.

12. Oficina del Pla.

L'Oficina del Pla (d'ara endavant OP), dependent de la Comissió de Control, exerceix les tasques d'informació i gestió en relació amb els partícips i beneficiaris del Pla.

13. Butlletí d'Incorporació i Designació de Beneficiaris.

Amb la incorporació automàtica al Pla, es posarà a disposició dels nous partícips un butlletí on es consignaran les seves dades personals i professionals, així com la designació de beneficiaris. El butlletí quedarà en poder de la Comissió de Control i el partícip tindrà obligació de mantenir-lo actualitzat.

TÍTOL I.- DENOMINACIÓ, ENTRADA EN VIGOR I MODALITAT.

Article 1. Denominació, objecte i Règim Jurídic

Sota la denominació de "*Pla de Pensions de Promoció Conjunta dels Empleats de CATALUNYA CAIXA i CATALUNYA BANC SA*", s'articula un sistema de prestacions socials complementàries en interès dels Partícips i a favor dels qui reuneixin la condició de Beneficiaris del mateix. Aquest Pla de Pensions és, inicialment, el resultat de l'Acord de 12 de març de 2010 d'integració per fusió de les Entitats Caixa d'Estalvis de Catalunya, Tarragona i Manresa, el desenvolupament del qual es va acordar materialitzar mitjançant la transformació del Pla de Pensions dels Empleats de CAIXA CATALUNYA, i l'acolliment en el mateix dels compromisos amb els partícips i beneficiaris dels Plans de Tarragona i Manresa, l'acabament del qual es va acordar, així com els compromisos d'integració adoptats en l'esmentat Acord de 12 de març.

Posteriorment, amb data 10 d'octubre de 2011 per la Comissió de Control del Pla de Pensions del Empleats de CATALUNYA CAIXA, és va adoptar l'acord de modificar i adaptar el reglament per a la seva transformació en l'actual *Pla de Pensions de Promoció Conjunta de Catalunya Caixa i Catalunya Banc SA, amb efectes del dia 1 d'octubre de 2011*, i en desenvolupament dels compromisos de previsió social continguts en l'Acord de 18 de maig de 2011, de garanties laborals en el procés de desenvolupament de l'activitat financera de CATALUNYA CAIXA a través d'una filial bancària d'acord al RD Llei 11/2010 de 9 de juliol.

El Pla de Pensions es regirà per aquest Reglament aprovat el 10 d'octubre de 2011, pel RD Legislatiu 1/2002 de 29 de novembre, aprovatori de l'actual Text Refós de la Llei de Regulació dels Plans i Fons de Pensions (en endavant LPFP) pel seu Reglament aprovat per RD 304/2004 de 20 de febrer modificat actualment pels RRDD 439/2007 de 30 de març i 1684/2007 de 14 de desembre (en endavant RFPF), pel RD. 1588/1999 de 15 d'octubre, mitjançant el qual s'aprova el Reglament sobre la instrumentació dels compromisos per pensions de les empreses amb els treballadors i beneficiaris, i per les altres normes legals que li siguin d'aplicació.

Article 2. Sistema i Modalitat

Aquest Pla de Pensions es configura com una Institució de previsió de caràcter privat, voluntari, complementari i no substitutiu de les prestacions de la Seguretat Social.

En virtut dels seus subjectes constituents, s'enquadra en la modalitat de Sistema d'Ocupació.

En virtut de les obligacions estipulades, s'enquadra en la modalitat de mixta en el que s'estableixen els següents col·lectius, amb independència de la seva adscripció a qualsevol dels Annexes A i B d'aquest Reglament:

Col·lectiu 1: En aquest col·lectiu s'integren els partícips i beneficiaris provinents de l'antic "Pla de Pensions dels Empleats de CAIXA CATALUNYA", així com els partícips i beneficiaris provinents de l'antic "Pla de pensions dels Empleats de CAIXA TARRAGONA", els partícips i beneficiaris provinents del SUBPLA 2 de l'antic "Pla de Pensions PECEM" de Caixa Manresa i tot el personal de nou ingrés en l'Entitat Promotora que no hagi manifestat a la Comissió de Control del Pla, en un termini no superior a 15 dies, la seva voluntat de renunciar al mateix. Aquest col·lectiu és d'aportació definida per a totes les contingències i de prestació mínima garantida per a les d'Incapacitat, Viduïtat i Orfandat.

Col·lectiu 2: En aquest col·lectiu s'integren els partícips i beneficiaris provinents del Subpla 1 de l'antic "Pla de pensions PECEM" corresponent als antics treballadors de CAIXA MANRESA. Aquest col·lectiu és de prestació definida per totes les contingències cobertes.

Article 3. Adscripció del Pla a un Fons de Pensions

De conformitat amb l'establert a l'article 6 d) de la LPFP i sense perjudici de les facultats de mobilització dels Plans de Pensions, el "*Pla de Pensions de Promoció Conjunta dels Empleats de CATALUNYA CAIXA i CATALUNYA BANC SA*" s'integra en "CATALUNYA CAIXA XV, Fons de Pensions".

L'Entitat Gestora del Fons és "CATALUNYA CAIXA VIDA S.A. DE SEGUROS Y REASEGUROS" amb domicili social a El Prat de Llobregat, Polígon Mas Mateu, C/Roure, 6, i inscrita al Registre d'Entitats Gestores de Fons de Pensions de la Direcció General d'Assegurances i Fons de Pensions amb el número G-0210.

L'Entitat Dipositària del Fons és "CATALUNYA BANC, S.A." amb CIF A-65587198, amb domicili social en Barcelona, plaça Antoni Maura, n. 6 i inscrita en el Registre Mercantil de Barcelona, en el tom 42.616, foli 1, full B-411.816, inscripció 1ª, així com en el Registre d'Entitats de Crèdit del Banc d'Espanya amb el número 2013.

L'Entitat Asseguradora de les prestacions garantides pel Pla és "CATALUNYA CAIXA VIDA S.A. DE SEGUROS Y REASEGUROS" amb domicili social a El

Prat de Llobregat, Polígon Mas Mateu, C/Roure, 6, i inscrita en el Registre de la Direcció General d'Assegurances i Fons de Pensions amb el número C-605. Els beneficiaris de rendes en curs de pagament procedents del "Pla de pensions dels Empleats de CAIXA TARRAGONA" romandran assegurades amb ESTALVIDA D'ASSEGURANCES I REASSEGURANCES

Article 4. Extensió temporal

La data d'entrada en vigor del Pla serà la de la seva formalització per la integració en el Fons.

El Pla tindrà una vigència indefinida i sols podrà ser dissolt en les condicions i amb els requisits que en el present Reglament s'estableixin.

TÍTOL II - ELEMENTS PERSONALS.

Article 5. Definició dels elements personals

Són elements personals d'aquest Pla els Promotors, els Partícips, els Partícips en suspens i els Beneficiaris.

CAPÍTOL I - DELS PROMOTORS.

Article 6. Els Promotors

Els Promotors del Pla de Pensions són CATALUNYA CAIXA així com CATALUNYA BANC SA, qualsevol que sigui la denominació social que en el futur puguin adoptar qualsevol de les dues entitats, i sense perjudici de les possibles modificacions que poguessin afectar a la seva naturalesa jurídica, derivades de fusions, absorcions, escissions, cessions o altres situacions anàlogues, o per qualsevol altre supòsit de cessió global o parcial del patrimoni, que produiran la subrogació dels drets i obligacions de l'Entitat Promotora originària per part de la nova o noves empreses.

El present Pla de Pensions limita el seu àmbit personal a les actuals Promotores així com en el seu cas a qualsevol altra Entitat bancària a través de la qual es desenvolupi igualment l'activitat financera de Catalunya Caixa, a l'empara de la previsió del RD Llei 10/2010, i tal com autoritza l'article 37 del RD 304/2004 de 20 de febrer, havent en tot cas, qualsevol nova incorporació que compleixi amb l'esmentat pressupost, ser aprovada per la Comissió de Control amb les majories previstes a l'article 29 d'aquest Reglament.

Article 7. Drets dels Promotors

Són drets dels Promotors:

A.- POLÍTICS

Participar en la Comissió de Control del Pla, a través dels membres que designi, i exercir les corresponents funcions en els termes expressats en aquest Reglament.

B.- D'INFORMACIÓ

1. Rebre les dades necessàries relatives als Partícips per a determinar les seves aportacions al Pla.
2. Estar informat de l'evolució del Pla de Pensions.

Article 8. Obligacions dels Promotors

Els Promotors estaran obligats a:

- A) Efectuar el desemborsament de les aportacions previstes amb els requisits i en la quantia, forma i terminis establerts en aquest Reglament i els seus Annexes. Aquestes aportacions tindran el caràcter d'irrevocables des del moment en que resultin exigibles, amb independència del seu desemborsament efectiu.
- B) Facilitar a tots els empleats que compleixin els requisits per a la seva incorporació al Pla de Pensions, el Butlletí d'Incorporació i Designació de Beneficiaris i donar trasllat dels mateixos, una vegada complimentats, a la Comissió de Control.
- C) Les altres obligacions que estableixi el present Reglament i la normativa vigent.

CAPÍTOL II – DELS PARTÍCIPS.

Article 9. Els Partícips

1. Accediran a la condició de partícips del present Pla els empleats/des contractats per cadascun dels Promotors des de la data de formalització del contracte, sempre que no hagin manifestat a la Comissió de Control del Pla, en un termini no superior a 15 dies, la seva voluntat de renunciar al mateix.

La renúncia en el seu cas, haurà de presentar-se al Promotor respectiu, perquè aquest, la remeti d'immediat a la Comissió de Control, o bé directament davant aquesta en el termini màxim de 15 dies des de la formalització del contracte.

La manca de presentació de la renúncia a termini implicarà l'acceptació de la incorporació al Pla i l'obligació consegüent per part del partípic de complimentar el Butlletí d'Incorporació i Designació de Beneficiaris i de

presentar-lo per les vies i en els terminis assenyalats en el paràgraf precedent.

2. També mantindran la condició de partícips les persones que hagin suspès la relació laboral amb el seu Promotor, exclusivament en els casos següents:
 - a) Permís de maternitat, paternitat, adopció o acolliment, risc durant l'embaràs o decisió derivada de la condició de víctima de violència de gènere.
 - b) Excedència per maternitat, paternitat, atenció a la cura de familiars fins al segon grau i adopció o acolliment, preadoptiu o permanent, de menors de 6 anys, durant el primer any de la mateixa.
 - c) Suspensió de contracte motivada per incapacitat temporal del partípic en els termes que prevegi la legislació laboral vigent.
 - d) Suspensió de contracte per l'exercici del dret de vaga i per suspensió de sou i feina per causa disciplinària, si bé en ambdós supòsits i mentre duri la suspensió del contracte de treball, seran partícips del Pla únicament amb dret a les cobertures de risc previstes en el present Reglament i sense que el Promotor estigui obligat a fer les aportacions per a cobrir la contingència de jubilació.
 - e) Suspensió del contracte de treball per la prestació de serveis en altres empreses en aquells casos que així s'acordi entre el partípic i el Promotor, excepte en el cas que aquestes persones s'adhereixin al Pla de Pensions d'Ocupació que pogués existir a l'empresa de destí, moment en el qual automàticament adquiriran la condició de partípic en suspens, mantenint tal condició mentre continuïn adherides al Pla de l'empresa de destí.
 - f) Suspensió del contracte de treball per procediments judicials que s'hagin causat per l'exercici professional en nom del Promotor, i que no hagin originat un expedient disciplinari per la comissió de faltes laborals.
3. Es mantindrà igualment la condició de partípic del Pla als empleats que havent extingit la seva relació contractual laboral amb qualsevol dels Promotors, per als supòsits que per pacte col·lectiu o acord individual subsisteixi per al mateix l'obligació de realitzar aportacions econòmiques.
4. Els empleats acollits a l'oferta de prejubilació prevista en l'Acord laboral de 12 de Març de 2010 en el marc del Procés d'integració de les entitats Caixa d'Estalvis de Catalunya, Caixa d'Estalvis de Tarragona i Caixa d'Estalvis de Manresa, mantindran la condició de partípic de conformitat amb l'establert a la Disposició Transitòria Primera dels seus Annexes.

Article 10. Alta d'un Partícip en el Pla

1. Les persones definides com a partícips a l'article anterior quedaran incorporades al Pla a partir de la data d'inici de la seva relació laboral començant des del citat moment la cobertura de les contingències de risc, i seguint les aportacions de jubilació la següent regulació:
 - Partícips, qualsevol que sigui la seva modalitat contractual, que hagin superat el període de prova, respecte dels quals la primera aportació per jubilació que efectuarà el Promotor respectiu es farà després d'aquesta superació i pel nombre de mesos treballats des del primer dia d'alta. Els qui no hagin superat el període de prova, no tindran aportació per jubilació.
 - Partícips que haguessin renunciat a la seva adhesió després de superar el període de prova, però sol·licitin la incorporació amb posterioritat, respecte dels quals les aportacions s'efectuaran a partir del mes següent a aquell en el qual sol·licitin la seva incorporació al Pla.
2. En el moment de la contractació, cada Promotor comunicarà al nou empleat el règim d'incorporació automàtica al Pla, assenyalant-li la disponibilitat d'un exemplar del Reglament a través dels mitjans de comunicació interns a l'Empresa (Intranet) i entregant-li un exemplar del Butlletí d'Incorporació i Designació de Beneficiaris per a la seva complementació.
3. Els Promotors informaran mensualment de les noves contractacions i de les seves incidències a la Comissió de Control, i a l'Entitat Gestora, a fi de que aquella, confirmi l'alta al Pla i aquesta última emeti, en el seu cas, el corresponent certificat de pertinença, del qual es donarà trasllat al Promotor, perquè realitzi les aportacions corresponents.

Article 11. Pèrdua de la condició de Partícip

La condició de Partícip es perd per:

A) Adquirir la condició de Beneficiari no derivada d'altres partícips:

- per passar a la situació de jubilació total.
- per passar a la situació d'invalidesa.

B) Causar baixa al Pla per algun dels següents motius:

1. Defunció.
2. Mobilització íntegra dels Drets Consolidats a altre Pla o altre instrument de previsió legalment autoritzat per cessament de la relació laboral amb els Promotors.
3. Mobilització dels Drets Consolidats a altre Pla o altre instrument de previsió legalment autoritzat per dissolució o acabament del Pla segons l'establert a l'article 40 d'aquest Reglament.

Article 12. Drets dels Partícips

Corresponen als partícips del Pla els següents drets:

A. POLÍTICS:

1. A participar en el desenvolupament del Pla a través dels seus representants a la Comissió de Control i a ostentar la condició d'electors i elegibles com a representants en la mateixa.
2. Realitzar per escrit, a la Comissió de Control del Pla, les consultes, suggeriments, reclamacions i aclariments que cregui convenientes sobre el funcionament del Pla.

B. ECONÒMICS:

1. A les contribucions a càrrec del respectiu Promotor, en els termes establerts en aquest Reglament.
2. A la titularitat de la quota, part que li correspongui dels recursos patrimonials en que, a través del Fons en el qual estigui integrat, es materialitzi i instrumenti el Pla.
3. A mobilitzar els seus Drets Consolidats en les circumstàncies i condicions previstes en el present Reglament, i en la legislació vigent. Els partícips podran mobilitzar totalment o parcialment l'import dels seus drets consolidats en el Pla.
4. A causar dret a les prestacions del Pla en els casos i circumstàncies previstes en aquest Reglament.
5. A mantenir els Drets Consolidats en el Pla de Pensions amb la consideració de partícep en suspens.

C. D'INFORMACIÓ:

- a) Rebre, amb la seva alta i incorporació al Pla, un certificat de pertinença emès per l'Entitat Gestora si així es sol·licita, i tenir a la seva disposició el contingut íntegre del present Reglament, com a documentació acreditativa dels seus drets i obligacions en el mateix, i així mateix el contingut íntegre de la declaració dels principis de la política d'inversió del fons de pensions a través de la Intranet de l'Empresa i, en tot cas, en el domicili social de la Comissió de Control i a la xarxa d'oficines dels Promotors es posarà a disposició una còpia d'aquests documents a qui així ho sol·liciti.

Igualment, es farà entrega pels Promotors del Butlletí d'Incorporació i Designació de Beneficiaris on s'informarà de les previsions contingudes a l'article 5.1 de la Llei Orgànica 15/1999 de 13 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter Personal.

- b) Obtenir de l'Entitat Gestora, trimestralment, informació sobre:

b1. L'evolució i situació dels drets consolidats, amb desglossament de les contribucions obligatòries, mobilització d'aquests drets, tot això per data valor i rendibilitats del període. Per als partícpis en prestació definida per jubilació del Col·lectiu 2, aquesta informació es remetrà amb una periodicitat de caràcter anual.

b2. Modificacions normatives, canvis del contingut del Reglament, de les normes de funcionament del fons o de la seva política d'inversions, i de les comissions de gestió i de dipòsit, que s'hagin produït en aquest període.

b3. L'evolució i situació dels actius del fons, costos i rendibilitat obtinguda, que serà comprensiva de la rendibilitat obtinguda a l'últim exercici econòmic, la rendibilitat acumulada en l'exercici fins a la data de l'informació i la rendibilitat mitjana anual dels tres, cinc, deu i quinze últims exercicis econòmics i, en el seu cas, sobre la contractació de la gestió amb terceres entitats, així com, de la totalitat de les despeses del fons en la part imputable al Pla expressats en percentatge sobre el compte de posició.

- c) Informació anual a través d'un estat-resum dels comptes anuals, memòria i informe d'auditoria del Fons de Pensions, així com de l'estat i moviments del compte de posició del Pla, mitjançant la posada a disposició d'aquests documents en el domicili social de la Comissió de Control.

- d) Rebre de l'Entitat Gestora, amb periodicitat anual, les certificacions següents:
- d.1) Certificació anual, al primer quadrimestre de cada exercici, sobre les aportacions, realitzades en l'exercici.
 - d.2) Certificació anual del valor, al final de l'any natural dels drets consolidats en el Pla. L'esmentada certificació anual haurà de ser comprensiva d'un resum de les contingències cobertes, les regles d'incompatibilitats aplicables, el destí de les aportacions i indicació de les formes de cobrament de les prestacions. A més, en el seu cas, la certificació indicarà la quantia dels excessos d'aportació del partícip i l'obligació de comunicar el mitjà per l'abonament de la devolució.”
- e) Es garantirà en tot cas l'absoluta confidencialitat de les dades i informació aportats i requerits de conformitat amb les previsions de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter Personal.

Article 13. Obligacions dels Partícips

Són obligacions dels Partícips:

- a) Complir les prescripcions del present Reglament així com els acords que adopti, en el marc de les seves competències, la Comissió de Control.
- b) Comunicar per escrit a la Comissió de Control del Pla, complimentant el Butlletí d'Incorporació i Designació de Beneficiaris, les circumstàncies personals i familiars que siguin requerides per a determinar les aportacions que en cada moment s'hagin de realitzar o per al reconeixement de les prestacions que s'hagin meritat, així com qualsevol modificació que es produeixi sobre aquelles circumstàncies. Es garantirà en tot cas l'absoluta confidencialitat de les dades i informació referides de conformitat amb les previsions de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter personal.
- c) Facilitar el domicili i els seus canvis, entenent-se vàlides i suficients a tots els efectes les comunicacions dirigides a l'últim domicili notificat pel Partícip.

CAPÍTOL III – DELS PARTÍCIPS EN SUSPENS.

Article 14. Partícips en Suspens

1. S'entén per partícip en suspens als partícips que han cessat en la realització d'aportacions, però mantenen els seus drets consolidats totalment o parcialment dins del Pla.
2. Adquiriran la condició de partícips en suspens:
 - a) Els partícips en situació d'excedència o suspensió del contracte de treball amb els Promotors qualsevol que sigui la causa de les mateixes, amb excepció de les suposicions regulades a l'article 9.2.
 - b) Els partícips que cessin en la seva relació laboral amb l'Empresa Promotora i no mantinguin cap dret d'abonament d'aportacions, excepte que hagin mobilitzat totalment els seus drets consolidats a un altre Pla de Pensions.
3. Conservació dels drets consolidats.

Els drets consolidats del partícip calculats en el moment de la suspensió conforme l'article 2.4 de cadascun dels annexes del present Reglament es mantindran en el fons de capitalització constituït. Aquests drets consolidats es veuran ajustats pels resultats positius o negatius que els hi corresponguin durant els exercicis del seu manteniment en el Pla, sent el seu import en cada moment la quota del fons de capitalització que li correspongui al partícip més els rendiments generats pels recursos invertits, atenent, en el seu cas, als menyscapes de diners i despeses que s'hagin produït.

Pels partícips del Col·lectiu 2 de prestació definida per jubilació, els drets consolidats seran els que es determinin d'acord a la Base Tècnica del Pla.

Si en el moment de produir-se alguna de les contingències que donen dret a prestació, segons aquest Reglament el partícip continués en suspens, la persona o persones sobre les quals recaigui la condició de beneficiari/a de la prestació corresponent conforme a la designació realitzada amb caràcter previ, únicament tindran dret, pel que fa al Pla de pensions, a percebre la prestació que els hi correspongui pels drets econòmics consolidats a que siguin creditors en el moment del cobrament de la prestació.

Al partícip en suspens que torni a assumir la categoria de partícip li correspondrà en endavant i des del moment de la seva reincorporació al Pla

com a partícip, les aportacions i drets respecte de cada contingència del Pla, amb les limitacions generals previstes en el present Reglament.

Article 15. Pèrdua de la condició de Partícip en suspens

Un Partícip en suspens del Pla causarà baixa de tal situació per alguna de les causes següents:

- a) Per extinció de la seva relació laboral i adhesió a un altre Pla de Pensions, al qual sol·liciti la mobilització total dels seus Drets Consolidats.
- b) Per passar de nou a Partícip del Pla per recuperació dels requisits establerts en aquest Reglament.
- c) Per passar a la situació de Beneficiari no derivada d'altres Partícips.
- d) Per defunció.
- e) Per dissolució o acabament del Pla, mobilitzant-se els seus Drets Consolidats a un altre Pla de Pensions.

Article 16. Drets i obligacions dels Partícips en Suspens

Els drets i obligacions dels Partícips en suspens seran els mateixos que els de la resta de Partícips, excepte en el següent:

- a) No disposaran de la cobertura de risc mínim garantit per les contingències de mort o invalidesa del partícip. Per tant, l'import de la prestació, un cop es produeixi la contingència, correspondrà al valor dels drets consolidats que el partícip en suspens mantingui en el Pla de Pensions, que podrà percebre d'acord amb la modalitat que esculli d'entre les regulades en aquest Reglament.
- b) No rebran aportacions dels Promotors.

CAPÍTOL IV – DELS BENEFICIARIS.

Article 17. Beneficiaris

1. Tenen tal condició, aquelles persones que, havent estat o no partícips del Pla, tinguin dret a la percepció de les prestacions establertes en aquest Reglament.

L'alta com beneficiari/a tindrà lloc quan es produeixi el fet causant que doni dret a les prestacions contemplades en el Pla.

2. A la contingència de jubilació i invalidesa tindrà la condició de beneficiari qui ostenti la condició de partípic o partípic en suspens.
3. Beneficiaris de la prestació de viduïtat.

a) Tindrà dret a la prestació de viduïtat el cònjuge legal supervivent.

b) En el supòsit en que el partípic estigues divorciat/ada o vidu/a tindrà dret a la prestació de viduïtat el beneficiari/a que el partípic hagi designat prèviament a la Comissió de Control.

Per a tenir dret a la prestació de viduïtat, aquest beneficiari/a haurà d'acreditar la convivència com a parella de fet amb el partípic o beneficiari, segons els casos, amb els requisits i condicions següents: acreditar la seva convivència durant un període de 2 anys mitjançant la seva inscripció com a parella de fet en un registre oficial i públic, o mitjançant prova fefaent.

⇨ En qualsevol cas, el Pla de Pensions sols abonarà una prestació de viduïtat, ja sigui al cònjuge o al beneficiari/a designat pel partípic a la Comissió de Control. Amb aquesta designació, el partípic eximeix a la Comissió de Control, als Promotors i a l'Entitat Gestora de qualsevol responsabilitat.

4. Beneficiaris de la prestació d'orfandat.

a) En la contingència de defunció del partípic tindran dret a la prestació d'orfandat els fills/es menors de 22 anys d'edat i els fills/es menors de 24 anys en cas d'orfandat absoluta, sempre que percebin pensió per aquest concepte de la Seguretat Social.

Si el beneficiari d'una prestació d'orfandat estigués en situació d'incapacitat permanent absoluta o gran invalidesa en els termes previstos a la normativa de la Seguretat Social, i aquesta situació d'incapacitat permanent absoluta o gran invalidesa s'hagués causat abans de complir els 21 anys d'edat, la renda es pagarà mentre persisteixi la situació d'incapacitat permanent absoluta o gran invalidesa.

- b) A la contingència de defunció del beneficiari d'una prestació d'incapacitat permanent tindran dret a la prestació d'orfanat els fills/es que percebin una pensió per aquest concepte de la Seguretat Social.
 - c) En tot cas, la prestació d'orfanat es suspèntrà mentre els beneficiaris/es percebin rendes superiors al nivell establert a l'efecte per la normativa de la Seguretat Social.
5. Si un cop cobertes les prestacions de viduïtat o orfanat garantides en els articles 3.6 i 3.9 dels Annexes existissin excessos dels drets consolidats, aquests, llevat de designació específica pel partícip o beneficiari/a de la prestació d'incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa, es satisfaran a parts iguals entre els beneficiaris/es d'aquestes prestacions de viduïtat o orfanat. En cas d'absència d'aquests seran beneficiaris/es els hereus legals.
6. En cas de no meritarse prestació de viduïtat o orfanat, serà beneficiari/a dels drets consolidats acumulats en el Pla, qui designi específicament el partícip. En cas d'absència d'aquests, seran beneficiaris/es els hereus legals.

En cas de defunció del partícip en suspens serà beneficiari dels drets econòmics acumulats en el Pla qui designi específicament l'esmentat partícip. En cas d'absència d'aquests, seran beneficiaris/es els hereus legals.

Article 18. Baixa dels Beneficiaris

Un beneficiari/a causarà baixa en el Pla:

- a) Per defunció.
- b) Per acabament de la prestació.
- c) Per altres causes recollides en el present Reglament.

Article 19. Drets dels Beneficiaris

Són drets dels Beneficiaris:

A. POLÍTICS

- 1. Participar en el desenvolupament del Pla a través dels seus representants a la Comissió de Control i a ostentar la condició d'electors i elegibles com representants en la mateixa, en els termes assenyalats en aquest Reglament.

2. Realitzar per escrit a la Comissió de Control del Pla, les consultes, suggeriments, reclamacions i aclariments que creguin convenients sobre el funcionament del Pla.

B. ECONÒMICS

1. Causar dret a les prestacions corresponents d'acord amb el previst en aquest Reglament.
2. Percebre les prestacions derivades del Pla quan es produeixi una contingència coberta en el termini i forma estipulats en aquest Reglament, prèvia entrega de la documentació sol·licitada.
3. Ostentar la titularitat dels recursos patrimonials afectes al Pla en funció dels seus drets econòmics.

C. D'INFORMACIÓ

- a) Els Beneficiaris que no hagin estat participants del Pla hauran d'obtenir de l'Entitat Gestora del Fons en el termini d'un mes a comptar des de la data de comunicació de l'esdeveniment de la contingència, si així es sol·licita, el Certificat de Pertinença al Pla.
- b) Tindran a la seva disposició, el contingut del present Reglament així com de la declaració de principis de la política d'inversió del Fons de Pensions a través dels mitjans interns de comunicació dels Promotors i de la xarxa d'oficines del mateix, tenint dret en tot cas a la tramesa d'un exemplar d'aquests documents per l'Entitat Gestora, prèvia sol·licitud dels mateixos a la Comissió de Control.
- c) Obtenir de la Comissió de Control del Pla, informació sobre la prestació i les seves possibles reversions, sobre les opcions de cobrament corresponents i respecte del grau de garantia o del risc de compte del Beneficiari un cop produïda i comunicada la contingència, amb entrega, en el seu cas, del corresponent certificat individual d'assegurança.
- d) Obtenir de l'Entitat Gestora del Fons, en el termini màxim de quinze dies hàbils des de la comunicació de l'esdeveniment de la contingència, el reconeixement del dret a la prestació indicant la seva forma, modalitat i quantia, la seva periodicitat i venciments, formes de revaloració, possibles reversions, i grau d'assegurament o garantia, informant en el seu cas del risc a càrrec del Beneficiari i altres elements definitoris de la prestació, d'acord a l'opció assenyalada per aquell.
- e) Obtenir de l'Entitat Gestora del Fons, amb periodicitat trimestral, la informació següent:

- e.1 Estat de posició trimestral amb desglossament de les rendes pagades i de les retencions a compte practicades, així com de l'evolució i situació dels seus drets econòmics en el Pla.
 - e.2 Extrems que poguessin afectar-los, especialment les modificacions normatives, canvis del present Reglament, de les normes de funcionament del Fons de Pensions o de la seva política d'inversions, i de les comissions de gestió i dipòsit.
 - e.3 Estat-resum de l'evolució i situació dels actius del Fons de Pensions, els costos i la rendibilitat obtinguda, que serà comprensiva de la rendibilitat obtinguda en l'últim exercici econòmic, la rendibilitat acumulada en l'exercici fins la data de la informació i la rendibilitat mitja anual dels tres, cinc, deu i quinze últims exercicis econòmics. Informant, en el seu cas, sobre la contractació de la gestió amb terceres entitats. L'estat-resum corresponent al quart trimestre de cada any natural podrà incloure la informació referida a tot l'exercici.
 - e.4 Totalitat de les despeses del Fons de Pensions, en la part que siguin imputables al Pla, expressades en percentatge sobre el compte de posició d'aquest en el Fons.
- f) Obtenir de l'Entitat Gestora del Fons, amb periodicitat anual, la següent informació:
- f.1 Certificació sobre el valor dels seus drets econòmics en el Pla a final de l'any natural.
 - f.2 Estat-resum dels comptes anuals, memòria i informe d'auditoria del Fons de Pensions, així com l'estat i moviments del compte de posició del Pla, indicant, si no es dóna trasllat d'aquests documents, la posada a disposició dels mateixos en el domicili de la Comissió de Control.
- g) Es garantirà en tot cas l'absoluta confidencialitat de les dades i circumstàncies aportades i requerides de conformitat amb les previsions de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de Dades de Caràcter Personal.

Article 20. Obligacions dels Beneficiaris

Són obligacions dels Beneficiaris:

- a) Complir les prescripcions del present Reglament així com els acords que adopti, en el marc de les seves competències, la Comissió de Control.
- b) Comunicar per escrit a la Comissió de Control del Pla, emplenant el Butlletí d'Incorporació i Designació de Beneficiaris, les circumstàncies personals i

familiars que siguin requerides per a determinar el reconeixement de les prestacions que s'hagin meritades, així com qualsevol modificació que es produeixi sobre aquelles circumstàncies.

- c) Facilitar el seu domicili i els seus canvis. A aquests efectes, s'entendran vàlides i suficients les comunicacions dirigides a l'últim domicili notificat pel Beneficiari.
- d) Notificar i acreditar l'esdeveniment de les contingències que donin lloc a les prestacions, dins del termini màxim de sis mesos.
- e) Comunicar dins dels 15 dies següents després d'haver-se produït, aquells fets que originen l'extinció, suspensió o variació de la prestació que estigués percebent.
- f) Aportació anual de Fe de Vida o altra acreditació que permeti constatar la supervivència de l'interessat, des de la data d'inici de cobrament de la renda o en el seu cas de qualsevol altra documentació comprovadora que la Comissió de Control pogués exigir.

TÍTOL III – LA COMISSIÓ DE CONTROL.

Article 21. La Comissió de Control

La Comissió de Control del Pla és l'òrgan col·legiat que supervisa el funcionament i execució del Pla de Pensions. Estarà integrada per representants, dels partícips, dels beneficiaris i dels Promotors.

La Comissió de Control tindrà el seu domicili social a la Plaça d'Antoni Maura nº 6, de Barcelona.

De la mateixa dependrà l'Oficina del Pla (OP), que estarà dotada per part de les Entitats Promotores amb tots els mitjans humans i materials necessaris amb l'objectiu de que en tot moment pugui complir de forma adequada la funció de canalitzar sota la direcció i supervisió de la Comissió de Control del Pla de Pensions, l'atenció dels partícips i beneficiaris del mateix. La seva regulació interna s'incorpora com Annex II d'aquest Reglament.

Article 22. Composició de la Comissió de Control

1. La Comissió de Control estarà composta per 14 membres en règim de representació conjunta, dels quals 10 seran representants dels partícips, que representaran també als beneficiaris i 4 de les Entitats Promotores. La nova incorporació o la separació d'un Promotor, no alterarà per tant en cap cas, la composició i distribució de representants de la Comissió de Control.
2. La Comissió de Control triarà un President i un Secretari, el primer, d'entre els representants dels Partícips, i el Secretari d'entre els representants dels Promotors.

Article 23. Gratuïtat dels càrrecs

L'exercici de càrrec a la Comissió de Control del Pla no serà retribuït, sense perjudici de la compensació per les despeses en les quals incorrin en el desenvolupament de les seves funcions. Aquestes despeses seran sufragades pels Promotors.

Article 24. Representants del Promotor

Els representants dels Promotors seran les persones designades a l'efecte pels mateixos en cada moment des de la comissió negociadora del conveni en l'àmbit de Catalunya Caixa i de Catalunya Banc SA, havent de ser confirmats o substituïts quan portin quatre anys en el càrrec conforme al règim previst a l'article 26.

Article 25. Representants dels Partícips i Beneficiaris

Els representants dels partícips i dels beneficiaris de la totalitat dels promotors, seran designats igualment des de la citada comissió negociadora, per acord majoritari de les representacions sindicals en aquesta comissió, que haurà d'establir la distribució dels llocs assignats a les diferents Seccions Sindicals guardant la proporcionalitat de conformitat als resultats electorals per als òrgans de representació directa considerats globalment. Un cop acordada la distribució de llocs assignats a cada Secció Sindical, aquesta tindrà la capacitat de designació individual dels membres que li correspongui, així com de la seva revocació.

No obstant, quan el nombre de partícips que hagin cessat la relació laboral amb els promotors i de beneficiaris superi el 20 per cent del col·lectiu total del pla, s'haurà de designar almenys un membre de la Comissió de Control que pertanyi a aquests.

Quan s'assoleixi el referit percentatge, s'haurà d'efectuar un procés electoral si així ho sol·liciten almenys un terç de l'esmentat 20%. En aquest cas, es celebrarà el procés electoral per a l'elecció de la totalitat dels representants de partícips i beneficiaris a la Comissió de Control mitjançant col·legi únic tal com estableix l'Annex I d'aquest Reglament.

Article 26. Substitució i revocació dels representants

La condició de membre de la Comissió de Control del Pla es perd per dimissió, cessament o revocació, inhabilitació o incapacitat, ambdues declarades judicialment, mort, o pèrdua de la condició de partípic o beneficiari. Si alguns dels membres d'aquesta Comissió, causa baixa al Pla abans de que finalitzi el termini per al qual ha estat elegit, el substitut serà designat pel temps que resti de mandat, sense perjudici, si escau, de la seva posterior renovació.

Tots els membres de la Comissió de Control podran ser revocats en qualsevol moment per les parts respectives que els van designar, que hauran d'immediat procedir a designar als substituïts. Per als representants dels partícips, la

capacitat de revocació l'ostentarà la respectiva Secció Sindical que hagués efectuat la designació.

Operada la substitució, el substitut ostentarà els drets i realitzarà les funcions inherents al membre de la Comissió de Control del Pla al qual substitueix, llevat que tingués el càrrec de President o Secretari, en aquest cas la Comissió de Control triarà, conforme a l'article 30, als seus substituïts.

Article 27. Duració i garanties.

Els representants a la Comissió de Control es renovaran cada 4 anys, podent ser novament designats per un altre mandat. Els representants de partícips i beneficiaris comptaran amb les prerrogatives i garanties reconegudes a l'article 68 de l'Estatut dels Treballadors als representants directes, així com en els acords que s'adoptin al respecte.

Article 28. Règim de reunions

La Comissió de Control es reunirà com a mínim quadrimestralment amb caràcter ordinari, degudament convocada pel seu President.

També podrà reunir amb caràcter extraordinari tantes vegades com sigui convocada a iniciativa del President o per una quarta part dels membres que integren la Comissió. En aquest últim cas, la reunió haurà de ser realitzada dins el termini màxim d'un mes.

L'ordre del dia serà establert pel President o en el seu cas pels membres que insten legalment la convocatòria.

La convocatòria de les reunions de la Comissió s'haurà de realitzar pel President de la mateixa, amb almenys una setmana d'antelació, acompanyant a la convocatòria l'ordre del dia proposat. En cas d'urgència la convocatòria podrà cursar-se per qualsevol mitjà idoni amb una antelació de 24 hores. La reunió s'haurà d'efectuar a la seu central del Promotor.

La Comissió de Control quedarà vàlidament constituïda quan, convocats de manera fefaent, concorrin la majoria dels seus membres presents o representats.

No obstant això, si es reunissin tots els membres de la Comissió de Control i per unanimitat decidissin celebrar una reunió, podran fer-ho vàlidament prescindint de la prèvia convocatòria.

En absència per qualsevol supòsit del President, assumirà les seves funcions el membre de més edat de la Comissió de Control d'entre els representants dels

Partíips, i en absència del Secretari assumirà les seves funcions el membre més jove d'entre els representants dels Promotors.

La representació es podrà delegar sempre per escrit amb signatura original i per a cada sessió en un altre membre de la Comissió de Control.

Article 29. Règim d'Acords

Cada membre de la Comissió de Control tindrà un vot, que podrà delegar-se en un altre membre de la Comissió. La Comissió de Control adoptarà els seus acords per majoria simple.

Sense perjudici del previst en el paràgraf anterior, es precisarà el vot favorable del 80% dels components que integren la Comissió de Control per adoptar decisions en relació amb:

1. La contractació d'assegurances o altres garanties de les prestacions.
2. Règim d'acords de la Comissió de Control.
3. La ratificació del canvi d'Entitat Gestora, Dipositària o Asseguradora acordat per la Comissió de Control del Fons.
4. Causes de finalització del Pla.
5. Les modificacions del Reglament que afecten al sistema de finançament i cobertura de qualsevol contingència, règim d'aportacions i prestacions, sistema financer del Pla, així com el càlcul, mobilitat o liquiditat de drets consolidats.
6. El nomenament, si escau, dels representants de la Comissió de Control del Pla en el del Fons.
7. Decidir la mobilització del compte de posició del Pla a altre Fons.
8. Anticipar el transvasament de fons establert al Pla de Reequilibri.
9. Per al nomenament de l'actuari independent que hagi de realitzar la revisió financera actuarial.
10. Per l'admissió d'un nou Promotor o per a la seva separació d'un dels que integren el Pla.

11. Per a les decisions que afectin a la política d'inversió del fons de pensions. Necessàriament es consideren decisions que afecten a la política d'inversió els acords que, si escau, correspongui adoptar a la Comissió de Control del Pla relatius a:
- La delegació en l'Entitat Gestora de funcions i facultats relatives als drets derivats de les inversions, així com la contractació de la gestió i/o dipòsit d'actius de terceres entitats.
 - La selecció, adquisició, disposició, realització o garantia d'actius això com l'exercici dels drets inherents als títols, per a la seva ratificació per la Comissió de Control del Fons.
 - La canalització de recursos del Pla a altre fons o adscripció del Pla a diversos fons.

La modificació de l'Annex 2 així com qualsevol altre acord o pacte de caràcter laboral vàlidament constituït i signat per la representació majoritària dels treballadors i dels Promotors, que afecti al present Reglament, quedarà automàticament incorporat al mateix. La Comissió de Control adoptarà d'immediat l'acord de formalització de la modificació normativa aprovada.

De cada sessió s'aixecarà una acta que haurà de ser aprovada pels assistents, i que haurà d'estar signada pel Secretari amb el vistiplau del President.

Article 30. President i Secretari de la Comissió

A la reunió de nomenament i presa de possessió de cada renovació de la Comissió, s'escollirà d'entre els seus membres al President i Secretari, essent el primer escollit entre els vocals que representen als Partícips, i el segon entre els vocals que representen als Promotors. El seu mandat serà de quatre anys amb possible reelecció.

1. Seran funcions del President:

- Representar legalment a la Comissió de Control del Pla, en interès dels partícips i beneficiaris, exercitant quantes accions administratives i judicials s'estimen oportunes, i sense perjudici de la possibilitat d'atorgar poders a tercers, conforme decideixi la pròpia Comissió.
- Executar els acords de la Comissió.
- Convocar, presidir i dirigir les reunions de la Comissió.

- Donar el vistiplau a les actes que practiqui el Secretari de cada reunió.
- Les altres que pugui delegar-li la Comissió de Control.

2. Seran funcions del Secretari:

- Confeccionar l'ordre del dia de les reunions, d'acord amb l'establert pel President o, si escau, pels representants que sol·licitin legalment la convocatòria.
- Aixecar acta de cada reunió i emetre certificacions sobre els acords adoptats, amb el vistiplau del President.
- Vigilar el compliment de les directrius emeses per la Comissió, i servir d'enllaç entre la pròpia Comissió, els Promotors i les Entitats que participen a l'administració, o donen garantia al Fons.
- Guardar els llibres, arxius, segells i documentació general del Pla.
- Rebre la correspondència dirigida a la Comissió de Control, segons l'establert en aquest Reglament i traslladar-la al President de la mateixa o a l'Entitat Gestora segons correspongui.
- Les altres que puguin delegar-li el President o, si escau, la mateixa Comissió de Control.

Article 31. Funcions

1. Correspon a la Comissió de Control del Pla:

- a) Supervisar l'acompliment de les clàusules del Pla i de la legalitat present i futura en tot el que es refereix als drets dels partícips i beneficiaris, en relació amb la resta d'elements personals del Pla, això com en relació amb el Fons al que el Pla s'adscriu i Entitats Gestora i Dipositària que intervinguin en la seva administració.
- b) Designar l'actuari independent que hagi de realitzar la revisió financera actuarial del Pla de Pensions i dels seus Annexes i, d'així acordar-se, seleccionar l'actuari que, intervingui en el desenvolupament ordinari del Pla.
- c) Modificar el Reglament del Pla de Pensions així com el contingut regulador de qualsevol dels Annexes, de conformitat amb el procediment establert a l'article 29.

- d) Supervisar l'adequació del saldo del compte de posició del Pla en el respectiu Fons de Pensions, així com l'estricta compliment de les Entitats Gestora i Dipositària de les seves obligacions amb els interessos dels Partícips i Beneficiaris del Pla, de conformitat amb els contractes que a tal efecte s'estableixin entre aquestes i el Fons al qual el Pla s'adscrigui.
 - e) Adaptar obligatòriament el Reglament del Pla de Pensions als futurs acords que poguessin assolir en matèria de previsió social els Promotors i la representació legal dels treballadors.
 - f) Representar judicial i extrajudicialment en qualsevol instància, els interessos col·lectius dels Partícips i Beneficiaris del Pla.
 - g) Resoldre les reclamacions que li formulin els partícips i beneficiaris, instant, en el seu cas, el que procedeixi davant el Fons de Pensions o l'Entitat Gestora.
 - h) Acordar, si escau, la mobilització del compte de posició del Pla en el Fons en què s'integri, així com decidir la seva integració en un altre Fons diferent.
 - i) Adoptar els acords d'acceptació de la integració d'un nou Promotor així com adoptar els acords de separació, en el seu cas, d'un Promotor d'acord a l'establert en l'article 43 del RD 304/2004 de 20 de febrer.
 - j) Proposar i, si escau, decidir sobre quantes qüestions els hi atribueixi la normativa legal vigent.
2. Els membres de la Comissió de Control, individual o col·lectivament, tindran accés a tota informació i documentació que sigui necessària per a l'exercici de les seves funcions i estaran obligats a guardar confidencialitat i reserva. Aquesta obligació roman fins i tot després de cessar en les seves funcions.
3. Els Promotors posaran a disposició els mitjans materials i humans per què la Comissió de Control compleixi amb les seves funcions. En particular assumeix el finançament dels recursos materials de tota índole i humans necessaris per al funcionament de l'Oficina del Pla tal com es regula en l'Annex II d'aquest Reglament.

Article 32. Publicitat i incompatibilitats.

Els nomenaments dels integrants de la Comissió de Control del Pla gaudiran de la publicitat que en cada moment exigeixi la legislació que li sigui d'aplicació.

No podran ostentar aquesta condició les persones incurses en incapacitat, inhabilitació o prohibició conforme a la normativa general o especial vigent.

No podran ser membres de la Comissió de Control del Pla de Pensions les persones físiques que ostentin, directa o indirectament, una participació a l'Entitat Gestora del Fons de Pensions superior al 5% del capital desemborsat per aquesta Entitat.

Els membres de la Comissió de Control del Pla no podran adquirir drets ni accions de l'Entitat Gestora del Fons de Pensions durant el desenvolupament del seu càrrec a la Comissió. De mitjançar aquesta adquisició procedirà el seu cessament com a membre de la Comissió de Control.

TÍTOL IV - SISTEMA FINANCER DEL PLA.

Article 33. Sistema de capitalització

El sistema serà el de capitalització financera individual per a les prestacions associades a jubilació del Col·lectiu 1, i de capitalització actuarial individual per al Col·lectiu 2. Les prestacions mínimes garantides de viduïtat, orfandat i incapacitat permanent i gran invalidesa estaran assegurades en tot moment. Aquest sistema és aplicable als Annexes dels dos Promotors donada la identitat del règim financer dels mateixos i la potencialitat que hi hagi incorporats en qualsevol Annex participants de qualsevol dels dos Col·lectius.

Article 34. Fons de capitalització.

Es constituirà un fons de capitalització en el qual s'integraran les aportacions respectives de cadascuna de les Entitats Promotores destinades a la cobertura de les contingències de jubilació, incapacitat permanent o gran invalidesa i mort en el seu cas, i els resultats de les inversions atribuïbles a les mateixes. Al seu torn, del mateix li seran deduïdes les despeses que li siguin imputables.

Article 35. Compte de Posició

1. Les contribucions econòmiques dels Promotors s'incorporaran immediata i necessàriament al Fons de Pensions al qual està adscrit el Pla.
2. Aquestes aportacions, els seus rendiments i, si escau, els béns i drets adquirits, es recolliran al compte de posició d'aquest Pla en el Fons amb càrrec a la qual s'atendrà al compliment de les prestacions derivades de l'execució del Pla, així com de les despeses suportades.
3. L'adequació d'aquest compte al Fons en qüestió serà supervisada anualment per la Comissió de Control del Pla de Pensions.

Article 36. Imputació Financera de Rendiments i Despeses

La imputació financera de rendiments i despeses serà efectuada conformement a les normes de funcionament del Fons de Pensions, i d'acord amb la Llei i normes d'aplicació.

Article 37. Revisió financera actuarial del Pla.

Almenys anualment, o en el termini legalment establert en cada moment, el sistema financer i actuarial del Pla de Pensions serà revisat per un actuari d'assegurances que haurà de dictaminar expressament sobre l'adequació del mateix al Reglament mitjançant la certificació de la seva situació i dinàmica i, si escau, proposar les actuacions pertinents per a la seva correcció. Aquesta revisió comprendrà, tant la del pla en el seu conjunt com l'avaluació individualitzada relativa a cada empresa Promotora.

TÍTOL V – MOBILITZACIÓ DEL PLA.

Article 38. Mobilització del Pla

El Pla podrà mobilitzar el seu compte de posició a altre Fons de Pensions exclusivament en els supòsits següents:

- a) Quan lliurement ho decideixi la Comissió de Control del Pla.
- b) Quan es produeixi la substitució de l'Entitat Gestora i/o Dipositària en els supòsits contemplats a l'article 23 de la LPFP.
- c) Quan es produeixin canvis en el control de les Entitats Gestora i Dipositària en quantia superior al 50% del seu capital.

En qualsevol cas, per a dur a terme la integració del present Pla en altre Fons de Pensions es requerirà a més de l'acceptació pel mateix, que l'acord de la Comissió de Control sigui adoptat amb una majoria qualificada del 80% prevista a l'article 29 d'aquest Reglament.

TÍTOL VI – MODIFICACIÓ I FINALITZACIÓ DEL PLA

Article 39. Modificació del Pla

1. El Pla es podrà modificar a instància de qualsevol dels Promotors o de la Comissió de Control, presentant-se les propostes i aprovant-se en Comissió de Control, segons el procediment assenyalat a l'article 47.
2. Quan ho requereixi la naturalesa de les modificacions proposades, aquestes seran sotmeses a dictamen actuarial.
3. La modificació de l'Annex II així com qualsevol altre acord o pacte de caràcter laboral vàlidament constituït i signat per la representació majoritària dels treballadors i dels Promotors, que afecti al present Reglament, quedarà automàticament incorporat al mateix, havent de ser adoptat d'immediat per la Comissió de Control l'acord de formalització de la modificació normativa aprovada.
4. Les modificacions que s'efectuïn del present Reglament seran comunicades als partícips, partícips en suspens i beneficiaris del Pla de Pensions d'Ocupació a través dels mitjans ordinaris de comunicació amb els mateixos.

Article 40. Finalització del Pla

Seràn causes de finalització o extinció del present Pla de Pensions les següents:

- a) Per deixar de complir els principis bàsics dels Plans i Fons de Pensions.
- b) No assolir, en el seu cas, el mínim absolut de marge de solvència establert a la legislació.
- c) Impossibilitat manifesta de dur a terme les variacions necessàries derivades de la revisió del Pla segons l'article 37 d'aquest Reglament.
- d) Inexistència de partícips i beneficiaris. Es produirà l'extinció del Pla per inexistència de partícips i beneficiaris quan aquest estigui mancat dels mateixos i no es produeixin noves adhesions transcorregut un any des del pagament de l'última prestació. Per a la vàlida extinció per aquesta causa es necessari que es transfereixin a un altre Pla de Pensions o altre instrument de previsió legalment autoritzat els drets dels Partícips en suspens, si n'hi hagués. Si aquesta inexistència o carència afectés a un

únic promotor procedirà la baixa d'aquesta entitat del pla de promoció conjunta amb les conseqüències previstes en l'article 44.2 del RD 304/2004 de 20 de febrer.

- e) Per la paralització de la seva Comissió de Control, de manera que resulti impossible el seu funcionament. S'entendrà que concorre aquesta causa en el supòsit d'impossibilitat manifesta d'adoptar acords imprescindibles per al desenvolupament efectiu del Pla, de manera que es paralizzi o impossibiliti el seu funcionament.
- f) Extinció de la totalitat dels Promotors del Pla, excepte en el previst a l'article 6 del present Reglament. En aquestes situacions el Pla no es podrà acabar, mantenint la seva plena vigència, realitzant-se exclusivament els canvis formals derivats de les modificacions, és a dir, denominació del Pla i representants dels Promotors, en el seu cas, a la Comissió de Control.
- g) Les altres causes establertes a la normativa vigent en matèria de Plans i Fons de Pensions.
- h) Per decisió de la Comissió de Control, previ acord dels Promotors del Pla i els representants legals dels treballadors.

En tot cas seran requisits previs per a l'acabament del Pla la garantia individualitzada de les prestacions causades i la integració dels Drets Consolidats dels Partícpis en un altre Pla de Pensions en el qual l'esmentat Partícpic ostenti aquesta condició, o en un altre instrument de previsió legalment autoritzat.

En qualsevol dels supòsits serà requisit imprescindible l'acord a tal efecte de la Comissió de Control del Pla, segons el procediment establert a l'article 28.

Article 41. Liquidació del Pla

1. Pressa la decisió de finalització del Pla, el procediment de liquidació del Pla de Pensions es durà a terme per la Comissió Liquidadora, escollida per acord dels Promotors, els representants dels treballadors i pels últims actuaris intervinents en el Pla. Aquesta Comissió Liquidadora estarà sota la supervisió de la Comissió de Control del Pla, amb observança de l'establert a les disposicions generals aplicables.
2. La Comissió Liquidadora disposarà d'un termini de sis mesos per a procedir a la integració dels drets consolidats dels partícpis, i en el seu cas dels drets derivats de les prestacions causades que romanguin en el Pla, en un altre pla de Pensions d'Ocupació en els quals els partícpis puguin ostentar tal condició o en un Pla de Previsió Social Empresarial. De no ser possible la integració

en un Pla de Pensions d'Ocupació o en un Pla de Previsió Social Empresarial, s'efectuarà en altres Plans de Pensions del sistema Individual o Associat o en un Pla de Previsió Assegurat que trien els interessats, previ requeriment a l'efecte abans de finalitzat el cinquè mes. Totes les despeses de transferències aniran a càrrec del Pla.

3. Si, transcorreguts els sis mesos o el termini inferior que hagués acordat la Comissió de Control, no s'hagués designat cap altre Pla de Pensions en el qual integrar als partícips i beneficiaris, el Dret Consolidat individual i la garantia també individualitzada de les prestacions causades es traspassaran al Pla de Pensions Individual que seleccioni a l'efecte la Comissió de Control.

Article 42. Responsabilitat Financera dels Promotors

La responsabilitat financera dels Promotors està limitada a la seva obligació d'aportacions contemplada en el seu respectiu Annex.

DISPOSICIÓ FINAL.

L'adaptació del present Reglament com regulador del Pla de Pensions de Promoció Conjunta de Catalunya Caixa i Catalunya Banc SA, ha estat aprovada per Acord del ple de la Comissió de Control del Pla de Pensions d'Empleats de Catalunya Caixa de data 10 d'octubre, quedant substituït i derogat el Reglament vigent amb efectes del 30 de setembre.

ANNEX 1. PROCEDIMENT ELECTORAL.

Amb caràcter subsidiari, i en defecte d'acord de la comissió negociadora supraempresarial, o bé perquè es sol·liciti per un terç del 20% dels partícips amb contracte extingit i beneficiaris del Pla, s'aplicarà el següent procediment d'elecció a membres de la Comissió de Control, en representació dels partícips i beneficiaris

1.- PROCÉS ELECTORAL.

Amb una antelació de dos mesos a l'acabament del mandat dels representants a la Comissió del Pla, quedarà automàticament oberta la convocatòria electoral. En cas d'haver cessat un titular i haver-se esgotat els seus suplents, no es convocaran noves eleccions, quedant vacant el lloc a la Comissió de Control fins a la finalització del mandat de la resta dels membres de la Comissió.

No obstant això i el que disposa l'art. 45 del present Reglament, la Comissió de Control podrà acordar, per causa justificada, i amb la unanimitat dels representants dels partícips i beneficiaris, la renovació anticipada dels seus membres i la corresponent celebració d'eleccions amb antelació al venciment del mandat.

La Comissió de Control farà pública la convocatòria, assenyalant el nombre de llocs a cobrir. Sense perjudici de les competències que tenen les Taules Electorals, els Promotors del Pla de Pensions s'encarregarà de donar el suport i l'assistència administrativa necessària per a l'organització i coordinació de tot el que afecti al procés electoral.

2.- ELECTORS I ELEGIBLES.

Tindran la condició d'electors i elegibles els qui el dia que estableixi el Calendari Electoral per a la publicació del cens provisional tinguessin la condició de partípic, partípic en suspens o beneficiari, sempre que tinguin una edat superior a 16 anys, per ser elector, i 18 anys, per ser elegible.

3.- COL-LEGIS ELECTORALS.

Els electors i elegibles de tots els Promotors s'agruparan en un col·legi electoral únic, de conformitat amb el que disposa l'art. 41 del RD 304/2004 de 20 de febrer.

4.- CALENDARI ELECTORAL.

En qualsevol moment del procés, la Taula Electoral Central fixarà el Calendari Electoral, tenint en compte que, entre la data de constitució de la Taula Electoral Central i la data de votació, no transcorrerà més de 60 dies hàbils. No es podrà celebrar la votació en dissabtes, diumenges i festius ni en el període comprès entre el 15 de juny i el 15 de setembre.

5.- CENS ELECTORAL.

El dia que determini el Calendari Electoral la Taula Electoral Central sol·licitarà de la Comissió de Control del Pla, el cens electoral de partícips i beneficiaris, procedint a la seva comprovació i publicitat –exposant-se a aquest efecte, almenys, a la seu d'aquesta Comissió- durant un termini de 7 dies hàbils, durant el qual es rebran les reclamacions, procedint a la seva resolució per part de la Taula en els 3 dies hàbils següents.

La Taula Electoral Central recaptarà de la Comissió de Control del Pla certificació del nombre de llocs a cobrir per cada col·legi electoral.

Resoltes les impugnacions, cas d'haver-se presentat, el Cens es proclamarà com a definitiu i serà el que determini la llista d'electors i, si escau, els col·legis electorals.

6.- CANDIDATURES.

6.1.- Candidats:

Adquiriran la condició de candidats als qui sent elegibles i, prèvia declaració de conformitat mitjançant la seva firma, siguin presentats en una llista per un sindicat de treballadors legalment constituït, o quan la presentació de la llista resulti avalada per un nombre de signatures d'electors igual o superior al 10% del total d'integrants del col·legi electoral.

Els candidats són individuals, a efectes de votació i escrutini, encara que s'agrupin en llistes, a efectes de presentació i campanya electoral. La renúncia o pèrdua de la condició d'elegible no suposarà en cap cas que la resta de la

llista quedi invalidada, si bé després de la proclamació definitiva, no s'admetrà cap renúncia de candidats electorals.

Els candidats no podran formar part de cap taula electoral.

6.2.- Presentació de llistes:

Les llistes de candidats es podran presentar durant un termini de 7 dies hàbils a comptar des de la proclamació del cens definitiu.

Les llistes es presentaran a la seu social de la Comissió de Control del Pla, si bé s'admetrà la presentació de candidatures a través de fax sempre que aquest sigui correctament rebut dins el termini establert en el Calendari Electoral. La validesa d'aquesta presentació estarà supeditada a la concordança amb el document original, que s'enviarà posteriorment.

Les llistes presentades, contindran tants candidats com llocs a cobrir i cada candidat podrà anar acompanyat fins a un màxim de dos suplents.

Un mateix elector, no podrà avalar més d'una candidatura.

6.3.- Proclamació:

Durant els dos dies hàbils següents a la proclamació provisional de les candidatures, es podran presentar les possibles impugnacions. En el termini previst en el mateix Calendari, la Taula Electoral Central decidirà sobre la seva procedència, proclamant definitivament les candidatures.

Si tancat el període d'impugnacions cap de les llistes de candidatures hagués resultat impugnada, la Taula procedirà igualment a la proclamació definitiva de les mateixes.

En cas de proclamar-se una sola candidatura, es procedirà a atribuir a la mateixa el resultat de les eleccions i a donar per celebrat amb això el procés electoral.

7.- TAULA ELECTORAL CENTRAL.

La Taula Electoral Central és un òrgan col·legiat que s'institueix a l'efecte d'impulsar el procés electoral i verificar la seva legalitat.

La Taula Electoral Central haurà de constituir-se en el termini de 3 dies hàbils a partir de l'inici del procés electoral i en el domicili social de la Comissió de Control del Pla. Estarà formada per tres membres titulars i altres tants de suplents, que es designaran d'entre els participis que no ho siguin en suspens.

D'entre aquests, ostentarà el càrrec de president el participi elector de major edat, el càrrec de secretari el de menys edat, i el càrrec de vocal el de major antiguitat en l'empresa.

Els acords de la taula s'adoptaran per majoria simple. De cada sessió s'aixecarà l'acta corresponent, amb la signatura del secretari, i la ratificació del president.

La Taula Electoral Central serà una i única per a tots els col·legis electorals.

8.- TAULES ELECTORALS ITINERANTS I DE VOT PER CORREU.

A més de la Taula Electoral Central, i d'acord amb la Comissió de Control, els Promotors del Pla establiran quantes Taules Electorals fixes, itinerants o de vot per correu siguin necessàries perquè es garanteixi que tots els electors puguin exercir el seu dret de vot.

8.1 Funcions:

Aquestes Taules tindran les funcions següents:

- a) Recollir el vot dels electors que figurin en el cens que tinguin assignat i, en el cas que així es determini, el dels electors que puguin trobar-se desplaçats de la seva taula originària per causa justificada.
- b) Els membres de les Taules seran responsables del bon ordre dels actes que configuren la votació i l'escrutini referits a l'àmbit de la seva competència.
- c) Presidiran la votació i vigilaran la seva regularitat, mantenint l'ordre i adoptant les mesures que creguin convenients per resoldre les incidències que es puguin produir.
- d) Fer l'escrutini dels vots del seu àmbit vetllant per la legalitat del sufragi i estenent Acta del resultat.

8.2 Composició:

Cada Taula estarà formada per un President que serà l'elector més antic, un Vocal que serà el de més edat, i un Secretari que serà el de menor edat, tots ells d'entre els pertanyents al cens de la seva circumscripció o àmbit corresponent. Seran designats, a més, com a suplents, els que els segueixin en l'ordre respectiu.

No podrà ser membre de la Taula cap component que figuri com a candidat a les llistes presentades. En aquest supòsit, serà substituït pel suplent.

8.3.- Constitució:

Aquestes Taules Electorals es constituïran formalment el mateix dia de la votació en el lloc designat pels Promotors, d'acord amb la Comissió de Control. Els membres titulars de cada taula es personaran amb antelació suficient per a complimentar l'Acta corresponent.

No serà necessària la presència prèvia dels suplents a menys que siguin expressament requerits per absència dels titulars. En cas de no personar-se alguns dels titulars, la Taula Electoral iniciarà igualment la seva comesa, incorporant-se a ella, el o els suplents el més aviat possible. En qualsevol cas, i a l'hora de prendre qualsevol resolució s'exigirà la presència dels tres membres titulars de la Taula.

Prèviament a la proclamació provisional de les candidatures, els Promotors del Pla facilitaràn a les candidatures que així ho sol·licitin un llistat en el qual es detallaran totes les Taules que s'hagin establert i els àmbits o centres de treball que aquestes tinguin assignats.

9.- INTERVENTORS.

Formaran igualment part de les Taules Electorals (de qualsevol tipus), els interventors designats per les candidatures i els representants dels Promotors del Pla.

Cadascuna de les candidatures proclamades podrà nomenar un interventor per a cada Taula Electoral, que podrà assistir, amb veu però sense vot, tant al desenvolupament de la votació com al posterior escrutini i que tindrà dret a obtenir una còpia adverada de les actes o, en el seu cas, certificació dels acords de la taula. Els Promotors del Pla podran igualment designar un representant, amb veu però sense vot, davant de cada una de les Taules Electorals.

Els noms dels Interventors de les candidatures hauran de ser comunicats als Promotors del Pla com a mínim 5 dies hàbils abans a l'inici de les votacions.

La condició d'Interventor serà compatible amb la de candidat i serà acreditada per un certificat expedit per la Taula Electoral.

10.-CAMPANYA ELECTORAL.

La campanya electoral tindrà la durada que estableixi el Calendari Electoral.

La distribució de propaganda electoral es realitzarà a través dels mitjans habituals de l'Empresa.

Durant la jornada electoral i dins de les vint-i-quatre hores immediatament anteriors, no podrà haver activitats de propaganda.

11.- EXERCICI DEL DRET DE VOT.

El vot serà personal, lliure, directe i secret. No s'admetrà el vot delegat i no es podrà votar més d'una vegada en cada elecció.

11.1 Votació en taules fixes o itinerants:

Votaran per aquest sistema tots els electors que no votin per correu.

L'acte de votació es realitzarà en els centres de treball dels Promotors i durant la jornada laboral.

El sufragi s'iniciarà a les 8 hores del dia assenyalat en el Calendari Electoral i finalitzarà al final de la jornada matinal continuada.

El dret a votar s'acreditarà amb la comprovació que es consta com a elector en el cens i s'exercirà en la forma indicada en el paràgraf anterior.

El votant introduirà la papereta al sobre i, prèvia identificació seva, el lliurarà al President de la Taula, que el dipositarà en l'urna tan aviat com el Secretari hagi pres nota del votant, i comprovat que es troba inclòs en el cens corresponent a aquella Taula.

Tant les paperetes com els sobres, estaran a disposició dels votants en el lloc on es realitzi la votació.

Electors en situació d'excedència, permisos, i empleats adscrits a centres amb horaris especials: podran optar entre votar en el centre de treball dels Promotors on es trobin adscrits quan l'urna visiti aquella oficina, personar-se a un centre final de ruta, o bé per votar per correu.

11.2 Votació per correu.

El vot per correu s'emetrà preferentment a través de cartera interna, si bé s'admetrà també el vot per correu extern sempre que aquest s'emeti amb els impresos oficials aprovats per la Taula Electoral Central.

El vot per correu serà incompatible amb el vot a través d'una altra modalitat.

Votaran per correu els electors que ho sol·licitin a la Taula Electoral Central amb una anticipació mínima de quinze dies laborables anteriors a la data de celebració de la votació general. Els votants que s'acullen a aquesta modalitat no podran votar posteriorment a través de les taules fixes o itinerants que es constitueixin.

Es facilitarà als votants per correu un joc de papereta i sobres electorals amb la suficient anticipació que, com a mínim, serà en temps no inferior al cinquè dia anterior laborable al de la data de votació.

L'elector dipositarà la papereta al sobre oficial de vot. Aquest sobre, conjuntament amb una fotocòpia del carnet d'identitat, serà dipositat a l'interior del sobre oficial de vot per correu, el qual haurà de ser enviat a la Taula Electoral Central, a fi que el rebí abans de l'inici de l'escrutini per part de la mateixa.

Els sobres corresponents als votants per correu seran custodiats per la Taula Electoral Central fins al dia de la votació general.

12.- PAPERETES.

Tots els candidats, i els seus suplents, figuraran en una única papereta, agrupats per candidatures. Un requadre en blanc figurarà a l'esquerra del nom i cognoms, susceptible de ser complimentat amb el símbol "X". A la dreta del nom figurarà, entre parèntesis, la sigla de la candidatura sota la que es presenta o la denominació de "independent". Cada elector pot assenyalar com a màxim, tants candidats com llocs a cobrir.

En qualsevol cas, la Taula Electoral Central fixarà les dimensions, color, tipografia i símbols dels sobres electorals (de vot i de vot per correu) i de la papereta de vot. També determinarà el número i característiques de les urnes a utilitzar i qualsevol altre tipus de material electoral. El sobre de vot per correu, en qualsevol cas, haurà d'incloure un espai a la part anterior del mateix, destinada a la signatura de l'elector, a fi d'autenticar el vot d'aquest.

Els sobres, urnes i paperetes seran confeccionats i posats a disposició de la Taula pels Promotors. A instàncies de les candidatures, es confeccionaran

paperetes de vot complimentades, per tal de facilitar als electors que ho desitgin l'opció a escollir.

Les candidatures que tinguin la intenció de concórrer a les eleccions comunicaran amb la major anticipació possible a la Taula Electoral Central els noms, sigles i logotips que figuraran en els impresos, tot això per tal de facilitar l'elaboració dels mateixos.

13.- ESCRUTINI.

13.1- Escrutini de les taules itinerants:

Des del centre final de ruta i una vegada complert l'horari de votació, les Taules Electorals Itinerants es dirigiran, el més aviat possible, al centre on es trobi la Seu Central de la Circumscripció a fi de fer el recompte de vots, així com per fer lliurament de la documentació (actes, paperetes, etc.), resoldre les possibles incidències i comunicar a la Taula Electoral Central els resultats corresponents a la seva circumscripció.

Procediment d'escrutini:

El President de cada Taula procedirà a l'obertura de l'urna i a continuació es durà a terme el recompte dels vots emesos. El Vocal i el Secretari prendran nota dels vots de cada candidatura i dels vots en blanc o nuls.

Un cop finalitzat aquest recompte, s'aixecarà acta que signaran tots els membres de la Taula juntament amb els interventors i el representant de la Promotora. En aquesta Acta es reflectiran, en el seu cas, les possibles incidències.

Criteris d'escrutini:

L'escrutini es verificarà d'acord amb els següents criteris:

A) VOTS VÀLIDS:

- Els vots complimentats: Aquells correctament emesos a favor dels candidats. També es consideraran vàlids els vots quan un mateix sobre contingui dos o més paperetes que reproduïxin la mateixa designació de candidats, computant-se com un sol vot.
- Els vots en blanc: Tindran aquesta consideració tant els sobres que no continguin cap papereta com aquells que continguin un paper sense inscripcions ni senyals.

B) VOTS NULS:

- Els que no reproduïxin les candidatures proclamades o no siguin del model oficial.
- Els continguts en sobres on hagi més d'una papereta amb designació diferent de candidats.
- Les paperetes amb esmenes o inscripcions, excepte per correccions lingüístiques.
- Si es formuli alguna objecció respecte a l'escrutini, la Taula resoldrà per majoria.

13.2.- Escrutini del vot per correu:

A- PRIMERA FASE (Recepció de vots):

Els membres de la Taula Electoral Central, un cop rebuts els sobres, procediran a la distribució dels mateixos a la taula corresponent.

No seran acceptats a escrutini els vots següents:

- a) Els que no s'hagin emès amb els sobres i impresos oficials.
- b) Els que no adjuntin la fotocòpia a dues cares del DNI, o aquest no es correspongui amb les dades identificatives del sobre postal.
- c) Els que no presentin la signatura del votant a l'anvers del sobre oficial de vot de correu.
- d) L'acceptació o no de sobres amb signatures dubtoses es farà, arribat el cas, segons criteri de la Taula Electoral.
- e) En el cas que s'hagin rebut dos sobres postals corresponents a un mateix votant, seran nuls.
- f) Els sobres postals que continguin més d'un sobre de votació.
- g) Els sobres postals que presentin la papereta fora del sobre de votació.

Confirmada l'autenticitat de la identificació del vot i la validesa del mateix, es procedirà a introduir els vots acceptats dins l'urna corresponent.

B- SEGONA FASE (Escrutini de vots):

La verificació es realitzarà llegint un membre de la Taula, en veu alta, les paperetes que extraurà dels sobres introduïts en l'urna, traient-los d'un en un i d'acord amb els criteris establerts per a les Taules Itinerants.

13.3.- Acta electoral:

Un cop finalitzat l'escrutini, cada Taula aixecarà acta que signaran tots els membres de la mateixa, juntament amb els interventors i el representant de l'empresa i en la qual s'especificarà el nombre de votants, el de vots vàlids, el

de paperetes en blanc, els vots nuls i el nombre de vots obtinguts per cada candidat, així com les possibles incidències que s'hagin pogut produir.

L'original de l'Acta serà subscrit per tots els membres de la Taula i els Interventors, serà enviat a la Taula Electoral central juntament amb l'acta de constitució, les paperetes anul·lades o que hagin estat objecte de reclamació, i el cens, en el qual constaran els electors que han emès el seu vot.

Un cop acabat l'escrutini i signada l'Acta, es procedirà a la destrucció de les paperetes vàlides.

A efectes de poder donar a conèixer una estimació dels resultats, els Presidents de les Taules, tan aviat com hagin efectuat l'escrutini, ho comunicaran a la Taula Electoral Central pel mitjà més idoni al seu abast (Fax, Telèfon, a mà, etc.), sense perjudici de complimentar degudament tot allò disposat en aquest capítol.

13.4 Escrutini global.

Amb les dades obtingudes de l'escrutini de totes les Taules, la Taula Electoral Central anunciarà el resultat global, amb l'especificació corresponent i proclamarà provisionalment els resultats.

La Taula Electoral central atribuirà els llocs a cobrir als candidats que hagin obtingut major nombre de vots. En cas d'empat, resultarà elegit el candidat de més edat d'entre els empats.

De tot això la Taula Central donarà fe en una Acta que signaran tots els membres de la mateixa, juntament amb els interventors i el representant de la Promotora i en la qual s'especificarà el nombre de votants, el de vots vàlids, el de paperetes en blanc, els vots nuls i el nombre de vots obtinguts per cada candidat, així com les possibles incidències que s'hagin pogut produir.

14.- PUBLICACIÓ DE RESULTATS.

Els resultats de la votació seran comunicats a tots els electors mitjançant el mitjà de comunicació que resulti adequat.

15.- IMPUGNACIÓ DE RESULTATS.

Aquestes reclamacions es presentaran davant la Taula Electoral Central en el termini de 3 dies hàbils des del moment en que es va produir la publicació. Contra els acords de la Taula Electoral, que haurà de resoldre en 3 dies hàbils, podrà acudir davant la jurisdicció competent.

16.- CREDENCIALS I CERTIFICACIONS.

La taula electoral expedirà, en el termini màxim de 10 dies hàbils des de que es van realitzar les votacions, les corresponents credencials a favor dels candidats electes, quedant facultats per exercir tots els drets inherents a la condició de membre de la Comissió de Control del Pla, prèvia constitució de la mateixa en el termini màxim abans al·ludit.

La nova composició de la Comissió de Control es comunicarà a les Entitats Gestora i Dipositària, així com a l'autoritat que prevegi la llei en cada moment.

Un cop finalitzat el procés electoral, la Comissió de Control serà la Dipositària de tota la documentació original relativa al mateix.

17.- DRET SUPLETORI.

Per a la interpretació d'aquesta normativa electoral s'estableix com a dret supletori el que regeixi per a les eleccions sindicals en cada moment i, en el seu defecte, el règim electoral general.

ANNEX 2. OFICINA DEL PLA

ACORD COL·LECTIU DE CREACIÓ DE L'OFICINA DEL "PLA DE PENSIONS DELS EMPLEATS DE CATALUNYA CAIXA" (OP)

ACORDS:

1.- La creació d'una denominada Oficina del Pla de Pensions d'Empleats de Catalunya Caixa (endavant OP), que dependrà de la Comissió de Control, per exercir les tasques d'informació i gestió en relació amb els partícips i beneficiaris del Pla, que estarà atesa per empleat o empleats de plantilla de Catalunya Caixa i les despeses de la qual seran sufragades per la Promotora.

2.- Aquesta oficina, estarà dotada per part de la Promotora, amb mitjans materials i humans suficients, per tal que en tot moment pugui complir de manera adequada la seva funció. Serà l'encarregada de canalitzar, sota la direcció i supervisió de la Comissió de Control del Pla de Pensions, l'atenció als partícips i beneficiaris del mateix. En cap cas, podrà suplir les funcions pròpies de la Comissió de Control.

3.- L'aplicació i interpretació de les Especificacions del Pla de Pensions correspon a la Comissió de Control.

Qualsevol interpretació que impliqui una ampliació sobre les Especificacions, o bé s'incorporarà en una acta interpretativa o bé, si així ho considerés convenient la Comissió de Control, es modificaran les pròpies Especificacions.

4.- CONTINGUTS FUNCIONALS I RECURSOS. Els continguts funcionals i recursos de l'Oficina del Pla de Pensions dels Empleats de Catalunya Caixa (OP) seran els següents:

4.1. FUNCIONS

L'OP integrarà totes les funcions d'aplicació pràctica relacionades amb el funcionament del Pla de Pensions, comptant-se entre elles i sense ànim exhaustiu:

4.1.a. Sol·licitud de la documentació acreditativa del reconeixement de prestacions.

4.1.b. Preparació d'expedients de prestacions.

- 4.1.c.** Recepció dels Butlletins d'Incorporació i Designació de Beneficiaris i en el seu cas, comunicacions de renúncia, així com recepció de les comunicacions ulteriors, tant de modificació o rectificació de dades que puguin realitzar els partícips o beneficiaris; i gravació de les mateixes en el sistema informàtic del Promotor.
- 4.1.d.** Preparació de documentació per a les reunions de la Comissió Tècnica del Pla, de la Comissió de Control, i dels seus membres amb els professionals que intervenen en el seu assessorament.
- 4.1.e.** Custòdia de la documentació del Pla de Pensions: Especificacions, Bases Tècniques, Dictàmens, Revisions, Comunicació de la Direcció General d'Assegurances i Fons de Pensions, etc.
- 4.1.f.** Arxiu de les Actes.
- 4.1.g.** Comunicació de les incidències que en matèria d'aportacions siguin detectades mitjançant el circuit que s'acordi.
- 4.1.h.** Constatació de les incidències que puguin succeir en prestacions per a la seva resolució en les reunions periòdiques amb el President i el Secretari o, si correspon, trasllat a la Comissió de Control.
- 4.1.i.** Identificació de les incidències o millores en les relacions amb els departaments del Promotor relacionats amb el funcionament del Pla de Pensions: aportacions, altes i baixes, etc.
- 4.1.j.** Relació d'altes i baixes en el Pla de Pensions.
- 4.1.k.** Atenció telefònica a partícips i beneficiaris, portant relació detallada de data, motiu, persona, resolució, pendent, etc.
- 4.1.l.** Altes i baixes de beneficiaris en el servei informàtic, així com custòdia dels butlletins de beneficiaris.
- 4.1.m.** Acumulació documental de les matèries que s'hagin de tractar per la Comissió Tècnica o per la Comissió de Control.
- 4.1.n.** Introducció en la intranet de la comunicació entre el Pla i partícips o beneficiaris.
- 4.1.o.** Totes les tasques que siguin delegades per la Comissió de Control a aquesta Oficina.
- 4.1.p.** Elaboració dels certificats que hagi d'emetre la Comissió de Control.

- 4.1.q. Informació a beneficiaris de potencials requisits i prestacions de la Seguretat Social.
- 4.1.r. Simulació de prestacions del Pla de Pensions, per al que disposarà de mitjans materials.
- 4.1.s. Agenda de la Comissió de Control i les seves Comissions Delegades, i Srs. President i Secretari.
- 4.1.t. Verificació i supervisió dels expedients de mobilització de drets consolidats.
- 4.1.u. Mantenir actualitzada de manera continua la base de dades dels partícips i beneficiaris.

En cap cas no es podrà encomanar a l'Oficina del Pla, funcions i cometes no previstes en el present Acord, en la Llei i Reglament de Fons i Plans de Pensions, en les Especificacions, Normes de Funcionament del Fons de Pensions o en els protocols de funcionament.

Tots els escrits, documents i certificacions propis de l'activitat de l'OP hauran de ser signats pel President i Secretari de la Comissió de Control en prova de conformitat.

4.2. RECURSOS HUMANS

L'OP estarà dotada inicialment per una persona, el perfil professional de la qual haurà de respondre a un empleat de la Promotora, amb coneixement dels acords laborals i Especificacions del Pla de Pensions, normativa de Seguretat Social, i experiència en tasques administratives. Si fos necessari se li facilitarà la formació que requereixi per exercir les seves funcions.

La persona que s'adscriu a aquesta OP serà considerat Secretari Tècnic administratiu del Pla de Pensions i gaudirà de les mateixes garanties que els membres de la Comissió de Control, establertes a l'Acord entre Catalunya Caixa i els Secretaris de les Seccions Sindicals amb representació en l'Entitat, de data 30 de març de 2001.

Se li exigiran els mateixos requisits de confidencialitat que a qualsevol membre de la Comissió de Control.

4.3. MITJANS MATERIALS DE L'OP

La Promotora dotarà de tots els mitjans materials necessaris a l'OP, i per a això es disposaran almenys dels següents elements:

-Un espai delimitat per al Secretari Tècnic.

-Un espai delimitat per tenir la documentació relativa als beneficiaris i expedients de prestacions, així com tota la documentació relativa al Pla de Pensions (Especificacions, etc.).

-Un espai delimitat on es puguin atendre les consultes de partícips i beneficiaris amb la requerida privacitat, així com també permeti les diferents reunions que puguin celebrar el Secretari Tècnic de la OP, amb el Secretari i el President de la Comissió de Control.

-Habilitació telefònica i telemàtica exclusiva per a l'accés de partícips i beneficiaris.

-Accés a les fitxes de partícips i beneficiaris gravades en intranet, quan calgui per a la seva pròpia feina o perquè hi accedeixin els membres de la Comissió de Control amb les particularitats previstes en el punt 2 d'aquest document.

-Accés a la intranet corporativa a través dels canals habituals de la Caixa, per informar a partícips i beneficiaris sobre procediments de consultes, membres de la Comissió de Control, Especificacions del Pla, política d'inversions, pòlisses de cobertura, informes mensuals, trimestrals i anuals, comunicats de la Comissió de Control, etc.

-Accés al procediment que s'habiliti per a la gravació de les dades en les fitxes personals.

-Ordinador, impressora, fotocopiadora, fax, mobiliari i tots els consumibles necessaris per al seu funcionament, en conjunt al mateix nivell de dotació i actualització tecnològica que qualsevol altre departament de la Promotora.

-Un simulador per a prestacions financeres.

-Els mitjans materials i espais habilitats per a l'OP estaran ubicats inicialment a l'Àrea de Persones de la seu central de l'Entitat, sense perjudici de posteriors decisions que es puguin prendre en aquesta matèria.

4.4. DOCUMENTACIÓ

Tota la documentació relativa al Pla de Pensions tal com Especificacions, Bases Tècniques, Pla de Reequilibri, Dictàmens, Informes de Revisió, Informes de seguiment financer, Pòlisses, comunicacions de la DGSFP, etc., es

conservarà mitjançant el manteniment en un sol lloc, dels originals i almenys una còpia.

El lloc d'ubicació serà un espai delimitat en l'OP. De la relació d'aquesta documentació es mantindrà una base actualitzada la responsabilitat de la qual recau en el Secretari de la Comissió de Control, auxiliat pel Secretari Tècnic.

4.5. BASES DE DADES

Serà funció de la OP mantenir l'actualització de les dades dels partícips i beneficiaris.

La base de dades del Pla de Pensions contindrà tres fitxes:

- Fitxa de dades personals directes: nom, NIF, domicili, telèfon, nivell, adreça professional, funció.
- Fitxa de dades econòmiques: salari pensionable de cada exercici, data d'alta en el Pla de Pensions, períodes de suspensió en les aportacions, moviments laborals, drets consolidats o econòmics, prima de risc anual, capitals de risc i aportacions de jubilació.
- Fitxa de dades de beneficiaris: informació que consti en l'últim butlletí de designació de beneficiaris.

4.6. INTRANET

Tots els partícips i beneficiaris tindran accés a la seva informació continguda en les tres fitxes abans descrites bé a través de Intranet o de internet amb codis d'accés i canals codificats de transferència d'informació.

5.- ACCÉS A LA INFORMACIÓ PER LA COMISSIÓ DE CONTROL.

Els membres de la Comissió de Control tindran accés a tota la documentació relativa al Pla de Pensions, així com a la informació continguda en la Base de Dades. La Comissió de Control disposarà de mitjans materials per poder accedir a la informació continguda en les fitxes dels partícips i beneficiaris abans descrites.

De l'accés a la informació de les fitxes es guardarà registre documental de la persona que hi accedeixi i el motiu, d'acord amb la L.O. 15/1999 de Protecció de Dades de naturalesa personal.

L'accés es realitzarà des de l'OP i el procediment manual administratiu serà realitzat pel seu personal.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

Amb l'objectiu de traslladar a la pràctica el contingut d'aquest acord, la Comissió de Control aprovarà els Protocols i Circuits necessaris per a l'òptim funcionament del Pla de Pensions. L'OP estarà operativa a partir de l'1 de gener de 2009.

Es donarà suficient publicitat de l'existència d'aquests protocols i Circuits vinculats a la OP a tots els partícips i beneficiaris del Pla.

**ACORD COL·LECTIU DE CREACIÓ DE L'OFICINA DEL
"PLA DE PENSIONS DELS EMPLEATS DE CAIXA CATALUNYA"
(OP)**

Barcelona, a 3 de novembre de 2008.

REUNITS

D'una part, la Senyora Elionora Solé Romeu amb de DNI 33.939.671-C, Directora de l'Àrea de Persones.

D'una altra part,

Per Comissions Obreres el Senyor Víctor Valls i Andrés, amb DNI 43.426.248V, Secretari de la Secció Sindical.

Per la Federació SEC la Senyora Raquel Puig i Pérez, amb DNI 36.980.744X, Secretària de la Secció Sindical.

Per Unió General de Treballadors el Senyor Francesc Almagro Marín, amb DNI 40.509.864X.

Per Confederació Sindical Independent de Caixes d'Estalvis, el Senyor Vicenç Personat Pallares, amb DNI. 77.267.882-A, Secretari de la Secció Sindical.

ACTUEN

La primera, en nom i representació de la CAIXA D'ESTALVIS DE CATALUNYA.

Els segons, en nom i representació de les seves respectives Seccions Sindicals.

INTRODUCCIÓ

Després de més de 5 anys de funcionament, la Comissió de Control del Pla de Pensions dels empleats de CAIXA CATALUNYA ha analitzat la conveniència d'incorporar millores en el seu funcionament administratiu, de gestió i d'atenció al partícip i beneficiari, i per això, en virtut de la legitimació de les parts que intervenen abans ressenyades d'acord amb les previsions dels articles 82, 87 i concordants del RD Legislatiu 1/1995 de 24 de març,

ACORDEN:

(text complet de l'Acord en l'Annex 2. Oficina del Pla)

DISPOSICIÓ FINAL

El present document es signa en versió catalana i castellana. En cas de discrepància entre ambdós documents, les parts signants acorden la prevalença de la versió catalana.

La qual cosa s'acorda, al lloc i data indicats a l'encapçalament.

Elionora Solé
Caixa Catalunya

Víctor Valls
CCOO

Raquel Puig
Federació Sec

Francesc Almagro
UGT

Vicenç Personat
CSICA

ANNEX 3. DISPOSICIONS TRANSITÒRIES I ADDICIONALS DELS PROCESSOS DE CREACIÓ DELS PLANS INTEGRATS, PROCEDENTS DELS REGLAMENTS O ESPECIFICACIONS PREVIS A LA INTEGRACIÓ DE 2010.

1. PLA DE PENSIONS D'EMPLEATS DE CAIXA CATALUNYA:

DISPOSICIÓ ADDICIONAL PRIMERA.

1. Quantificació dels serveis passats pels empleats ingressats a Caixa Catalunya abans del 29 de maig de 1986 y assimilats.

Per als empleats que s'adhereixin al Pla de Pensions, es reconeixen al 31 de desembre de 2000 drets per serveis passats d'import igual a la dotació que correspondria a 31 de desembre de 1999, més un 4% de rendibilitat financera corresponent a l'any 2000. Sobre la base de l'establert en l'Annex 1 de l'Acord de 27 de desembre de 2000, per al càlcul de la dotació a 31 de desembre de 1999 han d'aplicar-se les següents hipòtesis:

- Augment salarial: 2,75% anual (s'aplica per a la projecció de la part de salari revaloritzable).
- IPC: 1,75% anual (s'aplica per a la projecció de les bases màximes de cotització a la Seguretat Social).
- Revalorització de pensions: 1,75% anual (s'aplica com creixement de la renda revaloritzable).
- Tipus d'interès: 4,5% anual.
- Taules de mortalitat: GR-95.
- Sistema de valoració: mètode de l'edat d'entrada.

Com a edat de jubilació es considera els 65 anys.

En els casos en què l'import que ja es va dotar a 31 de desembre de 1999 sigui superior al que resulta de l'aplicació de les anteriors hipòtesis se li mantindrà l'import superior constituït.

També, segons el que estableix l'Annex 1 de l'Acord de 27 de desembre de 2000, per als empleats que durant l'exercici 2000 tenen complerta l'edat de 50 anys, s'augmentaran els seus drets per serveis passats per aconseguir que,

amb les mateixes hipòtesis abans reflectides, arribin com a mínim a un 85% als 65 anys –en termes actuals- del seu salari pensionable.

Aquesta renda es determinarà de forma teòrica com el 85% dels conceptes salarials contemplats a l'apartat 1 de la Disposició Addicional Primera d'aquest Reglament, percebuts pel partícip en els 12 mesos precedents a 31.12.1999 i projectats a la jubilació als 65 anys, dividint-se entre catorze. D'aquesta quantitat es descompta la suma de les bases de cotització dels últims 24 mesos precedents a 31.12.1999 dividit per 28 i projectat aquest resultat a la jubilació als 65 anys. A aquesta quantitat s'afegirà el 100% dels restants conceptes salarials pensionables no revaloritzables recollits en l'apartat 2 de la Disposició Addicional Primera d'aquest Reglament, percebuts en els 12 mesos precedents a 31.12.1999 i dividit per catorze. Aquesta quantitat addicional romandrà invariable i no serà revaloritzable.

L'aportació definida anual del 5,5% del salari pensionable per als empleats d'aquest col·lectiu que s'adhereixin al Pla de Pensions s'assigna a partir de l'1 de gener de 2001.

2. Quantificació dels serveis passats per als empleats ingressats a Caixa Catalunya a partir del 29 de maig de 1986 i empleats ingressats a Caixa Catalunya procedents del Banc de l'Exportació, SA que no tinguessin una antiguitat reconeguda en banca anterior al 8 de març de 1980.

Per als empleats que s'adhereixin al Pla de Pensions, es reconeixen al 31 de desembre de 2000 els següents drets per serveis passats, en base a l'establert a l'article 13 de l'Acord de 27 de desembre de 2000:

- (i) Un import igual a la dotació que correspondria a 31 de desembre de 1999, complementada amb una aportació del 5'5% del seu salari pensionable amb un mínim de 180.000.- pessetes.
- (ii) A la quantitat resultant del punt anterior (i) se li afegirà un 4% de rendibilitat financera corresponent a tot l'any 2000.

3. Quantificació dels serveis passats per als empleats ingressats a Caixa Catalunya procedents del Banc de l'Exportació, SA que tinguessin una antiguitat reconeguda en banca anterior al 8 de març de 1980.

Per als empleats que s'adhereixin al Pla de Pensions, es reconeixen al 31 de desembre de 2000 els següents drets per serveis passats: un import igual a la

dotació consolidada que correspondria a 31 de desembre de 1999 incrementada en un 20%, a la qual s'afegirà un 4% de rendibilitat financera corresponent a l'any 2000, en base a l'establert a l'article 13 de l'Acord de 27 de desembre de 2000.

L'aportació definida anual del 5,5% del salari pensionable per als empleats d'aquest col·lectiu que s'adhereixin al Pla de Pensions s'assigna a partir de l'1 de gener de 2001.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL SEGONA.

Per pla de reequilibri s'entendrà l'acord assolit, a l'empara del règim establert en la disposició transitòria quinzena de la llei 30/1995, per la Comissió Promotora d'aquest Pla de Pensions, en virtut del qual dins del Pla de Pensions s'integren drets per serveis passats a 31.12.2000 corresponents als compromisos per pensions per al personal actiu. El transvasament de fons s'efectuarà en un termini de deu anys des de la formalització del Pla. Les posicions creditors del Pla de Pensions derivades del pla de Transferència dels fons constituïts es remunerarà a un tipus d'interès del 4'5% des de l'1 de gener de 2001.

A la data de referència del Pla de Reequilibri es produirà la imputació individualitzada en el Pla de Pensions de la totalitat dels drets per serveis passats reconeguts, tenint el Pla de Reequilibri la consideració d'un actiu més del patrimoni del Fons de Pensions. D'aquesta manera la remuneració de les posicions creditors és una rendibilitat del Fons en la seva globalitat i no exclusivament dels partícips amb reconeixement de drets per serveis passats, sent la rendibilitat dels drets per serveis passats reconeguts l'obtinguda pel fons.

Els drets per serveis passats pendents de transvasar, per al cas que un partípic extingeixi la seva relació laboral i es mantingui com a partípic en suspens, seguiran el mateix règim previst de forma general. Si el partípic extingeix la seva relació laboral i sol·licita la mobilització a un altre Pla de pensions, el Promotor anticiparà al Pla els drets consolidats pendents de transvasar.

La Comissió de Control, amb majoria del 80%, tindrà la facultat d'anticipar el procés de transvasament dels fons sense que això suposi una modificació del pla de reequilibri.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL TERCERA.

Els empleats amb drets per serveis passats que no s'adhereixin al Pla de Pensions dels Empleats de Caixa Catalunya abans del 30 de juny de l'any 2001, podran fer-ho en qualsevol moment posterior d'acord amb el procediment establert en l'article 10.3 d'aquest Reglament. En aquest cas, perdran els drets per serveis passats que els hagués correspost per aplicació del que disposa la DISPOSICIÓ ADDICIONAL PRIMERA d'aquest Reglament, llevat error degudament justificat i acreditat.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA SEGONA.

Els empleats de Caixa Catalunya que reuneixin les condicions per ser partícips podran adherir-se al Pla de Pensions des del mateix dia de la seva formalització.

Amb independència d'això, els empleats de Caixa Catalunya que estiguin en plantilla a 31 de desembre de l'any 2000, per tant amb drets per serveis passats, podran manifestar el seu desig d'adherir-se al Pla de Pensions en qualsevol moment a partir del dia 28 de desembre l'any 2000.

DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA TERCERA

Els empleats en els casos de suspensió o excedència de la relació laboral que preveu l'article 9.2 podran adherir-se al Pla de Pensions en els mateixos terminis i amb les mateixes condicions que els empleats que estiguin en plantilla a 31 de desembre de l'any 2000.

2. PLA DE PENSIONS DE CAIXA TARRAGONA:

1. DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA PRIMERA

En el moment de la transformació del Pla de Pensions de conformitat amb l'"Acord relatiu a la substitució del sistema de previsió social i adaptació del Pla de Pensions dels Empleats de CAIXA TARRAGONA", els drets consolidats corresponents a cada un dels partícips dels subplans A i B, identificats en relació individualitzada considerada a tots els efectes com a part integrant del Pla de Pensions i custodiada per la Comissió de Control, s'integraran en el fons de capitalització a favor dels mateixos. Les pensions causades amb anterioritat al moment de transformació del Pla de Pensions continuaran estant

assegurades a través de l'assegurança de rendes que es troba contractat pel Pla en les mateixes condicions que tenien fins el referit moment.

2. DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA SEGONA

Per als partícips ingressats amb anterioritat a la transformació del Pla de Pensions operada en virtut de l'"Acord relatiu a la substitució del sistema de previsió social i adaptació del Pla de Pensions dels Empleats de CAIXA TARRAGONA", s'ha pactat el pagament d'una prima única inicial, amb càrrec a reserves de l'assegurança anteriorment contractada pel Pla, que es destinarà a cobrir durant diversos anys els capitals anuals definits en els articles 29 i 35 d'aquest Reglament sobre la base d'unes projeccions realitzades d'acord amb unes hipòtesis pactades d'evolució de salaris, de bases de cotització a la Seguretat Social i de drets consolidats. Durant aquest període inicial, es realitzaran els càlculs descrits en els referits articles 29 i 35 a l'inici de cada exercici, efectuant-se el reajustament de primes de l'assegurança que cada any sigui necessari per adequar-se a l'evolució real de les referides magnituds. Si d'aquest reajustament resulta un excés o defecte en la prima, es procedirà al corresponent reajustament del període de cobertura calculat.

No obstant el que disposa el paràgraf anterior, en el cas que canvis legislatius en la Seguretat Social posteriors a 8.10.2001 tinguessin com a conseqüència un excés de la referida prima única inicial per disminució de les prestacions de risc a complementar pel Pla, aquest excés haurà de ser aplicat en un 50% a la millora de les referides prestacions de risc i en l'altre 50% a compensar aportacions futures del Promotor.

El que indica la present Disposició Transitòria s'efectuarà d'acord amb el que indica les Bases Tècniques del Pla.

3. DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA TERCERA

Atès que el present Reglament, adaptat a la transformació del Pla de Pensions operada en virtut de "l'Acord relatiu a la substitució del sistema de previsió social i adaptació del Pla de Pensions dels Empleats de CAIXA TARRAGONA", entra en vigor en l'exercici 2002, la diferència entre les aportacions d'estalvi que hauria correspost realitzar al Promotor el 2001 per als partícips del subpla B de conformitat amb el que preveu l'article 14.1 d'aquest Reglament i les que efectivament van percebre en aquest exercici com a partícips de l'antic subpla 2 s'efectuaran per als afectats dins de l'any 2002.

4. LA DE PENSIONS PECEM DE CAIXA MANRESA:

1. CAPÍTOL VIII. RÈGIM TRANSITORI

Article 48. - Liquidació del Fons de Previsió del Personal.

El present Pla de Pensions té el seu origen en el Fons de Previsió del Personal de la CAIXA DE MANRESA, institució de previsió del personal susceptible de ser-li aplicades les Disposicions Transitòries del Reial decret 1307/1988, de 30 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament de Plans i Fons de Pensions, i tot el seu desenvolupament posterior.

Aquest Fons de Previsió del personal es va constituir el 28 juny 1984 mitjançant conveni subscrit pel Promotor i la representació sindical dels empleats.

A la formalització del Pla de Pensions, aquesta Institució de Previsió del personal quedarà liquidada afectant-se els seus fons a l'esmentat Pla de Pensions en la part que sigui necessària per a cobrir les obligacions concretes amb els pensionistes i els serveis passats del personal actiu.

L'Òrgan d'Administració i Gestió del Fons de Previsió del personal es dissoldrà a la formalització del Pla de Pensions.

Article 49. - Manteniment dels drets regulats pel Reglament del Fons de Previsió del Personal.

La CAIXA DE MANRESA es compromet a mantenir tots els drets i prestacions regulats pel Reglament del Fons de Previsió del Personal, en la mesura que no estiguin recollits i coberts pel present Pla de Pensions i no siguin modificats per futurs Convenis Col·lectius i, en particular, a complementar les prestacions reduïdes que regula l'Article 35 d'aquest Reglament com a conseqüència de la limitació d'aportacions derivades dels màxims legals que en cada moment estiguin en vigor.

Als efectes del que estableix aquest article, la CAIXA DE MANRESA constituirà en els seus balanços les provisions que actuarialment li siguin exigides pel Banc d'Espanya.

Article 50. - Prestació de jubilació del Subpla 1. normes especials.

1. Els partícips la data d'ingrés a la CAIXA DE MANRESA dels quals sigui anterior al 24 de Febrer de 1972, no necessitaran acreditar 25 anys de servei prestats com a empleats en plantilla per tenir dret a la prestació de jubilació.

2. Els partícips que, havent ingressat en plantilla a la CAIXA DE MANRESA amb posterioritat al 23 de febrer de 1972, estiguessin en plantilla el 31 de desembre de 1981, podran jubilar als 65 anys amb menys de 25 anys de servei. Les seves prestacions de jubilació, calculades segons l'article 29.2.c), es reduiran aplicant-hi un coeficient corrector d'acord amb el següent quadre:

<u>Anys de servei</u>	<u>Coeficient corrector</u>
24	75%
23	70%
22	65%
21	60%
20	55%
menys de 20	0%

Article 51. - Jubilacions anticipades en el Subpla 1.

1. Els partícips que acreditin 40 o més anys de servei a la CAIXA DE MANRESA, podran jubilar entre els 60 i 64 anys, sempre que ho facin abans del 31 de desembre de 1990. La quantia inicial de les seves prestacions de jubilació es calcularà aplicant la fórmula següent:

$$P_{\text{jub}} = p_j \times S_{\text{jub}} - cr \times p_{\text{ss}} \times BR_{\text{jub}}$$

sent:

p_j = 95%, percentatge a complementar del salari pensionable.

cr = Coeficient reductor de la Seguretat Social per jubilació anticipadament els 60 i 64 anys.

Aquest coeficient dependrà de l'edat en jubilar d'acord amb el següent quadre:

<u>Edat en jubilar-se</u>	<u>Coeficient reductor cr</u>
60	60%
61	68%
62	76%
63	84%
64	92%

i sent Pjub, Sjub, pss i BRjub: anàlegs al que s'indica a l'article 29.2.c).

2. Els partícips la data d'ingrés a la CAIXA DE MANRESA dels quals sigui anterior al 24 de Febrer de 1972 i tinguin dret a jubilar-se per la Seguretat Social abans d'haver complert els 65 anys, podran jubilar-se en el Pla entre els 60 i els 64 anys.

Les seves prestacions de jubilació, la quantia inicial de les quals es calcula segons l'article 29.2.c), es reduiran aplicant-hi un coeficient corrector d'acord amb el següent quadre:

<u>Edat en jubilar-se</u>	<u>Coeficient corrector</u>
60	60%
61	68%
62	76%
63	84%
64	92%

3. Els partícips la data d'ingrés a la CAIXA DE MANRESA dels quals sigui posterior al 23 de febrer de 1972 i tinguin dret a jubilar-se per la Seguretat Social abans dels 65 anys, podran jubilar-se en el Pla entre els 60 i els 64 anys sempre que acreditin almenys 20 anys de servei.

Les seves prestacions de jubilació, la quantia inicial de les quals es calcula segons l'article 28.2.c), es reduiran aplicant un coeficient corrector d'acord amb el següent quadre:

<u>Edat en jubilar-se</u>	<u>Mínim anys de servei</u>	<u>Coeficient corrector</u>
60	20	60%
61	21	68%
62	22	76%
63	23	84%
64	24	92%

Article 52. - Pensionistes del Fons de Previsió del Personal.

1. A la data de la seva formalització, es donaran d'alta en el Pla de Pensions com a beneficiaris els pensionistes del Fons de Previsió del Personal a què es refereix l'article 48 d'aquest Reglament.

2. Si es tractés de pensionistes la prestació dels quals s'hagués meritat d'acord amb les condicions anteriors al XIV Conveni Col·lectiu de les Caixes d'Estalvi, s'incorporaran com a beneficiaris al Subpla 1.

3. Si es tractés de pensionistes la prestació dels quals hagués estat causada per un empleat que ingressés a la CAIXA DE MANRESA amb posterioritat al 29 de maig de 1986, s'incorporaran com a beneficiaris al Subpla 2.

Article 53. - Reconeixement de Serveis Passats.

Per als empleats en actiu al 29 de juny de 1987 es reconeixeran serveis passats d'acord amb el que estableix la Disposició Transitòria Segona del Reglament de Plans i Fons de Pensions.

Article 54. - Integració en el Fons de Pensions dels fons constituïts abans de la formalització del Pla de Pensions.

1. A la data de formalització del Pla de Pensions, el Promotor tindrà constituïts els fons necessaris per a garantir les obligacions concretes amb els pensionistes i per cobrir els serveis passats reconeguts al 3 de Novembre de 1988 als empleats en actiu al 29 de juny de 1987 més els serveis meritats per tots els empleats en actiu des el 3 de Novembre de 1988 fins la data de formalització del Pla.
2. Les provisions matemàtiques necessàries per constituir els fons esmentats en el paràgraf anterior es calcularan pel mètode proporcional. D'acord amb aquest mètode es determinarà per a cada partícip el percentatge que representen els anys de servei prestat des de la data d'ingrés a l'entitat fins a la data de càlcul, sobre els anys de servei totals estimats fins a la seva jubilació. La provisió matemàtica del partícip serà el resultat de multiplicar aquest percentatge pel seu valor actual actuarial total a la data del càlcul.

Les bases tècniques, hipòtesis i variables aplicables per al càlcul d'aquestes provisions matemàtiques, d'acord amb l'article 20.5., seran les següents:

- a) Taules de supervivència d'actius, invàlids i altres pensionistes: GRM-80 per a homes i GRF-80 per a dones.
- b) Taules d'incapacitat d'actius:

S'aplicaran els següents percentatges segons el tram d'edat:

<u>Edat</u>	<u>Percentatge</u>
15-44	0,05%
45-54	0,10%
55-64	0,25%

- c) Taules d'activitat d'empleats:

Taules de supervivència d'actius deduïda la taula d'incapacitat d'actius.

d) Taxa anual d'increment a mitjà termini de l'Índex de Preus al Consum: $p = 2,91\%$.

e) Taxa real anual d'actualització: $ir = 3\%$.

f) Taxa real anual de creixement salarial: $sr = 1\%$

g) Taxa real anual de creixement de les bases de cotització a la Seguretat Social: $br = 0\%$

3. Els fons esmentats en els punts anteriors seran transferits al Fons de Pensions al què s'adscriu el Pla de Pensions, d'acord amb el següent pla de reequilibri, que haurà de ser aprovat per la Direcció General d'Assegurances:

a) Termini de transferència: 10 anys .

b) Import de les transferències:

A la data de formalització del Pla es transferiran els fons necessaris per garantir als beneficiaris el cobrament de les seves prestacions fins a la seva extinció.

Durant aquests 10 anys s'aniran transferint els interessos dels fons constituïts a la data de formalització del Pla corresponents als partícips en actiu.

Al final dels 10 anys es transferirà l'import dels fons constituïts a la data de formalització del Pla corresponents als partícips en actiu en aquella data.

c) Elements patrimonials susceptibles de ser transferits:

L'Entitat Promotora decidirà, a la data de meritació de cada transferència, els elements patrimonials a transferir al Fons de Pensions, sempre que siguin actius aptes dels indicats en l'article 34 del Reglament de Plans i Fons de Pensions. La valoració d'aquests actius es realitzarà d'acord amb els criteris establerts en l'article 37 de l'esmentat Reglament.

4. Les posicions creditors del Pla de Pensions derivades del Pla de Transferències indicat en el punt anterior seran remunerades a un tipus que no podrà ser inferior al interès tècnic d'acord amb la normativa sobre plans i fons de pensions aplicable en cada moment.

Article 55. - Altes de partícips que, podent haver-ho demanat, no ho van fer a la data de formalització del Pla de Pensions.

Als empleats que, no havent subscrit aquest Pla de Pensions a la data de la seva formalització, demanin la seva alta en el mateix en un dels períodes mensuals que cada cinc anys, d'acord amb l'Article 10.2, el Promotor ha d'establir, no se'ls reconeixeran serveis passats.

El Promotor només aportarà pel seu compte el cost normal necessari per finançar les seves prestacions a partir de la data d'alta en el Pla, sense perjudici dels límits màxims legals vigents per aquestes aportacions i dels drets i prestacions que el Promotor li mantingui d'acord amb l'Article 49.

2. DISPOSICIÓ ADDICIONAL PRIMERA

El partípic que, al 31.12.92 acrediti 20 anys de servei prestats al Promotor, en complir els 60 anys d'edat podrà jubilar-se si compleix el requisit imprescindible d'acollir-se a aquesta prejubilació abans del 31.12.93, per tal que el cost que suposi l'aplicació d'aquestes jubilacions sobre les condicions generals de jubilació es financiï amb càrrec als excedents de recursos posats de manifest per la revisió actuarial de 31.12.92.

Segons l'edat complerta a 31.12.93, aquests partícips tenen dret a un complement equivalent a la diferència entre els següents percentatges sobre el salari pensionable i la mitjana de les bases de cotització a la Seguretat Social durant els 24 mesos anteriors a la jubilació del partípic afectat pel percentatge que apliqui la Seguretat Social per a determinar les pensions de jubilació anticipada:

- Si han complert 60 anys, el 85%
- Si han complert 59 anys, el 80%
- Si han complert 58 anys, el 75%

3. DISPOSICIÓ ADDICIONAL SEGONA

Els partícips que es trobessin en situació de partícips en suspens a 23 de febrer de 1998 hauran de traslladar obligatòriament els seus drets consolidats, abans del 31 de març de 1998, a un altre pla o un altre instrument de previsió social legalment autoritzat. A aquest efecte rebran una comunicació de la Comissió de Control indicant-los el procediment a seguir.

Si transcorregut aquest termini no han comunicat a la Comissió de Control quin pla o altre instrument de previsió social legalment autoritzat desitgen traslladar

els seus drets consolidats, aquesta ordenarà el seu trasllat a qualsevol Pla de Pensions del sistema individual promogut per Caixa de Manresa.