

**FULLS INFORMATIUS D'HIGIENE I SEGURETAT - Guia de Salut Laboral Document núm. 17**

## L'ACCIDENT DE TREBALL

La Llei defineix l'accident de treball com a **“tota lesió corporal soferta per la persona treballadora amb ocasió o per conseqüència del treball que executi per compte d'altre”** (art.115 Llei Gral. de la Seguretat Social), per tant es considera accident ;

1.	Tota lesió o accident que pateixi la persona (concepte jurídic de presumpció <i>iusuris tantum</i> ) durant el temps de treball i en el lloc de treball.
2.	L'accident <i>in itinere</i> , al anar o al tornar del treball, o en els trasllats que aquest requereixi en horari i trajecte lògic.
3.	Els ocorreguts com a conseqüència de l'exercici de càrrecs electius de caràcter sindical.
4.	Els ocorreguts <i>en ocasió o per conseqüència de les tasques</i> , encara que siguin diferents a la pròpia de la categoria professional de la persona accidentada, encomanades per l'empresari o pel bon funcionament de l'empresa,.
5.	Els ocorreguts en actes de salvament, socors, o d'altres de semblant naturalesa.
6.	Els produïts per agents meteorològics; raigs, congelacions, insolació, etc.
7.	Les malalties que contregui la persona treballadora amb motiu de la realització del seu treball ( <b><i>En cas d'infart de miocardi s'aplica la presumpció iuris tantum si té lloc en el centre de treball i en horari laboral</i></b> ).
8.	Les malalties o defectes que pogués patir el treballador amb anterioritat, i que es puguin agreujar com a conseqüència de la lesió constitutiva de l'accident.
9.	Les conseqüències de l'accident; complicacions derivades del procés patològic originat per l'accident o que tinguin el seu origen en afeccions originades en el nou medi en que s'hagi situat el treballador per la seva curació (hospitals, sanatoris, etc.).

### NO ÉS CONSIDERARAN ACCIDENTS DE TREBALL

A.	Quan es demostrï que ha estat produït per frau, engany o per una imprudència temerària del treballador accidentat
B.	Quan intervinguin causes de força major (terratrèmols, inundacions, desastres, etc...)
C.	Si es feia una tasca expressament prohibida per l'empresa
D.	Quan es demostrï que s'ha produït autolesió o suïcidi per causes alienes al treball
E.	Quan <b>no s'hagi fet el part oficial d'accident</b> , ja sigui amb baixa o sense

### EL COMUNICAT D'ACCIDENT

El part d'accident l'ha de complimentar l'empresa en aquells accidents o recaigudes que comportin absència del treballador per baixa mèdica de com a mínim un dia, sense comptar el del dia que va passar l'accident. En el termini de cinc dies s'ha de remetre el comunicat a la MÚTUA, lliurant una còpia a la persona accidentada o al seu representant.

**La qualificació d'una lesió com a accident de treball suposa una millora de les prestacions econòmiques durant el temps de baixa, el tractament mèdic, quirúrgic, de cirurgia plàstica o de rehabilitació necessari, així com el subministrament de pròtesis o aparells ortopèdics, i gratuïtat dels medicaments necessaris.**

Igualment comporta una millora substancial en el càlcul de la Base Reguladora de les prestacions per Invalidesa Permanent Total per la professió habitual, Invalidesa Permanent Absoluta o Gran Invalidesa, que en cas d'accident laboral o malaltia professional serà sempre el salari real.

