

# **CONCILIACIÓ DE VIDA FAMILIAR I LABORAL: CAL FER UN PAS ENDAVANT**

La conciliació de la vida laboral i familiar va molt més enllà del que tenim ara: no es pot parlar de conciliació només perquè tinguem un horari intensiu o ajuts d'estudis per als fills. Hi haurà conciliació de debò quan es resolguin les necessitats reals que té la plantilla per encaixar la seva vida professional amb la seva vida personal.

En cada etapa de la vida les necessitats canvien i cal tenir-ho present per poder parlar d'una conciliació real. Invertir en recursos (humans i econòmics) és imprescindible per tirar endavant qualsevol mesura adreçada a aquesta fi.

El **SEC** proposa fer un pas endavant en aquest tema i aquestes són les nostres propostes:

## **Baixa de Maternitat**

- \* Ampliació de la baixa de maternitat a 24 setmanes amb increment de 2 setmanes per cada fill a partir del 2n. Ampliació fins a 1 any en el cas de fills amb minusvalidesa
- \* No descomptar el temps d'incubadora del de la baixa de maternitat

## **Permisos Retribuïts**

- \* Permís de paternitat per naixement o adopció: 4 setmanes
- \* Permís per alletament: opció a 30 dies naturals ( acumulació en cas de parts múltiples) o reducció/interrupció de la jornada en 1 hora fins que el nen té 12 mesos.
- \* Permisos per malaltia de fills: 15 dies
- \* Permisos dels dies necessaris per tractament de fertilitat o reproducció assistida
- \* Pels temps necessari per hospitalització de cònjuge i fills
- \* Pels dies obligats per adopcions a l'estranger

## **Permisos no Retribuïts**

- \* Per atendre fills discapacitats
- \* Per llarga hospitalització o malaltia greu de cònjuge o parent fins el 2n grau
- \* Per assistència mèdica a familiars fins al 2n grau amb greus limitacions de mobilitat

## **Reduccions de Jornada**

- \* Reducció de 1/3 de la jornada per maternitat/paternitat amb 100% retribució durant el 1r any
- \* Ampliació del període màxim de reducció de jornada per maternitat /paternitat als 10 anys del nen
- \* Reducció de jornada de mínim 1 hora per fills minusvàlids amb disminució proporcional del sou
- \* Reducció de jornada per atenció a familiars discapacitats fins a 2n grau i que estiguin a càrrec de l'empleat

.../..

..!...

### **Excedències**

- \* Ampliació de la garantia del 1r any d'excedència per maternitat/paternitat als tres anys de possible duració
- \* Acord per compatibilitzar acumulació de l'alletament amb l'excedència

### **Flexibilitat Horària**

- \* Flexibilitat horària per empleats amb fills menors o familiars majors de 65 anys amb alguna discapacitat física o psíquica fins a 2n grau
- \* Flexibilitat horària per atendre fills discapacitats
- \* Horaris reduïts: treballar menys hores o dies amb reducció de salari
- \* Treball a temps parcial compartint dos empleats un lloc de treball

### **Ajuts Econòmics**

- \* Creació de guarderies als centres de treball amb més de 50 treballadors
- \* Tiquets guarderia per a tots els empleats amb fills menors de 3 anys
- \* Bestretes sense interès per adopcions

### **Altres Mesures**

- \* Reunions i formació dins l'horari laboral o compensació amb dies de vacances
- \* Apropament del centre de treball dels empleats al seu domicili
- \* Compensació de les hores extres amb reduccions de jornada/permisos
- \* Substitució de les vacances de tots els empleats .