

FACTORS DE RISC EN LA PSICOSOCIOLOGIA DEL TREBALL ASSETJAMENT SEXUAL - ASSETJAMENT MORAL

L'empresari té la responsabilitat de garantir la seguretat i la salut dels treballadors al seu servei en tots els aspectes relacionats amb la feina (**art.14 de la Llei 31/95 de Prevenció R.L.**) i tanmateix és responsable solidari de la conducta dels seus treballadors en l'àmbit de l'empresa (art.1093 del Codi Civil).

L'assetjament consisteix en aquella acció improcedent sobre la persona, no desitjada pel qui la rep, i que constitueix un atemptat discriminatori contra la seva dignitat o la seva integritat física o psíquica. La responsabilitat es major quan es presenta amb abús d'autoritat o sota el xantatge de la pèrdua de la feina o de qualsevol dels drets presents o futurs de la víctima.

L'assetjament en el lloc de treball perjudica greument el clima laboral, és una causa d'absentisme, i pot tenir efectes perniciosos, a part del dany sobre l'empleat, sobre la productivitat i la identificació amb l'empresa.

COMPORTAMENTS CONSTITUTIUS D'ASSETJAMENT DE PARAULA D' OBRA

S E X U A L	<ul style="list-style-type: none"> ■ Insults sexistes ■ Comentaris negatius i ofensius ■ Rumors, acudits, calumnies ■ Invitacions o peticions impertinents ■ Exigències sexuals ■ Amenaces ■ Abús d'autoritat 	<ul style="list-style-type: none"> ■ Contacte físic innecessari; carícies, pessics, etc. ■ Insinuacions. Gestos obscens ■ Exhibició de pornografia ■ Ambient laboral intimidatori ■ Agressions ■ Transgressió de la intimitat
M O R A L	<ul style="list-style-type: none"> ■ Desqualificacions, manca de respecte ■ Insinuacions negatives ■ Vexacions degradants ■ Ai llament, comunicació de l'empleat ■ "Ponteg" ■ Desacreditacions, calumnies ■ Crítica perversa ■ Abús d'autoritat 	<ul style="list-style-type: none"> ■ "Novatades" ofensives ■ Exigències laborals excessives ■ Inducció a l'error ■ Creació d'un entorn de treball hostil ■ Assignar feines d' inferior categoria ■ Vigilància excessiva injustificada ■ Informes negatius injustificats ■ Desestabilització emocional

La Jurisprudència espanyola habitualment considera l'assetjament una violació del dret a la seguretat e higiene en el treball, en virtut de l'**Estatut dels Treballadors (1980)**, i a les disposicions legislatives abans esmentades.

Els fets prenen una dimensió social més greu amb conductes irresponsables de l'empresari, quan no hi ha una actitud clara davant aquest fets. Per exemple: es convoca reunió del personal demanant testimoniar en contra de les acusacions, o es cerquen dades mèdiques o psicològiques del demandant per inculpar-lo, o s'arriba a fer pressió sobre la víctima perquè desisteixi de la seva denúncia.

PER UNA POLÍTICA PREVENTIVA I DE REPARACIÓ DEL DANY CAUSAT

El primer pas està en proporcionar, a tots els nivells, formació i sensibilització sobre el tema, evitant que aquestes conductes siguin tolerades per ningú sota cap justificació, sancionant - en el seu cas - de forma adient als transgressors i exigint la reparació moral i la compensació pels danys soferts als damnificats, rehabilitant la seva dignitat afectada per l'assetjament.