

MATERNITAT/PATERNITAT: PERMÍS PER LACTÀNCIA, REDUCCIÓ DE JORNADA I EXCEDÈNCIA

Afortunadament, cada vegada hi ha més empleades i, inclús empleats, que fan ús d'aquestes possibilitats que ens dona la llei. Encara, però, plana un cert neguit entre algunes companyes i companys a l'hora de decidir-se a fer ús d'aquests drets. Aquesta reticència, quan existeix, prové bàsicament de dos fets:

- pel malentès afany proteccionista d'alguns caps que, amb l'argument de la imatge davant la caixa, "aconsellen" (de vegades amb bona fe i de vegades interessadament) no fer ús d'aquestes opcions,
- per la manca de flexibilitat d'alguns gestors de personal que, de qualsevol element que els trenqui la seva comoditat, en fan un problema.

Des del **SEC** volem llançar un missatge tranquil·litzador en aquest tema: la política de personal és criticable des de molts punts de vista però, en temes de maternitat/paternitat, és força proteccionista. Hi ha una directriu clara llançada des de la direcció de respectar l'exercici d'aquests drets i no perjudicar les empleades que els exerceixen.

També cal dir, però, que si bé no es perjudica les empleades i empleats que fan ús d'aquestes possibilitats, tampoc no s'adopten mesures per facilitar l'exercici d'aquests drets ja que les oficines que tenen una empleada o empleat amb reducció no tenen substitució i això crea dificultats a l'oficina i al gestor de personal i, moltes vegades, és d'aquí on sorgeixen els problemes.

Per tant, des del **SEC** volem aconsellar-vos el següent:

- 1. Totes les empleades o empleats que vulguin utilitzar algun d'aquests drets per atendre els seus infants, que s'informin prèviament al seu sindicat de com cal fer-ho .**
- 2. Si alguna empleada es troba amb una postura reticent per part dels seus responsables, que es posi en contacte amb el seu sindicat o denunciï la situació al departament de Relacions Laborals.**
- 3. Si, malgrat tot, encara existeixen dubtes, des del SEC us posarem en contacte amb altres companyes que hagin utilitzat aquests drets per tal que pugueu contrastar experiències.**

I, evidentment, demanem a tots els responsables d'oficines que facilitin l'exercici d'aquest dret per part dels seus companys i companyes ja que, al cap i a la fi, una major atenció als infants és un fet que reverteix en benefici de tota la societat.

Ja és hora que, tots plegats, sapiguem exercir els nostres drets amb normalitat, sense prejudicis ni pors.

Per informar-vos amb més detall, truqueu-nos!