

UN CONVENI QUE ELIMINA LES REVISIONS MEDIQUES ANUALS

El conveni signat per CCOO, UGT i CSICA no deixa de sorprendre'ns. En una lectura acurada d'aquest, anem descobrint renunciacions importants dels nostres drets, entre elles l'eliminació de la revisió mèdica anual a la qual tots els empleats teníem dret per conveni. El que encara és més greu es que cap dels sindicats signants del conveni hagin explicat aquesta renúncia a la plantilla.

En la nova redacció de l'article 99, s'ha substituït molt subtilment la paraula *anual* per *periòdica*, sense especificar quina serà la periodicitat mínima.

Aquest canvi en la periodicitat de les revisions era reivindicada per les direccions de les caixes amb l'única finalitat de abaratir costos, ja que des de principis de l'any 2003 el cost dels reconeixements mèdics ha d'anar al seu càrrec.

Riscos laborals i exàmens mèdics

La direcció de la nostra Caixa ja fa temps que planifica canviar la periodicitat de les revisions mèdiques. **Cometen l'error de considerar que els riscos laborals als quals estem sotmesos els empleats d'estalvi només provenen de l'ús dels ordinadors i per tant només cal vigilar els riscos laborals derivats d'aquest ús.** En aquest sentit la direcció ja s'ha pronunciat a favor de que s'apliqui el protocol mèdic de pantalles de visualització de dades (PVD).

Aquest protocol de PVD només valora com a factors de risc, la fatiga visual, els problemes osteomusculars i la càrrega mental i habitualment es considera que la periodicitat dels exàmens mèdics han de ser cada quatre anys. No cal dir que dins aquestes revisions no s'inclouen electrocardiogrames ni analítiques de sang i orina.

Des del SEC defensem les revisions completes i anuals

Està totalment acceptat i provat que els empleats d'estalvi estem sotmesos a unes grans pressions que habitualment acaben en baixes per estrès, depressions i burn-out (esgotament psíquic).

L'avanç de la medicina ha demostrat que l'estrès, així com altres patologies psicosocials es poden detectar en l'organisme de l'empleat per un augment de la producció de adrenalina, noradrenalina, corticoides i l'alliberació d'àcids grassos i sucre a la sang. Per tant, si es vol prevenir l'aparició d'aquestes dolències, es fa imprescindible l'analítica de sang i l'electrocardiograma en exàmens mèdics, com a mínim, anuals.

En la seva circular del 17 de novembre de 2003, CCOO afirmava que "amb la salut de la plantilla no es juga". Doncs bé, no només s'hi juga, sinó que sembla que els sindicats signants del conveni i la patronal juguin al mateix equip.