

REVISIONS MÈDIQUES: Aplicació del Conveni

Com ja varem tractar en circular ara farà un any, el present Conveni de Caixes 2003-2006 firmat el 29/12/03 pels sindicats CCOO-UGT i CSICA ens portava sorpreses que repercutirien de forma negativa sobre els nostres drets.

Recordem que una d'aquelles sorpreses era la subtil substitució del redactat de l'article 99, que si bé anteriorment garantia una revisió mèdica anual, a partir d'aquest Conveni deixa lliures les mans a les direccions de les Caixes per fer les revisions al seu aire, en substituir la revisió mèdica anual per la revisió mèdica periòdica, sense establir la seva periodicitat de forma específica que garanteixi l'obligació d'acomplir amb eficàcia la vigilància de la salut dels treballadors de les Caixes.

CAIXA CATALUNYA "SEGMENTA" LES REVISIONS MÈDIQUES

En reunió del Comitè de Seguretat i Salut de data 29/11/04, la Direcció informà a tots els sindicats presents que acollint-se al que els permet el Conveni Col·lectiu de Caixes, modificarà la forma d'efectuar les revisions mèdiques i a partir del 1 de gener de 2005 les periodicitats de les revisions seran,

**CINC ANYS per als empleats fins als 35 anys
TRES ANYS per als empleats de 35 a 45 anys (amb prevenció del glaucoma)
ANUALMENT per als empleats de 45 anys o més (amb anàlisi del PSA per homes)**

En tots tres casos s'aplicarà el protocol mèdic de Pantalles de Visualització de Dades (PVD), destinat, principalment, a la prevenció dels riscos posturals i visuals. **Preguntats pels nostres delegats, la Caixa va descartar novament la prevenció dels riscos psicosocials derivats de la forma d'organització del treball, ja que neguen la seva existència.**

Per altra banda, considerem positiu el fet de que s'hagi afegit a aquestes revisions l'anàlisi del PSA (detecció precoç del càncer de pròstata, entre d'altres), però insuficient, ja que no s'aplica el mateix criteri per al personal femení.

Des del SEC, estem convençuts que aquest nou "invent", segueix sense ser l'eina que la plantilla necessita per garantir una prevenció eficaç dels riscos laborals que millori el seu benestar físic, psíquic i social. Novament la Caixa ha tirat pel dret amb l'única finalitat d'abaratir costos amb la complicitat de la literalitat del Conveni.

INDUBTABLEMENT, EN PREVENCIÓ SEGUIM ANANT MARXA ENRERE.