

## **EL SEC SOL·LICITA GUARDERIES O "TIQUETS GUARDERIA" PER ALS FILLS DELS EMPLEATS**

El SEC ha adreçat una carta i ha demanat entrevista a la directora de personal per sol·licitar l'aplicació de mesures que ajudin a facilitar la conciliació de la vida familiar i laboral, entre les quals està **la creació de guarderies o tiquets guarderies per als fills dels empleats**

### **SITUACIÓ A CAIXA CATALUNYA**

A Caixa Catalunya actualment hi ha aproximadament 2.900 empleats ( més de la meitat dones) que tenen o estan en l'edat de tenir fills. D'aquest xifra es desprèn que, tant el nombre actual com el potencial de nenes i nens en edat pre-escolar o escolar és molt elevada.

La situació salarial d'aquest col·lectiu està força per sota de la mitjana de la dels empleats de la Caixa ja que, a causa del desafortunat pacte de 1997, la majoria d'ells no cobren complementària ni tenen la possibilitat de cobrar l'ajut del 5% per fill que fins fa pocs anys cobraven els empleats de la caixa com un ajut per tenir fills.

És evident que les dificultats d'aquest col·lectiu per tenir fills o tirar endavant la família són moltes ja que els preus de les guarderies en una franja horària com la nostra resulten elevadíssims.

**És evident que la Caixa no pot fer ulls clucs a aquesta realitat i ara, més que mai, després dels importants beneficis obtinguts, ha de prendre una decisió sobre els problemes que afecten els empleats i empleades de l'entitat.**

### **AVANTAGES EN LA CREACIÓ DE GUARDERIES O TIQUETS GUARDERIA**

Pels centres de treball on s'agrupen molts empleats és evident que la solució de muntar una **guarderia** és la més còmoda ja que permet adaptar l'horari de la guarderia a mida i els pares ho tenen més fàcil per acompanyar i recollir les criatures, inclús per atendre'ls en cas d'urgència. En aquest cas la Caixa es pot deduir el 10% en l'Impost de Societats i també existeixen subvencions públiques per finançar part del cost.

Atesa l'estructura disseminada de la nostra empresa caldria pensar també en els **"tiquets guarderia"** que funcionen amb un sistema semblant als dels vals restaurants i estan concebuts perquè les empreses subvencionin total o parcialment la guarderia. Els tiquets ( on figura el nom del nen beneficiari i els pares) són lliurats pels pares a les guarderies amb què l'empresa ha contactat prèviament i amb les quals manté acords de col·laboració. En aquest cas també les empreses tenen avantatges fiscals.

Aquest darrer sistema o un sistema mixt seria el que s'adequaria millor a les necessitats de la nostra empresa.

Us mantindrem informats del resultat d'aquesta sol·licitud.