

## MÉS DEL 66% DE LA PLANTILLA PODRIA NO TENIR EL PERFIL D'AQUÍ A 6 ANYS

Actualment, la mitjana d'edat dels 5.140 empleats de Caixa Catalunya és de 40 anys i 7 mesos. Per tant un de cada 3 empleats és major de 45 anys i un de cada 5 és major de 50 anys.

Grup d'edat	2004	%	2007	%	2010	%
60 anys o més	51	0,99%	158	3,07%	372	7,24%
De 55 a 59	299	5,82%	511	9,94%	788	15,33%
De 50 a 54	660	12,84%	899	17,49%	765	14,88%
De 45 a 49	871	16,94%	552	10,74%	446	8,68%
De 40 a 44	422	8,21%	685	13,33%	1056	20,54%
<b>Total</b>	<b>2303</b>	<b>44,80%</b>	<b>2805</b>	<b>54,57%</b>	<b>3427</b>	<b>66,67%</b>

Malgrat això, des de l'estructura jeràrquica, el missatge dels darrers anys mostra una inclinació a un baix reconeixement dels empleats de major edat, sense valorar la seva habilitat, capacitació i experiència en el treball. Aquest concepte del treball, que es defineix com "no dones el perfil" està deixant fora de la piràmide de responsabilitat a aquest col·lectiu d'empleats, la qual cosa fa que, apart de les pressions pròpies de les exigències productives, tinguin la pressió psicològica de la manca de consideració que l'organització té per raons de la seva edat.

### L'edat en el nou conveni

En el darrer conveni, firmat per CCOO UGT y CSICA amb l'ACARL, s'ha introduït la mobilitat funcional, que no deixa de ser una amenaça real al rol que representen els empleats de més edat i amb responsabilitat. L'antiguitat i l'edat no poden ser factors que determinin l'aptitud per a promocionar, ocupar o seguir ocupant un càrrec.

La desaparició de les categories afegida a l'art.17 del nou Conveni obre les portes per una desregulació pura i dura del reconeixement funcional adquirit. Amb això qualsevol actual director o subdirector d'oficina o departament pot ser rellevat de la seva funció i assignat a "*funciones administrativas básicas; como archivo, realización de copias, atención exclusiva de tareas administrativas de Caja, u otras básicas similares*", això sí, amb l'ambigüitat de la fórmula "*que no sea con caracter prevalente*". ¿!!!!!!???

Durant els propers anys es produirà un envelliment de l'edat mitjana de la plantilla, per la qual cosa, cal que la Caixa canviï el rumb de les seves polítiques de personal, i doni reconeixement a l'experiència i a la fidelitat dels seus empleats. D'altre forma, si s'opta per anar als objectius d'aquest Conveni; *abaratiment salarial per la via dels nivells i desregulació funcional total amb la fórmula ambigua de l'article 17*, en 6 anys hi pot haver una quantitat important d'empleats que estiguin "fora del perfil".