

## PLUSOS FUNCIONALS: LA CAIXA S'HA PASSAT DE LA RATLLA

El mes de gener la caixa ha incrementat el salari segons l'IPC previst i ha pagat els endarreriments corresponents al IPC definitiu de l'any passat . Però no tots els empleats han celebrat amb el mateix entusiasme aquest fet ja que hi ha col·lectius que no han tingut increment real i, a més, han hagut de retornar diners dels endarreriments.

Es tracta de tots els empleats que cobren plusos funcionals referenciats a un salari mínim anual que determina unilateralment la Caixa. Què ha passat amb aquests empleats?

- la Caixa els incrementa el salari però els absorbeix aquests increments del plus funcional que cobren, per la qual cosa es queden igual i poden estar així durant anys;
- l'increment definitiu de l'IPC ha provocat que les anualitats cobrades per aquests col·lectius fossin més elevades que les previstes per la Caixa per a l'any 2004 i, per tant, tots aquests companys han vist com se'ls ha retrocedit part dels plusos funcionals cobrats durant l'any 2004
- i, per acabar-ho d'arrodonir , el mes de març es van cobrar 180 € del plus conveni que també els van absorbir del plus funcional ; però, com només ho van fer a partir de març, ara se'ls ha absorbit la part del plus corresponent a gener i febrer i això ha provocat que enlloc de cobrar endarreriments n'hagin de pagar. Increïble!!

A tall d'exemple hi ha casos que han passat d'un plus teòric de 1700 € a un plus efectiu, després de les absorcions, de 600 €. I a sobre han tingut endarreriments negatius!!

**L'actuació de la caixa amb aquests col·lectius ha estat totalment inadequada. No s'entén com col·lectius d'empleats que dins el Pla Estratègic se'ls demana que aportin el 25% de l'increment de negoci puguin ser tractats amb aquesta manca de sensibilitat. Des del SEC reclamem a la directora de RRHH que es replantegi el criteri aplicat.**

### CAL PACTAR EL FUNCIONAMENT DELS PLUSOS FUNCIONALS

Ara més que mai es fa evident la necessitat de arribar a un acord i pactar el sistema de retribució de tots aquells empleats que tenen gran part de la nòmina amb plusos funcionals: multioficines, directors i subdirectors, empleats de departaments centrals...

La situació no pot continuar tal com està. Els empleats afectats se senten insegurs, poc valorats i desmotivats. I pensem que els sistema de plusos funcionals hauria de servir exactament per al contrari: per motivar i incentivar . Hauria de notar-se que la nova directora de RRHH ve de la xarxa.