

INCREMENTS ABSORBITS

Mesquinesa és la que demostra la direcció de RRHH en aplicar els increments salarials. Indignació és el que senten molts empleats veient com per una banda reben uns increments salarials però que, per l'altra, els absorbeixen les quantitats incrementades dels plusos funcionals que cobren per assumir certes responsabilitats.

Aquest fet és conseqüència d'una política retributiva totalment perversa i enganyosa: quan els empleats accedeixen a certs càrrecs, se'ls prometen uns salaris anuals als quals hi arriben, no a través de l'adquisició del nivell (categoria) que correspondria, sinó a través de plusos funcionals que complementen el baix sou del nivell que tenen.

Doncs bé la interpretació que fa RRHH d'aquests salaris mínims és que, com la caixa ja garanteix un salari per sobre el nivell (categoria) que té l'empleat, qualsevol increment no ha de tenir uns efectes en la nòmina d'aquest empleat i, per tant, ha de ser absorbit del plus funcional.

Conseqüència: en la nòmina d'alguns empleats l'efecte d'aquests increments és nul (per una banda cobren i, per l'altra, els ho absorbeixen).

Lògicament això provoca malestar i indignació entre els empleats afectats ja que, l'IPC puja però el seu poder adquisitiu queda congelat. I, el pitjor, és que els seus increments queden en mans de l'arbitrarietat de la direcció de RRHH ja que hauran d'esperar que es faci, si es fa, la revisió del salari anual que cobren (decisió que prendrà unilateralment la direcció i que, per descomptat, s'aplicarà també segons el seu criteri).

La gran farsa retributiva

La direcció de RRHH pretén disposar totalment de la retribució dels empleats i, per això el model escollit és pagar plusos que inventen i controlen a RRHH, de tal manera que cada vegada més incrementa la proporció del salari volàtil en perjudici del salari garantit.

Se suposa que els empleats que cobren plusos funcionals els reben per ser compensats per la feina que fan i les responsabilitats que assumeixen. És per tant totalment kafkià i incompreensible, que aquests empleats, en el moment en què s'estableix una millora salarial per a tothom, siguin tractats així.

Però, a banda de la indignació que això suscita entre els afectats, el més greu de tot és la desconfiança cada vegada més estesa en la direcció de RRHH, desconfiança que està traspasant ja les portes de la nostra entitat. Felicitats doncs als inventors d'aquesta farsa!!



BUTLLETA D'AFILIACIÓ

Adreceu-la a 9951 - SEC

Firma:

Nom i cognoms: _____

Oficina / Departament: _____