

LA CIC NO FIRMARÀ UN CONVENI QUE NO ENS DÓNA CAP GARANTIA

Ja som a la recta final de la negociació del conveni sectorial de caixes (i dels “seus” bancs).. Els punts que accepten els sindicats “oficials” (CCOO+UGT+CSICA) són, amb poques i superficials variacions, els que va proposar la patronal des del primer moment.

Som conscients que moltes caixes passen per una situació delicada, com a conseqüència de la mala gestió dels seus màxims responsables, als quals ningú no els passa comptes. Els sindicats de CIC **estem disposats a fer un esforç en forma de moderació salarial, si això comporta el manteniment de llocs de treball.** Però la pèrdua de salari real, s’ha de compensar amb una protecció de l’ocupació i de les condicions de treball. No valen promeses ni declaracions d’intencions difuses i políticament correctes. Volem seguretats jurídiques.

Cal evitar que el conjunt d’incerteses que planegen sobre el sector es converteixin en perjudicis permanents. **La CIC exigim que es penalitzi econòmicament aquelles entitats que s’atreveixin a plantejar acomiadaments col·lectius amb la mínima indemnització legalment establerta.** L’ACARL no accepta aquesta garantia. Dissortadament, ens hem quedat sols reclamant-la.

En les seves circulars, els sindicats “oficials ” bategen amb el nom de “garanties” una clàusula que NO GARANTEIX JURÍDICAMENT RES DE RES, únicament és el que a Madrid diuen “un brindis al sol”. Amaguen sota una comissió d’observació del conveni la seva renúncia a protegir la mobilitat geogràfica i l’horari, a més d’altres condicions de treball. **Per als sindicats de CiC el conveni que volen firmar no aporta garanties per als treballadors sinó que representa una nova i gravíssima desprotecció de drets que, a hores d’ara encara hi són..**

Com que volem les coses clares, us adjuntem el text que segons la patronal té caràcter de final i que cadascú jutgi si dóna prou garanties com per signar el conveni:

*“Las partes asumen el compromiso de promover, en el ámbito de las entidades incluidas en el ámbito del presente convenio, la negociación de medidas alternativas a la extinción de contratos, con el fin de mejorar la competitividad y productividad en las empresas del sector, así como salvaguardar en la medida de lo posible el empleo en el mismo sector. Para ello, se recomienda a las partes, en los procesos de restructuración que puedan acometerse en el ámbito de las empresas, **la utilización preferente de medidas de flexibilidad interna tales como la movilidad funcional y geográfica, la modificación de condiciones de trabajo, la reducción de jornada y la suspensión de contratos de trabajo.**”*

*Para conseguir los objetivos enunciados en el párrafo anterior, antes de acudir a los procedimientos legales previstos en los artículos 40, 41, 47 y 51 del Estatuto de los Trabajadores, **las empresas abrirán un proceso previo y limitado en el tiempo de diálogo con las representaciones de los trabajadores** para buscar las fórmulas que permitan minimizar el impacto de cualquier proceso de reestructuración en el volumen de empleo.*

*Tanto en los procesos de integración como en los de reestructuración de entidades **ambas partes se comprometen a negociar de buena fe.***

Firma:

Nom i cognoms: _____

Oficina / Departament: _____