

VACANCES

ALGUNS COMANDAMENTS DE LA XARXA ATEMPTEN CONTRA LA LEGALITAT DEL CONVENI

Alguns directius de CX es deuen pensar que les negociacions col·lectives, els convenis i la legislació laboral en general afecten a la resta de món, però no a ells. No sabem quins mecanismes mentals els fan creure que, sota la seva jurisdicció, poden crear una mena de llimbs legals, on l'única llei que té cabuda és la que ells dicten.

Les vacances – un dret dels treballadors reconegut a la legislació des de fa molts i molts anys – sembla que per alguns comandaments sigui una qüestió que els molesta, fins i tot sembla que no entenguin per què les reclama la gent, convertint-se en un camp obert a la improvisació i a l'arbitrarietat.

En les darreres setmanes hem rebut queixes de diversos empleats que han vist com els seu dret a triar vacances s'ha vist limitat i censurat. En alguna Direcció Territorial hi ha hagut ordres que el 80 % de les vacances es facin entre els mesos de juliol i setembre i la resta distribuïdes entre Setmana Santa i Nadal, també es prohibeix agafar dies solts i fins i tot hi ha algun responsable que s'atreveix a decidir i modificar personalment les vacances ja sol·licitades per a les properes setmanes.

Aquests directius esverats, al Twitter s'haguessin guanyat un #oletu com una casa. Si ells passen del que diu el Conveni i dels drets dels empleats, és que no són dignes del lloc que ocupen i per tant, cal canviar-los.

Que quedi ben clar: el període de gaudi de les vacances és el comprès entre l'1 de gener i el 31 de desembre. És cert que cal vetllar perquè els serveis quedin coberts (i així s'ha fet sempre) però també és cert que les entitats han de procurar atendre les necessitats de vacances de l'empleat, i en cap cas poden fer imposicions i disposar-ne com si fossin de la seva propietat. En cas de conflicte, cal pactar-les.

