

## ACLARIMENTS SOBRE LA NÒMINA

L'acord signat el 8 de juliol defineix una nova estructura retributiva que té conseqüències directes sobre el rebut de la nòmina. La quantitat total que cobrem és exactament la mateixa però s'han produït canvis tan en les xifres d'alguns conceptes salaris com en la denominació d'aquests mateixos conceptes. Intentarem aclarir-ho:

1. Tots els conceptes salarials que fins ara es cobraven per 21,25 pagues passen a cobrar-se en 12 pagues exceptuant els següents: **sou base, antiguitat, matrimoni, complement de classificació i plus de residència** que se segueixen cobrant per 21,25 pagues.
2. Com a conseqüència del canvi a 12 pagues, s'incrementen les xifres que corresponen a C.P.A.Complementària i C.P.A Fills així com també és més alta la quantitat corresponent a qualsevol altre plus que es cobrés per 21, 25 (alguns plusos funcionals i per funció, algun complement personal i el complement de jornada/torn).
3. Aquestes quantitats que per una banda s'incrementen, per l'altra banda es redueixen de la quantitat percebuda com a pagues conveni i altres gratificacions ja que, en cobrar-se en 12 pagaments, a partir d'ara no generen pagues.
4. El concepte "altres gratificacions" canvia de nom i es passa a denominar **Plus Caixa Catalunya**. Aquest concepte inclourà les 2,75 pagues de sou base, antiguitat, matrimoni, complement de classificació i plus residència.
5. El concepte **Pagues Conveni** inclourà 6,5 pagues de sou base, antiguitat, matrimoni, complement de classificació i plus residència.
6. El **plus funcional de càrrec** que cobraven alguns directors passa a denominar-se **plus funció de director / directora** i és de 500 € o 250€ mensuals, segons el cas.
7. Els **plusos dels sotsdirectors** d'oficines F i G, de 600€ i 300 € anuals respectivament ,també es percebran com a **plus per funció** així com el plus dels sotsdirectors d'oficines B amb nivell V o inferior (plus de 40€ mensuals).
8. Els **plusos funcionals dels multioficines** també consten a la nòmina com a **plus per funció** i són de 500 € mensuals en el cas de DNE i de 225 € en el cas de la resta de figures multioficines .

### CAL ENTENDRE LA NÒMINA I CONSERVAR-NE LES CÒPIES AMB PAPER

És molt i molt important que tots els empleats sapiguem el que cobrem, com ho cobrem i en concepte de què ho cobrem. El que no pot ser és que diposem tota la confiança en l'entitat (tot i que el percentatge d'errades de retribució és baixíssim) i no sapiguem en cada moment com se'ns retribueix la feina feta i què podem demanar en cas d'assumir més responsabilitats.

Des del SEC ens oferim a explicar a tothom qui ho vulgui el desglossament de la seva nòmina.

També cal recordar que disposem de la versió electrònica de la nòmina a intranet però que cada mes cal imprimir-la perquè només queden arxivades a la intranet les nòmines dels darrers 12 mesos.

Tenir les nòmines guardades és necessari tant per si en un futur cal veure l'evolució de determinats conceptes com per si cal fer alguna reclamació, per temes de indemnitzacions, Seguretat Social....