

ENCARA NO HAN PAGAT LA RETRIBUCIÓ DEL 2011. HI TORNEN AMB LA DEL 2012?

Seria normal que en una entitat amb els problemes com els que té CX, una de les línies estratègiques prioritàries anés dirigida a cercar la màxima complicitat entre direcció i treballadors. Aquesta complicitat és impossible d'aconseguir si no es té cura d'un dels pilars de qualsevol relació contractual, és a dir la relació entre treball i retribució. Quan alguna de les dues parts considera que hi ha una desproporció entre allò que aporta i el que rep a canvi, el distanciament augmenta. I més que la proporcionalitat –que és una cosa que pot ser coneguda anteriorment i per tant acceptada– el que incòmoda és la incertesa, la sensació que hi ha algú que no juga net, que ho fa amb cartes marcades o que a mitja partida canvia el reglament.

Amb la retribució variable, la plantilla té aquesta sensació. L'espectacle respecte al 2011 encara cueja. La direcció, després de comunicar la retribució que cadascú havia meritat, va començar una sèrie d'actuacions dilatòries que només es van poder trencar pel conflicte col·lectiu presentat i guanyat pel SEC. La direcció –que tant deia que tenia voluntat de pagar– ha recorregut la sentència de l'Audiència Nacional, amb el noble propòsit de continuar l'estratègia de “qui dia passa, any empeny”. És a dir, la mateixa estratègia que amb un èxit tan evidentment espectacular ha aplicat en altres àmbits. Imagineu-vos on estaria la retribució meritada el 2011 si el SEC no hagués presentat el conflicte.

Òbviament, el SEC presentarem les oportunes al·legacions al recurs i defensarem, com hem fet sempre, els drets dels treballadors fins al final.

A tot això, s'acumula un altre any, el 2012. A punt d'entrar al mes de maig, seguim sense tenir notícies de la retribució variable meritada el 2012. Ja fa temps que es va publicar la classificació d'oficines, això vol dir que es coneix l'aportació segregada de cada centre de treball i de cada empleat, i creiem que no és admissible l'opacitat que hi ha respecte aquesta qüestió.

El SEC entenem que el sentit de la transparència elemental en les relacions de treball obliga a informar sobre la situació d'acompliment en relació als paràmetres necessaris que afecten la retribució variable del 2012. I a pagar la retribució variable del 2011. La direcció ha de deixar-se de tripijocs jurídics i ha de pagar, ja !!!



Firma:

Nom i cognoms: _____

Oficina / Departament: _____

BUTLLETA D'AFILIACIÓ

Adreceu-la a 9951 - SEC