

APLICACIÓ DE L'INCREMENT SALARIAL

El passat dimarts dia 14 d'abril, la patronal de Caixes (ACARL) va acordar recomanar a les direccions aplicar un increment a compte de l'1% que proposa fer efectiu en la nòmina del mes de maig.

Malgrat que enguany el govern espanyol no ha oficialitzat l'IPC previst per al 2009, sí que hi ha un índex de referència del 2% que és el que s'està aplicant en d'altres àmbits, com és el dels salaris dels funcionaris o les pensions.

El fet que la patronal prengui com a referència pels increments del nostre salaris un índex inferior és, com a mínim, una provocació. És cert que el sector no està en el seu millor moment, però també és cert que no seran els retalls salarials als empleats els que ajudaran a superar la crisi del sector i si és així, parlem-ne però començant per parlar dels salaris dels directius.

L'ACTUACIÓ DE LA DIRECCIÓ DE CAIXA CATALUNYA

La direcció de Caixa Catalunya s'aixopluga en el paraigües de l'ACARL (patronal de caixes) per tal de no aplicar l'increment salarial. D'aquesta manera s'intenta desprendre de tota responsabilitat davant la manca d'increment dels salaris dels empleats.

Però l'Acarl fa recomanacions que en cap cas no són d'obligat compliment. Per tant, si la nostra direcció volgués incrementar els nostres salaris, només caldria que prengué la decisió i ho fes.

De fet, si Caixa Catalunya tingués una política de personal ben definida i tingués ben clares quines han de ser les seves prioritats, no li caldria emparar-se en l'ACARL. Hi ha d'altres entitats, amb gran capacitat de lideratge que han actuat al marge de l'ACARL i han aplicat els increments que han considerat adients.

Firma:

Nom i cognoms: _____

Oficina / Departament: _____