

## **1.584 BAIXES LABORALS PER MALALTIA.** **CAIXA CATALUNYA ENTRE LES PITJORS DEL SECTOR**

En les darreres dades facilitades pel SMPCA (Servicio Mancomunado de Prevención de las Cajas de Ahorro), s'ha confirmat el que ens temíem des de ja fa algun temps, Caixa Catalunya apareix com una de les caixes amb més baixes laborals per malaltia durant el 2002 (exactament 1.584, que representen 55.592 dies de baixa). Tots els índex examinats (freqüència, gravetat, incidència i durada mitjana) són a Caixa Catalunya molt superiors a les mitjanes del sector.

**Aquesta xifra confirma les denúncies que repetidament hem anat realitzant des del SEC, la plantilla està emmalaltint i la Caixa des de fa ja alguns anys s'ha desentès de la salut dels seus empleats.**

### **Per què hem arribat a aquesta situació?**

La política de la Caixa en matèria de vigilància de la salut laboral fins al dia d'avui es resumeix en una revisió mèdica anual que la Caixa realitza, per llei, a tots els empleats. En els últims anys, aquesta revisió la realitza la mútua laboral FREMAP.

Durant els darrers anys, hem passat d'un servei mèdic d'empresa propi, limitat i reglamentari, a un desgavell en tot el que fa referència a la vigilància de la salut, a on tan la Caixa com FREMAP no han acomplert els compromisos acordats amb la plantilla. A hores d'ara tan sols s'han fet un 10% de les revisions mèdiques del 2003.

**Aquestes revisions anuals haurien d'haver servit per planificar la vigilància de la salut dels empleats i diagnosticar a temps les possibles repercussions de la feina a la nostra salut. En canvi, no s'ha fet res d'això. La Caixa ha complert precàriament la literalitat de la llei i prou.**

**Caldria calcular el rati d'eficiència dels responsables de riscos laborals. Han tingut a les seves mans els recursos necessaris, i sense cost (cal recordar que fins l'any 2002 les revisions mèdiques anaven a càrrec de les quotes pagades a la Seguretat Social), i els resultats fan sospitar d'una gestió, com a mínim, inadequada.**

### **I ara què?**

No cal dir, que tot el realitzat fins ara és bastant decebedor. No sabem en quin estat de salut es troba la plantilla, i per tant, qualsevol planificació de la prevenció serà subjectiva. A més, la Caixa, per estalviar costos, vol reduir la freqüència i la qualitat de les revisions. **Es a dir, com sempre, volen repercutir en els drets de la plantilla els desgavells de la seva gestió.**

**Creiem que cal un canvi radical en la gestió de la Vigilància de la Salut. Cal designar un punt de sortida real i objectiu, i aquest, només es pot obtenir mitjançant unes revisions mèdiques complertes i fiables, que analitzin la salut de l'empleat en les tres dimensions, física, psíquica i social, i el reconeixement efectiu de tots els riscos laborals derivats del nostre treball.**