

REVISIONS MÈDIQUES: ANEM MARXA ENRERA

En la reunió del **Comitè de Salut Laboral** d'ahir es va tractar el tema de la Vigilància de la Salut. En primer lloc, la Direcció va notificar que es tornaran a fer les revisions mèdiques per l'any 2003, i en segon lloc ens van avançar alguns canvis sense massa detall, per aplicar a partir del 2004.

ELS CANVIS LEGISLATIUS : UNA EXCUSA PER ABARATIR COSTOS

Amb una interpretació interessada de la nova legislació de riscos laborals, la Direcció parla de, "ajustar el tipus de revisions als riscos específics de la plantilla" i pretén realitzar les revisions mèdiques amb una periodicitat diferent de l'any i establir un protocol que elimini la part que es considera més costosa de les revisions (o sigui la analítica clínica i el control biològic de l'estat de salut dels empleats).

LA LIQUIDACIÓ DEL SERVEI MÈDIC : UN DESGAVELL EN LA VIGILANCIA DE LA SALUT DELS EMPLEATS

L'any 1959 per un **Ordre del Ministeri de Treball** es van crear els **Serveis Mèdics d'Empresa (SME)** que tenien com a missió, entre d'altres, la periòdica vigilància de la salut dels treballadors a les empreses. Les empreses de més de 1000 treballadores havien de tenir un **SME** propi.

L'any 1986 es va firmar el **XIII Conveni** i es va aprovar l'**Estatut dels Empleats de Caixes d'Estalvi**, que feia refundre i incorporava la legislació vigent fins aleshores a les Caixes. L'**art. 99** recull l'obligatorietat de sotmetre a una periodicitat anyal les revisions mèdiques per a tot el personal de les Caixes.

Amb tot arribem a l'any 2000 en què amb la presidència de l'actual directora de personal i el cap de Relacions Laborals, es planteja al **Comitè de Salut Laboral** la dissolució del **SME** i la jubilació del seu personal o el passi a formar part de la **Mútua FREMAP** que assumeix les funcions que desenvolupava el **SME**.

Verbal i documentalment es va assegurar als delegats de prevenció que aquest canvi suposaria mantenir les revisions mèdiques anyals i una millora en qualitat per les prestacions dels serveis de la Mútua.

La realitat ha estat que el passi a **Mútua FREMAP** ha significat 3 anys de desgavell en la Vigilància de la Salut dels empleats, traduint-se en una relaxació en l'acompliment de l'obligació d'efectuar les revisions mèdiques anyals i en un descens de la qualitat i de la periodicitat, la qual cosa ha comportat que hi hagi empleats que fa més de dos anys que no han estat cridats per a la revisió.

Precisament tot això succeeix quan es donen amb freqüència baixes laborals per malalties de tipus cardiovascular i d'ordre psicològic i psicosomàtic en empleats de totes les edats i categories que requeririen una atenció preventiva més acurada per la detecció precoç d'incapacitats i malalties que tenen un clar antecedent professional.

VERITABLEMENT, EN PREVENCIÓ ESTEM ANANT MARXA ENRERA.

23.05.2003

SECCIÓ CAIXA CATALUNYA