

RETRIBUCIÓ VARIABLE DEL 2011: EL SEC NO ACCEPTA EL SEU IMPAGAMENT

Aquest mes no hem cobrat el salari variable corresponent a la feina feta el 2011 i tenim confirmació que el cobrament del variable en els pròxims mesos està condicionat a que l'entitat faci noves provisions, quan el decret que regula el FROB preveu que es facin durant l'any 2012. Sembla que existeix un excés de zel per part del Banco de España i els auditors – a bones hores! – que alteraria el compte de resultats del 2011.

El salari variable, un cop fixades les seves condicions, s'incorpora al contracte de treball de l'empleat i, si l'empleat assoleix objectius, merita aquest salari. **El cobrament del salari variable només pot dependre de l'assoliment dels objectius.** Decisions arbitràries emparades en interpretacions forçades de la normativa sobre dotacions, no poden derivar en incompliments dels compromisos amb una plantilla que ha complert els seus.

EL SEC no acceptarà passivament aquesta situació. Exigim que les persones que hagin complert els objectius que se'ls van fixar i pels quals hi han abocat molt d'esforç cobrin el que s'han guanyat. Si no es paga el que correspon als empleats, el SEC presentarà la corresponent reclamació davant els tribunals.

Al marge de si és certa o no, és comprensible la interpretació que fan molts empleats conforme s'ha amagat la decisió fins al final "deliberadament", per mantenir la pastanaga a prop a fi d'aconseguir un bon trimestre. Està clar que s'ha gestionat molt malament aquest assumpte

Els representants del FROB al Consell, com a "màxims accionistes", estan actuant d'una manera irresponsable envers la nostra entitat. Atès que aquests funcionaris interins, tot i tenir una magnífica retribució extra, no s'han atrevit ni tan sols a mantenir cap entrevista amb els representants dels empleats, apel·lem als directius que hi poden parlar perquè els facin entendre que hi ha línies vermelles que si es traspassen canvien per sempre més les relacions entre els actors de la tragèdia.



Firma:

Nom i cognoms: _____

Oficina / Departament: _____