

## APLICACIÓ ABUSIVA EN LES BAIXES DE MATERNITAT

Diverses companyes que estan en reducció de jornada per maternitat, aquest mes s'han endut un bon ensurt perquè el dia 20 han tingut una nòmina en negatiu !!!

El conveni de Banca (igual com preveia el d'estalvi) estableix per las treballadors que estan de baixa, el dret a rebre de l'empresa, durant 18 mesos màxim , una percepció econòmica mensual total igual al 100% del que correspondria com si estigués en actiu. En cap cas no percebrà, sumada la prestació de la SS i el complement de l'empresa, una quantitat superior a l' anteriorment indicada.

En base a aquest article , el Banc, en els casos de baixa de maternitat, confecciona un full de nòmina com si l'empleat estigués en actiu i descompta en la mateixa liquidació el que preveu que cobrarà el treballador de la prestació de la Seguretat Social.

I és en aquest punt on es produeixen els errors de procediment pels següents motius:

1. Perquè les bases que està agafant el banc per fer els càlculs no coincideixen exactament amb les que té en compte la SS i, a més sempre són quantitats més altes perquè estan prorratejades en 12 pagaments i no en 14 com les pagues de la nòmina. Per tant, segons quins mesos, descompten a l'empleada més quantitat de la que realment cobra.
2. Perquè el càrrec el fan el dia 20, quan l'empleada no cobra la prestació de maternitat fins al dia 30. Amb la qual cosa, com la xifra de la SS és superior, la nòmina queda en negatiu fins el dia 30 que l'empleada rep els diners de la SS.
3. En el casos d'empleades de baixa i que estaven en reducció de jornada ERO 2013, el banc calcula la prestació de la SS com si l'empleada estigués en jornada complerta, i per tant descompta una xifra molt superior a la que realment percep l'empleada, amb la qual cosa hi ha casos de nòmines negatives de més de 2000 €!!!

**Des del SEC reclamem al banc regularitzar de manera urgent aquest tema, revisant els circuits que provoquen aquests problemes. És inacceptable i abusiu que es descompti de la nòmina un import encara no cobrat; no és acceptable que el banc faci els càlculs del que paga la SS i s'equivoqui; és intolerable que es descompti a una empleada en reducció una prestació hipotètica com si estigués en jornada complerta provocant-li un descobert en el compte!!**

I, malgrat totes aquestes incidències, ningú dona les explicacions adequades a les afectades, les empleades no saben on han de reclamar perquè el SAE els diu que això és així a BBVA, RRLL de CX se'n desenten i les empleades es troben indefenses i poc ateses per l'empresa.

**Des del SEC comencem a percebre que BBVA no es creu el tema de la conciliació. Perquè ja ens hem trobat en diversos conflictes relacionats amb aquest assumpte. Esperem que sàpiguen rectificar a temps.**