

## **EL BONUS I L'SGA: UNA VOLTA DE CARGOL MÉS ALS EMPLEATS**

### **Sobre l'SGA:**

1. S'han donat instruccions de manera clara per rebaixar les valoracions que alguns caps/responsables han fet dels seus empleats.
2. S'ha establert una regla de valoració del 20-60-20: el 20% d'empleats han d'estar per sota la mitjana, el 60% dins la mitjana i el 20% restant per sobre.
3. Sabem que molts caps, responsables de grup, directors i DZ estan fent valoracions per sota del que realment consideren que seria just.
4. Sabem que això són instruccions directes de la Direcció General i que baixen en cascada per tot l'organigrama.

### **Sobre el bonus:**

1. Sabem que, a departaments centrals, s'han donat instruccions perquè no cobrin tots els empleats (es diu que 1/3 no ha de cobrar).
2. Sabem que els caps de departament, alguns en contra del seu criteri, s'han vist obligats a triar a qui paguen i a qui no paguen.
3. Sabem que els criteris han estat subjectius.

**En definitiva, això ha causat més esquerdes socials, més diferències dins el col·lectiu d'empleats, perplexitat i desànim entre els afectats, i en general més mal ambient.**

**Atès el criteri d'excloure empleats del cobrament de retribució variable, la pregunta que ens fem és: quin dels dos directors generals es quedarà sense bonus??**

Firma:

Nom i cognoms: \_\_\_\_\_

Oficina / Departament: \_\_\_\_\_