

MATERNITAT: DARRERA MILLORA LEGISLATIVA

POSSIBILITAT DE REALITZAR LA SUSPENSÍO DEL CONTRACTE A TEMPS PARCIAL I AMPLIAR AIXÍ EL PERÍODE DE DESCANS PER MATERNITAT

El Reial Decret 1251/2001, de 16 de novembre, desenvolupa alguns aspectes de la Llei 39/1999 de conciliació de la vida familiar i laboral.

La disposició addicional primera d'aquest Reial Decret **desenvolupa la possibilitat que el període de descans per maternitat, adopció i acolliment (16 setmanes o més per part múltiple), es pugui gaudir en règim de jornada a temps parcial.**

Perquè això sigui possible només cal l'acord previ entre l'empresari i el treballador afectat. Aquest acord es pot fer tant a l'inici del descans com en un moment posterior.

La part de la jornada durant la qual el treballador presti serveis parcialment, té la consideració de temps de treball efectiu i, tal com ha estat fins ara, es manté suspesa la relació laboral durant la resta de la jornada (amb la corresponent prestació econòmica de la Seguretat Social).

El gaudi a temps parcial del descans de maternitat, s'ha d'ajustar a les següents regles:

- a) Aquest dret pot ser exercit tant per la mare com pel pare. En cas de part, la mare no pot fer ús d'aquesta modalitat de permís durant les sis setmanes immediates posteriors, que són de descans obligatori.
- b) El període de permís (es 16 setmanes o més) s'amplia de manera proporcional en funció de la jornada de treball que es realitzi.

Exemple: si a partir de la setena setmana es treballa mitja jornada, el permís de descans que serà de la resta de la mitja jornada s'ampliarà de setze setmanes a vint-i-sis setmanes (incloent-hi les 6 primeres).

- c) El gaudi d'aquest permís a mitja jornada és ininterromput. Un cop acordat, només es pot modificar mitjançant nou acord entre empresari i treballador afectat, per iniciativa d'aquest i per causes relacionades amb la seva salut o la del menor.

Per qualsevol ampliació o aclariment d'aquesta informació, poseu-vos en contacte amb nosaltres.