

## **SOLUCIONAT!!**

### **LA CAIXA HA REGULARITZAT EL BONUS DELS EMPLEATS DE RECENT ENTRADA**

#### **Reivindicació feta pel SEC**

El mes d'abril d'enguany, el SEC va adreçar una carta a la directora de personal (circular del 17.04.2003), en la qual demanàvem que es revisés el bonus dels empleats assignats a Comissió de Servei en Formació, ja que, pel període que havien estat assignats a aquest destí no se'ls va pagar bonus (tal com diu la normativa actual).

El motiu de la nostra petició responia al fet que molts d'aquests empleats ja havien estat en contractes d'ETT o eventuais a la Caixa i, alguns, amb contractes que s'havien anat renovant durant més de dos anys. És evident que, coneixedors com eren de la feina, no era massa lògic assignar-los a Comissió de Servei en Formació, perquè la formació ja la tenien.

La Caixa ha adreçat un escrit a tots els afectats on els comunica la regularització d'aquesta situació i l'abonament del bonus meritat en aquest període, que cobraran amb la nòmina d'aquest mes.

#### **Una solució per als actuals i per als futurs empleats**

La Caixa també ens ha comunicat la intenció d'afinar el criteri al moment d'assignar els empleats a Comissió de Servei en Formació i només posar-hi aquells empleats que estiguin dins un període de formació real i no, com fins ara, a tots els empleats que passaven a fixos (tinguessin o no experiència prèvia).

Amb aquesta mesura s'aconseguirà que els companys de recent entrada per una banda no estiguin discriminats econòmicament i, per l'altra, se sentin plenament integrats a l'entitat.

22.05.2003

SECCIÓ CAIXA CATALUNYA

C/Rosselló, 257 4t. E • 08008 Barcelona • Tel. 93 2188518 • Fax. 93 2188597 • E-Mail: sec@[sec-sec.org](mailto:sec-sec.org) • [www.sec-sec.org](http://www.sec-sec.org)

Firma:

Nom i Cognoms: .....

Oficina / Departament: .....