

## **NEGOCIACIÓ LABORAL: MOLT A PROP DE L'ACORD**

En l'última reunió (divendres 19 de febrer) es van discutir totes les propostes del redactat complet presentat per les direccions. Tot i que resten pendents alguns punts per poder tancar l'acord, **la negociació està arribant a la seva fi.**

El **capítol de prejubilacions** està pràcticament enllestit: a l'última reunió les direccions van acceptar la clàusula de compensació per al cas que l'edat de jubilació es retardi als 67 anys i també la revalorització del pagament del Conveni Especial fins als 64 anys. També van acceptar que les aportacions al Fons de Pensions siguin tant de la prestació de jubilació com de la pòlissa de risc, encara que a canvi d'eliminar l'opció de la capitalització de les aportacions al fons, com a indemnització.

Sobre el **capítol de mobilitat** queden per concretar les preferències de mobilitat en cas d'haver-hi diversos candidats per a una vacant dins els 25 KM; la limitació absoluta dels empleats afectats; acordar el mínim de persones necessàries per crear un servei de transport entre centrals, i la possibilitat (per a empleats de centrals) d'establir sistemes de treball a distància, per tal de reduir mobilitats.

Sobre el **capítol de baixes incentivades** falta acabar de limitar el dret a veto de la Caixa.

Sobre el **capítol d'homologació** salarial manca modificar l' homologació d'algun concepte salarial provinent de Caixa Tarragona i Manresa, per equiparar-los correctament a l'estructura salarial de Caixa Catalunya.

En el capítol de **classificació d'oficines i promoció per funcions** cal definir de manera més clara l'aplicació del pacte d'integració de l'acord signat a 30.04.09 a Caixa Catalunya per a tots els col·lectius (incloses les figures especialitzades). També cal que la Caixa respongui a la petició d'avançar l'antiguitat de tots els empleats .

A banda dels temes esmentats, hi ha una proposta del **SEC**, sobre la qual les caixes encara no s'han pronunciat: **que tota la plantilla sigui compensada amb una gratificació extraordinària igual per a tothom, a cobrar durant l'any 2011.**

**Cal que les direccions responguin positivament i urgentment. La incertesa és la pitjor de les situacions. És imprescindible que els empleats tinguin clares les seves possibilitats de futur. Els sindicats podem negociar temps i temps, però la plantilla de les tres caixes necessita seguretats.**