

ABUSOS INTOLERABLES ENVERS ELS EMPLEATS

Són il·legals les "ordres" que diversos caps de zona estan donant perquè els empleats de les oficines que no assoleixen objectius vagin a treballar per les tardes de manera obligatòria.

Tots sabem que l'obsessió perquè tothom visqui a la feina ve de molt amunt. Però el que molta gent no sap és que els transmissors d'abusos, pressions i amenaces es converteixen en responsables directes d'aquestes irregularitats legals.

Quan algun director, ja sigui general, adjunt, territorial, de zona, de departament o d'oficina comet algun abús cal que l'empleat afectat, o qualsevol company seu, ho faci saber immediatament al seu sindicat.

Quan l'abús és ordenar l'assistència al treball fora de l'horari laboral cal desatendre l'ordre (és a dir no anar-hi) i comunicar-ho ràpidament al sindicat corresponent.

Hi ha individus que no saben on són els límits, i cal mostrar-los-hi.

Per tirar endavant la Caixa cal millorar moltes coses. El més important és aconseguir:

- Un bon equip directiu
- Una estructura comercial eficaç
- Dotació adequada de recursos, sobretot humans
- Un bon clima laboral que impliqui tothom en el projecte

D'aquestes, el clima laboral és el més important, i és el que s'està deteriorant més ràpidament. S'ha passat la ratlla vermella, i redreçar la situació serà molt difícil. Més difícil que redreçar la morositat.

En un procés tan difícil com una fusió amb reestructuració, les amenaces, les ocultacions, les imposicions, l'expropiació del temps de vida privada, són actuacions que només serveixen per trencar el vincle entre el projecte i els empleats que l'haurien de tirar endavant.



BUTLLETA D'AFILIACIÓ
Adreceu-la a 9951 - SEC

Firma:

Nom i cognoms: _____

Oficina / Departament: _____