

## **MILLORA DE MATERNITAT A CAIXA CATALUNYA**

### **LA DIRECTORA DE PERSONAL ESTUDIARÀ LA PROPOSTA DEL SEC D'ACUMULAR EL PERMÍS DE LACTÀNCIA AL PERÍODE DE SUSPENSIÓ PER MATERNITAT.**

En una entrevista del passat divendres dia 17 de gener, la directora de personal va acceptar estudiar la possibilitat de pactar l'acumulació del permís de lactància al període de suspensió de contracte per maternitat (16 setmanes o més en cas de naixements múltiples) en el transcurs d'aquest any.

El mes de maig de l'any 2001, el SEC va adreçar una carta a la directora de personal on es recollien diverses propostes encaminades a congeniar la nostra vida com a professionals amb la nostra vida familiar i l'atenció als fills. La primera proposta presentada era *establir la possibilitat de sumar el temps de permís de lactància (1/2 hora o 1 hora durant 9 mesos) i convertir-lo en dies de permís acumulables a les 16 setmanes, o més en cas de parts múltiples, de suspensió del contracte per maternitat.*

Les necessitats del col·lectiu de pares i mares és molt més complexa, però aconseguir que, mitjançant la suma dels dies de permís de lactància, s'allargui el període de suspensió per maternitat és un aspecte positiu ja que l'ampliació d'aquest període és una necessitat real de les mares i pares que per llei ja hauria d'estar resolta i que, de fet, en moltes entitats financeres ja està pactada.

Malgrat aquesta millora, respecte altres propostes que el SEC va presentar, la directora de personal es va mostrar tancada a la negociació. Algunes d'aquestes propostes són:

- \* *Establir uns dies de permís a l'any per malaltia de fills: la directora de personal parteix de la base que aquesta és una necessitat que les oficines ja cobreixen quan cal*
- \* *Establir reduccions de jornada inferiors al 33%: la directora de personal considera que això seria oferir un "horari a la carta" i provocaria molts problemes de gestió de personal*
- \* *Aplicació de les millores aprovades pel Parlament per als treballadors de l'administració: reducció d'un terç de la jornada laboral, durant el primer any de vida del nen, sense reducció de salari: aquesta és una proposta que la Caixa veu totalment inviable*

Malgrat tot, el SEC seguirà treballant per assolir aquestes i altres millores amb l'objectiu d'una millor conciliació de la vida familiar i laboral de les empleades i empleats de Caixa Catalunya, tal i com ens vam comprometre en el nostre programa per als 4 propers anys.

### **ELS AJUTS PER MENORS DE TRES ANYS**

Ajuts d'Hisenda: des del dia 1 de gener ja és possible sol·licitar els ajuts per fills menors de tres anys. Aquests ajuts es poden deduir a la declaració de renda ( fins a 1200 euros anuals per fill) o bé cobrar-ho anticipadament . L'imprès 140 es troba a les oficines d'agència tributària, en els registres civils i a la pàgina web de l'agència tributària [www.agenciatributaria.es](http://www.agenciatributaria.es) . Podeu trobat tota la informació en aquesta pàgina web o al telèfon 901200345 o bé trucant al sindicat on us informarem dels tràmits a seguir-

Ajuts de la Generalitat: properament es publicarà l'ordre per la qual s'obre la convocatòria i s'aproven les bases que regularan les concessions dels esmentats ajuts. La principal novetat serà que els ajuts seran universals, no limitats al nivell d'ingressos de la unitat familiar. Es tracta d'un ajut de 525 euros per infant i, en cas de famílies nombroses, 600 euros per infant.

Podeu trobar informació ampliada a [www.gencat.net/benestar](http://www.gencat.net/benestar), les diferents oficines de benestar social , o als telèfons del SEC.