

LA DIRECCIÓ DE PERSONES TRACTA ELS EMPLEATS DE RUCS

Des de l'Àrea de Planificació i Retribució, ha sortit un comunicat on s'explica que l'incentiu de vendes individual corresponent al primer trimestre del 2012 s'abonarà aquest mes d'abril de 2012. I, en la mateixa circular, s'intenta animar als empleats a perseguir els 6500 € d'RdV trimestral!!

Al mateix temps es produeix una webex a una direcció de zona on s'anuncia als empleats que es cobren els incentius pel RdV i de la bossa de subrogacions però no els incentius per OGP. I, aquest cap de setmana, uns quants empleats, marxen de viatge a Istanbul.

És evident que tots aquests missatges enlloc d'aclarir el que està passant amb la retribució variable, només fan que crear més confusió i indignació entre els empleats que se senten tractats com a rucs: els donen una pastanaga perquè no frenin en la seva activitat mentre estan pendents de saber com i quan cobraran el que ja s'han guanyat durant l'exercici anterior.

Quina credibilitat pot tenir aquest missatge quan s'estan incomplint els compromisos de l'any passat?? A qui pensen motivar d'aquesta manera??

Des del SEC demanem una reunió urgent en la qual la Caixa clarifiqui:

- 1r. El seu posicionament en relació a la retribució variable
- 2n. El calendari de negociació d'aquest tema
- 3r. Les instruccions en relació al bonus 2012

Cal tenir en compte que hi ha empleats que amb la retribució variable hi han invertit moltes hores, molta professionalitat i molt d'esforç personal. I que, les quantitats que han de cobrar, pesen sobre la seva economia personal.

Per tant, amb aquest tema poca broma. Cal una solució clara i ràpida.



Firma:

Nom i cognoms: _____

Oficina / Departament: _____