

SALARI MERITAT AL 2011: EL SEC MOU PEÇA

Divendres passat, la direcció va convocar els sindicats per tractar el tema del **salari meritat** durant l'any 2011 que, tot i estar reconegut i signat, encara **no ha pagat**. La posició dels representants de l'entitat va ser absolutament decebedora perquè no van aportar **res de nou**. Van proposar que continuéssim esperant que a l'octubre s'hagués produït l'adquisició de CX - no sabem per part de qui - i es van comprometre a defensar davant dels nous propietaris que s'atengués el dret dels empleats de cobrar el que deuen i ara no paguen. Res de nou, es van limitar a posposar la solució del tema.

Decep que la direcció faci anar com a probable un calendari que no coincideix amb la informació que diàriament arriba per diversos canals. Això fa **poc creïbles** els seus arguments i no contribueix a generar confiança.

Decep que durant tots els mesos que han passat la direcció no hagi donat **ni una sola passa** per solucionar el tema, ni una sola. Cada vegada que hem parlat només ens han ofert seguir esperant, dient-nos que quan l'entitat canviï de mans podrem reclamar el que ens deuen.

Està clar que l'actitud de la direcció **no convida a la confiança**. Ni un sol gest per pagar el que deuen i cada cop que s'acosta el termini que ells mateixos havien sol·licitat ens emplacen per més endavant.

El **SEC no ens quedem de braços creuats**. Els nostres afiliats van participar en la consulta que vam fer respecte a aquest tema. El seu mandat va ser inequívoc i actuem en conseqüència. Volem que tothom cobri la part de salari que se li deu i per això hem forçat un acte de mediació, que tindrà lloc a finals d'aquest mes, i que és el pas previ obligatori abans d'interposar el conflicte Col·lectiu. L'entitat té, un cop més, l'**oportunitat** d'oferir una solució i de demostrar **respecte** per la plantilla.

Fins ara només hem tingut "advertiments", més o menys explícits, perquè desistim de qualsevol reclamació. Som perfectament conscients de les dificultats del moment i també ho som de quina és la responsabilitat que tenim amb la plantilla. El futur immediat es presenta ple de dificultats, però la pitjor manera de fer-li front és acotant el cap i actuant com a amplificador de les pors que estén la direcció.

El SEC no participarem del joc de dividir la plantilla ni desatendrem la defensa dels companys només per no irritar la direcció.