

EL SEC DEMANA L'APLICACIÓ A CAIXA CATALUNYA DE LES MILLORES APROVADES PER ALS TREBALLADORS DE L'ADMINISTRACIÓ CATALANA

Ahir dia 17 d'abril, amb la unanimitat de tots els grups polítics, el Parlament va aprovar una mesura per la qual els funcionaris de l'administració que tinguin o adoptin un fill podran, durant un any, reduir un terç la seva jornada laboral sense reducció del salari.

Aquesta mesura entrarà en vigor a partir del dia 1 de maig i s'aprova dins un paquet de mesures adreçades a fer més compatibles la vida familiar i laboral dels treballadors de l'Administració. Entre d'altres coses, el projecte amplia a cinc dies el permís per naixement a què tenen dret els pares, permet major flexibilitat horària en cas de naixement de fills prematurs o que hagin de romandre hospitalitzats després del part.

LA REDUCCIÓ DE JORNADA A CAIXA CATALUNYA

En els darrers anys s'ha estès l'ús del dret a la reducció de jornada entre les empleades amb fills. Des del **SEC** hem assessorat desenes d'empleades i hem tramitat moltes sol·licituds en aquest sentit.

Actualment, l'Estatut dels treballadors i el propi Conveni d'estalvi ja regulen aquest dret de la següent manera:

“Qui, per motius de guarda legal, tinguin al seu càrrec directe algun menor de sis anys o a un incapacitat físic, psíquic o sensorial que no realitzi una activitat retribuïda, té dret a una reducció de la jornada de treball amb una proporcional disminució del salari, entre al menys un terç i com a màxim a la meitat de la seva durada”

La novetat de la mesura aprovada en el Parlament és que la reducció d'un terç de la jornada durant el primer any és sense reducció salarial, és a dir, amb el sou sencer.

És evident que aquesta resultaria una mesura molt positiva i molt incentivadora per conciliar la vida familiar i laboral de les empleades i empleats de Caixa Catalunya ja que un dels motius que posa fre a sol·licitar aquesta reducció és un motiu econòmic, atès que els empleats que tenen fills habitualment són els empleats més joves (que estan a la banda baixa de l'escala salarial) i molts d'ells pertanyen al col·lectiu sense complementària.

Per tant, i coneixedors de les necessitats dels empleats i empleades que tenen fills, el SEC s'ha adreçat a la directora de personal per demanar l'aplicació d'aquestes mesures a Caixa Catalunya.