

BONUS: CAL QUE LA CAIXA MODIFIQUI LA SEVA PROPOSTA

Des del SEC partim de la base que a Caixa Catalunya no hi hagut mai una voluntat d'incentivar de debò, de destinar més recursos econòmics per obtenir uns millors resultats, sinó que s'ha partit d'unes fortes retallades salarials per crear un model de retribució alternatiu.

Malgrat això, pensem que és part de la nostra funció fer propostes per intentar aconseguir un sistema de bonus el més just possible. Per això hem presentat algunes propostes en relació al nou sistema de bonus-2004.

ASPECTES NEGATIUS

1. Existeix una **subjectivitat absoluta en l'assignació de la retribució variable dels empleats** de la xarxa que estan per sota dels directors.
2. **La figura del subdirector queda molt devaluada:** el fet que la retribució del subdirector s'agrupi dins la bossa dels empleats devalua la importància d'aquesta figura dins l'oficina.
3. **Distribució econòmica desproporcionada:** els empleats tenen unes expectatives molt inferiors als directors i això pot arribar a carregar-se la idea d'equip.

PROPOSTES DE MILLORA

1- BONUS DIRECTOR I SUBDIRECTOR :

- Incorporar totes dues figures en la mateixa xifra a repartir: la xifra seria el 150% de la proposada en el model actual per al director.
- Subdirector: cobrar, com a mínim, el mateix que l'empleat no director que més cobri.
- Vist-i-plau del DZ al repartiment

2. BONUS ALTRES EMPLEATS DE L'OFICINA:

- Pre-assignació de xifra a cobrar igual per a tothom si l'oficina aconsegueix objectius.
- Possibilitat que el director reassigni fins al 50% de cada empleat justificant-ho per escrit.

3. BONUS GESTORS MULTIOFICINES

- Retribuir l'excés en l'acompliment d'objectius
- Equiparar xifres dels GBP a les dels GEM

4. INCENTIVACIÓ DE LA REGULARITAT- OBJECTIUS SEMESTRALS: cobrament a 30 de juny del plus per acompliment d'objectius semestrals

5. COMPENSACIÓ D'OBJECTIUS PARCIALS PER OBTENCIÓ DELS GLOBALS: compensació entre assoliments parcials a partir del 30% mínim sense límit màxim (ara és del 50% mínim i el 150% màxim)

7. COMISSIÓ PARITÀRIA CAIXA-SINDICATS: Creació d'una comissió per rectificar disfuncions del sistema en qualsevol de les seves fases (pressupostos, objectius o retribució).

Seguirem informant. Qualsevol opinió o suggeriment sobre el tema serà benvinguda.