

LA GRAN VERGONYA DEL SERVEI DE PREVENCIÓ

Ahir la Caixa va reunir a corre cuita els delegats de prevenció dels diferents sindicats. El motiu de tanta urgència ha estat la necessitat, imposada per un requeriment d'inspecció de treball, de fer una avaluació dels riscos psicosocials abans de finals de setembre.

El representants del SEC i de la resta d'organitzacions sindicals, des de l'any 2011, estem reclamant l'execució d'aquest estudi de prevenció ja que des de fa temps que hem detectat els greus estralls que sobre la plantilla està provocant tant la deficient gestió dels RRHH (mal dimensionament de SSCC i de les oficines, canvis injustificats, poca sensibilitat, trasllats forçats...) com la sobrepressió comercial que estan patint els empleats de la xarxa (objectius de venda inassolibles, controls exagerats, manca de compensacions...).

Les baixes per depressió, ansietat, estrès, l'elevat grau d'automedicació dels empleats... han estat denunciats reiteradament pel SEC a la Direcció de persones, que sempre ha fet l'orni i ha passat de llarg d'aquest problema.

I, ara, l'entitat, a les portes d'una venda, ens surten que cal fer, de pressa i corrent una avaluació de riscos, imaginem que per evitar una sanció econòmica d'inspecció de treball i evitar que l'entitat compradora tregui els colors a algun dels nostres flamants directius.

Vergonya és l'únic qualificatiu que es mereix el màxim responsable del servei de Prevenció de l'entitat.

MAL COMENÇAMENT: EL SEC QÜESTIONA LA METODOLOGIA PER FER L'ESTUDI

A resultes de les presses i atenent que volen executar l'avaluació a partir del 15 de setembre, l'entitat en la reunió d'ahir presenta una única alternativa per fer l'estudi, quan en el mercat existeixen diverses metodologies per a l'avaluació dels riscos psicosocials.

I, en lloc d'obrir un debat per analitzar quina és la metodologia més adient per a la nostra entitat (volum de treballadors, circumstàncies laborals, origen territorial i llengua dels treballadors...), ens presenten una única alternativa que, ves per on, es recolza en un qüestionari que oficialment sembla que només està validat en castellà. I es queden tan amples!!

Doncs bé, des del SEC ja avancem que no acceptarem cap metodologia que no s'adeqüi a la realitat dels treballadors de l'empresa, i si l'entitat té pressa que aprengui a escoltar i a atendre a les peticions dels representants quan toca i no només quan a ella li convé.

Potser tenir ara un diagnòstic de la situació psicològica de la plantilla, servirà perquè el comprador entengui el grau d'incompetència i de maltracte a la plantilla, per part dels responsables de persones.