

EL BONUS DELS EMPLEATS DE RECENT ENTRADA

A continuació transcrivim una carta adreçada a la directora de personal demanant que es revisi el bonus dels empleats de recent entrada. A l'escrit s'expliquen els motius que han generat la nostra sol·licitud. Des de l'àrea de RRHH, acceptant els criteris expressats pel SEC, se'ns ha comunicat que s'estudiaran els casos que pugi haver-hi.

Sra. Glòria Ausió
Directora de l'Àrea de RRHH
Caixa Catalunya

Benvolguda senyora,

M'adreço a vostè per plantejar-li una qüestió relacionada amb el bonus dels companys incorporats durant l'any 2002 a la Caixa.

Ens hem trobat que diversos empleats d'aquest col·lectiu, després de passar un període en contractació temporal a través d'ETT's, van ser contractats com a empleats de Caixa Catalunya i destinats en un centre de treball que, en alguns casos, coincideix amb l'oficina on ja havien treballat anteriorment com a ETT's

En el moment de començar a treballar a l'oficina, ja com a empleats de Caixa, van estar en "Comissió de servei en Formació" enlloc d'estar assignats directament a l'oficina, situació en la qual van romandre durant un període de fins a 4 mesos.

El fet de no estar assignats a l'oficina sinó en comissió de servei, ha provocat que no cobrin bonus d'aquest període de treball efectiu a una oficina ja que la normativa de bonus diu que "els empleats destinats en Comissió de Servei en Formació per causa de la seva incorporació a l'entitat no meritaren bonus durant aquest període"

És evident que aquesta normativa es podria arribar entendre en un context de formació teòrica o pràctica, però real, d'aquests companys. Però atès que molts d'ells ja van adquirir l'aprenentatge quan estaven com a ETT's i que no participen realment en un pla de formació concret sinó que estan treballant efectivament a l'oficina, aquesta situació resulta, a banda de discriminatòria, totalment injust i inadequada.

Per tot això preguem:

- 1. que s'aboni a tots aquells companys que enguany han vist reduït el seu bonus per aquesta situació, la quantitat corresponent de bonus del període de "comissió de servei en formació" durant el qual, realment, han estat treballant al destí on actualment estan assignats;**
- 2. que es rectifiqui el criteri i que tots els companys que es trobin en aquest cas cobrin el bonus amb els mateixos criteris que la resta d'empleats de l'oficina.**

Atentament,

Raquel Puig
Secretària secció sindical

Qualsevol company o companya que es trobi amb aquesta problemàtica es pot posar en contacte amb nosaltres (via telèfon, fax o correu electrònic). Esperem que el tema es resolgui amb celeritat i aquests companys no s'hagin de sentir, recent incorporats, discriminats respecte la resta.