

## EL SGA: UN SISTEMA MÉS PER DESDENYAR ELS EMPLEATS

La capacitat dels nostres directius en buscar fórmules per desmotivar i fer sentir malament els empleats és infinita. Les frustracions i mala capacitat de gestió dels directius té com a boc expiatori els empleats, especialment els de la xarxa.

És indignant l'ús que, de manera generalitzada s'està fent del SGA. Les valoracions són ínfimes, degradants i això no només lamina l'autoestima dels empleats, sinó que els situa en una posició d'explícita feblesa enfront la seva carrera i futur professional.

El que hauria de ser una eina per recolzar i potenciar la promoció professional dels empleats, s'ha convertit en una eina per desdenyar-los i, en un context de reestructuració com l'actual, per fer-los sentir amenaçats.

No és lògic que un DZ adreci un missatge preventiu, com el que reproduïm, als directors de la seva zona: *"Por otra parte y con el ánimo de garantizar la coherencia y el equilibrio de la totalidad de las evaluaciones de nuestra Zona, en esta ocasión será necesario que previo a la evaluación a realizar a vuestros colaboradores **me paséis una copia de la misma comentándome el contenido y la valoración de estas evaluaciones.** Creo que a ninguno se nos escapa que este año especialmente necesitamos que las evaluaciones se ajusten a la realidad de cada persona en cuanto a sus capacidades y compromisos con la Entidad, por lo que os ruego el mayor rigor posible en su realización"*

**Tot plegat un cúmul de despropòsits: o bé el sistema de SGA és nefast perquè no compleix l'objectiu pel qual es va crear i, per tant, s'hauria de modificar; o bé es va crear amb aquest objectiu i llavors hem de demanar una destitució immediata dels seus responsables; o bé caldria destituir a tots aquells que en fan un ús abusiu perquè demostren no estar capacitats ni per dirigir ni per valorar els professionals de la Caixa.**

### CONSELL ALS AFECTATS

Des del SEC volem fer dues recomanacions a tots els empleats afectats:

1. Que valorin els empleats del seu equip amb criteris el màxim d'ajustats a la realitat i no en funció de com ells s'han sentit tractats.
2. Que pel que fa a les valoracions rebudes que en l'apartat d'observacions del SGA facin constar la seva disconformitat, amb comentaris del tipus següent: *"estic disconforme amb el tractament valoratiu en general i les puntuacions concretes sobre les competències d'aquest SGA, perquè no s'hi reflecteix adequadament la meua aportació ni les meves potencialitats professionals"*.

Estem a la vostra disposició per a qualsevol aclariment.



Firma:

Nom i cognoms: \_\_\_\_\_

Oficina / Departament: \_\_\_\_\_

#### BUTLLETA D'AFILIACIÓ

Adreceu-la a 9951 - SEC