

**AS**  
Bankia-Caja Madrid

**ASCA**  
NovaCaixaGalicia

**ASIPA**  
Caja Inmaculada  
Caja Circulo Burgos  
Caja Badajoz- Caja 3

**APECASYC**  
LiberBank-  
C.Cantabria

**ASPROMONTE**  
Cajasur-BBK Bank

**ATIC**  
IberCaja

**FEC**  
"la Caixa"-CaixaBank

**SATE**  
Bankia- Bancaja

**SEA**  
CajaNavarra-  
Banca Civica

**SEC**  
Catalunya Caixa  
Unnim  
CajaSegovia

**SECCA**  
Ceca

**SECAR**  
Unicaja

**SELG**  
CajaGranada  
Banco Mare Nostrum

**SICAM**  
Caja Mediterraneo

**STC**  
LiberBank-CajaAstur

**UEA**  
Caja España-Duero

**UOB**  
Sa Nostra  
Banco Mare Nostrum

## L'ACARL CONTINUA AMB LA SEVA INASSUMIBLE PROPOSTA

L'ACARL, lluny de retirar la seva proposta com va sol·licitar la totalitat de la representació sindical en la reunió del passat 7 d'octubre, segueix amb les seves mateixes pretensions, en una escenificació enfocada més a desmuntar la possible mobilització del 15N proposada per CIC a tots sindicats de la Mesa, que a aportar solucions eficaces per continuar amb la negociació.

Així, l'ACARL va obrir l'aixeta de la durada del conveni, a canvi d'un encara major enduriment de les condicions salarials com a contrapartida. La patronal, a més de mantenir la **congelació total (inclosa la no meritació de triennis i els ascensos per antiguitat)** per als anys 2011 i 2012, ens va sorprendre amb la introducció d'una nova variable per vincular l'augment dels nostres salaris per als exercicis 2013 i 2014, com és que el PIB arribi a un determinat percentatge d'increment. La finalitat: arribar a una congelació salarial i professional durant tota la vigència del conveni.

Per això, no entenem l'eufòria d'alguns sindicats en declarar que "es reprèn la negociació del conveni col·lectiu", quan la patronal es nega a negociar i es limita a endurir les seves posicions inicials.

## **CONVENI SI, PERÒ NO A QUALSEVOL PREU**

Des de CIC podríem compartir l'opinió dels altres tres sindicats que, de forma conjunta, van comunicar que *"cal tenir Conveni com a element fonamental per dur a terme una reestructuració ordenada del sector, que tot just comença"*. Però des de CIC considerem el conveni com un mitjà per protegir els treballadors, mai com un objectiu en si mateix. I per tant, no signarem qualsevol conveni que ens presentin.

**Per CIC el manteniment de l'ocupació és innegociable, i això inclou que la mobilitat no es toca, perquè és una forma d'acomiadament encoberta.** Només recordar a l'ACARL que en un dels processos de fusió, la Direcció d'una Caixa ja ha arribat a acceptar la següent clàusula: *"la representació empresarial es compromet a no adoptar de manera unilateral mesures laborals basades en l'aplicació dels articles 40, 41, 51 i 52.c) de l'Estatut dels Treballadors que derivin directament del procés d'integració de les plantilles, durant el període de negociació, "*. Aquest text, està en la línia de la proposta de CIC, per la qual cosa convidem a l'ACARL a seguir treballant amb CIC per tal de incloure en el conveni un compromís de manteniment de l'ocupació.

La inclusió d'aquesta clàusula i una durada del conveni de quatre anys, donarien tranquil·litat a les plantilles i, al sector, un marc estable de negociació per a les possibles fusions, concentracions etc., en aquests anys que encara queden de crisi.