

LA CAIXA FA UNA INTERPRETACIÓ DE LES REDUCCIONS DE JORNADA CONTRÀRIA A LA CONCILIACIÓ DE LA VIDA LABORAL I FAMILIAR

La Reforma Laboral del febrer del 2012, introdueix una modificació a l'article 37.5 relacionat amb les reduccions de jornada per cura de menors o persones amb discapacitats.

Fins ara l'article feia esment al dret a "una reducció de la jornada de treball" i a la nova norma parla del dret a "una reducció de la jornada de treball **diària**", és a dir, s'introdueix al redactat la paraula diària. Està clar que amb aquesta modificació es pretén que el treballador faci reducció tots els dies de treball, sense que pugui concentrar tota la reducció en un sol dia o deixar algun dia sense aplicar la reducció.

Ara bé, la interpretació que fa l'entitat va més enllà i exigeix als empleats no només la reducció de la jornada diària sinó també que aquesta reducció sigui exactament la mateixa cada dia, sense matisos.

Des del punt de vista del SEC en cap cas aquesta norma s'ha d'entendre d'aquesta manera, i menys en els casos com el nostre en què la jornada no és la mateixa cada dia. Si ens basem amb la literalitat del precepte, enlloc diu que hagi de ser així. L'empleat ha de fer reducció cada dia, però res impedeix que el dijous redueixi més temps que la resta de dies.

Però, a banda de les raons estrictament jurídiques, hi ha les raons de sentit comú: la reducció de jornada és una mesura que es crea per facilitar la conciliació de la vida familiar i laboral. És evident que, dins el nostre horari, el dijous a la tarda és la franja horària més complicada de cobrir per a les famílies que ho demanen i, per això, gran part de les reduccions horàries actuals estan enfocades a cobrir aquest horari.

Per tant, anteposar arguments comercials per davant dels arguments de la conciliació, vulnera tota la raó de ser de les reduccions de jornada a casa nostra. La gent que fa aquestes reduccions té com a objectiu cobrir les seves necessitats familiars, en cap cas esquivar la feina.

El SEC s'ha adreçat per escrit a la direcció de persones per tal de sol·licitar una interpretació d'aquesta norma que s'ajusti a les necessitats de conciliació de la vida familiar i laboral dels empleats i empleades de l'entitat. Esperem una rectificació



Firma:

Nom i cognoms: _____

Oficina / Departament: _____