

LLEI D'IGUALTAT APLICACIÓ AMB EFECTES RETROACTIUS

La llei d'igualtat aprovada el passat dia 23 de març, introdueix tota una sèrie de millores en el terreny de la igualtat entre homes i dones. Entre elles destaquen especialment les noves mesures de conciliació de la vida laboral i familiar.

Aquestes mesures van entrar en vigor el dia 24 de març, per la qual cosa hi ha algunes d'aquestes millores de les que companyes i companys que van tenir els seus fills/es en les setmanes anteriors a la entrada en vigor de la Llei, no en podran gaudir.

Caixa Catalunya presumeix públicament de ser capdavantera en la Conciliació de la vida laboral i familiar dels seus empleats. Independentment de què el **SEC** estigui o no d'acord amb això, del que no hi ha dubte és que l'aprovació d'aquesta Llei li posa en safata l'oportunitat de demostrar-ho. És per això que li hem demanat al Director General que, a l'igual que han fet altres grans empreses, apliqui les millores de la Llei amb caràcter retroactiu. A continuació reproduïm la nostra carta:

Josep Maria LOZA i XURIACH
DIRECTOR GENERAL
CAIXA CATALUNYA

Benvolgut Senyor,

Com bé sap, el passat 24 de març va entrar en vigor la Llei Orgànica 3/2007 per a la igualtat efectiva entre homes i dones.

Malauradament, la data de la seva entrada en vigor marca un "tret de sortida" que impedeix beneficiar-se de moltes de les seves mesures a aquells treballadors i treballadores que han tingut el seu fill/filla en les setmanes anteriors.

Algunes empreses, entre les que es troba Caixa de Pensions, han decidit unilateralment aplicar alguns dels beneficis que estableix la llei amb efectes retroactius, en un clar gest en benefici de la conciliació de la vida laboral i familiar que els seus empleats i empleades valoraran degudament.

Concretament Caixa de Pensions permetrà gaudir del permís de paternitat a aquells pares que hagin tingut el fill/a durant el període comprès entre el 01 de desembre de 2006 i el 23 de març de 2007.

Atès que Caixa Catalunya es considera una Entitat capdavantera en la conciliació de la vida laboral i familiar dels seus treballadors/es, creiem que aquesta és una bona oportunitat per demostrar-ho.

És per això que li sol·licitem que, amb independència del pla d'igualtat que s'ha de pactar amb les organitzacions sindicals, Caixa Catalunya apliqui amb efectes retroactius tots els beneficis que contempla la llei.

Barcelona, a 13 d'abril de 2007



Raquel Puig i Pérez
Secretaria de la Secció Sindical

Esperem resposta. Us mantindrem informats.