

## RETRIBUCIÓ VARIABLE

Divendres finalitzava el termini per signar l'assignació de la Retribució variable corresponent a l'any 2014. Com sempre, hi haurà molts empleats que se sentiran satisfets per les quantitats rebudes i compensats per la feina feta però també hi haurà molts empleats (sobretot a SSCC) que se sentiran exclosos del sistema i maltractats per una empresa que no valora la qualitat de la seva feina.

El sistema de Retribució Variable a casa nostra té un origen molt pervers (prové de l'eliminació d'un concepte salarial universal anomenat complementària que cobrava tothom i que creixia a mesura que s'incrementava el nivell salarial dels empleats). Aquest origen encara fa més dolorosa la injustícia d'un sistema que deixa al marge molts empleats i menysprea la qualitat de la seva feina i el seu esforç.

### RETRIBUCIÓ VARIABLE 2015

La Caixa, sense la reunió prèvia informativa que està obligada a fer amb la representació laboral, ha fet públic el sistema variable per al 2015, un model totalment continuista i injust per a molts empleats.

#### DEPARTAMENTS CENTRALS:

- Es torna a deixar al 70% d'empleats de SSCC sense expectativa de bonus. És inadmissible aquest plantejament que els situa com empleats de segona fila.
- Pel que fa als empleats que tenen expectativa individual, aquesta no és pública com en el cas de la xarxa, la qual cosa demostra l'opacitat i poca transparència del sistema.

#### XARXA:

- Segueixen apostant pel model d'incentiu directe, en detriment del OGP oficina, la qual cosa va en contra de la necessària cohesió dels equips i el sentiment de grup tan fonamental per tirar endavant el negoci i crear bones sinèrgies.
- Respecte aquest incentiu directe, és totalment inapropiat que, en cas de canvi de destí, el seu cobrament depengui de l'OGP del lloc on ets a data de tancament. Caldria vincular cada import d'incentiu directe a l'OGP de la oficina on eres quan el vas produir! Potser és més complicat, però més "just".
- Es manté un factor de ponderació, el de compliment normatiu i de risc, que només és negatiu, amb l'objectiu de reduir encara més les xifres a pagar. Hi ha d'altres variables que tampoc no es basen en arribar a un nivell òptim sinó únicament en estar situat dins d'un rànquing !! Sempre hi ha algú per sota del 20% que té garantida la retallada!!

**De nou la caixa ha imposat un sistema de RV , sense tenir en consideració cap de les demandes de canvi proposades pel SEC i la resta de la representació laboral. La Caixa ha tirat pel dret i amb el model presentat, totalment continuista, ha menystingut una part important de la plantilla.**