

EL SEC DIU NO A LA REDUCCIÓ DEL BONUS PER MATERNITAT

En la línia que porta el **SEC** de treballar per assolir mesures que ajudin a conciliar la vida laboral i familiar de les empleades i empleats de Caixa Catalunya, hem adreçat aquesta carta a la directora de personal per tal d'eliminar una de les mesures que més dificulta aquesta conciliació: la punició retributiva.

Sra. Glòria Ausió
Directora de l'Àrea de Recursos Humans

Benvolguda senyora,

En relació al retribució variable s'aplica un criteri de reducció per a totes aquelles empleades o empleats que fan reducció de jornada per maternitat i que és proporcional a la jornada reduïda. Sobre aquest tema li vull comunicar la nostra total disconformitat amb aquest criteri pels motius següents:

- la reducció de jornada d'una empleada no comporta ni per a les oficines ni per a les empleades afectades una reducció dels seus pressupostos, amb la qual cosa queda palès que reduir després la xifra de bonus a cobrar no només és èticament reprovable sinó que és totalment injust;
- les companyes amb reducció de jornada, sobretot les que tenen una feina molt definida dins l'oficina o departament i uns objectius concrets, no redueixen el seu nivell de prestacions pel fet d'estar en reducció, la qual cosa els exigeix doblar l'esforç dins el seu horari laboral i, en alguns casos, allargar la jornada renunciant així a una part del seu salari que no cobren per estar en reducció;
- aquest criteri contradiu totalment l'esperit tant de la nostra entitat com de les noves legislacions que tendeixen a buscar mesures per conciliar la nostra vida familiar i laboral. Si a les empleades que fan reducció, se les "sanciona" econòmicament, és evident que això limita de manera ben clara l'ús d'aquest dret regulat pel propi Estatut dels Treballadors.

Per tot això sol·licitem que es revisin els incentius de totes les empleades o empleats que han estat amb reducció de jornada durant l'any 2003 i que es revisi el criteri actual per tal que fer una reducció de jornada per atendre els fills no resulti punible per a les empleades o empleats que facin ús d'aquest dret.

Molt atentament,

Raquel Puig i Pérez
Secretària Secció Sindical

El tema de la conciliació de la vida laboral i familiar no pot quedar únicament en paraules: calen polítiques i mesures concretes per fer-ho possible. Caixa Catalunya hauria de ser valenta i assumir un major grau de responsabilitat en aquesta qüestió. El **SEC** continuarà insistint-hi.

Us mantindrem informats.