

LA NEGOCIACIÓ ES MOU A BATZEGADES

Dilluns 15 de febrer, les direccions van presentar una proposta de redactat complert. La proposta incorporava algunes de les reivindicacions sindicals i en rebutjava unes altres.

PROPOSTES INCORPORADES:

PREJUBILACIONS

- Càlcul sobre la retribució fixa anual a 31 de desembre de l'any anterior a l'extinció
- Revisió anual de la base de cotització sobre la que s'abona el conveni especial
- Descompte de les xifres d'atur netes
- Compromís de l'entitat a fer-se càrrec dels errors fiscals en els càlculs dels imports nets
- Data topall per fer prejubilacions: 31.03.2011

MOBILITAT

- Establiment d'un criteri objectiu per determinar els empleats afectats pel tancament
- Establiment d'un ordre de preferència en l'assignació de vacant
- Equiparament del tractament de figures comercials especialitzades d'oficines que tanquen al de directors i subdirectors afectats pel tancament
- Reducció dels trams per pagar compensacions i extensió a tothom (afectat o no per la reestructuració)
- Possibilitat de tronar a gaudir de l'opció 1 de finançament i de llogar l'habitatge finançat amb préstec empleat
- Pagament de la mudança i concessió de 5 dies de permís per canvi de domicili habitual
- Compromís d'acordar les condicions per incloure les noves funcions especialitzades a l'Acord de juliol del 2005 que regula la promoció professional
- Per a departaments centrals: en cas de comissions de servei, cobrament de dietes i quilometratges (sense perdre plus Prat aquells que el cobrin)
- Pòlissa d'assegurança de vehicles "in itinere" amb franquícia de 300 €

BAIXES INCENTIVADES

- Càlcul de les indemnitzacions en base a la data en què es produeix l'extinció si és superior a la del salari a 31.12.09
- Opció de l'empleat afectat pels tancaments o reestructuracions a optar a més d'una vacant disponible
- Reduccions de jornada amb cobrament d'atur amb possibilitat de fer una suspensió per setmanes senceres i amb reincorporació a jornada completa al final del procés

SERVEIS CENTRALS

- Opció preferent a ocupar vacants a un centre de treball per realitzar les mateixes o similars funcions o bé vacants en algun departament central.
- Compromís de negociar un Pla de Promoció per empleats de SSCC, abans del 31.12.2010

COMISSIÓ DE SEGUIMENT

- S'ha desenvolupat un reglament prou ampli com per garantir l'estricta acompliment d'allò pactat, sobretot pel que fa a la voluntarietat en les decisions i la mobilitat geogràfica.

../...

.../..

PROPOSTES PENDENTS

Per al **SEC**, cal introduir les següents millores a l'acord final:

- ✓ Mantenir l'opció que l'Entitat pagui mensualment el Conveni Especial a partir dels 61 anys
- ✓ Incloure una clàusula de salvaguarda per preveure compensacions en cas que s'allargui l'edat de jubilació
- ✓ Manteniment de les aportacions per contingències de risc
- ✓ Pactar terminis de sol·licitud i execució de les prejubilacions i les baixes incentivades
- ✓ Desaparició dels límits per accedir a baixes incentivades
- ✓ Pactar una homologació salarial tenint en compte l'origen dels conceptes salarials per poder-los equiparar entre ells.
- ✓ Servei de transport entre centrals si hi ha un mínim de 20 persones afectades (la proposta de les caixes parla de 40)
- ✓ Mantenir assegurança vida pels jubilats
- ✓ Una gratificació lineal (el mateix import per a tothom) equivalent a una paga dividida pel total d'empleats
- ✓ Avançament de l'antiguitat en 3 anys

ELS BENEFICIS DE LA UNITAT

Fins aquest moment la negociació s'ha estat desenvolupant en base a un principi bàsic: la unitat sindical. Des del SEC hem entès que treballar de manera unitària era positiu per assolir un bon acord. Hem treballat en profunditat el desenvolupament del preacord, hem presentat moltes propostes adreçades a millorar-lo i superar-lo, les quals han estat assumides pel conjunt de sindicats i en cap moment hem intentat capitalitzar els nostres èxits ni la feina feta.

La unitat és una eina imprescindible per finalitzar bé aquest procés. Que hi hagi alguna força sindical que intenti capitalitzar èxits que en absolut són només seus, és un error que posa en perill l'acord final, un acord que està millorant allò pactat en un principi d'acord precipitat.

En el procés de fusió sobren els protagonismes. Cal treballar units per la consecució d'un bon acord final.

Firma:

Nom i cognoms: _____

Oficina / Departament: _____