CIRCULAR CONJUNTA SEC - CCOO - UGT - CSICA: REUNIÓ AMB EL FROB

Ahir, dia 13, la totalitat de la representació legal dels treballadors vàrem reunir-nos a Madrid amb els màxims directius del FROB, reunió que havíem sol·licitat abans de què es fessin públics els cessaments dels senyors Todó i Masana.

Els hi vam exposar la nostra valoració negativa dels fallits processos de subhasta, posant èmfasi en com això ha afectat la marxa diària de l'empresa, ha rebaixat les seves possibilitats de competitivitat i ha augmentat, de manera incerta, les conseqüències sobre la plantilla.

Sobre el projecte de futur, van dir que és el plantejat al Pla de Reestructuració de CX, encara que hi ha detalls que podrien tenir modificacions arrel de l'informe de Mckinsey previst en les properes setmanes.

Davant la pregunta de com es pensava fer la venta de l'expansió: per paquets, venta conjunta, primer Unity Legacy han dit que en principi s'hauria de complir el Pla de Reestructuració CX que tots coneixem.

Sobre la venta de la "Unitat Central" (Core Unity) ens han dit que es farà quan sigui raonable en funció de la millor recuperació de la inversió feta. La intenció és mantenir el valor de la franquícia i intentar fer la venta més endavant en unes condicions més avantatjoses.

Una vegada presentat l'informa de Mckinsey el FROB prendrà decisions i si hi ha alguna proposta del FROB que entra en conflicte amb el MOU que està aprovat, anirà a Brusel·les a negociar un canvi de rumb. Qualsevol canvi haurà de tenir la consideració de poc important.

Sobre els calendaris de venta ens han enviat, de nou, al que indica el Pla de Reestructuració CX, indicant que CX anava endarrerida degut als processos de venta i que s'haurà d'accelerar el ritme de la reestructuració.

REESTRUCTURACIÓ PLANTILLA:.

En relació a les sortides de personal, ens van indicar que els costos de reestructuració no poden superar els previstos, amb el què les condicions dels què marxen i aquells que es queden, ja que són vasos comunicants. Els sindicats vam traslladar que les mesures adoptades han de ser voluntàries, justes i equilibrades, ja que els empleats no som els culpables de la situació.

Tanmateix, hem insistit en què primer haurem de saber quants empleats passen a treballar en les entitats compradores de la xarxa, ja que en una negociació per extingir-se, per exemple, 600 empleats és molt diferent que una amb 1900 extincions.

Els advertírem i anticipàrem, tanmateix, la nostra oposició a qualsevol intent de fer-nos una aplicació "automàtica i indiscriminada" de les disposicions que pretenen condicionar i abaratir les rescissions laborals

Assumeixen que les disposicions legislatives dificulten i encareixen les rescissions laborals de determinats col·lectius de la plantilla. No tenen encara res concret sobre la taula, però les experiències en els altres processos viscuts en el sector els fa suposar que hi haurà marges per a buscar i trobar acords.

En referència al tema dels productes híbrids, situen el marge temporal per a tancar-ho definitivament cap a finals de juny.

Finalment van agafar el compromís que quan hi haguessin novetats tornaríem a reunir-nos.

Fins ací, un resum dels continguts. Estem en moments crucials i els treballadors hem d'estar preparats i disposats a afrontar i, arribat el cas, enfrontar aquelles qüestions concretes que se'ns plantegin i no siguin suficients o acceptables.

Seguirem informant.