

## **LA CAIXA LIMITA, DE MANERA UNILATERAL, EL DRET A L'EXCEDÈNCIA PER MATERNITAT**

La direcció de personal pren decisions de manera unilateral que afecten a les condicions laborals dels empleats i empleades i ho fa fent una interpretació pròpia dels acords de Conveni i limitant drets regulats al propi Estatut dels treballadors. Increïble!!

### **ELS FETS**

Tal com la Caixa va informar a la circular B-021/04, s'ha subscrit un acord a nivell sectorial per tal d'establir la possibilitat de substituir el dret de l'absència del treball per lactància, per uns dies de permís a gaudir a continuació del permís de maternitat.

Doncs bé, les empleades i empleats que mitjançant un escrit comuniquen la intenció de gaudir d'aquest dret d'un permís de 10 dies naturals i 5 dies hàbils, es troben que els gestors de RRHH condicionen el gaudir d'aquest dret a no poder demanar una excedència per maternitat durant 9 mesos!!.

### **EXPLICACIÓ DE RRHH**

Si les empleades fan excedència durant algun dels primers 9 mesos no els toca els 10 dies per lactància. Solució: en lloc de pactar com compatibilitzar els 2 drets en cas de coincidir, limiten l'ús del dret a l'excedència.

**Aquesta limitació no sols no està regulada enlloc sinó que atempta contra un dret de les empleades i empleats, regulat a l'estatut dels treballadors, a la llei de conciliació de la vida laboral i familiar i protegit per diverses normatives comunitàries.**

### **EL SEC DEMANA QUE ES RECTIFIQUI**

**Per aquest motiu des del SEC ens hem adreçat a la directora de personal i li hem sol·licitat la immediata eliminació d'aquesta clàusula i un acord pactat per regular l'ús del permís de lactància acumulat en el cas que coincideixi amb un excedència per maternitat.**

Us mantindrem informats.