

L'ACORD TAMBÉ HA DE COMPENSAR ELS EMPLEATS DE LA FUTURA ENTITAT

Fins ara la negociació laboral s'ha centrat bàsicament en les condicions dels empleats que es veuran afectats d'una manera més directa pel procés de fusió, és a dir, pels tancaments d'oficines i reestructuracions de departaments centrals. Per aquest motiu s'han desenvolupat i s'ha treballat sobre aquelles propostes relacionades amb les prejubilacions, les baixes incentivades i la mobilitat geogràfica.

També hem treballat, encara que és un tema encara amb alguns interrogants importants, en l'homologació salarial dels empleats provinents de les 3 caixes. Cal que l'homologació salarial sigui real i que, per tant, tots els conceptes salarials dels empleats de les tres entitats siguin els mateixos. **No és acceptable que conceptes d'origen diferent s'absorbeixin entre ells.**

Esperem que a la reunió prevista per avui dilluns la Caixa doni resposta a les propostes presentades de manera unitària pel **SEC** i la resta de sindicats i així es pugui donar per tancat un bloc de la negociació.

I PER ALS EMPLEATS QUE ES QUEDEN A LA NOVA ENTITAT?

En relació als empleats que es queden a la nova entitat, des del **SEC** volem fer diverses reflexions:

1. Els empleats de Caixa Catalunya porten dos anys fent un gran esforç per poder acomplir els reptes, força ambiciosos, que dia a dia es plantegen des de la direcció.
2. Els empleats de la nova entitat s'enfronten a uns reptes de futur molt difícils d'assolir. Caldrà una gran dosi de bona gestió però també caldrà la contribució de tots els empleats per poder tirar-ho endavant.
3. Cal que la direcció entengui que el gran repte de constituir i fer créixer la nova entitat no és només seu sinó que és necessari el suport i complicitat de tots i cada un dels empleats de la nova Caixa.

Per tot això el SEC, a la reunió d'avui, presentarà propostes adreçades a compensar el conjunt d'empleats de la nova entitat. Esperem la màxima receptivitat i coherència per part de les direccions.

Firma:

Nom i cognoms: _____

Oficina / Departament: _____