

RETRIBUCIONS DEL COMITÈ DE DIRECCIÓ: EXCESSIVES I INJUSTES

Finalment les dades sobre la retribució de l'equip directiu apareixen publicades a la intranet corporativa de CatalunyaBanc (veure l'[enllaç](#)). Les peticions del SEC de transparència dels màxims directius de CatalunyaCaixa s'han mantingut constants des de fa molt temps. Quan, al mig de les negociacions de l'Acord de Integració, els dos principals directius de Caixa Catalunya -llavors encara es deia així- es van pujar el sou en el marc del darrer Consell d'Administració abans de la fusió, el SEC va adreçar una carta a tots els consellers sol·licitant la revisió de la situació. Òbviament, no es va fer. D'ençà que vam entrar al Consell d'Administració hem reiterat la nostra exigència de transparència de tota la retribució de l'alta direcció. Ha hagut de ser, però, el dit amenaçador i imperatiu del poder polític (Banco de España i Govern espanyol) qui ha forçat el miracle.

Va haver de ser la premsa qui primer donés a conèixer el guix de les condicions contractuals dels dos primers executius de l'Entitat. El SEC vam mostrar el nostre profund desacord per la seva quantitat excessiva i per les condicions contractuals molt privilegiades respecte la resta d'empleats, especialment pel que fa a indemnitzacions per rescissió i també pel règim de complements de pensions.

Lamentablement la informació oficial ha confirmat les informacions de premsa.

SEQÜÈNCIA DE SORPRESES RETRIBUTIVES

La bomba informativa sobre el salari dels Srs. Todó i Masana va esclatar l'any 2010 quan el pacte laboral de la fusió de les tres Caixes estava en plena negociació. Incrementos del 33% o del 75% respecte al primer sou contractat l'any 2008 van convertir-se en una veritable llosa que ha contaminat la relació entre l'alta direcció i els empleats (i pel que es veu, també ha incomodat força els clients, el Regulador, i alguns governants). Aquest fet va marcar un punt d'inflexió molt negatiu en la imatge que tenen els empleats dels dos directius.

Un cop dins del Consell d'Administració el representant del SEC, durant el 2011 ha votat sistemàticament contra els informes i propostes de la Comissió de Retribucions que informava de criteris de pagament de la retribució variable de l'equip directiu, però mai no incloïen ni quantitats ni noms.

Una nova sorpresa retributiva va sorgir quan, novament a través de la premsa, ens vam assabentar que a més d'uns sous excessius, també existien unes condicions contractuals inacceptables: blindatges, drets a jubilació anticipada amb complements pel sistema de prestació definida, aportacions al fons de pensions amb percentatges cinc vegades més grans que la resta d'empleats, percentatges de protecció per viduitat i orfenesa superiors a la resta d'empleats...



Firma:

BUTLLETA D'AFILIACIÓ

Nom i cognoms: _____

Oficina / Departament: _____

VALORACIÓ DEL SEC

Al SEC entenem que les diferències retributives entre empleats es poden justificar per diferències d'antiguitat, de responsabilitat, d'eficàcia, de drets adquirits mitjançant negociació col·lectiva...

Les diferències salarials han de ser, sempre, justificables i proporcionades. I moltes de les coses que hem llegit, primer a la premsa i, posteriorment, a la intranet corporativa no ho són. NI JUSTIFICABLES NI PROPORCIONADES. La clau de volta que explica la situació ben difícil de CatalunyaCaixa és el fracàs de l'alta direcció a l'hora d'aconseguir una valoració correcta de l'Entitat per part del FROB.

La situació de l'Entitat, tant al març de 2008, com al 2010 i més en aquests moments no admet unes condicions contractuals com les que hem llegit. No es pot acceptar austeritat per a la tropa i opulència per als directius.

L'alta direcció, ara entronitzats com a consellers executius, no poden amagar-se darrere la presumpta legalitat dels seus contractes. Des del SEC els reclamem un comportament ètic i exemplar. Els demanem que plantegin la renegociació de les condicions dels seus contractes de manera que siguin coherents amb la situació de CatalunyaCaixa.



Firma:

Nom i cognoms: _____

Oficina / Departament: _____

BUTLLETA D'AFILIACIÓ