

## **HEM FIRMAT L'ACORD PER PAL·LIAR ELS EFECTES ECONÒMICS NEGATIUS DE LA CLASSIFICACIÓ D'OFICINES**

En anteriors circulars ja vam explicar que el SEC havíem pres la iniciativa per tal de pal·liar els efectes salarials negatius de la classificació d'oficines publicada recentment. Avui mateix, la majoria de la representació laboral hem signat amb els representants de la direcció de CX un acord amb aquestes condicions:

- Els efectes econòmics de la classificació d'oficines s'aplicaran de la manera habitual: modificació dels plus classificació segons correspongui (ampliació, reducció, supressió o substitució per increment de nivell retributiu).
- Tindrà efectes des del dia 1 de gener. Conseqüentment hi haurà molts casos amb endarreriments, positius o negatius segons correspongui.
- En els casos en què l'empleat (director o subdirector) li pertoqui reducció salarial per aplicació de la classificació d'oficines **PERCEBRÀ UNA COMPENSACIÓ ECONÒMICA DEL 75% DEL PERJUDICI ECONÒMIC CORRESPONENT A L'ANY 2012.**
- Aquesta compensació econòmica consistirà en un pagament únic.
- Tant la modificació del plus classificació com el pagament de la compensació extraordinària apareixeran a la nòmina d'aquest més d'abril

Les darreres dotacions que l'entitat ha fet i la seva repercussió sobre els resultats de les oficines havien produït una situació extremadament difícil. Suposava la pèrdua del plus de classificació, i de la part proporcional que es retribueix a través del plus CatalunyaCaixa i de les pagues conveni, per als companys que no tenien consolidat el nivell salarial.

**La compensació en un pagament únic del 75% d'aquesta pèrdua, pal·lia en bona part les conseqüències econòmiques de la classificació. Per al SEC és un èxit de l'acció sindical basada en la tenacitat i l'argumentació i entenem que la direcció ha fet bé en valorar la gravetat de la situació que s'havia generat.**

### **SOBRE LA RETRIBUCIÓ VARIABLE**

Ens queda, però, un altre problema important per resoldre com a conseqüència dels resultats presentats per CX: la retribució variable. Tot i que la Caixa no ha fet oficial el seu no pagament, el SEC ja ha demanat a l'entitat seure per aclarir aquest assumpte. El posicionament del SEC és el que hem mantingut des del primer moment: el salari variable és salari meritat i, per tant, **el SEC de cap de les maneres accepta el seu impagament.**

Ara per ara seguim insistint-hi amb la convicció que la direcció demostraria una bona dosi de pragmatisme si s'avingués a resoldre negociadament aquesta qüestió.



Firma: \_\_\_\_\_

Nom i cognoms: \_\_\_\_\_

Oficina / Departament: \_\_\_\_\_

**BUTLLETA D'AFILIACIÓ**

Adreceu-la a 9951 - SEC