

## COMENTARIS A UNA CONVENCIO INTIMIDATÒRIA

La webex s'ha convertit en l'instrument de comunicació preferit de la direcció amb el conjunt de la plantilla. Aquest és un instrument de comunicació perfecte si se'n fa un bon ús, però que mal utilitzat resulta una arma arrasadora. I això és el que va passar amb la darrera webex: es va aconseguir atemorir a tothom amb l'objectiu de tenir la plantilla ben dòcil i obedient.

En el discurs d'ahir hi ha alguns canvis de fons que ens obliga a dubtar més que mai si la plantilla estem en port segur o no; o si algú està buscant el recer del port per a ell, sense importar-li massa que els remers quedin atrapats a les galeres o ofegats al fons del mar.

Parlant del futur, el Conseller Delegat per primera vegada va fer referències a una possible reestructuració obviant el que fins ara havia anat dient: que s'havia de tenir en compte que nosaltres ja havíem fet una reestructuració que va suposar la pèrdua de 2313 llocs de treball (un 24,3% de la plantilla), i que això la direcció ho havia defensat davant de tothom. De sobte sembla que això ja no importa, si més no ha desaparegut del discurs oficial.

Un cop avisat a tothom del tsunami que ens ve a sobre, el nostre flamant conseller delegat va voler deixar clar que per salvar-se del naufragi només hi ha l'opció de ser més productius i que, malgrat això, no estava assegurat el vot salvavides.

Però com és possible que els nostres directius llencin aquest missatge i es quedin tan amples? Saben i s'imaginen quin impacte tindrà això entre els companys? Volen acabar de desestabilitzar els equips per poder tenir una carta de presentació impecable davant el comprador que els permeti salvar la seva pell?

En la consciència de cada un dels empleats ja existeixen les ganes de salvar l'entitat, sobretot pel que cadascun de nosaltres ens hi juguem. Però la perversitat de convertir aquest tram final en una lluita de gladiadors, és el clar reflex de la mentalitat i la ideologia dels nostres directius que, amb els seus anys al capdavant de la gestió de l'entitat, han trencat més que mai el sentiment de pertinença a l'entitat i sobretot el sentiment d'equip necessari per tirar endavant.

Des del SEC només podem recomanar calma, treballar de manera intensa i professional, però amb serenor. No fer trampes per aconseguir les vendes (això ens pot acabar anant en contra), no actuar amb mala praxis ni "perjudicar" cap company per penjar-se una medalla, no fer actuacions de les quals ens n'haguem de penedir.

**Siguem professionals, honestos i bons companys. Si els directius volen jugar a aquest joc que s'ho facin solets, nosaltres hem de ser professionals i tenir un sentit de la ètica i de la responsabilitat ben alt. Això és el que realment salvarà l'entitat i els seus empleats. Això és el que ha permès que, des de fora, se'ns valori com a bons professionals i que d'altres entitats tirin la canya per veure quins empleats poden pescar.**



Firma: \_\_\_\_\_

Nom i cognoms: \_\_\_\_\_

Oficina / Departament: \_\_\_\_\_

**BUTLLETA D'AFILIACIÓ**

Adreceu-la a 9951 - SEC