

BONUS, UNA FONT D'ARBITRARIETAT I CONFLICTES

SOBRE LA XARXA. Segons els responsables de l'àrea de personal, quasi el 50% de les oficines i el 40% d'empleats xarxa s'ha quedat sense bonus-2007.

SOBRE ELS SERVEIS CENTRALS. Segons els responsables d'assignar el bonus-2007 als empleats de la Central, s'ha reduït un 20% perquè el grup Caixa no ha arribat a l'objectiu de marge establert.

SOBRE L'EQUIP DIRECTIU. Segons la premsa econòmica (Expansión 21-02-2008) l'equip directiu ha tingut una remuneració total de 3.200.000 euros. És a dir un 6,3% menys que l'any anterior. També publica la premsa que les aportacions al pla de pensions i pòlisses d'assegurança complementàries han estat quasi iguals a l'any anterior, per la qual cosa és fàcil deduir que el salari pensionable ha quedat quasi igual **i la reducció d'enguany ha de venir de la retribució variable.** Si això és així...

ENS HAURIEN D'EXPLICAR PER QUÈ LA REDUCCIÓ SALARIAL DE L'EQUIP DIRECTIU ÉS DEL 6,3% QUAN EL 40% DE LA XARXA S'HA QUEDAT SENSE BONUS I A LA CENTRAL HAN TINGUT UNA REDUCCIÓ DEL BONUS DEL 20% EN RELACIÓ A L'ANY PASSAT

Tal com està plantejat, el bonus variable crea greuges comparatius, introdueix tensions entre diversos **graons en l'escala jeràrquica...** en resum: **EL BONUS A CAIXA CATALUNYA NO INCENTIVA QUASI NINGÚ**



BUTLLETA D'AFILIACIÓ

Adreceu-la a 9951 - SEC

Firma:

Nom i cognoms: _____

Oficina / Departament: _____