

## **RISCOS PSICOSOCIALS: Un problema a abordar**

Des del **SEC** ens preocupa cada vegada més, el increment alarmant dels riscos psicosocials, que són aquells perills per a la salut derivats de les característiques del treball, de la seva particular organització, de les relacions interpersonals, de l'estructura i cultura organitzativa, de l'estil de direcció, del clima laboral, etc.

D'uns anys ençà son molts els empleats que han patit, de manera més o menys greu, trastorns de tipus mental o psíquic; trastorns de la son, trastorns psicossomàtics; dolors musculars, gastrointestinals, cefalees, migranyes, i depressions de diferents graus i durada, i ens referim als que comporten absentisme amb baixa mèdica .

Aquesta afirmació del "increment alarmant", la podem fer per les visites dels nostres delegats i les trucades dels afectats a tot l'àmbit d'actuació de la Caixa. Però sempre que hem anat a contrastar la nostra percepció amb la de la Direcció ens trobem amb un mur que s'escuda en la confidencialitat de les dades mèdiques i la convicció empresarial que el que li passa als empleats és el resultat de multitud de factors que no són atribuïbles al fet de treballar a la Caixa.

La Direcció s'excusa amb la complicitat del Director del Servei de Prevenció Mancomunat (SPMCA), - al qual està adherit la Caixa i que té concertada la responsabilitat de protegir i prevenir els riscos laborals – que argumenta que *"el Ministeri no te definit el mètode i contingut per avaluar aquests riscos i que difícilment ens posaríem d'acord; que des del SPMCA no es consideren obligats legalment a efectuar l'avaluació dels riscos psicosocials i que l'activitat preventiva es fa d'acord amb el Servei de Vigilància de la Salut el qual no ha establert, a través del seguiment epidemiològic, l'existència del risc psicosocial"*.

**Diguin el que diguin, ells tenen inexcusablement l'obligació legal d'avaluar i prevenir els riscos del treball, i de mètodes hi ha una varietat a escollir. El Servei de Vigilància de la Salut que té contractat la Caixa no fa cap actuació perquè no li han donat cap mandat per fer-ho, i com que els seus informes no analitzen els riscos psicosocials, aquests no existeixen , i per tant no s'han de avaluar. Aquest és el seu raonament i en aquestes mans està la vigilància de la nostra salut.**

Tot seria anecdòtic si no fos que mentre tant hi ha empleats en tractament psiquiàtric hospitalari, amb baixes laborals de molts mesos per depressió que no poden entendre per què els ha passat a ells, i es pregunten com s'ha arribat aquí i quin ajut i recolzament poden rebre de la Caixa per sortir-se'n i no recaure.

**Des del SEC demanem un acord per establir un protocol d'actuació per prevenir aquests riscos des d'una perspectiva global. Que a partir dels casos existents s'analitzin les condicions laborals i socials i, amb el control del Comitè de Salut, s'adoptin mesures i canvis en benefici de la salut de tota la plantilla.**