

PLA COMERCIAL O PLA DE REDUCCIÓ SALARIAL?

Per assolir els reptes comercials per a l'any 2012, la direcció ha impulsat una sèrie d'ajustos entre els quals ha "colat" una retallada de la retribució. Ha estat una mesura unilateral de la direcció que ha incrustat un Pla de retallades salarials, dins d'un Pla comercial.

Es tracta d'una mesura molt barroera pel que té d'aleatòria (a uns afecta i a altres no sense cap motiu aparent), incoherent (la mesura no està explicada dins un pla global) i, per descomptat, discriminatòria (perquè uns sí i uns altres no??).

UNA MESURA QUE NO SERÀ NEUTRA

La direcció sempre ha volgut uns serveis centrals molt especialitzats i, per aquest motiu, els departaments s'han nodrit d'empleats amb un elevat nivell de formació. També, des de fa temps, s'està demanant un esforç extraordinari a aquests empleats que han hagut de suplir, amb el seu esforç i dedicació, la manca de recursos i el caos organitzatiu dels darrers anys.

Per altra banda, la direcció té pendent la negociació d'un Pla de promoció per als empleats de SSCC, compromís adoptat en el Pacte de fusió i que la direcció ha estat posposant amb l'excusa del procés de fusió i de la manca de recursos. Com és possible que, tenint consciència d'aquests fets, decideixi "retallar" la retribució variable justament d'aquest col·lectiu d'empleats??

El missatge que, amb aquesta mesura, la direcció llança als empleats de SSCC i filials és claríssim: la feina que fan no té cap valor afegit (o només la meitat de valor afegit), no és suficient productiva per al negoci i per tant és innecessari compensar-la.

Des del SEC alertem del perill que aquest fet té cara la motivació, la disgregació d'equips i la pèrdua de qualitat que, de ben segur, es produirà com a conseqüència.

També és sorprenent el canvi de visió de la direcció en relació al bonus: fins ara la retribució variable era un tòtem intocable. És molt greu que justament quan el Banco de España limita que els directius de les entitats intervingudes cobrin retribució variable, tots els arguments que fins ara s'han utilitzat per defensar-la passin a ser inservibles i s'ataqui d'aquesta manera tan barroera la retribució variable dels empleats de base.

Sobre el reajustaments de despeses, des del SEC només n'estem disposats a parlar si es compleixen les següents condicions: que estiguin justificades econòmicament i documentalment, que es negociïn amb els sindicats i que siguin coherents i proporcionades als diferents nivells salarials. Si els ajustos no passen per aquí, no tindran el nostre aval.